

- A. Nuove tabelle contribuzione EBAV da 1.1.2023; Aggiornata tabella F casi particolari;
- B. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- C. EBAV : SIGLATO A.I. veneto che introduce sussidio Ebav per dipendenti in FSBA (D34 da presentare entro luglio 2023)
- D. FSBA: rilasciato aggiornamento operativo in data 26.1.2023 che conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile dell'assegno ordinario (contatore azzerato 1.1.2023). L'aggiornamento recepisce altresì le ulteriori novità di cui al regolamento del 14.12.2022. per sottoscrizione verbali riferiti a periodi con decorrenza gennaio e/o febbraio 2023 vedi A.I. veneto del 2.2.2023 sulle procedure sindacali
- E. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- F. SANI.IN.VENETO: Adeguamento quota di contribuzione al fondo SANINVENETO dal 1.6.2022 passa a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- G. SPRAV: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;
- H. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE: siglato in data 13/01/2023 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2023;
- I. APPRENDISTATO DUALE: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- J. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;
- K. SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;

 <p>https://www.ebav.it/</p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021</p> <p>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a:</p> <p>- 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) 30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021</p> <p>- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)</p> <p>- liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV</p>
 <p>https://www.saninveneto.it/</p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1.1.2021</p> <p>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a:</p> <p>- 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)</p> <p>- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)</p> <p>- liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto</p>

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																				
<p>Area Meccanica</p> <p>Metalmecanica Artigiana</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AA</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	1	<p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE 2023 PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA</p> <p>EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023</p> <p>8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL)</p> <p>T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21</p>	<p>CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmecanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1"> <tr> <td>Contributo a favore AZIENDA</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1"> <tr> <td>Contributo a favore DIPENDENTE</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>CONFERMATO E.R.V.:</p> <p>DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MES</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,6647</td> <td>0,5953</td> <td>0,5491</td> <td>0,5144</td> <td>0,4682</td> <td>0,4450</td> <td>0,4161</td> </tr> <tr> <td></td> <td>4</td> <td>8</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>9</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)</p> <p>Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>FONDI EBAV DI SECONDO LIVELLO</p> <p>DAL 1.1.2023 vengono EQUIPARATI i fondi di secondo livello meccanica e odontotecnici CON STESSO IMPORTO per un totale mensile pari a 4,50 euro carico azienda 2,00 euro a carico dipendente. MANTENUTI CODICI DISTINTI</p>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	ERV	1	2	2B	3	4	5	6	MES	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	E								ORA	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161		4	8	3	5	1	9	8
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																																						
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																																						
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																																						
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																																						
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																																						
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																																						
ERV	1	2	2B	3	4	5	6																																																
MES	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																																																
E																																																							
ORA	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161																																																
	4	8	3	5	1	9	8																																																

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccr1 del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori in forza al 1.12.2022 per l'anno 2022, per i successivi anni i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. Per gli anni successivi al 2022 l'impresa nelle paghe di ottobre dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 e 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccr1 del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

			<p>NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)</p> <ul style="list-style-type: none"> - A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro - D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. - Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione. 																																	
<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116 COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>8</p>	<p>Attivati servizi ebav A44 e D44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>Previdenza complementare e negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente e decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022</p> <p>Dal 1.12.2022 cessa erogazione irr e err e decorre nuova voce retributiva ERV</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021 CCRL VENETO DEL 1.12.2022 CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="630 1041 1380 1220"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore AZIENDA</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="630 1310 1380 1489"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore DIPENDENTE</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022: DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1" data-bbox="630 1747 1372 1848"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MESE</td> <td>79,81</td> <td>72,22</td> <td>60,56</td> <td>54,62</td> <td>51,34</td> <td>47,46</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	ERV	1	2B	3	4	5	6	MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46	ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																			
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																			
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																			
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																			
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																			
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																			
ERV	1	2B	3	4	5	6																														
MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46																														
ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133																														

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il cclrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sarda dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

		<p>TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022</p> <table border="1" data-bbox="638 436 1364 761"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>13,32</td> <td>0,07699</td> </tr> <tr> <td>2b</td> <td>12,03</td> <td>0,06954</td> </tr> <tr> <td>1.3</td> <td>10,05</td> <td>0,05809</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>8,91</td> <td>0,05150</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>8,30</td> <td>0,04798</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>7,61</td> <td>0,04399</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante</td> <td>5,80</td> <td>0,03353</td> </tr> </tbody> </table> <p>NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)</p> <ul style="list-style-type: none"> - A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro - D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. - Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione . 	LIVELLI	mensile	orario	1	13,32	0,07699	2b	12,03	0,06954	1.3	10,05	0,05809	4	8,91	0,05150	5	8,30	0,04798	6	7,61	0,04399	apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353
LIVELLI	mensile	orario																								
1	13,32	0,07699																								
2b	12,03	0,06954																								
1.3	10,05	0,05809																								
4	8,91	0,05150																								
5	8,30	0,04798																								
6	7,61	0,04399																								
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353																								
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI</p>	<p>11</p> <p>Attivati servizi ebav A44 e D44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>Previdenza complementar e negoziabile (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivament e decorre dal mese</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022 CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmecanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="630 1556 1380 1736"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore AZIENDA</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="630 1825 1380 2004"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore DIPENDENTE</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti												
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																									
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																									
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																									
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																									
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																									
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																									

**TABELLA EBAV F RIGA
7 DA 1.1.2022**

successivo a
iscrizione

**EQUIPARATI
fondi ebav di
secondo livello
meccanica e
odontotecnici
da 1.1.2023**

**SIGLATO CCRL
IN DATA
1.12.2022**

**Dal 1.12.2022
cessa
erogazione irr e
err e decorre
nuova voce
retributiva ERV**

CCRL DEL 1.12.2022

EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023

Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023

Codice contratto	2° livello conto ditta	2° livello conto dipendente
AB	4,50	2,00

INTRODOTTO E.R.V.:

DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1S	1	2B	3	4	5	6
MES E	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
ORA	0,3057 8	0,2679 8	0,2386 7	0,2067 6	0,1913 3	0,1783 8	0,1724 3

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione .

<p>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATECO prevalente 90.03.02 novità: introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</p>	<p>SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI</p> <p>Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.</p> <p>Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022</p> <table border="1" data-bbox="630 526 1380 1182"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>QUALIFICHE</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO SUPER*</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td> <td>2308,42</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td> <td>1775,55</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato</td> <td>1650,00</td> </tr> <tr> <td>4**</td> <td>-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi</td> <td>1627,55</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato</td> <td>1525,55</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>-Operaio generico</td> <td>1456,63</td> </tr> </tbody> </table> <p>Note:</p> <p>*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.</p> <p>**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.</p> <p>PERIODO DI PROVA</p> <table border="1" data-bbox="630 1384 1236 1662"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PERIODO DI PROVA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO S</td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>5 MESI</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>4 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>4 MESI</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p>PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI</p> <table border="1" data-bbox="630 1697 1236 1998"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO S</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42	QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42	1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42	2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55	3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00	4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55	5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55	6	-Operaio generico	1456,63	LIVELLI	PERIODO DI PROVA	QUADRO S	6 MESI	QUADRO	6 MESI	1	5 MESI	2	4 MESI E 2 SETTIMANE	3	4 MESI	4	3 MESI E 2 SETTIMANE	5	3 MESI	6	1 MESE	LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI	QUADRO S	3 MESI	QUADRO	3 MESI	1	2 MESI E 2 SETTIMANE	2	2 MESI	3	2 MESI	4	1 MESE E 2 SETTIMANE	5	1 MESE E 2 SETTIMANE	6	1 MESE
LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE																																																															
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42																																																															
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42																																																															
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42																																																															
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55																																																															
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00																																																															
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55																																																															
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55																																																															
6	-Operaio generico	1456,63																																																															
LIVELLI	PERIODO DI PROVA																																																																
QUADRO S	6 MESI																																																																
QUADRO	6 MESI																																																																
1	5 MESI																																																																
2	4 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
3	4 MESI																																																																
4	3 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
5	3 MESI																																																																
6	1 MESE																																																																
LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI																																																																
QUADRO S	3 MESI																																																																
QUADRO	3 MESI																																																																
1	2 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
2	2 MESI																																																																
3	2 MESI																																																																
4	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
5	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
6	1 MESE																																																																

			<p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1" data-bbox="635 414 1385 813"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="10">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>Livello finale</th> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>85 %</td> <td>90 %</td> <td>90 %</td> <td>95 %</td> <td>95 %</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70 %</td> <td>70 %</td> <td>75 %</td> <td>78 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>88 %</td> <td>92 %</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70 %</td> <td>70 %</td> <td>75 %</td> <td>78 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>88 %</td> <td>92 %</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70 %</td> <td>70 %</td> <td>75 %</td> <td>78 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>88 %</td> <td>92 %</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>Amm.v i e addetti servizi</td> <td>70 %</td> <td>70 %</td> <td>75 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>90 %</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Semestri di durata massima e percentuale retribuzione										Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80 %	80 %	85 %	85 %	90 %	90 %	95 %	95 %	100 %	100 %	3	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %	4	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %	5	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %	Amm.v i e addetti servizi	70 %	70 %	75 %	80 %	85 %	90 %				
	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																															
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																						
2	80 %	80 %	85 %	85 %	90 %	90 %	95 %	95 %	100 %	100 %																																																																						
3	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %																																																																						
4	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %																																																																						
5	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %																																																																						
Amm.v i e addetti servizi	70 %	70 %	75 %	80 %	85 %	90 %																																																																										
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccrl del 9.10.17 in data 21.2.23 fino al 29.2.2024</p> <p>prorogato ert fino al 29.2.2024</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 29.2.2024</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 29.2.2024</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024</p> <table border="1" data-bbox="635 963 1428 1070"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022:A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV																																																													
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																													
TAC	2	003	AE																																																																													
LAV	10	003	AP																																																																													
OCC	13	003	AV																																																																													

AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV
Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€
Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€
totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024		
LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024			
LIVELLO	mensile		orario
6s	27,40	0,15838	
6	24,60	0,14220	
5	20,60	0,11908	
4	17,40	0,10058	
3	16,00	0,09249	
2	14,40	0,08324	
1	12,60	0,07283	
APPRENDISTI	no	no	

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024**

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 29.02.2024 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.3.2023 al 29.4.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part-time.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccr1 del 9.2.2017 fino al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023</p> <p>prorogato ert fino al 29.2.2024</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 29.2.2024</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021,AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023 UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="730 927 1321 1227"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1497,37€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>35,09€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1532,46€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>70,09€</td> </tr> </tbody> </table> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 29.2.2024</p> <table border="1" data-bbox="644 1317 1417 1473"> <tr> <td colspan="4">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023</td> </tr> </table> <table border="1" data-bbox="644 1473 1417 1742"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2022 E DEL 21.2.2023): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2023) per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità</p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1497,37€	Dicembre 2022	35,09€	nuovo tabellare	1532,46€	totale aumento	70,09€	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023				DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV																																			
Ottobre 2022	35,00€																																			
nuovo tabellare	1497,37€																																			
Dicembre 2022	35,09€																																			
nuovo tabellare	1532,46€																																			
totale aumento	70,09€																																			
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023																																				
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																																
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																																
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																																

unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part – time.

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023

VALORI ERT		
LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,28902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19075
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

CERAMICA

COD.INPS 003

Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del

1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale

COD.EBAV

AH

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE

QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

6

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di **maggio 2022**
- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di **giugno 2022.**

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.

			<table border="1" data-bbox="730 253 1318 555"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Ceramica LIVELLO E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1415,49€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,26€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1446,75€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,26€</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="627 589 1209 611">CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022</p> <p data-bbox="627 613 1428 701">Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):</p> <ul data-bbox="627 703 1428 965" style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari. <p data-bbox="930 999 1123 1021" style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1415,49€			Dicembre 2022	31,26€	nuovo tabellare	1446,75€			totale aumento	66,26€																																
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E																																																		
Ottobre 2022	35,00€																																																		
nuovo tabellare	1415,49€																																																		
Dicembre 2022	31,26€																																																		
nuovo tabellare	1446,75€																																																		
totale aumento	66,26€																																																		
<p data-bbox="172 1032 360 1115">LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p data-bbox="193 1149 339 1171">COD.INPS 101</p> <table border="1" data-bbox="153 1178 379 1267"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="172 1272 360 1323">COD.EBAV LEGNO AI</p> <p data-bbox="172 1357 360 1408">COD.EBAV LAPIDEI AS</p> <p data-bbox="156 1451 376 1621">RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22</p> <p data-bbox="156 1659 376 1767">PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022</p> <p data-bbox="164 1805 368 2000">PER AZIENDE ARTIGIANE MARMO LAPIDEI (AS) CON CAVA E ATTIVITA' DI ESCAVAZIONE SOGGETTE A CIGO TABELLA F RIGA 12</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p data-bbox="400 1032 427 1084">3 75</p> <p data-bbox="448 1032 560 1144">NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p data-bbox="448 1238 611 1319">RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</p> <p data-bbox="448 1384 611 1641">una tantum ai cessati nel mese aventi diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)</p>	<p data-bbox="627 1032 1425 1104">CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32) CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</p> <table border="1" data-bbox="627 1106 1382 1451"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Maggio 2022</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1554,71 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Settembre 2022</td> <td>30 €</td> <td>26 €</td> <td>34 €</td> <td>30 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1494,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71€</td> <td>1584,71€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>75 €</td> <td>76 €</td> <td>79 €</td> <td>80 €</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="627 1458 963 1480">UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p data-bbox="627 1496 1428 1603">A copertura del periodo di carezza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022.</p> <p data-bbox="627 1619 999 1641">L'erogazione è prevista in 2 tranches: :</p> <ul data-bbox="676 1675 1428 1823" style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di luglio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di ottobre 2022. <p data-bbox="627 1845 1428 1962">L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato</p>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €						Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€						totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €
SET.	PAG	INPS																																																	
LEGN.	3	101																																																	
LAP.	75	101																																																	
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																															
Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €																																															
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																															
Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €																																															
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€																																															
totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €																																															

