

**VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE**  
**NOVEMBRE 2022 AL 30/11/2022**

- A. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- B. **EBAV : SIGLATI A.I. veneti che introducono interventi straordinari a favore di imprese e dipendenti per il caro energia elettrico(servizio A36 e D36 da presentare entro gennaio 2023) e sussidio Ebav per dipendenti in FSBA (D66 da presentare entro luglio 2023)**
- C. **FSBA: rilasciato aggiornamento operativo in data 1.8.2022 che estende la durata a 20 settimane nel biennio mobile come confermato da delibera FSBA del 27.9.2022 che estende fino al 31.12.2022 il sostegno alle imprese;**
- D. **FSBA: siglato in data 2.9.2022 A.I. nazionale per l'adeguamento di FSBA alla legge di bilancio 2022 (NON operativo in attesa recepimento nel regolamento FSBA a valere dal 1.1.2023);**
- E. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- F. **SANI.IN.VENETO:** Adeguamento quota di contribuzione al fondo SANINVENETO dal 1.6.2022 passa a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- G. **SPRAV:** Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica utilizzabile e proroga al 30.09.2022 per l'invio delle richieste alla SPRAV per la deroga ai regimi d'orario del personale viaggiante recuperando le situazioni già autorizzate al 31.12.2021 e quelle relative a nuovi assunti e/o a datori neo costituiti dal 01.01.2022 al 30.09.2022.;
- H. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data 25 gennaio 2022 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16;
- I. **VERSAMENTI EBAV:** siglato in data 25.1.2022 accordo su contribuzione INPS quote EBAV;
- J. A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV- SANINVENETO) **E VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA' (diffuso il 5.3.21);**
- K. **APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- L. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*
- M. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

 <p><a href="https://www.ebav.it/">https://www.ebav.it/</a></p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p><b>Da 1.1.2021</b> L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E <b>CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO</b> E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - <b>25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021</b> - <b>Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)</b> - <b>liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV</b></p>
 <p><a href="https://www.saninveneto.it/">https://www.saninveneto.it/</a></p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p><b>Da 1.1.2021</b> L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E <b>CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE</b> (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - <b>25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)</b> - <b>Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)</b> - <b>liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto</b></p>

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																																								
<p>Area Meccanica</p> <p>Metalmecanica Artigiana</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AA</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022</b></p>	1	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL)</p> <p>T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21</p> <p>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p> <p>da 1.9.2020 cessano le previgenti voci retributive regionali</p> <p>- ert</p> <p>- err</p> <p>- irr</p> <p>da 1.9.2020 erogata voce retributiva regionale erv</p>	<p><b>CCRL VENETO DEL 1.7.2020. CCNL DEL 17.12.2021</b></p> <p>Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.</p> <p>Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metalmecanica , Autoriparazione e Installatori: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,57 euro in quella di dicembre 2022;</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1625,88</td> <td>29,24</td> <td>29,21</td> <td>22,87</td> <td>81,29</td> </tr> <tr> <td>2B</td> <td>1535,23</td> <td>27,58</td> <td>27,58</td> <td>21,60</td> <td>76,76</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1476,25</td> <td>26,52</td> <td>26,52</td> <td>20,77</td> <td>73,81</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1391,41</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,57</td> <td>69,57</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1340,12</td> <td>24,08</td> <td>24,08</td> <td>18,85</td> <td>67,01</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1277,93</td> <td>22,96</td> <td>22,96</td> <td>17,98</td> <td>63,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022,</li> <li>- la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta</p> <p><b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</b></p> <p><b>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</b></p> <p>Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali</p> <p><b>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</b></p>	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29	2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76	3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81	4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57	5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01	6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																						
1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29																																																																						
2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76																																																																						
3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81																																																																						
4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57																																																																						
5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01																																																																						
6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90																																																																						
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																						
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																						
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																						

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

**INTRODOTTA STAGIONALITA'**

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata per singolo ciclo stagionale.

**NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI**

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 **dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)**

**ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:**

DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1	2	2B	3	4	5	6
MES E	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
ORA	0,6647 4	0,5953 8	0,5491 3	0,5144 5	0,4682 1	0,4450 9	0,4161 8

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

**PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL**

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

<p><b>ORAFI ARTIGIANI</b></p> <p><b>COD.INPS 116</b></p> <p><b>COD.EBAV AC</b></p> <p><b>COD. CNEL 030</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)</b></p>	<p>8</p>	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p> <p><b>8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL)</b></p>	<p><b>CCNL DEL 17.12.2021</b></p> <p>Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.</p> <p>Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orafo: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,74 euro in quella di dicembre 2022;</li> </ul> <table border="1" data-bbox="654 369 1428 694"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1629,34</td> <td>29,20</td> <td>29,20</td> <td>23,07</td> <td>81,47</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1483,12</td> <td>26,58</td> <td>26,58</td> <td>21,00</td> <td>74,16</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1394,90</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,74</td> <td>69,74</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1341,32</td> <td>24,04</td> <td>24,04</td> <td>18,99</td> <td>67,07</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1271,73</td> <td>22,79</td> <td>22,79</td> <td>18,01</td> <td>63,59</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022,</li> <li>- la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="654 952 1412 1220"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specificità ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.</p> <p><b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</b></p> <p><b>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</b></p> <p>Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali</p> <p><b>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</b></p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.</li> <li>- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;</li> <li>- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;</li> </ul>	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47	3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16	4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74	5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07	6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																
1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47																																																																
3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16																																																																
4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74																																																																
5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07																																																																
6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59																																																																
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																

			<p>- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.</p> <p><b>INTRODOTTA STAGIONALITA'</b> È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.</p> <p><b>NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI</b> - Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato - per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato - nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)</p> <p><b>PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL</b> Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro. <b>Tabelle allegate</b></p>																																																																		
<p><b>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</b></p> <p><b>COD INPS 116 COD.EBAV AB</b></p> <p><b>COD. CNEL 030</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</b></p> <p><b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</b></p>	11	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p> <p><b>8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL)</b></p>	<p><b>CCNL DEL 17.12.2021</b> Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Odontotecnici: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 16,09 euro in quella di dicembre 2022.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="657 1191 1433 1512"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>1812,95</td> <td>34,29</td> <td>34,29</td> <td>22,06</td> <td>90,64</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1639,63</td> <td>31,01</td> <td>31,01</td> <td>19,96</td> <td>81,98</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1553,12</td> <td>29,38</td> <td>29,38</td> <td>18,90</td> <td>77,66</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1403,96</td> <td>26,55</td> <td>26,55</td> <td>17,10</td> <td>70,20</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1321,91</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>16,09</td> <td>66,09</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1266,01</td> <td>23,94</td> <td>23,94</td> <td>15,42</td> <td>63,30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1218,09</td> <td>23,04</td> <td>23,04</td> <td>14,82</td> <td>60,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta che decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali. Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate: - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.</p> <table border="1" data-bbox="657 1774 1412 2042"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>Apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64	1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98	2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66	3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20	4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09	5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30	6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																
1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64																																																																
1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98																																																																
2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66																																																																
3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20																																																																
4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09																																																																
5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30																																																																
6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90																																																																
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																
Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

**CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021**

**ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE**

Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali

**INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI**

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

**INTRODOTTA STAGIONALITA'**

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.

**NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI**

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di un TD ogni due dipendenti in forza

**PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL**

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

<p><b>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI</b>  <b>codice ATECO prevalente 90.03.02</b>  <b>novità: introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022</b>  <b>CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE</b></p>	<p><b>Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</b></p>	<p><b>SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI</b></p> <p>Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.</p> <p>Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022</p> <table border="1" data-bbox="657 571 1433 1169"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>QUALIFICHE</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>QUADRO SUPER*</b></td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td><b>QUADRO</b></td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td><b>1</b></td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td> <td>2308,42</td> </tr> <tr> <td><b>2</b></td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td> <td>1775,55</td> </tr> <tr> <td><b>3</b></td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato</td> <td>1650,00</td> </tr> <tr> <td><b>4**</b></td> <td>-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi</td> <td>1627,55</td> </tr> <tr> <td><b>5</b></td> <td>-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato</td> <td>1525,55</td> </tr> <tr> <td><b>6</b></td> <td>-Operaio generico</td> <td>1456,63</td> </tr> </tbody> </table> <p>Note:</p> <p>*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.</p> <p>**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.</p> <p><b>PERIODO DI PROVA</b></p> <table border="1" data-bbox="657 1406 1264 1680"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PERIODO DI PROVA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>QUADRO S</b></td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>QUADRO</b></td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>1</b></td> <td>5 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>2</b></td> <td>4 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>3</b></td> <td>4 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>4</b></td> <td>3 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>5</b></td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>6</b></td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI</b></p> <table border="1" data-bbox="657 1715 1264 2016"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>QUADRO S</b></td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>QUADRO</b></td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>1</b></td> <td>2 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>2</b></td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>3</b></td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>4</b></td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>5</b></td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>6</b></td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	<b>QUADRO SUPER*</b>	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42	<b>QUADRO</b>	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42	<b>1</b>	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42	<b>2</b>	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55	<b>3</b>	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00	<b>4**</b>	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55	<b>5</b>	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55	<b>6</b>	-Operaio generico	1456,63	LIVELLI	PERIODO DI PROVA	<b>QUADRO S</b>	6 MESI	<b>QUADRO</b>	6 MESI	<b>1</b>	5 MESI	<b>2</b>	4 MESI E 2 SETTIMANE	<b>3</b>	4 MESI	<b>4</b>	3 MESI E 2 SETTIMANE	<b>5</b>	3 MESI	<b>6</b>	1 MESE	LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI	<b>QUADRO S</b>	3 MESI	<b>QUADRO</b>	3 MESI	<b>1</b>	2 MESI E 2 SETTIMANE	<b>2</b>	2 MESI	<b>3</b>	2 MESI	<b>4</b>	1 MESE E 2 SETTIMANE	<b>5</b>	1 MESE E 2 SETTIMANE	<b>6</b>	1 MESE
LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE																																																															
<b>QUADRO SUPER*</b>	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42																																																															
<b>QUADRO</b>	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42																																																															
<b>1</b>	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42																																																															
<b>2</b>	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55																																																															
<b>3</b>	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00																																																															
<b>4**</b>	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55																																																															
<b>5</b>	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55																																																															
<b>6</b>	-Operaio generico	1456,63																																																															
LIVELLI	PERIODO DI PROVA																																																																
<b>QUADRO S</b>	6 MESI																																																																
<b>QUADRO</b>	6 MESI																																																																
<b>1</b>	5 MESI																																																																
<b>2</b>	4 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
<b>3</b>	4 MESI																																																																
<b>4</b>	3 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
<b>5</b>	3 MESI																																																																
<b>6</b>	1 MESE																																																																
LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI																																																																
<b>QUADRO S</b>	3 MESI																																																																
<b>QUADRO</b>	3 MESI																																																																
<b>1</b>	2 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
<b>2</b>	2 MESI																																																																
<b>3</b>	2 MESI																																																																
<b>4</b>	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
<b>5</b>	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
<b>6</b>	1 MESE																																																																

**RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22**

**(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)**

			<p><b>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</b></p> <p>Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1" data-bbox="654 448 1428 840"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello finale</th> <th colspan="10">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>85 %</td> <td>90 %</td> <td>90 %</td> <td>95 %</td> <td>95 %</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70 %</td> <td>70 %</td> <td>75 %</td> <td>78 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>88 %</td> <td>92 %</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70 %</td> <td>70 %</td> <td>75 %</td> <td>78 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>88 %</td> <td>92 %</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70 %</td> <td>70 %</td> <td>75 %</td> <td>78 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>88 %</td> <td>92 %</td> <td>100 %</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>Amm.v i e addetti servizi</td> <td>70 %</td> <td>70 %</td> <td>75 %</td> <td>80 %</td> <td>85 %</td> <td>90 %</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><b>TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE</b></p>	Livello finale	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione										1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80 %	80 %	85 %	85 %	90 %	90 %	95 %	95 %	100 %	100 %	3	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %	4	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %	5	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %	Amm.v i e addetti servizi	70 %	70 %	75 %	80 %	85 %	90 %				
Livello finale	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																														
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																					
2	80 %	80 %	85 %	85 %	90 %	90 %	95 %	95 %	100 %	100 %																																																																					
3	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %																																																																					
4	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %																																																																					
5	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %																																																																					
Amm.v i e addetti servizi	70 %	70 %	75 %	80 %	85 %	90 %																																																																									
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</b></p>	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccrl del 9.10.17 in data 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata commissione bilaterale t.d. fino al 28.2.2023</p>	<p><b>SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022 e dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023</b></p> <table border="1" data-bbox="654 1108 1428 1220"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</b></p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro ( 105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese <b>di maggio 2022</b></li> <li>75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese <b>di giugno 2022.</b></li> </ul> <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV																																																												
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																												
TAC	2	003	AE																																																																												
LAV	10	003	AP																																																																												
OCC	13	003	AV																																																																												

**AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022**

AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV
<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>	<b>35,00€</b>	<b>35,00€</b>	<b>35,00€</b>	<b>35,00€</b>
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€
<b>Dicembre 2022</b>	<b>31,00€</b>	<b>30,05€</b>	<b>30,27€</b>	<b>30,67€</b>	<b>31,64€</b>
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€
<b>totale aumento</b>	<b>66,00€</b>	<b>65,05€</b>	<b>65,27€</b>	<b>65,67€</b>	<b>66,64€</b>

**ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:**

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023  
COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO  
REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

**ERT SETTORE T.A.C.**

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)		
LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
<b>6s</b>	25,80	0,14913
<b>6</b>	23,00	0,13295
<b>5</b>	19,40	0,11214
<b>4</b>	16,60	0,09595
<b>3</b>	15,00	0,08671
<b>2</b>	13,50	0,07803
<b>1</b>	11,80	0,06821
<b>APPRENDISTI</b>	<b>no</b>	<b>no</b>

**ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA**

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)				
LIVELLO	mensile		orario	
<b>6s</b>	27,40		0,15838	
<b>6</b>	24,60		0,14220	
<b>5</b>	20,60		0,11908	
<b>4</b>	17,40		0,10058	
<b>3</b>	16,00		0,09249	
<b>2</b>	14,40		0,08324	
<b>1</b>	12,60		0,07283	
<b>APPRENDISTI</b>	<b>no</b>		<b>no</b>	

**ERT SETTORE OCCHIALERIA**

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
<b>APPRENDISTI</b>	<b>no</b>	<b>no</b>

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2023 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo [www.ebav.it](http://www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

**QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022):** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part – time.

**CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022**

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

**TABELLE ALLEGATE**

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</b></p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>prorogata commissione bilaterale T.D. fino al 28.2.2022 in attesa rinnovo ccrl</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 E AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</b></p> <p>A copertura del periodo di carezza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro ( 105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di <b>maggio 2022</b></li> <li>75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di <b>giugno 2022</b>.</li> </ul> <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="746 963 1337 1265"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Ottobre 2022</b></td> <td><b>35,00€</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1497,37€</td> </tr> <tr> <td><b>Dicembre 2022</b></td> <td><b>35,09€</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1532,46€</td> </tr> <tr> <td><b>totale aumento</b></td> <td><b>70,09€</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2023</p> <p><b>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</b></p> <table border="1" data-bbox="657 1482 1428 1758"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo <a href="http://www.ebav.it">www.ebav.it</a> quote = € 0 se imponibile fiscale del mese &lt; € 300</p> <p><b>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022):</b> versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi <b>assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente</b></p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>	nuovo tabellare	1497,37€	<b>Dicembre 2022</b>	<b>35,09€</b>	nuovo tabellare	1532,46€	<b>totale aumento</b>	<b>70,09€</b>	DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV																															
<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>																															
nuovo tabellare	1497,37€																															
<b>Dicembre 2022</b>	<b>35,09€</b>																															
nuovo tabellare	1532,46€																															
<b>totale aumento</b>	<b>70,09€</b>																															
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																												
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																														
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																												
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																												

