

<b>Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9</b> ARTIGIANI E PMI ( anche terziario/pubblci esercizi)		<b>CNEL H515; Inps 021</b>	<b>Ebav AD</b>
01/02/2023		si applica alle imprese (anche non artigiane in senso stretto) dei settori: (1)acconciatura(2) estetica che comprende in Veneto l'onicologia (3)tricotologia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing(6)centri benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi e/o navi da crociera(7)toiletatura animali se attività prevalente	
Divisore	173		
EDR	10,33		
E.R.R.	0,44	ERR è RICOMPRESA NEL VALORE DEL MINIMO E (pt.13 Acc.Int.21.12.1989 e CCRL del 23.5.1989) E DAL 2008 NELLA TABELLARE	

MENSILITA' =13		DIPENDENTI DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) art.13 ccnl			
C - L		1	2	3	4 *
RETRIBUZIONE TABELLARE dal 1.2.2023 CCNL 7.7.2008;15.12.2009; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022	M O	1511,46 (8,73676)	1380,74 (7,98116)	1309,00 (7,56647)	1234,19 (7,13405)
Superminimo Regionale VENETO ccnl 30.9.1992 art.3	M O	4,10 (0,02370)	3,73 (0,02156)	3,26 (0,01884)	2,44 (0,01410)
Contingenza conglobata dal 3.10.2011	M O				
EDR conglobata dal 3.10.2011	M O				
<b>Totale</b>	M O	<b>1.515,56 (8,76046)</b>	<b>1.384,47 (8,00272)</b>	<b>1.312,26 (7,58532)</b>	<b>1.236,63 (7,14815)</b>
scatti biennali art.31 ccnl		9,30	8,26	7,75	7,23
PROVA ART.12 dal 8.9.2014		4 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
PREAVVISO ART.38 CCNL		10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non riducibile per p.time		30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €

**UNA TANTUM CCNL 10.10.2022**

**periodo di scoperta contrattuale 75 mesi dal 1.7.2016 al 30.9.2022**

paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 mesi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio ratero +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % ptme in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare ( 5) importo omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti ( duali compresi); cifra da apprendista se al 10.10.2022 il lavoratore era ancora inquadrato in tal modo (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023 (8) tassazione separata per i 66 mesi dal 1.7.2016-->31.12.2021 come da tabella a fianco , ai sensi dell'art.17 TUIR e risoluzione n.43 E del 16.3.2004.
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	
<b>TOTALE</b>	100%	<b>246,00 €</b>	<b>172,20 €</b>	
valore mese nel periodo scoperto		3,28 €	2,30 €	
tassazione separata 66 mesi	88%	216,48 €	151,54 €	
tassazione ordinaria 9 mesi	12%	29,52 €	20,66 €	
quota parte tassazione separata nov.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata dic.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata mar.23		40,48 €	28,34 €	

**Settore Accoppiatori ed Estetica Tricologia Area Benessere Confartigianato**

**ASSUNZIONI DAL 8.9.2014 (RINNOVO CCNL)**

art.25 P.TO 9 P.F.I. USARE QUELLO DELL'ACC.INT. 3.5.12; con 10.10.22 la cda non oblige i soggetti con qualifica professionale possono essere assunti dal 17 anni

**AMMESSO APP.PART TIME AL MINIMO 50% (vedi art.25 p.to15 ccnl 8.9.14 e del CCNL 10.10.22)**

**FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE A.I.P.TIME ;OBBLIGO PER DITTA CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAY di 200€;**

gruppo 1 retribuzione di riferimento liv.3 (è possibile con liv.2 o liv.1)  
 gruppo 3 retribuzione di riferimento liv.2 (possibile anche con liv.1)  
 gruppo 2 retribuzione di riferimento liv.3

e- malattia e infortunio gestiti come per i non apprendisti (art.26 conl)  
 b- inseribile nella lettera di assunzione periodo di prova di massimo 3 mesi (sia per finali 3° o 2°)  
 c- preavviso pari agli altri dipendenti = 10 giorni di lavoro  
 e- ove confermato in servizio l'anzianità da apprendista vale per tutti gli istituti scelti

GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3		MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1 CCNL 8.9.14		durata 4 anni e 6 mesi solo per assunti dal 3.10.2011 con titolo di studio post obbligo o qualifica;TAB 3 CCNL 8.9.14	
mesi	%	retribuzione tabellare	tot.mese	%	retrib. tabellare mensile
1->12	65	4,91821	850,85	65	4,91821
13->18	70	5,29653	916,30	70	5,29653
19->24	78	5,90185	1021,02	78	5,90185
25->36	85	6,43150	1112,65	85	6,43150
37->48	90	6,80983	1178,10	90	6,80983
49->54	95	7,18815	1243,55	100*	7,29728
55->60	100*	7,29728	1262,43		

n.b.per profilo 2 il completamento di tale apprendistato è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal liv.2		MIN 6 MESI ; MAX 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14		Totale	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario	Totale	mensile
1->12	65	5,18775		5,18775	897,48
13->18	70	5,86881		5,86881	966,52
19->24	78	6,22530		6,22530	1076,98
25->36	85	6,78398		6,78398	1173,63

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14  
 1- qualifche Impiegatzie  
 2-Addetto/Addetta alla Reception/Vendita prodotti cosmetici  
 n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3		MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ;TAB.2 CCNL 8.9.14		TOTALE	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario	TOTALE	mensile
1->6	63	4,76688		4,76688	824,67
7->12	80	6,05318		6,05318	1047,20
13->18	100*	7,2973		7,29728	1262,43

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14  
 1- Manicure e Pedicure esclusivamente estetico  
 n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

**PROFILI FORMATIVI 6**

(Il ccnl 8.9.14 rinvia al CCNL 9.9.2008 art.25 punto 12 10.10.2022 rinvia sempre a quelli del 9.9.2008)

**PMI**

PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L.443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o Industria tra 1 dip-249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA IN 36 MESILE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESSERE TABELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE (NEL GRUPPO1 RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 18 MESI); ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI

100\* = La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori tratteute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi. dal 3.10.2011 il ccnl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 10gg consecutivi (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebay,maternità, ecc.) per la quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpello n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMIA 1 LETT.H d.lgs.167/11

**APPRENDISTATO DUALE ACCONCIATORI/ESTETICA ART.43 D.lgs 81/2015**

nr.9



retribuzioni dal 01/02/2023

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero 0,00254



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale, in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mezz'ora	%	ora		%*	ora	mezz'ora	%	ora
1-->12	51	4,07164	704,39	10	0,40945	1-->12	51	3,86015	667,81	10	0,38830
13-->24	56	4,47057	773,41	10	0,44935	13-->24	56	4,23834	733,23	10	0,42612
25-->36	65	5,18864	897,64	10	0,52115	25-->36	65	4,91910	851,00	10	0,49420
37-->48	75	5,98650	1035,67	10	0,60094	37-->48	75	5,67549	981,86	10	0,56984

**QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)**

DUALE DURATA TRA 8 -> 12 MESI	<b>250 euro</b>
DUALE DURATA TRA 13 -> 24 MESI	<b>500 euro</b>
DUALE DURATA TRA 25 -> 36 MESI	<b>750 euro</b>
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	<b>1.000 euro</b>

*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessaria tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art 8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art-9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -Y3-; **ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO 100% circ INPS 87/2021 confermata nel 2022 CIRCOLARE INPS NR 70/2022**); aziende da 10 addetti a salire per ogni annò 5% codice J 9 (18) CIRCOLARE MINISTERO DEL LAVORO NR.12 DEL 6/6/2022 CONFERMA COSTRUZIONE PART TIME; POSSIBILITA' DI STIPULATO CON FAMILIARI