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA'</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	5	<p>Firmata il 12.7.23 la stesura definitiva del CCNL che conferma la "finestra artigiana"</p> <p>DAL 1.8.2023 AL 31.4.2024 SOSPESA L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO REINSERIMENTO OVER 29 PREVISTO DALL'ART. 5 DELLA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL</p>	<p>FIRMATA IL 12.7.23 LA STESURA DEFINITIVA DEL CCNL CHE CONFERMA LA "FINESTRA ARTIGIANA": LE AZIENDE NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE POSSONO APPLICARE LA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL E APPLICARE IL CCRL VENETO, USARE LO SPRAV, ESSERE ISCRITTE AD EBAV E SANI.IN.VENETO AL POSTO DI EBILOG E SANILOG (BENEFICIANDO DEI SERVIZI DELLA BILATERALITA' ARTIGIANA VENETA E DEGLI SPORTELLI DELLA BILATERALITA' ASSOCIATIVI)</p> <p>ATTENZIONE: Viene sospesa la possibilità di fare assunzioni ex novo dal 1 Agosto 2023 fino al 31 Marzo 2024 con il c.d. contratto di reinserimento per over 29 anni previsto dall'art. 5 della sezione artigiana che ha la sua specifica tabella paghe ridotta come segue.</p> <table border="1" data-bbox="638 504 1428 840"> <tr> <td>ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA</td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>DA 13 A 36 MESI</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>DA 36 MESI A 60 MESI</td> <td>95</td> </tr> </table> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021</p> <p>Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari. <p>L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1" data-bbox="638 1265 1380 1456"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td>TOTALE AUMENTO</td> <td>90 EURO</td> </tr> </tbody> </table> <p>SPRAV:CADENZE TRIMESTRALI DI INVIO ALL.4 SPRAY NELL'ANNO</p> <table border="1" data-bbox="638 1512 1380 1814"> <thead> <tr> <th>VARIAZIONE</th> <th>SCADENZA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DAL 1 GENNAIO AL 31 MARZO</td> <td>ENTRO 30 APRILE</td> </tr> <tr> <td>DAL 1 APRILE AL 30 GIUGNO</td> <td>ENTRO 31 LUGLIO</td> </tr> <tr> <td>DAL 1 LUGLIO AL 30 SETTEMBRE</td> <td>ENTRO 31 OTTOBRE</td> </tr> <tr> <td>DAL 1 OTTOBRE AL 31 DICEMBRE</td> <td>ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLA ALLEGATA</p>	ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	DA 13 A 36 MESI	90	DA 36 MESI A 60 MESI	95	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	TOTALE AUMENTO	90 EURO	VARIAZIONE	SCADENZA	DAL 1 GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE	DAL 1 APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO	DAL 1 LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE	DAL 1 OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)
ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%																																
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85																																
DA 13 A 36 MESI	90																																
DA 36 MESI A 60 MESI	95																																
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO																																
OTTOBRE 2021	15 EURO																																
OTTOBRE 2022	25 EURO																																
OTTOBRE 2023	20 EURO																																
MARZO 2024	30 EURO																																
TOTALE AUMENTO	90 EURO																																
VARIAZIONE	SCADENZA																																
DAL 1 GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE																																
DAL 1 APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO																																
DAL 1 LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE																																
DAL 1 OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)																																

<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	<p>17</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	<p>17b is</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020. Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni. In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>

PMI MODA
Piccola e media
industria
 fino a 249 dipendenti
 del settore tessile –
 abbigliamento-moda-
 calzature- pelli e
 cuoio- Occhiali-
 giocattoli- penne
 spazzole e pennelli
COD. INPS
336
COD.EBAV
AT

RECEPITO A.I.
NAZIONALE DEL
17.12.21 NUOVE
QUOTE DI
VERSAMENTO
BILATERALITA'
DA 1.2.22

APPLICARE TABELLA
EBAV F RIGA 6 DA
1.2.2022

22 **NESSUNA**
NOVITA' NEL
MESE
CORRENTE

ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18

TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
8	52,14	2293,58
7	49,18	2166,78
6	45,92	2030,37
5	43,26	1903,10
4	40,90	1801,63
3BIS	40,00	1761,29
3	39,10	1720,99
2BIS	37,92	1671,62
2	37,04	1630,62
1	29,63	1306,24

CALZATURE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
8	52,34	2304,38
7	48,62	2140,99
6	44,90	1976,83
5	42,67	1878,66
4	40,93	1801,99
3BIS	40,00	1761,29
3	39,09	1720,93
2BIS	37,97	1671,80
2	37,02	1630,55
1	29,66	1305,90

PELLI E CUIOIO

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	50,54	2189,14
5	45,78	1982,76
4S	42,82	1854,35
4	41,68	1805,00
3	40,00	1732,46
2	37,90	1641,91
1	30,21	1308,43

OCCHIALI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	51,82	2240,33
5	47,26	2043,06
4S	43,78	1892,32
4	41,87	1809,95
3	40,00	1729,01
2	37,79	1633,51
1	30,26	1307,52

GIOCATTOLI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
7	51,66	2247,92
6	47,74	2077,90
5	45,38	1974,41
4S	42,86	1865,02
4	41,82	1819,89
3	40,00	1740,61
2	37,90	1649,51
1	30,38	1322,16

			<p>PENNE SPAZZOLE E PENNELLI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,50</td><td>2253,06</td></tr> <tr><td>7</td><td>48,03</td><td>2061,48</td></tr> <tr><td>6</td><td>45,62</td><td>1957,65</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,36</td><td>1860,87</td></tr> <tr><td>4</td><td>42,00</td><td>1802,44</td></tr> <tr><td>3</td><td>40,00</td><td>1716,69</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,84</td><td>1623,71</td></tr> <tr><td>1</td><td>30,51</td><td>1309,25</td></tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carezza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL	8	52,50	2253,06	7	48,03	2061,48	6	45,62	1957,65	5	43,36	1860,87	4	42,00	1802,44	3	40,00	1716,69	2	37,84	1623,71	1	30,51	1309,25
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																												
8	52,50	2253,06																												
7	48,03	2061,48																												
6	45,62	1957,65																												
5	43,36	1860,87																												
4	42,00	1802,44																												
3	40,00	1716,69																												
2	37,84	1623,71																												
1	30,51	1309,25																												
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p>	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>22,78</td><td>1529,55</td></tr> <tr><td>B</td><td>24,54</td><td>1648,31</td></tr> <tr><td>C</td><td>27,05</td><td>1817,15</td></tr> <tr><td>D</td><td>30,00</td><td>2015,00</td></tr> <tr><td>E</td><td>32,13</td><td>2157,95</td></tr> <tr><td>F</td><td>35,69</td><td>2397,07</td></tr> <tr><td>G</td><td>39,19</td><td>2632,37</td></tr> <tr><td>H</td><td>41,45</td><td>2783,87</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	22,78	1529,55	B	24,54	1648,31	C	27,05	1817,15	D	30,00	2015,00	E	32,13	2157,95	F	35,69	2397,07	G	39,19	2632,37	H	41,45	2783,87
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																												
A	22,78	1529,55																												
B	24,54	1648,31																												
C	27,05	1817,15																												
D	30,00	2015,00																												
E	32,13	2157,95																												
F	35,69	2397,07																												
G	39,19	2632,37																												
H	41,45	2783,87																												

**APPLICARE TABELLA
EBAV F RIGA 6 DA
1.2.2022**

PLASTICA E GOMMA

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
I	20,49	1518,51
II	21,08	1649,98
III	21,70	1700,74
IV	22,34	1766,02
V	23,00	1859,64
VI	24,66	1993,66
VII	27,39	2214,43
VIII	29,85	2413,70
Q	30,90	2498,30

ABRASIVI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	27,14	2550,36
B1	24,81	2331,36
B2	23,30	2190,09
C1	21,52	2022,25
C2	21,05	1978,36
C3	20,49	1925,26
D1	20,00	1879,50
D2	18,77	1763,60
D3	18,35	1724,23
E1	17,77	1669,88
E2	16,98	1595,34
E3	16,39	1540,47
F	16,12	1514,75

CERAMICA

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	26,74	2498,31
B1	24,64	2302,53
B2	23,23	2170,44
C1	21,50	2008,62
C2	21,05	1966,50
C3	20,50	1915,29
D1	20,00	1868,50
D2	18,78	1754,36
D3	18,35	1714,43
E1	17,72	1655,93
E2	16,96	1584,45
E3	16,51	1542,23
F	16,04	1497,94

VETRO SETTORI MECCANIZZATI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
F	16,46	1551,21
E1	17,69	1666,66
E2	19,05	1794,63
E3	19,44	1831,36
D1	20,00	1884,15
D2	21,38	2014,05
D3	21,91	2063,87
C1	22,44	2114,33
C2	22,86	2153,46
B1	24,80	2336,15
B2	25,41	2393,84

A1	27,56	2596,06
A2	28,18	2654,69

VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,46	1551,21
2	17,69	1666,66
3	19,05	1794,66
4	20,00	1884,15
5	21,38	2014,05
5A	21,91	2063,88
6	22,44	2114,33
6A	22,86	2153,45
7	24,80	2336,16
8	27,09	2552,57
8A	27,72	2611,25

VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,38	1549,44
2	17,16	1623,38
3	17,99	1701,99
4	18,86	1784,77
5	20,00	1891,95
6	21,39	2022,92
7	22,33	2112,37
8	24,66	2332,91
8A	24,85	2350,51
9	26,94	2548,93
9A	27,56	2607,47

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.

L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.

TABELLE ALLEGATE

<p style="text-align: center;">PMI Piccola e media industria</p> <p style="text-align: center;">FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p style="text-align: center;">COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p style="text-align: center;">RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p style="text-align: center;">APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	6 BIS	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022. Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claii con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <table border="1" data-bbox="639 479 1227 757"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>36,43</td> <td>1841,75</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>33,28</td> <td>1682,26</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>31,45</td> <td>1590,09</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>30,00</td> <td>1516,65</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>28,71</td> <td>1451,25</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>27,64</td> <td>1397,20</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>25,64</td> <td>1296,37</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022; - € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022. <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze. L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti. L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	36,43	1841,75	B	33,28	1682,26	C	31,45	1590,09	D	30,00	1516,65	E	28,71	1451,25	F	27,64	1397,20	G	25,64	1296,37
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																									
A	36,43	1841,75																									
B	33,28	1682,26																									
C	31,45	1590,09																									
D	30,00	1516,65																									
E	28,71	1451,25																									
F	27,64	1397,20																									
G	25,64	1296,37																									

<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.10.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</p>	<p>9</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>N.B.: ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali.</p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" data-bbox="627 237 1203 562"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione al 31.1.2022</th> <th>AUMENTO 1.2.2023</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1476,82</td> <td>36,64</td> <td>1511,46</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1349,10</td> <td>31,64</td> <td>1380,74</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1279,00</td> <td>30,00</td> <td>1309,00</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1205,90</td> <td>28,29</td> <td>1234,19</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio rateo +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % p.time in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare (5) importo onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti al 70% (duali compresi) spetta cifra da apprendista se al 10.10.2022 era ancora apprendista) (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023</p> <table border="1" data-bbox="727 801 1323 1050"> <thead> <tr> <th>paghe del mese di :</th> <th>%</th> <th>OPERAI E IMPIEGATI</th> <th>APPRENDISTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>nov-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>dic-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>mar-23</td> <td>19%</td> <td>46,00 €</td> <td>32,20 €</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>100%</td> <td>246,00 €</td> <td>172,20 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023	1	1476,82	36,64	1511,46	2	1349,10	31,64	1380,74	3	1279,00	30,00	1309,00	4	1205,90	28,29	1234,19	paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €														
LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023																																																						
1	1476,82	36,64	1511,46																																																						
2	1349,10	31,64	1380,74																																																						
3	1279,00	30,00	1309,00																																																						
4	1205,90	28,29	1234,19																																																						
paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI																																																						
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €																																																						
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €																																																						
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €																																																						
TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €																																																						
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022</p>	<p>7 19</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Nuova tabella apprendistato professionalizz ante per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p>Aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010 UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE IMPRESE ARTIGIANE</p> <table border="1" data-bbox="627 1283 1383 1592"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1A</td> <td>70,27</td> <td>2316,86</td> </tr> <tr> <td>1B</td> <td>61,24</td> <td>2019,29</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>57,45</td> <td>1894,34</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>53,89</td> <td>1776,68</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>50,00</td> <td>1648,56</td> </tr> <tr> <td>5BIS</td> <td>45,74</td> <td>1508,00</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>43,73</td> <td>1441,80</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>41,18</td> <td>1357,71</td> </tr> </tbody> </table> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE PMI NON ARTIGIANE</p> <table border="1" data-bbox="627 1677 1383 1986"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1A</td> <td>70,27</td> <td>2333,72</td> </tr> <tr> <td>1B</td> <td>61,24</td> <td>2033,99</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>57,45</td> <td>1908,13</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>53,89</td> <td>1789,61</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>50,00</td> <td>1660,56</td> </tr> <tr> <td>5BIS</td> <td>45,74</td> <td>1518,97</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>43,73</td> <td>1452,30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>41,18</td> <td>1367,60</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2316,86	1B	61,24	2019,29	2	57,45	1894,34	3	53,89	1776,68	4	50,00	1648,56	5BIS	45,74	1508,00	5	43,73	1441,80	6	41,18	1357,71	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2333,72	1B	61,24	2033,99	2	57,45	1908,13	3	53,89	1789,61	4	50,00	1660,56	5BIS	45,74	1518,97	5	43,73	1452,30	6	41,18	1367,60
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																							
1A	70,27	2316,86																																																							
1B	61,24	2019,29																																																							
2	57,45	1894,34																																																							
3	53,89	1776,68																																																							
4	50,00	1648,56																																																							
5BIS	45,74	1508,00																																																							
5	43,73	1441,80																																																							
6	41,18	1357,71																																																							
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																							
1A	70,27	2333,72																																																							
1B	61,24	2033,99																																																							
2	57,45	1908,13																																																							
3	53,89	1789,61																																																							
4	50,00	1660,56																																																							
5BIS	45,74	1518,97																																																							
5	43,73	1452,30																																																							
6	41,18	1367,60																																																							