			<p><b>al primo versamento della quota di adesione contrattuale.</b> Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p> <p><b>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</b></p> <table border="1" data-bbox="821 414 1268 873"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022</b>  Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;</li> <li>- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;</li> <li>- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;</li> <li>- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>TABELLE ALLEGATE</b></p>	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
VALORI ERT																																				
LIVELLO	mensile	orario																																		
7	56,00	0,32370																																		
6	50,00	0,28902																																		
5s	45,00	0,26012																																		
5	41,00	0,23699																																		
4	37,00	0,21387																																		
3	33,00	0,19075																																		
2	28,00	0,16185																																		
1	23,00	0,13295																																		
APPRENDISTI	no	no																																		
<p><b>CERAMICA</b> <b>COD.INPS 003</b></p> <p><i><b>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</b></i> <b>COD.EBAV</b> <b>AH</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</b></p>	6	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p>	<p><b>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022</b> <b>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</b></p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro ( 105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese <b>di maggio 2022</b></li> <li>• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese <b>di giugno 2022.</b></li> </ul> <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p>																																	

			<table border="1"> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Ceramica LIVELLO E</th> </tr> <tr> <td><b>Ottobre 2022</b></td> <td><b>35,00€</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1415,49€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Dicembre 2022</b></td> <td><b>31,26€</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1446,75€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>totale aumento</b></td> <td><b>66,26€</b></td> </tr> </table> <p><b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022</b> Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro): - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.</p> <p style="text-align: center;"><b>TABELLE ALLEGATE</b></p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E	<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>	nuovo tabellare	1415,49€			<b>Dicembre 2022</b>	<b>31,26€</b>	nuovo tabellare	1446,75€			<b>totale aumento</b>	<b>66,26€</b>																																	
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E																																																			
<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>																																																			
nuovo tabellare	1415,49€																																																			
<b>Dicembre 2022</b>	<b>31,26€</b>																																																			
nuovo tabellare	1446,75€																																																			
<b>totale aumento</b>	<b>66,26€</b>																																																			
<p><b>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</b></p> <p><b>COD.INPS 101</b></p> <table border="1"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </table> <p><b>COD.EBAV LEGNO AI</b></p> <p><b>COD.EBAV LAPIDEI AS AH</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21</b></p> <p><b>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22</b></p> <p><b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022</b></p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	3 75	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p> <p><b>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</b></p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011 <b>APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</b> <b>CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Maggio 2022</b></td> <td><b>45 €</b></td> <td><b>50 €</b></td> <td><b>45 €</b></td> <td><b>50 €</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1554,71 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Settembre 2022</b></td> <td><b>30 €</b></td> <td><b>26 €</b></td> <td><b>34 €</b></td> <td><b>30 €</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1494,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71 €</td> <td>1584,71 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>totale aumento</b></td> <td><b>75 €</b></td> <td><b>76 €</b></td> <td><b>79 €</b></td> <td><b>80 €</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p>A copertura del periodo di carezza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro ( 105 euro per gli apprendisti ) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches :   <ul style="list-style-type: none"> <li>• 75 euro ( 52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di <b>luglio 2022</b></li> <li>• 75 euro ( 52,50 euro gli apprendisti ) con la retribuzione del mese di <b>ottobre 2022.</b></li> </ul> <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato</p> <p style="text-align: center;"><b>TABELLE ALLEGATE</b></p> </p>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	<b>Maggio 2022</b>	<b>45 €</b>	<b>50 €</b>	<b>45 €</b>	<b>50 €</b>	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €						<b>Settembre 2022</b>	<b>30 €</b>	<b>26 €</b>	<b>34 €</b>	<b>30 €</b>	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71 €	1584,71 €						<b>totale aumento</b>	<b>75 €</b>	<b>76 €</b>	<b>79 €</b>	<b>80 €</b>
SET.	PAG	INPS																																																		
LEGN.	3	101																																																		
LAP.	75	101																																																		
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																																
<b>Maggio 2022</b>	<b>45 €</b>	<b>50 €</b>	<b>45 €</b>	<b>50 €</b>																																																
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																																
<b>Settembre 2022</b>	<b>30 €</b>	<b>26 €</b>	<b>34 €</b>	<b>30 €</b>																																																
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71 €	1584,71 €																																																
<b>totale aumento</b>	<b>75 €</b>	<b>76 €</b>	<b>79 €</b>	<b>80 €</b>																																																

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA'</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>5</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SPRAV: SIGLATO IN DATA 30.6.2022 VERBALE INTEGRATIVO</p> <p>edr ccnl 18.5.21 dalle paghe di gennaio 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale.</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <p>SPRAV: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica operativa e definita al 30.09.2022 la scadenza per l'invio delle richieste alla SPRAV per la deroga ai regimi d'orario del personale viaggiante per recuperare le situazioni già autorizzate al 31.12.2021 e quelle relative a nuovi assunti e/o a datori neo costituiti dal 01.01.2022 al 30.09.2022.; Per approfondimenti consultare sezione specifica del sito di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana al seguente link <a href="#">SPRAV</a></p> <p><b>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021</b></p> <p>Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>10 euro a titolo di EDR</b> (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale)</li> <li>- <b>4 euro a titolo di bilateralità</b> e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota)</li> <li>- <b>90 euro lordi di aumento dei minimi</b> tabellari.</li> </ul> <p><b>L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</b></p> <table border="1" data-bbox="654 862 1428 1041"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td><b>TOTALE AUMENTO</b></td> <td><b>90 EURO</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>TABELLE ALLEGATE</b></p>	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	<b>TOTALE AUMENTO</b>	<b>90 EURO</b>
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO														
OTTOBRE 2021	15 EURO														
OTTOBRE 2022	25 EURO														
OTTOBRE 2023	20 EURO														
MARZO 2024	30 EURO														
<b>TOTALE AUMENTO</b>	<b>90 EURO</b>														
<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	<p>17</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; <b>IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):</b></p> <p>l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. <b>Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</b></p> <p><b>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</b></p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane);</li> <li>2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane)</li> <li>3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane)</li> <li>4. Noleggio auto con conducente ( non artigiane se associate a Confartigianato)</li> <li>5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato)</li> <li>6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato)</li> <li>7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)</li> </ol>												

<p><b>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE</b>  <b>SOLO AZIENDE ARTIGIANE</b></p> <p>COD.INPS 376  CODICE EBAV AT  VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</b></p>	<p>17bis</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Regione Veneto  calendario scolastico 2021/2022  per adeguare e/o stipulare td stagionali</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p><b>Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni. In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</b></p> <p><b>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate;</li> <li>2. Trasporto persone con autobus e corriere;</li> <li>3. Servizi pubblici di linee in concessione;</li> </ol> <p><b>BILATERALITA':</b>  Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).  Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>
<p><b>PMI MODA Piccola e media industria</b>  fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature- pelli e cuoio-Occhiali-giocattoli- penne spazzole e pennelli  COD. INPS 336  <b>COD.EBAV AT</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</b></p> <p><b>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</b></p>	<p>22</p>	<p><b>SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL 17.2.22 CON LE PAGHE DI NOVEMBRE 2022</b></p>	<p><b>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18</b></p> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022:</b> Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p><b>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</b></p> <p><b>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</b></p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>