<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI DALLE PAGHE DI LUGLIO 2023</p> <p>ENTRO 31.8.2023 effettuare comunicazione con all.3 ccr1 per detassazione evr</p> <p>EVR DALLE PAGHE DI APRILE 2023</p> <p>Sanedil: circolare ANAEPa del 15.2.23</p> <p>NUOVI IMPORTI INDENNITA' DI TRASFERTA DA 1.1.2023 (ART.16 CCRL DEL 3.2.22)</p> <p>da 1.3.22 a 28.2.2023 erogazione e.v.r. regionale (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di edilcassa veneto</p> <p>allegato accordo del 3.2.2022</p> <p>in vigore parte normativa del ccr1 del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022</p> <p>da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale fondo sanitario di categoria</p>	<p>CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 ACCORDO REGIONALE EVR SIGLATO IN DATA 20.3.2023</p> <p>Il nuovo accordo armonizza la disciplina dell'accordo regionale a quello nazionale. l'EVR potrà essere dimezzata o non erogata sulla base del confronto tra gli indicatori aziendali legati alle ore ordinarie denunciate in Edilcassa Veneto e al volume affari iva come da dichiarativi spediti telematicamente all'AE (scadenza fine aprile ogni anno).</p> <p>Per pagare meno o nulla serve entro la data del 15/4/2023 mandare allegato 1 alla sede provinciale e in Edilcassa e poi, se autorizzati, si comunica ai dipendenti con allegato 2 .</p> <p>La prossima erogazione dell'EVR avverrà dalle paghe di aprile 2023 e fino a marzo 2024 (quella successiva aprile 2024 - marzo 2025) per consentire alle imprese di controllare i parametri aziendali . Quindi a Marzo 2023 non viene erogata (salvo ai cessati nel mese di Marzo stesso). Allegato accordo e modulistica.</p> <p>SIGLATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022)</p> <table border="1" data-bbox="635 680 1386 2054"> <thead> <tr> <th data-bbox="635 680 826 734">NESSUNA TRASFERTA</th> <th colspan="3" data-bbox="826 680 1386 734">TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai</th> </tr> <tr> <th data-bbox="635 734 826 835">STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM</th> <th data-bbox="826 734 1011 835">11 km → 20 km</th> <th data-bbox="1011 734 1197 835">21 km → 35 km</th> <th data-bbox="1197 734 1386 835">36 km → oltre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="635 835 826 1798"> Mensa dal 1.2.2022 1- fornitura a pasto caldo in cantiere e costo 100% azienda fino a 12 euro; 2- convenzione impresa pubblica o esercizi o esterno ; 3- ove non possibile (1) o (2) 5,29eur o giornalieri; 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente </td> <td data-bbox="826 835 1011 1798"> Trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 8,00 </td> <td data-bbox="1011 835 1197 1798"> Trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione e o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 10,00 </td> <td data-bbox="1197 835 1386 1798"> Trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione e o rimborso fino a € 12,00 = DIARIA € 14,00 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="635 1798 826 2054"> INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti </td> <td data-bbox="826 1798 1011 2054"> INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propri </td> <td data-bbox="1011 1798 1197 2054"> INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propri </td> <td data-bbox="1197 1798 1386 2054"> INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propri </td> </tr> </tbody> </table>	NESSUNA TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai			STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre	Mensa dal 1.2.2022 1- fornitura a pasto caldo in cantiere e costo 100% azienda fino a 12 euro; 2- convenzione impresa pubblica o esercizi o esterno ; 3- ove non possibile (1) o (2) 5,29eur o giornalieri; 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	Trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 8,00	Trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione e o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 10,00	Trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione e o rimborso fino a € 12,00 = DIARIA € 14,00	INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propri	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propri	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propri
NESSUNA TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai																		
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre																
Mensa dal 1.2.2022 1- fornitura a pasto caldo in cantiere e costo 100% azienda fino a 12 euro; 2- convenzione impresa pubblica o esercizi o esterno ; 3- ove non possibile (1) o (2) 5,29eur o giornalieri; 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	Trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 8,00	Trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione e o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 10,00	Trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione e o rimborso fino a € 12,00 = DIARIA € 14,00																
INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propri	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propri	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propri																

	a autorizzato = € 0,35 x km	a autorizzato = € 0,35 x km	a autorizzato = € 0,35 x km
	2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km	2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km	2. auto propria + trasporto colleghi =€ 0,70 x km
	3- guida aziendale = € 0,08 x km	3. guida aziendale = € 0,08 x km	3. guida aziendale =€ 0,08 x km
	PERNOTTAMENTO		
	No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00 xgg+vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo		

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022

LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI	
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65
1°	52,00	40,00	947,30	987,30

ACCORDO REGIONALE DEL 26.5.2023

1.EVR: disciplina evr anche per le imprese iscritte a casse edili diverse da EDILCASSA VENETO (ma che applicano il complesso negoziale del settore edile, come disciplinati dlla CCNL del 4.5.2022, dal CCRL del 3.2.2022 e dal verbale di accordo del 20.03.2023. Ribadita perentorietà della scadenza del 15 aprile di ogni anno per invio comunicazione all.1 per non erogare o erogare evr ridotta (autocertificazione dei parametri a livello aziendale)

La detassazione dell' EVR : segnaliamo poi che l'EVR che verrà erogata nei 12 mesi del 2024 potrà essere integralmente detassata a beneficio dei lavoratori con applicazione dell'aliquota fiscale di favore del 5% contro quella ordinaria in uso in base alla RAL (es. 23% o 25 % o 28 %) generando quindi a parità di costo del lavoro più netto in busta paga ai vostri dipendenti . Per agganciare questa opportunità servirà fare una comunicazione alla nostra associazione e all'Edilcassa allegato 3 dell'accordo scaricabile CLICCANDO QUI entro il 31 Agosto 2023 previa verifica dei seguenti due dati/gli indicatori aziendali: ore ordinarie anno edile 2023 (1.10.2022-->30.9.2023) vs ore ordinarie anno edile 2022 (1.10.2021-30.9.2022);volume IVA periodo imposta 2022 vs quello per il periodo imposta anno 2021 .

			<p>2.PRESTAZIONI EDILCASSA AZIENDE: confermate le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI - INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE -PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/ INFORTUNIO DEI LAVORATORI (OPERAI) <p>3.PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI: confermate le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> -PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERAI) - PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (OPERAI) - CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI - PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE - CONTRIBUTO ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA - CONTRIBUTO PROTESI OCULISTICHE - CONTRIBUTO PROTESI ORTOPEDICHE -CONTRIBUTO PROTESI DENTARIE - CONTRIBUTO SPESE DIAGNOSTICHE - INDENNITA' DI MORTE O INVALIDITA' PERMANENTE -CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE -DIARIA GIORNALIERA IN CASO DI RICOVERI -CONTIRUBUTO NASCITA/ ADOZIONE FIGLI -SOSTEGNO REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE -CONTRIBUTO GIOVANI PER SPESE AFFITTO - PREMIO ANZIANITA' NEL SETTORE EDILE <p>TABELLE ALLEGATE E MODULO PER COMUNICAZIONE DETASSAZIONE EVR</p>																																																																						
<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS 175</p> <p>COD.EBAV AN</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>23</p>	<p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO CONTRIBUZIONE DI SECONDO LIVELLO EBAV DAL 1.1.2023</p> <p>ERT matura anche per ore assenza I.104/1992 (ccrf 25.7.22)DA 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022 NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:</p> <p>Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="635 1115 1385 1209"> <thead> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2°livello conto ditta</th> <th>2°livello conto dipendente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AN</td> <td>5,25</td> <td>0,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="635 1310 1385 2004"> <thead> <tr> <th rowspan="2">IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>23,53</td> <td>0,13601</td> <td>2,33</td> <td>0,01347</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>19,64</td> <td>0,11353</td> <td>1,95</td> <td>0,01127</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>16,42</td> <td>0,09491</td> <td>1,63</td> <td>0,00942</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>12,54</td> <td>0,07249</td> <td>1,24</td> <td>0,00717</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>10,43</td> <td>0,06029</td> <td>0,34</td> <td>0,00197</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>14,43</td> <td>0,08341</td> <td>0,48</td> <td>0,00277</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>7,65</td> <td>0,04422</td> <td>0,25</td> <td>0,00145</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>6,43</td> <td>0,03717</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>6,21</td> <td>0,03590</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>5,00</td> <td>0,02890</td> <td>0,17</td> <td>0,00098</td> </tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante e escluso duale</td> <td colspan="4">Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</td> </tr> </tbody> </table>	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente	AN	5,25	0,90	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098	Apprendistato professionalizzante e escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			
Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente																																																																							
AN	5,25	0,90																																																																							
IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																						
	mensile	orario	mensile	orario																																																																					
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																					
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																					
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																					
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																					
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																					
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																					
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																					
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																					
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																																					
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																																					
Apprendistato professionalizzante e escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere																																																																								

Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50

QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione **contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE)** per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccril del 25.7.2

ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccril)
6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto

<p>Alimentari Artigiani;</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>25 Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>ERT matura anche per ore assenza I.104/1992 (ccril 25.7.22)DA 1.1.2023 SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <table border="1" data-bbox="646 241 1391 548"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1S</td><td>2218,02</td><td>19,58</td><td>2237,60</td></tr> <tr><td>1</td><td>1991,43</td><td>17,58</td><td>1009,01</td></tr> <tr><td>2</td><td>1823,06</td><td>16,10</td><td>1839,16</td></tr> <tr><td>3A</td><td>1698,85</td><td>15,00</td><td>1713,85</td></tr> <tr><td>3</td><td>1606,87</td><td>14,19</td><td>1621,06</td></tr> <tr><td>4</td><td>1541,33</td><td>13,61</td><td>1554,94</td></tr> <tr><td>5</td><td>1470,16</td><td>12,98</td><td>1483,14</td></tr> <tr><td>6</td><td>1375,48</td><td>12,14</td><td>1387,62</td></tr> </tbody> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021 Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione. <p>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="646 1019 1391 1556"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022</th> <th colspan="2">aumento mensile CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>1.7.2022</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1s</td><td>144,30</td><td>0,83410</td><td>14,30</td><td>0,08266</td></tr> <tr><td>1</td><td>115,44</td><td>0,66728</td><td>11,44</td><td>0,06613</td></tr> <tr><td>2</td><td>94,35</td><td>0,54538</td><td>9,35</td><td>0,05405</td></tr> <tr><td>3/a</td><td>81,03</td><td>0,46838</td><td>8,03</td><td>0,04642</td></tr> <tr><td>3</td><td>68,82</td><td>0,39780</td><td>6,82</td><td>0,03942</td></tr> <tr><td>4</td><td>61,05</td><td>0,35289</td><td>6,05</td><td>0,03497</td></tr> <tr><td>5</td><td>53,28</td><td>0,30798</td><td>5,28</td><td>0,03052</td></tr> <tr><td>6</td><td>42,18</td><td>0,24382</td><td>4,18</td><td>0,02416</td></tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante e escluso duale</td> <td colspan="4">Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</p> <table border="1" data-bbox="710 1680 1353 1960"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 6,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in</p>	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	1S	2218,02	19,58	2237,60	1	1991,43	17,58	1009,01	2	1823,06	16,10	1839,16	3A	1698,85	15,00	1713,85	3	1606,87	14,19	1621,06	4	1541,33	13,61	1554,94	5	1470,16	12,98	1483,14	6	1375,48	12,14	1387,62	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022		1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario	1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266	1	115,44	0,66728	11,44	0,06613	2	94,35	0,54538	9,35	0,05405	3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642	3	68,82	0,39780	6,82	0,03942	4	61,05	0,35289	6,05	0,03497	5	53,28	0,30798	5,28	0,03052	6	42,18	0,24382	4,18	0,02416	Apprendistato professionalizzante e escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere				DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																																																																																					
1S	2218,02	19,58	2237,60																																																																																																					
1	1991,43	17,58	1009,01																																																																																																					
2	1823,06	16,10	1839,16																																																																																																					
3A	1698,85	15,00	1713,85																																																																																																					
3	1606,87	14,19	1621,06																																																																																																					
4	1541,33	13,61	1554,94																																																																																																					
5	1470,16	12,98	1483,14																																																																																																					
6	1375,48	12,14	1387,62																																																																																																					
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022																																																																																																					
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario																																																																																																				
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266																																																																																																				
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613																																																																																																				
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405																																																																																																				
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642																																																																																																				
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942																																																																																																				
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497																																																																																																				
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052																																																																																																				
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416																																																																																																				
Apprendistato professionalizzante e escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere																																																																																																							
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE																																																																																																							
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																																																																																						
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00																																																																																																						
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50																																																																																																						

aggiunta alle quote di adesione **contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE)** per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.22

ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

8. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
9. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
10. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
11. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
12. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)
13. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
14. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.

<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26</p>	<p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="778 271 1295 636"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th> <th>MINIMI DA 1.1.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>35,00</td><td>2442,01</td></tr> <tr><td>2</td><td>30,44</td><td>2123,48</td></tr> <tr><td>3</td><td>25,11</td><td>1751,89</td></tr> <tr><td>4</td><td>22,07</td><td>1539,54</td></tr> <tr><td>5</td><td>19,78</td><td>1380,29</td></tr> <tr><td>6</td><td>18,26</td><td>1274,09</td></tr> <tr><td>7</td><td>16,74</td><td>1167,93</td></tr> <tr><td>8</td><td>15,22</td><td>1061,77</td></tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="635 1106 1385 1348"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESSE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Promozione</td><td>2,00</td><td></td></tr> <tr><td>Formazione</td><td>0,77</td><td>0,52</td></tr> <tr><td>Sussidi assistenziali</td><td>2,08</td><td>0,68</td></tr> <tr><td>Professionalità</td><td>0,93</td><td></td></tr> <tr><td>Ambiente e sicurezza</td><td>0,50</td><td></td></tr> <tr><td>TOTALE</td><td>6,28</td><td>1,20</td></tr> </tbody> </table> <p>ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p>	Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022	1	35,00	2442,01	2	30,44	2123,48	3	25,11	1751,89	4	22,07	1539,54	5	19,78	1380,29	6	18,26	1274,09	7	16,74	1167,93	8	15,22	1061,77	FONDI	QUOTA C/IMPRESSE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022																																																	
1	35,00	2442,01																																																	
2	30,44	2123,48																																																	
3	25,11	1751,89																																																	
4	22,07	1539,54																																																	
5	19,78	1380,29																																																	
6	18,26	1274,09																																																	
7	16,74	1167,93																																																	
8	15,22	1061,77																																																	
FONDI	QUOTA C/IMPRESSE	QUOTA C/LAVORATORI																																																	
Promozione	2,00																																																		
Formazione	0,77	0,52																																																	
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																																	
Professionalità	0,93																																																		
Ambiente e sicurezza	0,50																																																		
TOTALE	6,28	1,20																																																	

			<ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccr) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 												
<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26 BIS</p>	<p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="627 864 1147 1048"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccr) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021														
A	1982,79														
B	1812,19														
C	1709,07														
D	1612,69														
E	1512,34														

<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="638 302 1388 638"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Q</td><td>1674,33</td></tr> <tr><td>A</td><td>1592,87</td></tr> <tr><td>B</td><td>1488,45</td></tr> <tr><td>C</td><td>1415,62</td></tr> <tr><td>D</td><td>1352,27</td></tr> <tr><td>E</td><td>1291,33</td></tr> <tr><td>F</td><td>1231,83</td></tr> <tr><td>GBIS</td><td>1175,52</td></tr> <tr><td>G</td><td>1132,86</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86																																								
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																																																														
Q	1674,33																																																														
A	1592,87																																																														
B	1488,45																																																														
C	1415,62																																																														
D	1352,27																																																														
E	1291,33																																																														
F	1231,83																																																														
GBIS	1175,52																																																														
G	1132,86																																																														
<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.11.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.11.2022</p>	69	<p>AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2023</p> <p>EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale</p>	<p>CCNL DEL 27.10.2022 , CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" data-bbox="638 862 1388 1198"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello</th> <th colspan="4">AUMENTI</th> </tr> <tr> <th>NOVEMBRE 2022</th> <th>LUGLIO 2023</th> <th>LUGLIO 2024</th> <th>DICEMBRE 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1°</td><td>76,42</td><td>38,21</td><td>25,47</td><td>12,74</td></tr> <tr><td>2°</td><td>70,05</td><td>35,02</td><td>23,35</td><td>11,67</td></tr> <tr><td>3°SUPER</td><td>67,89</td><td>33,95</td><td>22,63</td><td>11,32</td></tr> <tr><td>3°</td><td>65,57</td><td>32,78</td><td>21,86</td><td>10,93</td></tr> <tr><td>4°</td><td>61,98</td><td>30,99</td><td>20,66</td><td>10,33</td></tr> <tr><td>5°</td><td>60,00</td><td>30,00</td><td>20,00</td><td>10,00</td></tr> <tr><td>6°</td><td>57,80</td><td>28,90</td><td>19,27</td><td>9,63</td></tr> </tbody> </table> <p>EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022</p> <table border="1" data-bbox="638 1400 1388 1534"> <thead> <tr> <th>EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3S</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto,indiretto,differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) va erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua</p>	Livello	AUMENTI				NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024	1°	76,42	38,21	25,47	12,74	2°	70,05	35,02	23,35	11,67	3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32	3°	65,57	32,78	21,86	10,93	4°	61,98	30,99	20,66	10,33	5°	60,00	30,00	20,00	10,00	6°	57,80	28,90	19,27	9,63	EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)	1	2	3S	3	4	5	6		15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
Livello	AUMENTI																																																														
	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024																																																											
1°	76,42	38,21	25,47	12,74																																																											
2°	70,05	35,02	23,35	11,67																																																											
3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32																																																											
3°	65,57	32,78	21,86	10,93																																																											
4°	61,98	30,99	20,66	10,33																																																											
5°	60,00	30,00	20,00	10,00																																																											
6°	57,80	28,90	19,27	9,63																																																											
EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)	1	2	3S	3	4	5	6																																																								
	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00																																																								

			INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE DAL 1.11.2022																								
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024</th> <th>DAL 1.12.2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>126,55</td> <td>131,55</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>108,58</td> <td>113,58</td> </tr> <tr> <td>3°SUPER</td> <td>104,86</td> <td>109,86</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>96,81</td> <td>101,81</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>88,73</td> <td>93,73</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>83,17</td> <td>88,17</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>76,97</td> <td>81,97</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024	1°	126,55	131,55	2°	108,58	113,58	3°SUPER	104,86	109,86	3°	96,81	101,81	4°	88,73	93,73	5°	83,17	88,17	6°	76,97	81,97
Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024																									
1°	126,55	131,55																									
2°	108,58	113,58																									
3°SUPER	104,86	109,86																									
3°	96,81	101,81																									
4°	88,73	93,73																									
5°	83,17	88,17																									
6°	76,97	81,97																									
Settore Cineaudiovisivo	np	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 Per ditte artigiane VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p> <p>Per ditte non artigiane vedi tabella ebav F RIGA 6</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020 SIGLATO IN DATA 16.7.2019</p> <p>primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo</p>																								
Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT	28	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccr1 LEGNO LAPIDEI 3/75</p>																								


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA A

QUOTE		A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappr.za OO.AA.	Azienda	3,88
	OO.SS.	Azienda	1,40
	COBIS-FBS	Azienda	2,48
	EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		Dipendente	0,80
	1° Livello EBAV	Azienda	2,34
		Dipendente	Vedi Tabella (B)
	2° Livello EBAV	Azienda	
		Dipendente	
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
	OO.SS.	Dipendente	1,00
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	Vedere Regolamen. FSBA www.fondofsba.it
		Dipendente	



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

TABELLA B

CATEGORIA ARTIGIANA **	CODICE	2° Livello EBAV		
		Azienda	Dipendente	
AREA MECCANICA	Metalmecanici	AA	4,50	2,00
	Orafi	AC	4,68	2,18
	Odontotecnici	AB	4,50	2,00
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
	Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
	Vetro	AL	5,18	1,48
	Ceramica	AH	7,73	2,73
AREA SERVIZI	Concia	AZ	2,83	1,07
	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
	Panificatori	AN	5,25	0,90
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
	Legno	AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80
Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00	
Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00	

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA **B 1**

CATEGORIA ARTIGIANA

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2024

CODICE

REGOLE

Quote mensili

SISTEMA MODA	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2024	CODICE	Quote mensili	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Pulitintolavanderie	AP	Operai - Impiegati - Quadri:	
			• Full-time	▶ 10 €
Occhiali	AV	• Part-time > 50%	▶ 10 €	
			• Part-time ≤ 50%	▶ 5 €
			Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015)	▶ 5 €

Quota annua 2,50 € prevista

+ art. 2 CCRL del 21/02/2023

per dipendente

Decorrenza Gennaio 2023

Metalmeccanici

AA

NESSUNA QUOTA

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2024

AREA CHIMICA	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2024	CODICE	Quote mensili	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Vetro	AL	Operai - Impiegati - Quadri:	
• Full-time			▶ 26 €	
			• Part-time > 50%	▶ 26 €
			• Part-time ≤ 50%	▶ 13 €
			Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015):	
			• Full-time	▶ 10 €
			• Part-time > 50%	▶ 10 €
			• Part-time ≤ 50%	▶ 5 €

Quota annua 2,50 € prevista

+ art. 2 CCRL del 21/02/2023

per dipendente

Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti **SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)**

AREA ALIMENTARE	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)	CODICE	Quote mensili	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	Operai - Impiegati - Quadri:	
			• Full-time	▶ 26 €
Panificatori	AN	• Part-time > 50%	▶ 26 €	
		• Part-time ≤ 50%	▶ 13 €	
		Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015):		
		Full-time	▶ 10 €	
		Part-time > 50%	▶ 10 €	
		Part-time ≤ 50%	▶ 6,5 €	
		Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €	
		Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4):		
		• Full-time	▶ 8 €	
		• Part-time > 50%	▶ 8 €	
		• Part-time ≤ 50%	▶ 4 €	
		Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4):		
		• Full-time	▶ 5 €	
		• Part-time > 50%	▶ 5 €	
		• Part-time ≤ 50%	▶ 2,5 €	

Quota annua 2,50 € prevista

+ art. 1 CCRL del 09/03/2022

per dipendente

Quota annua 2,50 € prevista

art. 1 CCRL del 09/03/2022

+ per qualsiasi dipendente

(sono esclusi apprendisti in quanto adesione non prevista)

Decorrenza Ottobre 2018

Quota una tantum

AREA ALIMENTARE	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	Decorrenza Ottobre 2018	CODICE	Quote mensili	
AREA ALIMENTARE	Per Tutti i settori	-	ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE	
			ex art. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL)	
		Al Termine del periodo formativo:		
		▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7		


IMPORTI MENSILI PER DIPENDENTE E QUOTE INTERESSATE
TABELLA C

		INPS Imponibile Contributo Solidarietà				
	CATEGORIA	CODICE	1° Livello Azienda EE.BB.RR	1° Livello Azienda EBAV	2° Livello Azienda EBAV	Previdenza Complementare
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	60% quota mensile	60% quota mensile	2,90	
	Orafi	AC	60% quota mensile	60% quota mensile	2,05	
	Odontotecnici	AB	60% quota mensile	60% quota mensile	2,90	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	AE	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	Importo versato ad EBAV
	Pulitintolavanderie	AP	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
	Occhiali	AV	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	Importo versato ad EBAV
	Vetro	AL	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	
	Ceramica	AH	60% quota mensile	60% quota mensile	4,96	
	Concia	AZ	60% quota mensile	60% quota mensile	2,16	
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	60% quota mensile	60% quota mensile	2,11	
	Imprese Pulizia	AX	60% quota mensile	60% quota mensile	2,08	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	Importo versato ad EBAV
	Alimentaristi Non Art.	AK	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	
	Panificatori	AN	60% quota mensile	60% quota mensile	3,00	
	Autotrasporto	AR	60% quota mensile	60% quota mensile	5,84	
	Trasporto Persone	AY	60% quota mensile	60% quota mensile	3,50	
	Legno	AI	60% quota mensile	60% quota mensile	1,94	
	Comunicazione (Grafici)	AF	60% quota mensile	60% quota mensile	2,30	
	Marmo Lapidei	AS	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	

Gli importi indicati nella **TABELLA C** sono da utilizzare quando la relativa quota interessata (1°livello Ebav, 1°livello EEBBRR, 2°livello Ebav, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a Ebav secondo le indicazioni presenti nelle **TABELLE A B B1 D F.**"


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE
TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT.	CSC	Quote Nazionali					Quote Regionali				Previd. Compl.	FSBA			
			QUOTA RAPPRE.	QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv. Az. EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Azienda	Dip.		
							OO.AA.	OO.SS.	Azienda	Dip.	Azienda				Dip.	Azienda
02 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	AT	≠ 4			2,48											
03 Artigiana con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG)			Vedi Tab. A													
04 Con solo quote per Sani.In.Veneto																
05 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									Vedere Regolamen. FSBA
	OS		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									
06 Coperta da D.Lgs 148/2015 Senza CCRL	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00			
07 Coperta da D.Lgs 148/2015 Con CCRL applicato	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80		Vedi Tab. B	0,06	1,00	Vedi Tab. B1		
08 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)		= 4														Regolamen. FSBA
12 Artigiana non vincolata a FSBA	(2)		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,34	0,80		Vedi Tab. B	0,06	1,00			
99 Con casistica particolare		≠ 4	QUOTE APPLICATE NON PREDETERMINABILI													

NOTA ⁽¹⁾ Categoria obbligatoria per la specifica casistica
⁽²⁾ Vedi dettagli seguenti

[Tabella F - Codice 01]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 02]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 03]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard.

Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 1 03069 02119 10000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE
[Tabella F - Codice 04]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 05]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
 OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 06 Codice 07]

Imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D.lgs. n.148/2015 (CIGO e CIGS) oppure del Fondo di integrazione salariale (FIS) di cui al titolo II del D.lgs. n.148/2015, che applicano contratti collettivi nazionali/regionali del settore artigiano, ma non sono soggette all'obbligo di versamento della contribuzione a FSBA (CSC diverso da settore 4). Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav queste imprese sono suddivise in due tipologie:

- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Senza CCRL [Tabella F - Codice 06]:**
 Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato uno specifico contratto collettivo nazionale ma per le quali non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto. Rientrano in tale gruppo le imprese non artigiane dei settori Area Moda, Chimica - Gomma – Plastica. Le aziende nel B01 devono utilizzare il codice AT – Settori non coperti da CCRL.
 Appartengono a questo gruppo anche le imprese non artigiane del settore Marmo Lapedei (AS).
- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Con CCRL applicato [Tabella F - Codice 07]:**
 Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi.
 In questo gruppo, rientrano le imprese non artigiane dei seguenti settori: Acconciatura ed Estetica (AD), Odontotecnici (AB), Comunicazione (AF), Legno (AI), Panificatori (AN), Trasporto merci (AR), Alimentaristi non artigiani (AK)
 Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione degli Accordi regionali del 12/06/2012 e del 08/10/2012 (c.d. Trasporto persone AY), alle condizioni previste dai citati Accordi.

[Tabella F - Codice 09 Codice 10 Codice 11]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2023.

[Tabella F - Codice 12]:

Imprese artigiane ai sensi della Legge Quadro dell'artigianato ma che per le peculiarità dell'attività svolta sono escluse dal campo di applicazione di FSBA e conseguente esonero dal relativo obbligo di contribuzione.

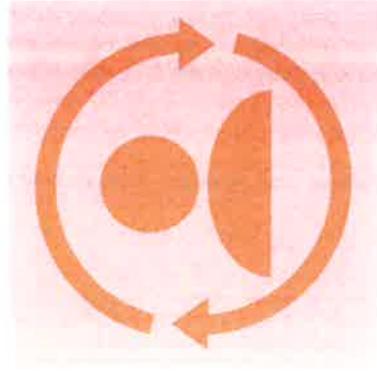
Le imprese versano la bilateralità artigiana con le quote previste per le aziende artigiane.

Rientrano in tale casistica residuale:

- Aziende artigiane del settore lapidei (con CSC 4) destinatarie del trattamento CIGO ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. o) D.lgs. n. 148/2015: imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione - Marmo Lapedei (AS)
- Aziende artigiane assegnatarie di codice Ateco di importanza secondaria, con matricola INPS e CSC diverso da 4. Tali posizioni sono escluse dal campo di applicazione di FSBA (non avendo attribuzione codice autorizzazione 7B). A titolo esemplificativo e non esaustivo sono comprese in questo gruppo le imprese artigiane del settore Alimentazione (AM) con doppia matricola INPS: matricola INPS e CSC 4 (artigiani) per gli addetti alla produzione e matricola INPS e CSC 7 (commercio) per c.d. banconieri. Anche per questi ultimi l'impresa versa le quote alla bilateralità contrattualmente previste ma non deve versare la contribuzione FSBA.

[Tabella F - Codice 99]:

Imprese non artigiane (no csc 4) che, per peculiarità nell'attività svolta e/o per peculiarità contrattuali, non rientrano in nessun'altra casistica di cui alla presente Tabella F.



D34 - Integrazione per sospensione lavoro

ANNO DI COMPETENZA: 2022-2023

DESTINATARI SERVIZIO: Dipendenti

SCADENZA: 31/07/2023

Contributo "una tantum" a favore dei lavoratori dipendenti iscritti a Ebav, sospesi dal lavoro per intervento di Assegno Ordinario e/o AIS nel periodo **Novembre 2022 / Giugno 2023**.

Specifiche

Non potranno essere presentate più domande di contributo D34 per lo/a stesso/a lavoratore/trice, anche nel caso in cui, nel periodo interessato, siano stati sottoscritti diversi Accordi aziendali di Sospensione Assegno Ordinario e/o AIS.

Un giorno di effettiva sospensione è considerata la giornata per cui l'azienda ha rendicontato almeno un'ora di effettiva sospensione dal lavoro per Assegno Ordinario e/o AIS per il lavoratore richiedente il contributo D34.