<p><b>PMI</b> <b>Piccola e media</b> <b>industria</b> <b>CHIMICA</b> <b>E SETTORI ACCORPATI</b> <b>PLASTICA, GOMMA,</b> <b>ABRASIVI, CERAMICA</b> <b>VETRO FINO A 49</b> <b>DIPENDENTI</b> <b>COD.INPS</b> <b>336</b> <b>COD.EBAV</b> <b>AT</b></p> <p><b>RECEPITO A.I.</b> <b>NAZIONALE DEL</b> <b>17.12.21 NUOVE</b> <b>QUOTE DI</b> <b>VERSAMENTO</b> <b>BILATERALITA'</b> <b>DA 1.2.22</b></p> <p><b>APPLICARE TABELLA</b> <b>EBAV F RIGA 6 DA</b> <b>1.2.2022</b></p>	<p>4 BIS</p>	<p><b>SECONDA</b> <b>TRANCHE UNA</b> <b>TANTUM CCNL</b> <b>17.2.22 CON LE</b> <b>PAGHE DI</b> <b>NOVEMBRE</b> <b>2022</b></p>	<p><b>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</b></p> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022:</b> Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p><b>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</b></p> <p><b>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</b></p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p><b>TABELLE ALLEGATE</b></p>
<p><b>PMI</b> <b>Piccola e media</b> <b>industria</b></p> <p><b>FINO A 249</b> <b>DIPENDENTI DEL</b> <b>SETTORE</b> <b>DECORAZIONE</b> <b>PIASTRELLE IN TERZO</b> <b>FUOCO</b></p> <p><b>COD.INPS</b> <b>336</b> <b>COD.EBAV</b> <b>AT</b></p> <p><b>RECEPITO A.I.</b> <b>NAZIONALE DEL</b> <b>17.12.21 NUOVE</b> <b>QUOTE DI</b> <b>VERSAMENTO</b> <b>BILATERALITA'</b> <b>DA 1.2.22</b></p> <p><b>APPLICARE TABELLA</b> <b>EBAV F RIGA 6 DA</b> <b>1.2.2022</b></p>	<p>6 BIS</p>	<p><b>SECONDA</b> <b>TRANCHE UNA</b> <b>TANTUM CCNL</b> <b>17.2.22 CON LE</b> <b>PAGHE DI</b> <b>NOVEMBRE</b> <b>2022</b></p>	<p><b>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.</b></p> <p>Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Clai con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022:</b> Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p><b>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</b></p> <p><b>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</b></p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>

<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.10.22</b></p> <p><b>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22</b></p> <p><b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</b></p>	9	<p><b>PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CON LE PAGHE DI NOVEMBRE 2022</b></p> <p><b>UN TANTUM AI CESSATI NEL MESE AVENTI DIRITTO</b></p> <p><b>N.B.:</b> ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali.</p>	<p><b>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022</b> AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" data-bbox="758 246 1332 571"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE AL 30.9.2022</th> <th>AUMENTO 1.10.2022</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.10.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1395,99</td> <td>80,83</td> <td>1476,82</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1275,26</td> <td>73,84</td> <td>1349,1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1209</td> <td>70</td> <td>1279</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1139,9</td> <td>66</td> <td>1205,9</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>UNA TANTUM CONDIZIONI :</b> (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio rateo +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % p.time in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare ( 5) importo omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti al 70% ( duali compresi) spetta cifra da apprendista se al 10.10.2022 era ancora apprendista) (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023</p> <table border="1" data-bbox="742 840 1348 1086"> <thead> <tr> <th>paghe del mese di :</th> <th>%</th> <th>OPERAI E IMPIEGATI</th> <th>APPRENDISTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>nov-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>dic-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>mar-23</td> <td>19%</td> <td>46,00 €</td> <td>32,20 €</td> </tr> <tr> <td><b>TOTALE</b></td> <td><b>100%</b></td> <td><b>246,00 €</b></td> <td><b>172,20 €</b></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><b>TABELLE ALLEGATE</b></p>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE AL 30.9.2022	AUMENTO 1.10.2022	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.10.2022	1	1395,99	80,83	1476,82	2	1275,26	73,84	1349,1	3	1209	70	1279	4	1139,9	66	1205,9	paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>246,00 €</b>	<b>172,20 €</b>				
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE AL 30.9.2022	AUMENTO 1.10.2022	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.10.2022																																												
1	1395,99	80,83	1476,82																																												
2	1275,26	73,84	1349,1																																												
3	1209	70	1279																																												
4	1139,9	66	1205,9																																												
paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI																																												
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €																																												
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €																																												
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €																																												
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>246,00 €</b>	<b>172,20 €</b>																																												
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180 COD.EBAV AF</p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21</b></p> <p><b>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22</b></p> <p><b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022</b></p>	7 19	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p> <p><b>Nuova tabella apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</b></p> <p><b>Aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</b></p>	<p><b>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010</b> <b>UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022</b> <b>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE NUOVE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE PER GLI ASSUNTI DAL 16.5.2022</b></p> <table border="1" data-bbox="651 1377 1436 2027"> <thead> <tr> <th>Gruppi</th> <th>I sem.</th> <th>II sem.</th> <th>III sem.</th> <th>IV sem.</th> <th>V sem.</th> <th>VI sem.</th> <th>VII sem.</th> <th>VIII sem.</th> <th>IX sem.</th> <th>X sem.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2° (figure a 3 anni)</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>80% 75% da 16.5.22</td> <td>80% 75% da 16.5.22</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> </tr> </tbody> </table>	Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.	1°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%	2°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%	2° (figure a 3 anni)	60%	60%	80% 75% da 16.5.22	80% 75% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--
Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.																																					
1°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%																																					
2°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%																																					
2° (figure a 3 anni)	60%	60%	80% 75% da 16.5.22	80% 75% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--																																					

			<table border="1"> <tr> <td>3°</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>--</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>3° (figure a 2 anni)</td> <td>60%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>95%</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>Impiegati amministrativi</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>80% 70% da 16.5.22</td> <td>80% 70% da 16.5.22</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> </tr> </table>	3°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	90%	90%	100%	100%	--	--	3° (figure a 2 anni)	60%	80%	85%	95%	--	--	--	--	--	--	Impiegati amministrativi	60%	60%	80% 70% da 16.5.22	80% 70% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--																													
3°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	90%	90%	100%	100%	--	--																																																							
3° (figure a 2 anni)	60%	80%	85%	95%	--	--	--	--	--	--																																																							
Impiegati amministrativi	60%	60%	80% 70% da 16.5.22	80% 70% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--																																																							
Edili artigiani e PMI ed affini  COD.INPS 071	20	<p><b>ALLEGATO FASCICOLO Confartigianato Imprese Veneto sulla congruità dell'incidenza della manodopera in edilizia</b></p> <p><b>Siglato in data 22.9.22 accordo in merito al fondo FNAPE che definisce nuove aliquote da 1.10.22, non operativo per ditte versanti EDILCASSA VENETO</b></p> <p><b>da 1.3.22 a 28.2.2023 erogazione e.v.r. regionale (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di edilcassa veneto</b></p> <p><b>allegato accordo del 3.2.2022</b></p> <p><b>in vigore parte normativa del ccrl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022</b></p>	<p><b>CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 SIGLATO IN DATA 3.2.2022 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022) VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL SIGLATO IL 24.3.2022 SUL REGOLAMENTO EVR</b></p> <p><b>EVR- ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DA 1.3.2022 (esclusivamente EVR con le modalità previste dal CCRL veneto del 3.2.2022- e integrativo del 24.3.2022: sospesa normativa Evr nazionale introdotta dal ccnl del 4.5.2022 in attesa armonizzazione regionale)</b></p> <p>Come previsto dal CCRL 3 febbraio 2022, le parti sociali hanno operato la verifica degli indicatori/parametri territoriali ai fini della corresponsione dell'E.V.R. La verifica dei 5 parametri/indicatori ha dato esito positivo, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021; nel Verbale del 24 Marzo 2022 (allegato) sono pubblicate le tabelle con i valori da corrispondere a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022.</p> <p>Per attivare la clausola di salvaguardia di cui all'articolo 18 del CCRL chiedere alla sede provinciale l'apposita modulistica da gestire come previsto dal verbale integrativo del 24.4.2022 (allegato)</p> <p><b>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="2">AUMENTI</th> <th colspan="2">NUOVI MINIMI</th> </tr> <tr> <th>01/05/2022</th> <th>01/07/2023</th> <th>01/05/2022</th> <th>01/07/2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7°</td> <td>106,60</td> <td>82,00</td> <td>1911,46</td> <td>1993,46</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>93,60</td> <td>72,00</td> <td>1705,08</td> <td>1777,08</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>78,00</td> <td>60,00</td> <td>1421,04</td> <td>1481,04</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>72,28</td> <td>55,60</td> <td>1325,38</td> <td>1380,98</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>67,60</td> <td>52,00</td> <td>1231,72</td> <td>1283,72</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>59,80</td> <td>46,00</td> <td>1107,65</td> <td>1153,65</td> </tr> <tr> <td>1°</td> <td>52,00</td> <td>40,00</td> <td>947,30</td> <td>987,30</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>CCNL DE 4.5.2022 SCADENZARIO:</b></p> <table border="1"> <tr> <td>01/05/2022</td> <td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td> </tr> <tr> <td>04/05/2022</td> <td>Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Preavviso E Orario Di Lavoro</td> </tr> <tr> <td></td> <td>EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale ( Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Potenziamento Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA</td> </tr> <tr> <td></td> <td>16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza</td> </tr> <tr> <td>01/10/2022</td> <td>Formedil passa a 1,20% ( 0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)</td> </tr> </table>	LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI		01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023	7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46	6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08	5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04	4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98	3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72	2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65	1°	52,00	40,00	947,30	987,30	01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022	04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi		Preavviso E Orario Di Lavoro		EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale ( Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)		TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015		Potenziamento Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale		Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA		16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza	01/10/2022	Formedil passa a 1,20% ( 0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)
LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI																																																														
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023																																																													
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46																																																													
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08																																																													
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04																																																													
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98																																																													
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72																																																													
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65																																																													
1°	52,00	40,00	947,30	987,30																																																													
01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022																																																																
04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi																																																																
	Preavviso E Orario Di Lavoro																																																																
	EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale ( Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)																																																																
	TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015																																																																
	Potenziamento Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale																																																																
	Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA																																																																
	16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza																																																																
01/10/2022	Formedil passa a 1,20% ( 0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)																																																																

		da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale fondo sanitario di categoria	<table border="1"> <tr> <td>01/07/2023</td> <td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td> </tr> <tr> <td>30/09/2024</td> <td>Scadenza Ccnl 4.4.2022</td> </tr> </table> <p><b>ALLEGATO ACCORDO NAZIONALE DEL 24.6.2022 INDICI DI CONGRUITA'</b></p> <p><b>ALLEGATO VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL DEL 24.3.2022 CONTENENTE REGOLAMENTO EVR E PROCEDURE PER GESTIRE CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (PER LA MODULISTICA RICHIEDERE ALLA SEDE PROVINCIALE DI CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA</b></p>	01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022	30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022																																																																																																			
01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022																																																																																																									
30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022																																																																																																									
<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p><b>COD.INPS 175</b></p> <p><b>COD.EBAV AN</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</b></p> <p><b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</b></p>	23	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)</p>	<p><b>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022 AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1S</td><td>1876,18</td><td>13,78</td><td>1889,96</td></tr> <tr><td>A1</td><td>1744,21</td><td>12,81</td><td>1757,02</td></tr> <tr><td>A2</td><td>1633,54</td><td>12,00</td><td>1645,54</td></tr> <tr><td>A3</td><td>1495,80</td><td>10,99</td><td>1506,79</td></tr> <tr><td>A4</td><td>1417,19</td><td>10,41</td><td>1427,60</td></tr> <tr><td>B1</td><td>1836,90</td><td>13,49</td><td>1850,39</td></tr> <tr><td>B2</td><td>1509,09</td><td>11,09</td><td>1520,17</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>1468,68</td><td>10,79</td><td>1479,47</td></tr> <tr><td>B3</td><td>1420,76</td><td>10,44</td><td>1431,21</td></tr> <tr><td>B4</td><td>1347,44</td><td>9,90</td><td>1357,35</td></tr> </tbody> </table> <p><b>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:</b></p> <p><b>ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1 S</td><td>23,53</td><td>0,13601</td><td>2,33</td><td>0,01347</td></tr> <tr><td>A1</td><td>19,64</td><td>0,11353</td><td>1,95</td><td>0,01127</td></tr> <tr><td>A2</td><td>16,42</td><td>0,09491</td><td>1,63</td><td>0,00942</td></tr> <tr><td>A3</td><td>12,54</td><td>0,07249</td><td>1,24</td><td>0,00717</td></tr> <tr><td>A4</td><td>10,43</td><td>0,06029</td><td>0,34</td><td>0,00197</td></tr> <tr><td>B1</td><td>14,43</td><td>0,08341</td><td>0,48</td><td>0,00277</td></tr> <tr><td>B2</td><td>7,65</td><td>0,04422</td><td>0,25</td><td>0,00145</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>6,43</td><td>0,03717</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr> <tr><td>B3</td><td>6,21</td><td>0,03590</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr> <tr><td>B4</td><td>5,00</td><td>0,02890</td><td>0,17</td><td>0,00098</td></tr> </tbody> </table> <p>Apprendistato professionalizzante e escluso duale</p> <p><i>Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</i></p>	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	A1S	1876,18	13,78	1889,96	A1	1744,21	12,81	1757,02	A2	1633,54	12,00	1645,54	A3	1495,80	10,99	1506,79	A4	1417,19	10,41	1427,60	B1	1836,90	13,49	1850,39	B2	1509,09	11,09	1520,17	B3S	1468,68	10,79	1479,47	B3	1420,76	10,44	1431,21	B4	1347,44	9,90	1357,35	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																																																																																							
A1S	1876,18	13,78	1889,96																																																																																																							
A1	1744,21	12,81	1757,02																																																																																																							
A2	1633,54	12,00	1645,54																																																																																																							
A3	1495,80	10,99	1506,79																																																																																																							
A4	1417,19	10,41	1427,60																																																																																																							
B1	1836,90	13,49	1850,39																																																																																																							
B2	1509,09	11,09	1520,17																																																																																																							
B3S	1468,68	10,79	1479,47																																																																																																							
B3	1420,76	10,44	1431,21																																																																																																							
B4	1347,44	9,90	1357,35																																																																																																							
IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																																																							
	mensile	orario	mensile	orario																																																																																																						
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																																																						
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																																																						
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																																																						
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																																																						
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																																																						
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																																																						
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																																																						
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																																																						
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																																																																						
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																																																																						

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.**

	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
<b>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</b>	<b>€ 8,00</b>	<b>€ 4,00</b>
<b>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</b>	<b>€ 5,00</b>	<b>€ 2,50</b>

**QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022):** PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.

**PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE)** -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2

**ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022**

1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)
6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.