Il contributo D34 è erogato una tantum da Ebav a integrazione dell'Assegno Ordinario e/o AIS per il periodo novembre 2022 / giugno 2023.

Presentazione

La domanda di contributo va consegnata agli [Sportelli Ebav presso le Organizzazioni Sindacali](#).

CONTRIBUTO

Contributo una tantum diversificato in base al periodo di effettiva sospensione dal lavoro (Assegno Ordinario e AIS) nel periodo di riferimento (Novembre 2022 / Giugno 2023):

1. da nr. 10 a nr. 14 giorni di effettiva sospensione per Assegno Ordinario e/o AIS anche non continuativa : **€100**
2. da nr. 15 a nr. 19 giorni di effettiva sospensione per Assegno Ordinario e/o AIS anche non continuativa : **€200**

3. da nr. 20 giorni in poi di effettiva sospensione per Assegno Ordinario e/o AIS anche non continuativa : €300

TEMPISTICA DI PAGAMENTO:

I contributi vengono erogati normalmente entro tre mesi dalla data scadenza servizio tramite accredito su c/c intestato (o co-intestato) al soggetto richiedente il Servizio Ebav (NB: non sono ammessi pagamenti su c/c intestati a persona diversa dal soggetto richiedente il contributo). La mancanza di dichiarazione IBAN, l'assenza di documentazione o di altri requisiti richiesti, possono determinare la mancata erogazione nei tempi previsti. Ebav potrà erogare il contributo richiesto esclusivamente fino al permanere della capienza dei fondi e/o delle risorse economiche dedicate al servizio, oggetto della richiesta del contributo stesso.

TRATTAMENTO FISCALE:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. La "Certificazione Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge. Per maggiori info, consultare la tabella "Trattamento fiscale Servizi Ebav" presente nella sezione [Guida ai servizi](#).

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA:

Copie delle buste paga relative ai mesi con almeno un giorno di effettiva sospensione

MODULISTICA: D34v1,



A44 - Adesione a fondo previdenza complementare – aziende

ANNO DI COMPETENZA: 2023

DESTINATARI SERVIZIO: Aziende

SCADENZA: 30/04/2024

Contributo una tantum (unico e non ripetibile) per ogni prima/nuova iscrizione di un dipendente a fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano.

Specifiche

Il contributo sarà erogato solo a fronte della domanda D44 presentata contestualmente dal lavoratore.

Il contributo varia in relazione all'età anagrafica del dipendente alla data di iscrizione/adesione con TFR al fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano.

L'anno di competenza di riferimento è l'anno di iscrizione.

Presentazione

La domanda di contributo va consegnata agli [Sportelli Ebav presso le Associazioni Artigiane](#).

REQUISITI DI CATEGORIA

Categoria	Contributo	Requisiti
MetalmeccaniciOrafiOdontotecnici	a) €500 una tantum per dipendente b) €300 una tantum per dipendente	a) Dipendente under 35 anni b) Dipendente con 35 anni compiuti
AlimentaristiPanificatori	a) €300 una tantum per dipendente b) €200 una tantum per dipendente	a) Dipendente under 35 anni b) Dipendente con 35 anni compiuti

D44 - Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti



ANNO DI COMPETENZA: 2023 **DESTINATARI SERVIZIO:** Dipendenti **SCADENZA:** 30/04/2024

Contributo per prima/nuova iscrizione a fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano.

Specifiche

Trattandosi di Contributo una tantum (unico e non ripetibile), ciascun dipendente può ricevere una sola volta il contributo nell'arco di tutta la sua carriera professionale.
Per nuova adesione a Fondo previdenza, si intende la PRIMA ISCRIZIONE con destinazione TFR.
Il contributo varia in relazione all'età anagrafica del dipendente alla data di iscrizione/adesione con TFR al fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano.
L'anno di competenza di riferimento è l'anno di iscrizione.

Presentazione

La domanda di contributo va consegnata agli Sportelli Ebav presso le Organizzazioni sindacali

REQUISITI DI CATEGORIA

Categoria	Contributo	Requisiti
MetalmeccaniciOrafiOdontotecnici	a) €350 b) €250	a) Dipendente under 35 anni b) Dipendente con 35 anni compiuti
AlimentaristiPanificatori	a) €400	a) Dipendente under 35 anni

b) €300

b) Dipendente con 35 anni compiuti

CONTRIBUTO

TEMPISTICA DI PAGAMENTO:

I contributi vengono erogati normalmente entro tre mesi dalla data scadenza servizio tramite accredito su c/c intestato (o co-intestato) al soggetto richiedente il Servizio Ebav (NB: non sono ammessi pagamenti su c/c intestati a persona diversa dal soggetto richiedente il contributo). La mancanza di dichiarazione IBAN, l'assenza di documentazione o di altri requisiti richiesti, possono determinare la mancata erogazione nei tempi previsti.

Ebav potrà erogare il contributo richiesto esclusivamente fino al permanere della capienza dei fondi e/o delle risorse economiche dedicate al servizio, oggetto della richiesta del contributo stesso.

TRATTAMENTO FISCALE:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificazione Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge.

Per maggiori info, consultare la tabella "Trattamento fiscale Servizi Ebav" presente nella sezione [Guida ai servizi](#).

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA:

- Copia modulo adesione/iscrizione al Fondo di previdenza complementare negoziato del comparto artigiano timbrato da azienda

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione se nostre associate








nr.5
 cod.INPS 151
 cod.EBAV AR
 cod.CNEL L100

AUMENTI: ott-21 | ott-22 | ott-23 | mar-24

nr.emens 151
dal 1.10.2018

Retribuzioni in vigore dal 1.10.2022
 divisa: giornaliero 22

C3	B3	A3	3 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Spec. Prev.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S)			F2	E2	D2	4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. C.	H1	G1	4 J dal 26.1.11	5 Op. com.	6	6 J
				C3	B3	A3										
2297,87	2157,98	1982,46	1790,37	1790,93	1790,37	1790,37	1790,93	1742,33	1741,78	1657,21	1688,36	1681,58	1613,99	1580,12	1476,76	1358,47
12,80	12,05	11,06	10,00	10,04	10,00	9,96	9,74	9,70	9,66	9,24	9,36	9,32	9,02	8,79	8,26	7,58
63,37	61,10	60,36	58,81	58,81	58,81	58,81	57,59	57,59	57,59	56,62	56,62	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12
2.374,04	2.231,13	2.053,88	1.859,18	1.859,78	1.859,18	1.859,58	1.810,22	1.809,62	1.809,03	1.723,07	1.754,34	1.747,52	1.678,90	1.643,61	1.538,33	1.418,17
30,98	28,44	26,86	24,78	24,78	24,78	24,78	24,27	24,27	24,27	23,24	23,24	23,24	22,34	22,21	20,88	18,78
6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	4 mesi se autisti	3 mesi	4 mesi se autisti	3 mesi	4 mesi se autisti	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
12,89	12,07	11,07	10,00	10,00	10,00	10,00	9,75	9,75	9,75	9,26	9,26	9,26	N.P.	8,84	8,26	N.P.

TOTALE
 scatti art.15-5
 periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione
 EOR solo per dipendenti in forza al 26.1.11 per soppressione Pragma e IV novembre; (Art.69 comma 6 del CNL) non tassabile

UNA TANTUM CCNL 18.05.21	ART/IND	UNA TANTUM CCNL 18.05.2021	ART/IND
1° RATA	lug-21	€ 100	
2° RATA	ott-21	€ 50	
3° RATA	apr-22	€ 80	
TOTALE		€ 230	

NOTE: A copertura del periodo di carenza contrattuale si soll lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.05.2021 spetta un importo forfetario UNA TANTUM DI 230 euro, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato di 17 mesi (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15%). L'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente all'articolo 15 del contratto.

Le frazioni mensili di 15 euro vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni.

UNA TANTUM E OMNISCOPRENSIVA DI TER. ISTITUTI DIRITTI E DIFFERITI DI ORIGINE LEGALE E CONTRATTUALE SPETTA PER INTERO A CHI È IN FORZA AL 18.05.2021. HA TURATO L'INTERO IMPORTO E CESSA IL RAPPORTO PRIMA DELLA SCADENZA DI OGNI SINGOLA RATA DI U.T. AD OGGI NON SONO PREVISTE RIDUZIONI PER GLI APPRENDISTI QUINDI SI EROGA PER CON GLI STESSI IMPORTI (da ridurre per apprendisti part time).

TASSAZIONE: SEPARATA PER IL PERIODO DI 12 MESI DA 1.1.2020 AL 31.12.2020; CORRENTE PER I MESI DA 1.1.2021 AL 31.05.2021.

ART.5 SEZIONE ARTIGIANA CONTRATTO DI REINSEMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON COSSL

%	Q	1	2	3S	C3	B3	A3	3	F2	E2	D2	4	H1	G1	4J	5	6	6J
85	1.953,63	1.834,72	1.685,53	1.522,25	1.522,25	1.522,25	1.522,25	1.481,40	1.481,40	1.481,42	1.480,95	1.409,07	1.409,07	1.429,78	1.372,33	1.343,54	1.255,69	1.155,14
90	2.068,52	1.942,62	1.784,65	1.611,77	1.612,28	1.611,77	1.611,77	1.568,51	1.568,51	1.568,04	1.568,04	1.491,93	1.491,93	1.519,96	1.453,03	1.422,55	1.329,52	1.223,06
95	2.183,42	2.050,52	1.893,78	1.701,29	1.701,82	1.701,29	1.700,76	1.655,63	1.655,19	1.655,65	1.655,13	1.574,79	1.574,79	1.597,94	1.533,73	1.501,55	1.403,36	1.290,99

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto:
 a) presso unità produttive nelle quali si sta procedendo, entro 16 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi dell'articolo 4 e 24 della 12/23/1993 che abbiano riguardato lavoratori addetti alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione (es. ISBA/CCO);
 b) presso unità produttive nelle quali si sta procedendo, entro 16 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi dell'articolo 4 e 24 della 12/23/1993 che abbiano riguardato lavoratori addetti alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione (es. ISBA/CCO);
 c) con lavoratori che abbiano svolto attività lavorativa in un'azienda produttrice di beni o servizi per un periodo superiore ai 5 anni nella sua attività lavorativa.
 Il contratto in ogni caso può essere stipulato, solo alle seguenti condizioni: 1) in caso di licenziamento collettivo; 2) in caso di licenziamento collettivo; 3) in caso di licenziamento collettivo.

N.B. SOSPESO PER ASSUNZIONI DAL 1.8.2023 AL 31.3.2024 (quelle fatte fino al 31.7.2023 mantengono i loro effetti fino a naturale scadenza)

OK 92

Le prestazioni erogate da SAN.ARTI. costituiscono un diritto soggettivo di matrice contrattuale dei lavoratori. Pertanto l'azienda che ometta il versamento della contribuzione a SAN.ARTI. è altresì responsabile verso i lavoratori non iscritti della perdita delle relative prestazioni sanitarie, fatto salvo il risarcimento del maggior danno subito.

Il funzionamento del costituendo Fondo sanitario è stabilito dallo statuto e dal regolamento dello stesso che si intendono recepiti.

Al suddetto Fondo possono iscriversi anche i familiari dei lavoratori dipendenti ai sensi degli accordi interconfederali vigenti, nonché i titolari di impresa, soci e collaboratori.

Articolo 3 - Verifica della discontinuità e degli inquadramenti ex nuovo Articolo "DECLARATORIA Operai Specializzati area professionale C"

Le imprese artigiane e/o associate alle associazioni datoriali dell'artigianato e delle PMI verificano la discontinuità dei conducenti di cui alla "DECLARATORIA Operai Specializzati area professionale C" secondo la modalità che seguono:

- 1) l'impresa, per il tramite dell'Associazione Datoriale cui aderisce o conferisce mandato, invia un'apposita comunicazione all'ente bilaterale territoriale;
- 2) presso l'ente bilaterale territoriale è costituita una specifica Commissione paritetica, composta dalle oo.dd. e alle oo.ss. stipulanti il presente CCNL, che avrà il compito di verificare i requisiti di cui all'art. 11 bis;
- 3) qualora la Commissione paritetica non si esprima entro 10 giorni lavorativi, la discontinuità e gli inquadramenti si intenderanno tacitamente verificati;
- 4) nelle more della verifica della Commissione paritetica l'impresa potrà comunque applicare il regime della discontinuità e gli inquadramenti.

E' fatto salvo quanto previsto dagli accordi collettivi di II Livello sottoscritti precedentemente alla data di stipula del presente CCNL.

Articolo 4 - Verifica ex art. 30

Le imprese aderenti alle associazioni datoriali dell'Artigianato possono verificare i requisiti per l'applicazione dell'art. 30 del CCNL con la modalità che segue:

- 1) l'impresa, per il tramite dell'Associazione Datoriale cui aderisce o conferisce mandato, invia un'apposita comunicazione all'Ente Bilaterale territoriale;
- 2) presso l'Ente Bilaterale territoriale è costituita una specifica Commissione paritetica, composta dalle oo.dd. e alle oo.ss. stipulanti il presente CCNL, che avrà il compito di verificare i requisiti di cui all'art. 30;
- 3) qualora la Commissione paritetica non si esprima entro 7 giorni lavorativi, le condizioni di cui all'art. 30 si intenderanno tacitamente verificate.

Articolo 5 - Occupazione e reinserimento al lavoro

Al fine di favorire l'occupazione e il reinserimento lavorativo presso le imprese cui si applica la presente Sezione Artigiana le parti concordano che i lavoratori che abbiano più di 29 anni di età potranno essere assunti con il contratto di lavoro a tempo indeterminato di seguito disciplinato.

Nei primi 5 anni di rapporto la retribuzione sarà calcolata applicando le seguenti percentuali riferite al livello di inquadramento:

1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	5° anno
85%	90%	90%	95%	95%

Tale contratto di lavoro non può essere sottoscritto:

- a) presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il presente contratto di lavoro
- b) presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il presente contratto di lavoro;

Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page, including names like 'gen', 'AN', 'qu', 'ai', 'F', 'E', 'M', 'S', 'L', 'P', 'R', 'D', 'G', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.

FAC-SIMILE – COMUNICAZIONE EROGAZIONE EVR IN REGIME DI TASSAZIONE AGEVOLATA ACCORDO
VENETO SETTORE EDILI ED AFFINI **DEL 20 MARZO 2023**

Carta intestata impresa

Spett.le



aparrovigo@pec.it

EDILCASSA VENETO

VE11@postpec.cassaedile.it

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) – Comunicazione erogazione EVR in regime di tassazione agevolata

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e 42 del vigente CCNL 04/05/2022 e dell'art. 18 del CCRL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, la sottoscritta, P.IVA comunica che, ricorrendo tutte le condizioni di legge e del verbale di accordo regionale del 20/03/2023 per l'applicazione aziendale dell'EVR., intende applicare il regime di tassazione agevolata di cui alla vigente normativa.

NB. il presente allegato andrà inviato entro il 31.08.2023

Distinti saluti

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante

SINTESI EVR ACCORDO VENETO 3.2.2022 e 20.3.23;nr.20 F015

ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI		come pagarla detassata
ANNO	periodo di paga/ erogazione	come pagarne metà o niente
2022	parametri regionali su base dati Edilcassa Veneto -E.V.-	(A) ore ordinarie operai+impiegati registrate in E.V. a.e. 2022 vs a.e. 2021
	anno edile 2022 vs 2021	(B) volume iva periodo imposta 2022 vs 2021 dichiarato all'AE per via telematica
2023	importo è il 4% dei minimi in vigore 2022 ; tabelle come da verbale erogazione regionale del 20.3.2023	Azienda deve inviare allegato 1 entro 15 Aprile 2023 a provinciale e Edilcassa; da ricezione @pec scattano 6gg calendario se silenzio ditta autorizzata oppure ooa+ooss possono chiedere integrazioni che azienda deve produrre entro 5gg calendario in questo caso entro 6 gg ricevimento integrazione ooa+ooss danno esito positivo o negativo; se autorizzato deve avvisare dipendenti usando allegato 2
	aprile 2023 - marzo 2024	solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50% se A+B realizzati zero EVR
2022	anno edile 2023 vs 2022	(A) ore ordinarie registrate in E.V. a.e. 2023 vs a.e. 2022
	importo è il 4,5% dei minimi in vigore 2023 ; serve verbale erogazione parti regionali	(B) volume iva periodo imposta 2023 vs 2022 dichiarato all'AE per via telematica
2023	aprile 2024 - marzo 2025	Azienda deve inviare allegato 1 entro 15 Aprile 2024 a provinciale e Edilcassa; da ricezione @pec scattano 6gg calendario se silenzio ditta autorizzata oppure ooa+ooss possono chiedere integrazioni che azienda deve produrre entro 5gg calendario in questo caso entro 6 gg ricevimento integrazione ooa+ooss danno esito positivo o negativo; se autorizzato deve avvisare dipendenti usando allegato 2
	anno edile 2023 vs 2022	solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50% se A+B realizzati zero EVR

PER I CASI DI TRASFERIMENTO/CONFERIMENTO D'AZIENDA CHE ABBIANO GARANTITO AI DIPENDENTI I DIRITTI DI CUI ALL'ART.2112 c.c. E' POSSIBILE GESTIRE L'ANALISI AZIENDALE PUR IN PRESENZA DI NUOVA MATRICOLA EDILCASSA VENETO PER L'AZIENDA FERMA QUELLA ORIGINARIA PER I DIPENDENTI



CCRL EDILIZIA ARTIGIANO E PMI (CNEL F015) imprese versanti EDILCASSA VENETO NR.20; cnel F015

LIVELLI	EVR 2022 INTERO erogazione 1.4.23-->31.3.24 (CCRL 3.2.22 + accordo 20.3.23)		EVR 2022 RIDOTTO erogazione 1.4.23-->31.3.24	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
7	866,28 €	72,19 €	433,14 €	36,10 €
6	773,52 €	64,46 €	386,76 €	32,23 €
5	644,64 €	53,72 €	322,32 €	26,86 €
4	601,44 €	50,12 €	300,72 €	25,06 €
3	558,72 €	46,56 €	279,36 €	23,28 €
2	502,92 €	41,91 €	251,46 €	20,96 €
1	429,72 €	35,81 €	214,86 €	17,91 €

LIVELLI	EVR INTERA VALORI PER PRESENZA MESI NELL'ANNO EDILE 2022 (1.10.2021--> 30.9.2022) verbale 20.3.23 il valore dell'EVR viene ridotto in base alla presenza a LUL nel periodo ANNO EDILE 2022 considerando che frazioni di mese pari o superiori a 15 gg di calendario equivalgono a mese intero ; per i par time l'importo si riduce anche in base alla % in essere in ciascuno dei 12 mesi del periodo di riferimento. Per stabilire il livello e quindi la cifra di riferimento da riconoscere conta l'inquadramento in essere alla data del 1 marzo 2023, parimenti per stabilire la cifra agli apprendisti si deve usare quella prevista per il semestre in cui è inquadrata la retribuzione del giovane alla data del 1 Marzo 2023 (vedi tabelle specifiche apprendisti professionalizzante non spetta agli apprendisti duali) .											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	72,19 €	144,38 €	216,57 €	288,76 €	360,95 €	433,14 €	505,33 €	577,52 €	649,71 €	721,90 €	794,09 €	866,28 €
6	64,46 €	128,92 €	193,38 €	257,84 €	322,30 €	386,76 €	451,22 €	515,68 €	580,14 €	644,60 €	709,06 €	773,52 €
5	53,72 €	107,44 €	161,16 €	214,88 €	268,60 €	322,32 €	376,04 €	429,76 €	483,48 €	537,20 €	590,92 €	644,64 €
4	50,12 €	100,24 €	150,36 €	200,48 €	250,60 €	300,72 €	350,84 €	400,96 €	451,08 €	501,20 €	551,32 €	601,44 €
3	46,56 €	93,12 €	139,68 €	186,24 €	232,80 €	279,36 €	325,92 €	372,48 €	419,04 €	465,60 €	512,16 €	558,72 €
2	41,91 €	83,82 €	125,73 €	167,64 €	209,55 €	251,46 €	293,37 €	335,28 €	377,19 €	419,10 €	461,01 €	502,92 €
1	35,81 €	71,62 €	107,43 €	143,24 €	179,05 €	214,86 €	250,67 €	286,48 €	322,29 €	358,10 €	393,91 €	429,72 €

Verbale erogazione EVR 2022 firmato 20.3.2023 .PERIODO DI EROGAZIONE DALLA PAGHE DI APRILE 2023 FINO A QUELLE DI MARZO 2024 spetta a dipendenti in forza all'impresa che lo corrisponde, presente almeno 1 mese nell'anno edile 2022 (1.10.21->30.9.22) e in forza al 1.2.2023 (1) in caso di cessazione anticipata nel periodo di erogazione il datore erga EVR con ultimo cedolino utile (2) spetta anche ai cessati Febbraio 2023 con ultimo cedolino utile (3) per pagare ridotto o zero inviare allegato 1 a pec a confartigianato marca trevigiana CIMT + pec Edilcassa entro 15.4.2023 i parametri aziendali per pagare meno sono -A- che le ore ordinarie denunciate in edilcassa dell'anno edile 2022 siano inferiori a quelle denunciate per l'anno edile 2021 -B- che volume affari IVA denunciato in via telematica all'AE per l'anno imposte 2022 sia inferiore a quello inviato per l'anno imposte 2021 , se 1 solo è inferiore si paga ridotto (-50%) se entrambi inferiori non si paga nulla avvisando lavoratori con allegato 2 in base esito istruttoria o ooa ooss a distanza (4) se dipendente cessa rapporto prima del 1.1.2023 e viene riassunto nella medesima impresa dopo il 1.1.2023 allo stesso spetta EVR se in forza a impresa che lo corrisponde (5) se dipendente cessa rapporto durante periodo maturazione (1.10.2021--30.9.2022) e viene successivamente riassunto da medesima ditta l'EVR spetta in proporzione ai mesi di durata del rapporto in tale anno edile per pari o più 15 gg nel mese considerato (6) per detassare EVR che sarà erogata nei 12 mesi del 2024 impresa invia entro 31.8.2023 allegato 3 a confartigianato marca trevigiana CIMT e Edilcassa si dovrà realizzare il miglioramento dei seguenti 2 parametri aziendali A+B : (A) ore ordinarie anno edile 2023 1.10.2022-30.9.2023 vs 2022 1.10.2021-30.9.2022 (B) volume iva periodo imposta 2023 vs periodo imposta 2022 come dichiarato telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2024 per periodo imposta 2023 ed entro 2 maggio 2023 per periodo imposta 2022 ; aliquota tassazione agevolata è il 5% per dipendente che nel 2023 non hanno superato 80.000 euro reddito

Apprendistato Professionalizzante OPERAI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E

PMI 3.2.2022+20.3.2023 cnel F015 nr-20

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE	SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2023	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
			da 1.4.2023-->31.3.2024		da 1.4.2023-->31.3.2024	
			ANNO	MESE	ANNO	MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	413,45	34,45	206,73	17,23
DURATA 60 mesi	II	76	424,63	35,39	212,31	17,69
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°	III	79	441,39	36,78	220,69	18,39
retribuzione di riferimento su cui 3°	IV	79	441,39	36,78	220,69	18,39
	V	86	480,50	40,04	240,25	20,02
	VI	86	480,50	40,04	240,25	20,02
	VII	91	508,44	42,37	254,22	21,18
	VIII	91	508,44	42,37	254,22	21,18
	IX	96	536,37	44,70	268,19	22,35
	X	96	536,37	44,70	268,19	22,35
2° GRUPPO APP.OPERAI	I	70	391,10	32,59	195,55	16,30
DURATA 51 mesi	II	74	413,45	34,45	206,73	17,23
INQUADRAMENTO FINALE 3°	III	76	424,63	35,39	212,31	17,69
retribuzione di riferimento per % 3°	IV	79	441,39	36,78	220,69	18,39
	V	81	452,56	37,71	226,28	18,86
	VI	86	480,50	40,04	240,25	20,02
	VII	86	480,50	40,04	240,25	20,02
	VIII	91	508,44	42,37	254,22	21,18
	IX	96	536,37	44,70	268,19	22,35
3° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	372,16	31,01	186,08	15,51
DURATA 48 mesi	II	76	382,22	31,85	191,11	15,93
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	397,31	33,11	198,65	16,55
retribuzione di riferimento per % 2°	IV	79	397,31	33,11	198,65	16,55
	V	86	432,51	36,04	216,26	18,02
	VI	86	432,51	36,04	216,26	18,02
	VII	91	457,66	38,14	228,83	19,07
	VIII	96	482,80	40,23	241,40	20,12
4° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	372,16	31,01	186,08	15,51
DURATA 36 mesi	II	76	382,22	31,85	191,11	15,93
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	397,31	33,11	198,65	16,55
retribuzione di riferimento per % 2°	IV	84	422,45	35,20	211,23	17,60
	V	91	457,66	38,14	228,83	19,07

**Apprendistato Professionalizzante IMPIEGATI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI
E PMI 3.2.2022+20.3.2023 cnel F015 nr-20**

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE		SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2023	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
				1.4.23-->31.3.24		1.4.23-->31.3.24	
				ANNUO	MESE	ANNUO	MESE
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI							
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento				
TECNICO	60	6° o 7°	3°	413,45	34,45	206,73	17,23
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				441,39	36,78	220,69	18,39
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35
				391,10	32,59	195,55	16,30
				413,45	34,45	206,73	17,23
				424,63	35,39	212,31	17,69
				441,39	36,78	220,69	18,39
				452,56	37,71	226,28	18,86
				480,50	40,04	240,25	20,02
				480,50	40,04	240,25	20,02
				508,44	42,37	254,22	21,18
				536,37	44,70	268,19	22,35

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI(vedi acc. 23.4.2020)

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015

finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni (IEFP). **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni(IEFP). **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (es.IPSIA): studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:**MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,95039	856,42	10	0,49504	1--->12	51	4,95039	856,42	10	0,49504
13--->24	56	5,43572	940,38	10	0,54357	13--->24	56	5,43572	940,38	10	0,54357
25--->36	65	6,30932	1091,51	10	0,63093	25--->36	65	6,30932	1091,51	10	0,63093
37--->48	75	7,27999	1259,44	10	0,72800	37--->48	75	7,27999	1259,44	10	0,72800
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,34144	924,07	10	0,53414	1--->12	51	5,34144	924,07	10	0,53414
13--->24	56	5,86511	1014,66	10	0,58651	13--->24	56	5,86511	1014,66	10	0,58651
25--->36	65	6,80772	1177,74	10	0,68077	25--->36	65	6,80772	1177,74	10	0,68077
37--->48	75	7,85506	1358,93	10	0,78551	37--->48	75	7,85506	1358,93	10	0,78551
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 + ART. 2 acc. 23.4.2020 e s.m.i.)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA 6-12 MESI	300 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora						
1--->12	51	5,63488	974,83	10	0,56349	DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	600 euro				
13--->24	56	6,18732	1070,41	10	0,61873	DUALE DURATA TRA 25-36 MESI					
25--->36	65	7,18171	1242,44	10	0,71817	DUALE DURATA DA 37 MESI -> MASSIMI DI LEGGE	1.100 euro				
37--->48	75	8,28659	1433,58	10	0,82866						

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL I D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola (vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale. (art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021; (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9). (15) Borsa conseguimento titolo di studio di 1.300 euro lordi, domanda dello studente a Edilcassa con MOD/AD che lo bonifica al giovane (art.2 acc. 23.4.2020)

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

Appr. Professionalizzante OPERAI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento						01/07/ 2023												
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)						1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-1/4 riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	nr.20===071 EMENS							
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione i dati formativi registrati con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)						art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to)						fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione					
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante						80 h	40h					
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es. malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. in condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata, serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVVeneto (art. 15 acc.6.5.2013)						ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)						120 h	120h					
						la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 ORE- GRATIS TRAMITE WWW.EDILCASSA.IT												
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE						SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	totale ORARIO		TOTALE MESE							
1° GRUPPO APP.OPERAI						I	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
DURATA 60 mesi						II	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
INQUADRAMENTO FINALE 4° o						III	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°						IV	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANALE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013						V	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						VI	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						VII	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						VIII	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						IX	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						X	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						2° GRUPPO APP.OPERAI						I	96	11,50968	11,50968		1.991,17	
						DURATA 51 mesi						II	96	11,50968	11,50968		1.991,17	
						INQUADRAMENTO FINALE 3°						III	96	11,50968	11,50968		1.991,17	
						retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°						IV	96	11,50968	11,50968		1.991,17	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITÀ ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO						V	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						VI	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						VII	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						VIII	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
						IX	96	11,50968	11,50968		1.991,17							
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOLQ(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA						I	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
						II	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
						III	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
						IV	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
						V	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
3° GRUPPO APP.OPERAI						VI	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
DURATA 48 mesi						VII	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
INQUADRAMENTO FINALE 2°						VIII	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°						IX	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.						I	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
						II	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
						III	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
						IV	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
4° GRUPPO						V	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
DURATA 36 mesi						VI	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
INQUADRAMENTO FINALE 2°																		
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°																		
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI						V	96	10,60466	10,60466		1.834,61							
						VI	96	10,60466	10,60466		1.834,61							