<b>Alimentari Artigiani;</b>  <b>COD.INPS</b> <b>175</b> <b>COD.EBAV</b> <b>AM</b>  <b>RECEPITO A.I.</b> <b>NAZIONALE DEL</b> <b>17.12.21 NUOVE</b> <b>QUOTE DI</b> <b>VERSAMENTO</b> <b>BILATERALITA'</b> <b>DA 1.1.22</b>  <b>(VEDI TABELLA EBAV</b> <b>"A" DA 1.1.2022)</b>	25	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE  SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022  Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024  Quota di adesione contrattuale contributo annuo previdenza negoziale <u>solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale</u> da 1.7.22 al 31.12.2024  Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)	<b>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1S</td><td>2218,02</td><td>19,58</td><td>2237,60</td></tr> <tr><td>1</td><td>1991,43</td><td>17,58</td><td>1009,01</td></tr> <tr><td>2</td><td>1823,06</td><td>16,10</td><td>1839,16</td></tr> <tr><td>3A</td><td>1698,85</td><td>15,00</td><td>1713,85</td></tr> <tr><td>3</td><td>1606,87</td><td>14,19</td><td>1621,06</td></tr> <tr><td>4</td><td>1541,33</td><td>13,61</td><td>1554,94</td></tr> <tr><td>5</td><td>1470,16</td><td>12,98</td><td>1483,14</td></tr> <tr><td>6</td><td>1375,48</td><td>12,14</td><td>1387,62</td></tr> </tbody> </table> <p><b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021</b>          Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:          - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.          - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;          - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;          - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione.</p> <p><b>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</b>  <b>ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022</th> <th colspan="2">aumento mensile CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>1.7.2022</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1s</td><td>144,30</td><td>0,83410</td><td>14,30</td><td>0,08266</td></tr> <tr><td>1</td><td>115,44</td><td>0,66728</td><td>11,44</td><td>0,06613</td></tr> <tr><td>2</td><td>94,35</td><td>0,54538</td><td>9,35</td><td>0,05405</td></tr> <tr><td>3/a</td><td>81,03</td><td>0,46838</td><td>8,03</td><td>0,04642</td></tr> <tr><td>3</td><td>68,82</td><td>0,39780</td><td>6,82</td><td>0,03942</td></tr> <tr><td>4</td><td>61,05</td><td>0,35289</td><td>6,05</td><td>0,03497</td></tr> <tr><td>5</td><td>53,28</td><td>0,30798</td><td>5,28</td><td>0,03052</td></tr> <tr><td>6</td><td>42,18</td><td>0,24382</td><td>4,18</td><td>0,02416</td></tr> </tbody> </table> <p>Apprendistato professionalizzante e escluso duale Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</p> <p><b>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 6,50</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO</b> versata con le</p>	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	1S	2218,02	19,58	2237,60	1	1991,43	17,58	1009,01	2	1823,06	16,10	1839,16	3A	1698,85	15,00	1713,85	3	1606,87	14,19	1621,06	4	1541,33	13,61	1554,94	5	1470,16	12,98	1483,14	6	1375,48	12,14	1387,62	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022		1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario	1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266	1	115,44	0,66728	11,44	0,06613	2	94,35	0,54538	9,35	0,05405	3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642	3	68,82	0,39780	6,82	0,03942	4	61,05	0,35289	6,05	0,03497	5	53,28	0,30798	5,28	0,03052	6	42,18	0,24382	4,18	0,02416	DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50
		LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																																																																															
1S	2218,02	19,58	2237,60																																																																																																	
1	1991,43	17,58	1009,01																																																																																																	
2	1823,06	16,10	1839,16																																																																																																	
3A	1698,85	15,00	1713,85																																																																																																	
3	1606,87	14,19	1621,06																																																																																																	
4	1541,33	13,61	1554,94																																																																																																	
5	1470,16	12,98	1483,14																																																																																																	
6	1375,48	12,14	1387,62																																																																																																	
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022																																																																																																	
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario																																																																																																
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266																																																																																																
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613																																																																																																
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405																																																																																																
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642																																																																																																
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942																																																																																																
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497																																																																																																
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052																																																																																																
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416																																																																																																
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE																																																																																																			
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																																																																																		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00																																																																																																		
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50																																																																																																		

stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale

**PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE)** -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.22

**ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022**

8. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
9. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
10. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
11. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
12. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)
13. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
14. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.

**TABELLE E CCRL ALLEGATO**

<p><b>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE</b></p> <p><b><u>FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI</u></b></p> <p><b>COD.INPS 175 COD.EBAV AK</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</b></p>	<p>26</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p><b><u>N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</u></b></p>	<p><b>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</b></p> <table border="1" data-bbox="782 280 1300 638"> <thead> <tr> <th><u>Livello</u></th> <th><u>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</u></th> <th><u>MINIMI DA 1.1.2022</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>35,00</td><td>2442,01</td></tr> <tr><td>2</td><td>30,44</td><td>2123,48</td></tr> <tr><td>3</td><td>25,11</td><td>1751,89</td></tr> <tr><td>4</td><td>22,07</td><td>1539,54</td></tr> <tr><td>5</td><td>19,78</td><td>1380,29</td></tr> <tr><td>6</td><td>18,26</td><td>1274,09</td></tr> <tr><td>7</td><td>16,74</td><td>1167,93</td></tr> <tr><td>8</td><td>15,22</td><td>1061,77</td></tr> </tbody> </table> <p><b>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS</b> Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p><b>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</b></p> <p><b>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE</b> in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p><b>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV</b> le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebaav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="654 1131 1428 1355"> <thead> <tr> <th><u>FONDI</u></th> <th><u>QUOTA C/IMPRESE</u></th> <th><u>QUOTA C/LAVORATORI</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Promozione</td><td>2,00</td><td></td></tr> <tr><td>Formazione</td><td>0,77</td><td>0,52</td></tr> <tr><td>Sussidi assistenziali</td><td>2,08</td><td>0,68</td></tr> <tr><td>Professionalità</td><td>0,93</td><td></td></tr> <tr><td>Ambiente e sicurezza</td><td>0,50</td><td></td></tr> <tr><td><b>TOTALE</b></td><td><b>6,28</b></td><td><b>1,20</b></td></tr> </tbody> </table> <p><b>ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI</b> alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p><b>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA</b> Attraverso la sottoscrizione del ccl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p> <p><b>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale.</b> Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p>	<u>Livello</u>	<u>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</u>	<u>MINIMI DA 1.1.2022</u>	1	35,00	2442,01	2	30,44	2123,48	3	25,11	1751,89	4	22,07	1539,54	5	19,78	1380,29	6	18,26	1274,09	7	16,74	1167,93	8	15,22	1061,77	<u>FONDI</u>	<u>QUOTA C/IMPRESE</u>	<u>QUOTA C/LAVORATORI</u>	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		<b>TOTALE</b>	<b>6,28</b>	<b>1,20</b>
<u>Livello</u>	<u>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</u>	<u>MINIMI DA 1.1.2022</u>																																																
1	35,00	2442,01																																																
2	30,44	2123,48																																																
3	25,11	1751,89																																																
4	22,07	1539,54																																																
5	19,78	1380,29																																																
6	18,26	1274,09																																																
7	16,74	1167,93																																																
8	15,22	1061,77																																																
<u>FONDI</u>	<u>QUOTA C/IMPRESE</u>	<u>QUOTA C/LAVORATORI</u>																																																
Promozione	2,00																																																	
Formazione	0,77	0,52																																																
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																																
Professionalità	0,93																																																	
Ambiente e sicurezza	0,50																																																	
<b>TOTALE</b>	<b>6,28</b>	<b>1,20</b>																																																

			<p><b>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;</li> <li>2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;</li> <li>3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)</li> <li>4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)</li> <li>5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)</li> <li>6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante</li> <li>7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.</li> </ol>												
<p><b>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</b></p>	<p>26 BIS</p>	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p>	<p><b>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</b></p> <table border="1" data-bbox="657 1435 1177 1619"> <thead> <tr> <th><u>Livello</u></th> <th><u>MINIMI DAL 1.12.2021</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>A</b></td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td><b>B</b></td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td><b>C</b></td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td><b>D</b></td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td><b>E</b></td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale.</b> Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p>	<u>Livello</u>	<u>MINIMI DAL 1.12.2021</u>	<b>A</b>	1982,79	<b>B</b>	1812,19	<b>C</b>	1709,07	<b>D</b>	1612,69	<b>E</b>	1512,34
<u>Livello</u>	<u>MINIMI DAL 1.12.2021</u>														
<b>A</b>	1982,79														
<b>B</b>	1812,19														
<b>C</b>	1709,07														
<b>D</b>	1612,69														
<b>E</b>	1512,34														

		<p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p><b>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;</li> <li>2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;</li> <li>3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)</li> <li>4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)</li> <li>5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)</li> <li>6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante</li> <li>7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.</li> </ol> <p><b>TABELLE ALLEGATE</b></p>																				
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</b></p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p><b>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</b></p> <table border="1" data-bbox="655 1167 1431 1503"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																						
Q	1674,33																						
A	1592,87																						
B	1488,45																						
C	1415,62																						
D	1352,27																						
E	1291,33																						
F	1231,83																						
GBIS	1175,52																						
G	1132,86																						