Settore EDILE ARTIGIANO E PMI INDUSTRIALI CCNL CONFARTIGIANATO
Costo orario dall' 01/07/ 2023



01/07/ 2023

nr.20
codice CNEL F015

nr.20
codice CNEL F015

Voci di calcolo	IMP	Op.Sp.pro.				Op. Qual.	Op. Com.	APP. PROFESSIONALIZZANTE				APPRENDISTATO DUALE IEFF/SCUOLE				
		5° livello	4° livello	3° livello	2° livello			1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	FINALE 2° LIVELLO		FINALE 4° LIVELLO		
1) Membro con aumento CCNL vigente	10,2734	6,5692	7,8254	7,0335	6,8650	5,7064	5,7064	8,2848	9,5000	10,3285	0,4950	4,9504	0,5635	4,9504	0,5635	5,6349
2) Membro con aumento CCNL vigente	2,0586	1,7486	1,6192	1,5384	1,3387	1,1747	1,1747	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
3) Membro con aumento CCNL vigente	0,3720	0,1052	0,2871	0,2873	0,2425	0,2059	0,2059	0,1819	0,2064	0,2361	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
4) EUR (aprile 2023 - marzo 2024)	3,0584	3,0280	3,0653	2,9333	2,8744	2,9629	2,9629	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
5) Consegna	0,0571	0,0571	0,0571	0,0571	0,0571	0,0571	0,0571	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
6) EUR	0,0571	0,0571	0,0571	0,0571	0,0571	0,0571	0,0571	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
7) Contribuzione 10% (OPERA) - 6,33% (IMPIEGATI)	1,2623	1,3932	1,2679	1,2254	1,1288	1,0112	1,0112	0,8466	0,8918	0,9783	0,4950	0,4950	0,5635	0,4950	0,5635	0,5635
8) AFAC	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
9) TOTALE	17,0969	15,0430	14,2244	13,4842	12,4176	11,1237	11,1237	9,3132	9,8094	10,6791	0,4454	5,4454	0,6194	5,4454	0,6194	6,1943
10) ferie/permessi	2,0474	1,7970	1,6925	1,6103	1,4642	1,3268	1,3268	1,1256	1,1760	1,2774	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,7446
11) Indennità di licenziamento - mensa media	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433	2,5433
12) Contributo INPS	1,0164	0,9066	0,8417	0,8035	0,7497	0,6962	0,6962	0,5188	0,5471	0,5908	0,6497	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,3374
13) INAIL	22,6970	20,3740	19,4117	18,5474	17,2873	15,7402	15,7402	13,4821	14,0708	15,0923	3,0878	8,9367	3,1631	8,9367	3,1631	9,9201
14) Contributo EDILCASSA vigente compreso SANEDL DA 1 & 2)	0,4082	1,1556	1,2493	1,7660	1,6872	0,9106	0,9106	0,6129	0,6514	0,9320	0,4752	0,4752	0,0640	0,4752	0,0640	0,5405
15) Contributo INPS	6,2588	5,2720	5,2753	5,0208	4,6114	4,1363	4,1363	1,7845	1,8014	2,0457	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,1091
16) INAIL	2,5719	2,3088	2,1843	2,0712	1,9584	1,7124	1,7124	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
17) SANVIVENTO CESSATO DA 1 & 2021 (costi samedi dentro Edilcassa)																
18) contributo PREVEDI	0,1353	0,1302	0,1047	0,0878	0,0865	0,0753	0,0753	0,0770	0,0770	0,0770	0,0770	0,0770	0,0770	0,0770	0,0770	0,0770
19) TOTALE	32,0642	29,6840	28,2169	26,8902	24,9783	22,6594	22,6594	16,1619	16,8847	18,1480	19,5021	3,2207	9,5850	3,2207	9,5850	10,5480
20) Trattamento di fine rapporto	1,4928	1,3280	1,2947	1,1850	1,0821	0,9793	0,9793	0,8108	0,8388	0,9285	1,0162	0,4024	0,4736	0,4024	0,4736	0,5308
21) TOTALE COSTI DEL LAVORO FISSI	33,5571	31,0484	29,4606	28,0753	26,0704	23,6387	23,6387	16,9726	17,7306	19,0760	20,5123	3,2609	10,0561	3,2609	10,0561	11,0677
22) MESE	5,805	5,364	5,098	4,857	4,510	4,090	4,090	2,936	3,069	3,300	3,549	4,258	4,857	4,258	4,857	5,305
23) ANNO	69,665	64,366	61,172	58,284	54,122	49,074	49,074	35,235	36,824	39,605	42,585	51,102	58,284	51,102	58,284	63,660
24) 15%	5,0357	4,6507	4,4191	4,2130	3,9167	3,5581	3,5581	2,5459	2,6671	2,8614	3,0762	3,2609	3,5489	3,2609	3,5489	3,8364
25) TOT. COSTO DEL LAVORO MEDIO ORARIO	38,5908	35,6557	33,8857	32,2866	29,9810	27,1848	27,1848	19,5185	20,3977	21,9375	23,5887	3,7504	11,5674	3,7504	11,5674	12,7516
26) MESE	6,676	6,168	5,862	5,586	5,187	4,703	4,703	3,377	3,529	3,795	4,081	4,857	5,586	4,857	5,586	6,168
27) ANNO	80,114	74,021	70,347	67,027	62,241	56,435	56,435	40,520	42,348	45,546	48,972	58,284	67,027	58,284	67,027	74,021
28) 20%	7,7184	7,1311	6,7719	6,4573	5,9821	5,4362	5,4362	3,9070	4,0775	4,3875	4,7196	5,586	6,4573	5,586	6,4573	7,1311
29) 15%	5,0357	4,6507	4,4191	4,2130	3,9167	3,5581	3,5581	2,5459	2,6671	2,8614	3,0762	3,2609	3,5489	3,2609	3,5489	3,8364
30) TOTALE MEDIO	51,3423	47,4370	45,0830	42,9530	39,8678	36,1673	36,1673	25,9680	27,1392	29,1687	31,3946	4,9818	15,3897	4,9818	15,3897	16,9632

Scadenziario edilizia artigiana e industria PMI nr.20 CNEL F015

24/01/2014 firmato rinnovo CCNL DECORRENZA 1.1.2013

01/01/2014 NUOVI MINIMI
NUOVO PERIODO DI PROVA OPERAI
CONTRATTI A TERMINE/SOMMINISTRAZIONE NOVITA'
TRATTAMENTO FISCALE PRESTAZIONI ASSISTENZIALE E SANITARIE
EVR ISTITUITA A LIVELLO NAZIONALE ART.15 NON ATTUATA A LIVELLO TERRITORIALE

16/01/2014 firmato accordo per sussidio ad app.operai in caso di mancanza lavoro con rimborso edicassaveneto

10/02/2014 FIRMATO ACCORDO COEFFICIENTE SOSPENSIONE APPRENDISTI 2014

09/04/2014 FIRMATO CCRL VENETO

01/04/2014 NUOVA CONTRIBUZIONE IMP +APP.IMP.

01/06/2014 DECORRENZA SANIVE NEL SETTORE

16/10/2014 accordo su versamento Prevedi+nuova scaletta aumenti minimi salariali

18/11/2014 accordo nazionale anaepa ance su prevedi

01/01/2015 versamento contributo contrattuale al Prevedi (sospeso in Veneto settore artigiano)

26/01/2015 accordo veneto sospensione

31/03/2015 accordo veneto sospensione prevedi fino al 30.4.2015

01/08/2015 versamento prevedi anche in Veneto con Edilcassa (APPRENDISTI AL VALORE 1° LIVELLO)

31/08/2015 accordo definitivo Veneto su Prevedi

01/10/2015 arretrati prevedi gennaio+febbraio+marzo+aprile (circ.edilcassa 8/2015)

01/11/2015 arretrati prevedi maggio+giugno+luglio (circ.edilcassa 8/2015)

01/07/2015 NUOVI MINIMI

10/02/2016 APE NUOVO REGOLAMENTAZIONE NAZIONALE ALL-F

15/06/2016 FIRMA CCRL (FORMAZIONE ; SICUREZZA;RTSL;MERCATO LAVORO)
ESIGIBILE APP. OGN'ETA' NASPI ART.44 d.lgs.81/15
ESIGIBILE ASSUNZIONI T.D. OLTRE SOGLIE MINIME CCNL

20/12/2016 CCPL TREVISO FORMAZIONE,CONTRATTI DI RETE,DUALE E ASL

30/06/2016 SCADENZA CCNL 24.1.2014+ACCORDO 16.10.2014

01/10/2016 NUOVE REGOLE CORSI FORMAZIONE SICUREZZA

01/04/2017 AFAC NAZIONALE ACCORDO 16.10.2014

21/04/2017 VERBALE V.TO ACCONTANAMENTO AFAC E SICUREZZA

16/02/2018 verbale accordo regole EDILCASSA + 0,20+ RTLS + duale + altro+APE

01/03/2018 spostato termine art.13 godimento permessi anno precedente al 30.6. anno successivo

31/01/2019 SANEDIL ACCORDO ISTITUTIVO ANAEP-SOSPESO IN V.TO

06/02/2019 SANEDIL ACCORDO INTEGRATIVO ANAEP-SOSPESO IN V.TO.

15/02/2019 SANEDIL CNCE CIRCOLARE ISTRUZIONI OPERATIVE

01/04/2019 APE CNCE CIRCOLARE NR.63 NOVITA'

03/05/2019 SANEDIL CNCE CIRCOLARE SU GESTIONE TRANSITORIA FISCALE E CONTRIBUTIVA

20/05/2019 ACCORDO NAZIONALE BILATERALITA'

19/11/2019 SANEDIL ACCORDO ANAEP RICHIESTA RISORSE ALLA CASSA EDILI

30/01/2020 rinnovo ccnl con aumenti minimi

01/02/2020 NUOVI MINIMI (PARI IMPORTO AFAC)
COMMISSIONE APPRENDISTATO E SPECIFICITA' ARTIGIANA (fine lavori 31.5.2020)
COMMISSIONE REVISIONE,SEMPLIFICAZIONE E ARMONIZZAZIONE NORMATIVA CCNL(fine lavori31.7.2020)
COMMISSIONE DELLA BILATERALITA' PARITETICA GIA' PREVISTA 20.5.2019
AFAC CESSA

01/03/2020 AUMENTO CONTRIBUTO PREVEDI (ART.92 CCNL INTRODOTTI 16.10.2014

23/04/2020 CCRL VENETO SU APPRENDISTATO DUALE E SERVIZI CPR SICUREZZA

23/06/2020 ACCORDO NAZIONALE DESTINAZIONE TFR PREVEDI

10/09/2020 ACCORDO NAZIONALE di regolamentazione :
FIO- fondo incentivo occupazionale in vigore 1.9.2020 U30
fondo prepensionamento operativo 1,4,21
indici congruità
rateizzazione

01/11/2020 AUMENTO ASI OPERAI DA 0,35 A 0,60

16/11/2020 accordo regionale bonus covid 6 di 7 euro da marzo 2020
accordo regionale bonus assunzioni U35 650 euro da 1.1.20-->31.12.20
accordo regionale stabilizzazioni assistenze dipendenti acc.12.5.20
accordo regionale su assistenza sanitaria integrativa gestione contribuzione

31/12/2020 scadenza accordo nazionale 30 gennaio 2020

01/03/2021 AUMENTO MINIMI (TRANNE 7°)
accordo regionale aumento contributo 730 caaf convenzionati
accordo regionale rateizzazioni edilcassa veneto
accordo regionale su contribuzione assistenza sanitaria

19/04/2021 accordo parti sociali rilanciare il settore rilanciare il paese

16/06/2021 accordo regionale passaggio a Sanedil

31/07/2021 ultimo versamento a Sani.In.Veneto

01/08/2021 Sanedil : 1° versamento

19/10/2021 accordo assistenze lavoratori

01/01/2022 AUMENTO MINIMI SOLO ALCUNI LIVELLI 4° e 2°

03/02/2022 FIRMA CCRL VENETO
ripartizione contribuzione edicassa (6,15% : 3,85 APE ; 1,15% ditte;1,15% dipendenti)
operai regolati aspetti gestionali (APE:coefficienti malattia/infortunio; coefficienti TBC, festività, ferie,riposi)
operai base calcolo contribuzione edilcassa veneto
operai base calcolo gratifica natalizia
impiegati contribuzioni e accantonamento 13^
impiegati ferie/permessi/riposi
pari opportunità
nuovo mod.20 senza cofidi
nuovo mod.26 app 300 euro per assunzioni app.prof.
nuovi importi mensa,trasferita,trasporto
introdotta EVR
costituita commissione territoriale per premi di risultato

01/03/2022 erogazione EVR anno 2021

24/03/2022 verbale erogazione EVR anno 2021
verbale regole commissione EVR ridotta e modulistica per clausola salvaguardia

01/05/2022 aumento minimi ccnl 4.5.2022

04/05/2022 rinnovo ccnl con aumenti minimi
preavviso e orario di lavoro
EVR detassabile con misurazione aziendale (sospeso in veneto fino a chiarimento formale)
TD causali contrattuali su art.19 comma 1 lettera bis 81/2015
potenziamento Formedil : CFN catalogo formativo nazionale
istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA
16 ore anche impiegati tecnici - sicurezza

01/10/2022 formedil v.1,20% (0,20% formazione non obbligatoria; 1% formazione sicurezza)

28/02/2023 cessa EVR anno 2021

01/03/2023 possibile erogazione EVR anno 2022

01/07/2023 aumento minimi ccnl 4.5.2022

31/12/2023 scadenza CCRL 3.2.2022

28/02/2024 cessa EVR anno 2022

20/03/2023 accordo veneto su EVR (spostamento erogazione ad Aprile criten aziendali per pagare ridotto o nulla e per detassare)
verbale erogazione EVR anno 2022

01/04/2023 decorrenza EVR anno 2022 verbale erogazione del 20/3/2023

15/04/2023 termine per pagare ridotto/non pagare EVR anno 2022 (anno edile 1.10.21-->30.9.22 erogazione 4.2023--3.2024)

01/07/2023 aumento minimi ccnl 4.5.2022

31/08/2023 termine invio comunicazione provinciale + edilcassa per detassare EVR erogata anno fiscale 2024

31/03/2024 cessa erogazione EVR anno 2022

15/04/2024 termine per non pagare o pagare ridotto EVR anno 2023 (anno edile 1.10.22-->30.9.23 erogazione 4.2024--3.2025)

30/09/2024 SCADENZA CCNL 4.4.2022

FAC-SIMILE – COMUNICAZIONE EROGAZIONE EVR IN REGIME DI TASSAZIONE AGEVOLATA ACCORDO
VENETO SETTORE EDILI ED AFFINI **DEL 20 MARZO 2023**

Carta intestata impresa

Spett.le



aparrovigo@pec.it

EDILCASSA VENETO

VE11@postpec.cassaedile.it

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) – Comunicazione erogazione EVR in regime di tassazione agevolata

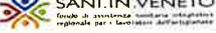
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e 42 del vigente CCNL 04/05/2022 e dell'art. 18 del CCRL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, la sottoscritta, P.IVA comunica che, ricorrendo tutte le condizioni di legge e del verbale di accordo regionale del 20/03/2023 per l'applicazione aziendale dell'EVR., intende applicare il regime di tassazione agevolata di cui alla vigente normativa.

*NB. il presente allegato andrà inviato **entro il 31.08.2023***

Distinti saluti

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante

Imprese di pulizia artigiane e di manutenzione e cura del paesaggio (81.30 ateco)							Ct. 69	
   							cod. inps 120	
retribuzioni in vigore dal: 01/7/ 2023							cod. EBAV AX	
ccrl 20.1.2012+CCNL 18.9.2014+CCRL 20.10.14+CCNL 27.10.2022							CODICE EMENS 120; CODICE CNEL K521	
Divisore orario		173	giornaliero=22		mensilità = 13			
ERR		0,44		EDR		10,33		
C - L	1	2	3 Super	3	4	5	6	
	Quadri Imp.Dir.	Imp.Conc.	Imp.Concetto C.squadra	Imp. Ordine/Amm. O.Spec.	Imp.ordine Op.Qualificati	Op. Comuni	6 (dopo 9 mesi passaggio automatico al 5° liv.) Operai semplici neofiti +guardiani,custodi anche non neofiti ecc.	
RETRIBUZIONE TABELLARE	1572,85	1441,80	1397,46	1349,59	1275,79	1234,97	1189,64	
	9,09162	8,33410	8,07780	7,80110	7,37451	7,13855	6,87653	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M O 0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	
Indennità Speciale istituita dal 1.4.2002; non è utile nella 13 ^a ridotta ai p.time in proporzione (vedi art.37 ccnl);aumentata 1.10.2014 + 10€; dal 1.11.2022 + 5€ ; dal 1.12.2024 + 5€ .	M O 126,55 (0,73150)	108,58 (0,62763)	104,86 (0,60613)	96,81 (0,55960)	88,73 (0,51289)	83,17 (0,48075)	76,97 (0,44491)	
Totale	M O 1.699,84 (9,83)	1.550,82 (8,96)	1.502,76 (8,68647)	1.446,84 (8,36324)	1.364,96 (7,88994)	1.318,58 (7,62185)	1.267,05 (7,32399)	
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.39 ccnl)	30,47	26,86	23,76	21,17	18,59	17,04	15,49	
periodo prova impiegati (operai qualunque livello sempre 30 gg lavorativi)	4 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	no impiegati	no impiegati	
Nota: al Quadro è prevista l'erogazione di un indennità di funzione di 25,82 euro mensili.								
EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)	1	2	3S	3	4	5	6	
	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	
(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporzionata ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto,indiretto,differito 13 ^a e TFR compreso c.d. natura <i>omnicomprensiva</i> (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) va erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua.								
[Tabella F - Codice 31: Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote. La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria. E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01"effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 1 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiara nel B01. il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU". - Esempio 1 Causale -bonifico per singolo mese: 04421570248 -08 2015 -Azienda SCAU - Esempio 2 Causale -bonifico per più mesi: 04421570248 -05 06 07 2015 -Azienda SCAU								

Scadenziario nr.69 IMPRESE DI PULIZIE ARTIGIANE CNEL K521

27/10/2022 RINNOVO CCNL

disciplina cambio appalti

ccnl confluisce nella nuova macro Area Servizi alle persone e alle imprese (Al naz. 26.1.2020)

riscritto art.47 Provvedimenti disciplinari (licenziamento lav.irreperibile 10 gg con trattenuta penale)

T.D riscritto articolo ai sensi d.lgs. 81/2015

Apprendistato Professionalizzante riscritto articolo ai sensi del D.lgs.81/2015

Tempo Parziale riscritto articolo ai sensi del D.lgs. 81/2015 (elastiche +10% o +15% preavviso d'emergenza 2gg)

introdotti articoli su contrasto violenze molestie sessuali e congedi per violenze di genere (90gg+90gg)

riscritto articolo 45 Tutela Maternità e Paternità

riscritto articolo 57 Congedo Matrimoniale anche per Unioni Civili (15gg)

01/11/2022 aumento CCNL

aumento bilateralità accordo nazionale 17.12.2021 (+ 4 euro) vedi TAB F sito EBAV

aumento indennità speciale

erogazione EDAR (x 26 mesi) per i soli dipendenti in forza al 27/10/2022

02/11/2022 stesura verbale integrativo con tabelle CCNL 27.10.22

01/07/2023 aumento CCNL

01/07/2024 aumento CCNL

01/12/2024 aumento CCNL

aumento indennità speciale

31/12/2024 ultima erogazione EDAR 15 euro per i soli dip. in forza al 27/10/2022

scadenza CCNL 27/10/2022

Retribuzione di rif.5° Livello 7.13955 Solidorietà Veneto
 Retribuzione di rif.4° Livello 7.37451
 Retribuzione di rif.3° Livello 7.80110 SANI IN VENETO
 Retribuzione di rif.3°S° Livello 8.07780
 Retribuzione di rif.2° Livello 1.441,80

Altre retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte per intero quale Elem. Retrib. Regionale 0,00254

**GRUPPO 1 : addetto al trattamento acque ,
pulizia e manutenzione di piscine**

mesi	GRUPPO 1 : da 6 MESI a 48 MESI				TOTALE MESE			
	%	FINALE 3S	FINALE 3	FINALE 4	3S	3	4	4
12	70	5,65701	5,46331	5,16470	978,66	945,15	893,49	893,49
12	80	6,46479	6,24342	5,90215	1.118,41	1.080,11	1.021,07	1.021,07
12	90	7,27257	7,02353	6,63960	1.258,15	1.215,07	1.148,65	1.148,65
12	100*	7,79296	7,52610	7,11468	1.348,18	1.302,01	1.230,84	1.230,84

**GRUPPO 2 ALTO CONTENUTO PROFESSIONALE
DURATA : da 6 MESI a 36 MESI**

mesi	FINALE			TOTALE MESE		
	%	3	3S	3	3S	3S
12	70	5,46331	5,65701	945,15	978,66	978,66
12	80	6,24342	6,46479	1.080,11	1.118,41	1.118,41
12	90	7,02353	7,27257	1.215,07	1.258,15	1.258,15

**GRUPPO 3 : medio basso contenuto professionale
DURATA : da 6 MESI a 18 MESI**

mesi	FINALE				TOTALE MESE			
	%	5° liv.	4° liv.	3° liv.	5° liv.	4° liv.	3° liv.	3° liv.
6	65	4,64260	4,79597	5,07326	803,17	829,70	877,67	877,67
6	80	5,71339	5,90215	6,24342	988,42	1.021,07	1.080,11	1.080,11
6	90	6,42724	6,63960	7,02353	1.111,91	1.148,65	1.215,07	1.215,07

gruppo 3 : medio basso contenuto professionale
 per stabilire il livello finale vedi dichiarazioni nei ccni
 Lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfezione, sanificazione e risanamento ambientale
 Lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, nonché ai lavori di pulizia dei vetri anche con uso della scaltelle a libretto di comune uso lavorativo che non superi 1 metro d'altezza.
 Addetti a lavori di manutenzione di giardini e aree verdi.
 Pulitori finiti che effettuano tutti i lavori di pulizia (comprese le pulizie dei vetri e delle vetrine con uso di scale) anche con uso di macchine industriali.
 Addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfezione, sanificazione e risanamento ambientale.
 Conducenti finale 3° o 4° in base alla patente

GRUPPO 4

Apprendisti impiegati

mesi	GRUPPO 4 IMPIEGATIZIO DURATA : da 6 MESI a 30 MESI				TOTALE MESE			
	%	FINALE 4° liv.	FINALE 3° liv.	FINALE 3S	4° liv.	3° liv.	2°	2°
12	70	893,49	945,15	978,66	1.009,70	1.009,70	1.009,70	1.009,70
12	80	1.021,07	1.080,11	1.118,41	1.153,88	1.153,88	1.153,88	1.153,88
6	90	1.148,65	1.215,07	1.258,15	1.298,06	1.298,06	1.298,06	1.298,06

RIDUZIONI IN OGNI GRUPPO DURATA FINALE APP. IN BASE A TITOLO DI STUDIO

TIPOLOGIA TITOLO DI STUDIO	FINALE	3° liv.	3S	2°
titolo di studio post obbligo				
titolo di qualifica professionale				

NOTE : (1) e inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova di durata analoga al livello finale per operai/impiiegati (2) malattia e infortunio:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto dal ccni per i lavoratori operai/impiiegati (3)in caso di assenza per eventi che danno diritto alla conservazione del posto (maternità,malattia,infortunio,cidg,soprazioni per mancanza lavoro concordate con sindacato ,ecc.) si allunga la durata del contratto per pari periodo di tali assenze laddove queste durino almeno 30 gg di calendario (si compiano spezzoni di almeno 15 gg di calendario); (4) in caso di recesso ai sensi art 2118 c.c. e art.2 comma 1 lett.m) D.lgs.167/2011 in tal caso di risoluzione del rapporto il preavviso decorre dal termine del periodo di apprendimento contrattualmente previsto (5) PFI stipulabile entro 30 gg dalla stipula (6) durata formazione sul lavoro pari a 80 ore medie annue comprensiva 1° anno della formazione sicurezza (art.37 TU sicurezza) ; (6) tutor datore di lavoro o dipendente con adeguata professionalità (7) la formazione resa lavorando mese per mese e la qualificazione finale va obbligatoriamente registrata su apposita documentazione a cura del datore di lavoro(8) PER ASSUNZIONI CON ART. 4 D.LGS.167/11 FATTE DAL 26.4.12 AL 30.3.14 CON TABELLE RETRIBUTIVE E DURATA I MECCANICA ART.SETTORI SCOPERTI ,LE STESSE PROCEDONO FINO A NATURALE SCADENZA fermo il versamento EBAV 2° livello nelle pulizie.

Verbale di accordo integrativo dell'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione

Roma, 2 novembre 2022

Tra le Organizzazioni datoriali

Confartigianato Imprese di Pulizia

CNA Costruzioni – CNA Imprese di Pulizia

Casartigiani

Clai

e

Filcams-CGIL

Fisascat-CISL

Ultrasporti-UIL

Si è convenuto sul seguente verbale integrativo dell'ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione del 27 ottobre 2022.

Tabelle retributive

Livello	Retribuzione Tabellare in vigore	Incremento a regime	Retribuzione tabellare a regime
1	1.458,22 €	152,84 €	1.611,06 €
2	1.336,73 €	140,09 €	1.476,82 €
3S	1.295,62 €	135,79 €	1.431,41 €
3	1.251,24 €	131,14 €	1.382,38 €

4	1.182,82 €	123,96 €	1.306,78 €
5	1.144,97 €	120,00 €	1.264,97 €
6	1.102,94 €	115,60 €	1.218,54 €

Livello	Retribuzione Tabellare al 31 ottobre 2022	Prima tranches di incremento dal 1° novembre 2022	Retribuzione tabellare dal 1° novembre 2022
1	1.458,22 €	76,42 €	1.534,64 €
2	1.336,73 €	70,05 €	1.406,78 €
3S	1.295,62 €	67,89 €	1.363,51 €
3	1.251,24 €	65,57 €	1.316,81 €
4	1.182,82 €	61,98 €	1.244,80 €
5	1.144,97 €	60,00 €	1.204,97 €
6	1.102,94 €	57,80 €	1.160,74 €

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 giugno 2023	Seconda tranches di incremento dal 1° luglio 2023	Retribuzione tabellare dal 1° luglio 2023
1	1.534,64 €	38,21 €	1.572,85 €
2	1.406,78 €	35,02 €	1.441,80 €
3S	1.363,51 €	33,95 €	1.397,46 €
3	1.316,81 €	32,78 €	1.349,59 €
4	1.244,80 €	30,99 €	1.275,79 €
5	1.204,97 €	30,00 €	1.234,97 €

6	1.160,74 €	28,90 €	1.189,64 €
---	------------	---------	------------

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 giugno 2024	Terza tranches di incremento dal 1° luglio 2024	Retribuzione tabellare dal 1° luglio 2024
1	1.572,85 €	25,47 €	1.598,32 €
2	1.441,80 €	23,35 €	1.465,15 €
3S	1.397,46 €	22,63 €	1.420,09 €
3	1.349,59 €	21,86 €	1.371,45 €
4	1.275,79 €	20,66 €	1.296,45 €
5	1.234,97 €	20,00 €	1.254,97 €
6	1.189,64 €	19,27 €	1.208,91 €

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 novembre 2024	Quarta tranches di incremento dal 1° dicembre 2024	Retribuzione tabellare dal 1° dicembre 2024
1	1.598,32 €	12,74 €	1.611,06 €
2	1.465,15 €	11,67 €	1.476,82 €
3S	1.420,09 €	11,32 €	1.431,41 €
3	1.371,45 €	10,93 €	1.382,38 €
4	1.296,45 €	10,33 €	1.306,78 €
5	1.254,97 €	10,00 €	1.264,97 €
6	1.208,91 €	9,63 €	1.218,54 €

Diego Lorenza

3

Tabelle indennità speciale

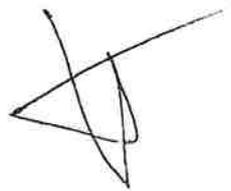
Livello	Importi in vigore dal 1° novembre 2022
1	126,55 €
2	108,58 €
3S	104,86 €
3	96,81 €
4	88,73 €
5	83,17 €
6	76,97 €

Livello	Importi in vigore dal 1° dicembre 2024
1	131,55 €
2	113,58 €
3S	109,86 €
3	101,81 €
4	93,73 €
5	88,17 €
6	81,97 €

Alberghini

Diego Lorenzi

Livello	Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.)
1	30 €
2	30 €
3S	30 €
3	30 €
4	30 €
5	30 €
6	30 €



Alfredo... 



Diego Lacerda