<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.11.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.11.2022</b></p>	<p>69</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI NOVEMBRE 2022</p> <p>EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale</p>	<p><b>CCNL DEL 27.10.2022 , CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022</b></p> <p><b>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello</th> <th colspan="4">AUMENTI</th> </tr> <tr> <th>NOVEMBRE 2022</th> <th>LUGLIO 2023</th> <th>LUGLIO 2024</th> <th>DICEMBRE 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>76,42</td> <td>38,21</td> <td>25,47</td> <td>12,74</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>70,05</td> <td>35,02</td> <td>23,35</td> <td>11,67</td> </tr> <tr> <td>3°SUPER</td> <td>67,89</td> <td>33,95</td> <td>22,63</td> <td>11,32</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>65,57</td> <td>32,78</td> <td>21,86</td> <td>10,93</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>61,98</td> <td>30,99</td> <td>20,66</td> <td>10,33</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>60,00</td> <td>30,00</td> <td>20,00</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>57,80</td> <td>28,90</td> <td>19,27</td> <td>9,63</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 ( 26 mesi consecutivi )</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3S</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto,indiretto,differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) va erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua</p> <p><b>INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE DAL 1.11.2022</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024</th> <th>DAL 1.12.2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>126,55</td> <td>131,55</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>108,58</td> <td>113,58</td> </tr> <tr> <td>3°SUPER</td> <td>104,86</td> <td>109,86</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>96,81</td> <td>101,81</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>88,73</td> <td>93,73</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>83,17</td> <td>88,17</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>76,97</td> <td>81,97</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	AUMENTI				NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024	1°	76,42	38,21	25,47	12,74	2°	70,05	35,02	23,35	11,67	3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32	3°	65,57	32,78	21,86	10,93	4°	61,98	30,99	20,66	10,33	5°	60,00	30,00	20,00	10,00	6°	57,80	28,90	19,27	9,63	EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 ( 26 mesi consecutivi )	1	2	3S	3	4	5	6		15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024	1°	126,55	131,55	2°	108,58	113,58	3°SUPER	104,86	109,86	3°	96,81	101,81	4°	88,73	93,73	5°	83,17	88,17	6°	76,97	81,97
Livello	AUMENTI																																																																																						
	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024																																																																																			
1°	76,42	38,21	25,47	12,74																																																																																			
2°	70,05	35,02	23,35	11,67																																																																																			
3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32																																																																																			
3°	65,57	32,78	21,86	10,93																																																																																			
4°	61,98	30,99	20,66	10,33																																																																																			
5°	60,00	30,00	20,00	10,00																																																																																			
6°	57,80	28,90	19,27	9,63																																																																																			
EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 ( 26 mesi consecutivi )	1	2	3S	3	4	5	6																																																																																
	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00																																																																																
Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024																																																																																					
1°	126,55	131,55																																																																																					
2°	108,58	113,58																																																																																					
3°SUPER	104,86	109,86																																																																																					
3°	96,81	101,81																																																																																					
4°	88,73	93,73																																																																																					
5°	83,17	88,17																																																																																					
6°	76,97	81,97																																																																																					

<p><b>Settore</b> <b>Cineaudiovisivo</b></p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 9</b></p>	<p>np</p>	<p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019</p> <p>primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo</p>	<p><b>CCNL DEL 16.7.2019</b> in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p><b>CAMPO DI APPLICAZIONE</b> Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm;</li> <li>2. stabilimenti di doppiaggio;</li> <li>3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche);</li> <li>4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa;</li> <li>5. aziende che gestiscono teatri di posa.</li> </ol> <p><b>DECORRENZA E DURATA</b> Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p><b>STRUTTURA DEL CCNL</b> Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p><b>PARTE ECONOMICA</b> L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>
<p><b>Settori scoperti</b> <b>COD INPS</b> <b>116</b> <b>COD EBAV</b> <b>AT</b></p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</b></p>	<p>28</p>	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>

		 <b>Confartigianato</b> POLESINE		<b>EMENS Feb-22</b> <b>CIRC. INPS 170</b> <b>DEL 12.11.21</b>		<b>DESCRIZIONE CCNL CO VENETO</b>					
		<b>DESCRIZIONE CCNL</b> <small>(definizione da circolare Inps superata dal 2004)</small>				<b>"CODICE NUOVO" ANPAL</b>		<b>NI</b>		<b>CODICI EBAV</b>	
		<b>CCNL titolo come da prospetto CNEL</b>				<b>"CODICE VECCHIO"</b>					
1	ALIMENTARI	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI		CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane e PMI fino a 15 dipendenti del settore alimentare		<b>E015</b>	<b>0220</b>	ALIMENTARI - Artigianato	<b>25+26</b>	<b>AM (=25); AK (=26)</b>	
	MANIFATTURI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI		CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane della panificazione		<b>E015</b>	<b>1950</b>	PANIFICI - Confart. (Produzione)	<b>23</b>	<b>AN</b>	
		CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI		CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane (Distribuzione)		<b>E015</b>	<b>1960</b>	PANIFICI - Confart. (Distribuzione)	<b>23</b>	<b>AN</b>	
2	LEGNO E ARREDAMENTO	CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende del settore legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione dei materiali lapidei - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI		CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane dell'area legno e PMI		<b>F060</b>	<b>1620</b>	LEGNO E ARREDAMENTO - Artigianato	<b>3</b>	<b>AI</b>	
	LAPIDEI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore lapidei		CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane lapidei		<b>F060</b>	<b>2900</b>	LAPIDEI - Artigianato	<b>75</b>	<b>AS</b>	
	METALMECCANICA	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnico - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI		CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti.		<b>C030</b>	<b>7540</b>	METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	<b>1+28</b>	<b>AA (=1); AT (=28)</b>	
3	ORFEBERIA	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore orafico, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnico - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI		C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese orafe, argentiere, bigiotterie e affini		<b>C030</b>	<b>7500</b>	ORFEBERIA - Art. (App. Prof. Ass. 6/11)	<b>8</b>	<b>AC</b>	
	ODONTOTECNICO	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore odontotecnico - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI		C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane odontotecniche.		<b>C030</b>	<b>7490</b>	ODONTOTECNICA (App. Prof. Ass. 06/2011)	<b>11</b>	<b>AB</b>	
	BARBIERI E PARRUCCHIERI	CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI		CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere		<b>H515</b>	<b>0370</b>	BARBIERI E PARRUCCHIERI	<b>9</b>	<b>AD</b>	
5	EDILIZIA	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI		CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini		<b>F015</b>	<b>1180</b>	EDILIZIA - Artigianato	<b>20</b>	<b>EDILCASSA VENETO</b>	
	SPEDIZIONI E TRASPORTO MERCI	CCNL logistica, trasporto merci a spedizione - AITE, AITI, ASSOESPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEDE, FEDIT, FIS, TRASPORTOUNITO FIAP, CONFETRA, CASARTIGIANI, CLAAI		CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del trasporto merci		<b>I100</b>	<b>0360</b>	AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	<b>5</b>	<b>AR</b>	

		151	NON USARE	229	6560	AUTOTRASPORTO MERCI - Confartigianato	NON USARE	NON USARE
	ANITA, FAI, ASSOTIB, FEDERTRASLOCHI, FEDERLOGISTICA, FIAP, UNITAI, CONFTRASPORTO, CNA FITA, CONFARTIGIANATO TRAS							
7	CCRL 15.6.2012 Trasporto non merci Veneto - CONFARTIGIANATO IMPRESE; CNA; CASA ARTIGIANI VENETO	151	CDIV*	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.I. sopra elencati	17	AY
	definizione non IMPS ovviamente; CCRL Trasporto non merci Veneto ex persone - applicabile ai servizi pubblici di linea in concessione; 2) noleggio auto con conducente acc.8.10.12 non artig. se associato; 3) servizi turistici (agenzie di viaggio) acc.8.10.12 anche no artig.se associato; 4) servizi postali in appalto; 5) autotrasporto; soccorso stradale; altra mobilità; acc.8.10.12 anche no artig.se associato; 6) trasporto merci e persone (aguardari e acque interne); 7) esiguo Pozzi Neri e Netezza Urbana e professionalità comparabili; 8) autorimesse, noleggio, motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato							
8	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e attività correlate - CNA FITA, CONFARTIGIANATO AUTOBUS OPERATORI, SNA CASARTIGIANI, CLAAI	376	IC37	376	7551	NOLEGGIO AUTOMEZZI - Artigianato	17BIS	AT
	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate							
9	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione, derattizzazione e sanificazione - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI	120	K521	120	3980	PULIZIA - Artigianato	69	AX
	CCNL per i dipendenti delle aziende dei settori: chimici, gomma, plastica, vetro - artigiani	003	V751	182	0700	CHIMICA - Artigianato	4+59	AL (=VETRO); AU (= CHIMICA/PLASTICA)
		003	V751	182	2040	GOMMA - Artigianato	4	AU
		003	V751	034	0670	ABRASIVI - Artigianato	6	AH
10	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, calzaturiero e per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori della chimica e della ceramica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	003	V751	003	0010	ABBIGLIAMENTO - Artigianato	2	AE
		003	V751	003	0520	CALZATURE - Artigianato	2	AE
		003	V751	003	1610	LAVORAZIONI A MANO/TESSILI - Artigianato	2	AE
		003	V751	224	5680	LAV.MANO/ TES. - Art. (App. Assunti 2/98)	2	AE
		003	V751	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.I. sopra elencati	13	AV
		003	V751	099	1540	LAVANDERIE - Artigianato	10	AP
11	CCRL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore concia del Veneto - Confartigianato imprese; CNA, Casartigiani del Veneto	003	CDIV*	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.I. sopra elencati.	67	AZ

12	CERAMICHE E ARREDI	CCNL per i dipendenti della piccola e media industria moda, chimica ceramica, decorazione piastrelle in terzo fuoco - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle aziende PMI moda - chimica ceramica - decorazione piastrelle in terzo fuoco	336	V750	336	9310	CUIOIO E PELLI - PMI - ARTIGIANATO	22	AT
				336	V750	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati	22 tabelle no C; 4 bis; 6 bis	AT
13	GRAFICA EDITORIALE	CCNL per i dipendenti delle imprese del settore della comunicazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI del settore della comunicazione	180	G016	180	1400	EDITORIA E GRAFICA - Artigianato	7+19	AF
				180	G016	180	9650	COMUNICAZIONE - imprese non artigiane	7+19	AF
14		CCNL per i dipendenti dell'impresa cineaudiovisiva - CNA CINEMA E AUDIOVISIVO, CONFARTIGIANATO IMPRESE, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti dell'impresa cineaudiovisiva	387	G113	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	NON GESTITO	AT

\*( CIRC. INPS n.170 2021 CDIV quando non viene applicato nessuno dei ccnl valorizzabili negli elenchi cnel)

## GUIDA RIALLINEAMENTO QUOTE

In caso di B01-F24 errati in relazione all'applicazione dell'Accordo interconfederale del 17/12/2021, si riportano di seguito due semplici procedure da seguire per apportare eventuali correzioni ai dati inviati e/o agli importi versati.

### Procedura per **rettifica dati B01** inviato

- 1) Ri-creare il B01 con le quote aggiornate per il mese di competenza con quote errate. L'operazione può essere facilitata usando la funzione "Copia Denuncia" nella vista "Denunce B01 inviate" dell'applicativo Ebav (selezionare solo B01, non B02);
- 2) Nel nuovo B01 inserire nel campo note "annulla e sostituisce precedente B01";
- 3) Inviare nuovo B01;
- 4) Annullare precedente B01 inviato con la funzione "Elimina".

### Procedura per **rettifica importo F24** versato

- 1) Calcolare differenza importo da versare/versato relativamente il mese interessato;
- 2) Aggiungere/togliere tale differenza direttamente all'importo calcolato nel primo/successivo F24 utile.

---

Di seguito si presenta uno **specchietto di sintesi** relativo ai CCNL rinnovati con recepimento Accordo del 17/12/2021 e decorrenza nuove quote:

#### Nuove quote da **gennaio 2022**

- CCNL Area Meccanica
- CCNL Area Alimentazione e Panificazione
- CCNL Autotrasporti Merci

#### Nuove quote da **febbraio 2022**

- CCNL PMI (piccola e media impresa) TAC Chimica Ceramica Terzo

#### Nuove quote da **maggio 2022**

- CCNL imprese artigiane TAC Chimica Ceramica
- CCNL Area Legno e Lapidei

#### Nuove quote da **giugno 2022**

- CCNL Area Comunicazione

#### Nuove quote da **ottobre 2022**

- CCNL Area Acconciatura-Eстетica


**QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE**
**TABELLA (A)**

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
<b>QUOTE NAZIONALI</b>	Quota Rappreza	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
		EBNA	Azienda	0,23
<b>QUOTE REGIONALI</b>	SERVIZI EBAV	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		1° Livello EBAV	Azienda	2,34
		Dipendente	0,80	
		Azienda	Vedi Tabella (B)	
		Dipendente		
	NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
OO.SS.		Dipendente	1,00	
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	0,45%	
		Dipendente	0,15%	



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

**TABELLA (B)**

		CATEGORIA ARTIGIANA **	CODICE	2° Livello EBAV	
				Azienda	Dipendente
<b>AREA MECCANICA</b>	Metalmecanici	AA	3,15	1,57	
	Orafi	AC	4,68	2,18	
	Odontotecnici	AB	4,16	1,43	
<b>SISTEMA MODA</b>	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06	
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06	
	Occhiali	AV	4,55	1,06	
<b>AREA CHIMICA</b>	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48	
	Vetro	AL	5,18	1,48	
	Ceramica	AH	7,73	2,73	
	Concia	AZ	2,83	1,07	
<b>AREA SERVIZI</b>	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98	
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68	
<b>AREA ALIMENTARE</b>	Alimentaristi	AM	6,28	1,20	
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20	
	Panificatori	AN	4,40	0,60	
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56	
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95	
	Legno	AI	3,67	1,45	
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80	
	Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00	

\* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

\*\* Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



### QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA <b>B 1</b>		REGOLE	
CATEGORIA ARTIGIANA		Quote mensili	
Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2023			
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 €
	Pulitintolavanderie	AP	Operai - Impiegati - Quadri:
	Occhiali	AV	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Full-time ▶ 10 €</li> <li>• Part-time &gt; 50% ▶ 10 €</li> <li>• Part-time ≤ 50% ▶ 5 €</li> </ul> Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) ▶ 5 €
		Quota annua 2,50 € prevista + art. 2 CCRL del 21/03/2022 <b>per dipendente</b>	
Decorrenza Gennaio 2017		AA	Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017
Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2023			
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 €
	Vetro	AL	Operai - Impiegati - Quadri:
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Full-time ▶ 26 €</li> <li>• Part-time &gt; 50% ▶ 26 €</li> <li>• Part-time ≤ 50% ▶ 13 €</li> </ul> Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Full-time ▶ 10 €</li> <li>• Part-time &gt; 50% ▶ 10 €</li> <li>• Part-time ≤ 50% ▶ 5 €</li> </ul>	
		Quota annua 2,50 € prevista + art. 2 CCRL del 21/03/2022 <b>per dipendente</b>	
Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti <b>SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)</b>			
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	▶ 0 €
	Panificatori	AN	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 €
		Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Full-time ▶ 8 €</li> <li>• Part-time &gt; 50% ▶ 8 €</li> <li>• Part-time ≤ 50% ▶ 4 €</li> </ul> Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Full-time ▶ 5 €</li> <li>• Part-time &gt; 50% ▶ 5 €</li> <li>• Part-time ≤ 50% ▶ 2,5 €</li> </ul>	
		Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 09/03/2022 + per qualsiasi dipendente (sono esclusi apprendisti in quanto ad adesione non prevista)	
Decorrenza Ottobre 2018		Quota una tantum	
Per Tutti i settori	-	<b>ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE</b> ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL)  Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7	


**QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE**
**TABELLA F**

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	Quote Nazionali					Quote Regionali					Previd. Compl.	FSBA		
		QUOTA RAPPR.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv. Az. EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Azienda	Dip.	
		OO.AA.	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda		Dip.		
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico		NON PIÙ VALIDO													
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)				1,56											
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)		Vedi Tab. A o altra casistica Tab. F													
4 Con solo quote per Sani.In.Veneto															
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28								0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
	OS	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28								0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
6 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21	AT	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00			
7 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21		2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1		
8 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)														0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
9 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire	AT	2,60	1,04	1,56	0,17	5,05		0,80			0,06	1,00			
10 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire		2,60	1,04	1,56	0,17	5,05		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1		
11 Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21		2,60	1,04	1,56	0,17	2,28	2,35	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1	0,45% imp. p.	0,15% imp. p.

NOTA <sup>(1)</sup> Categoria obbligatoria per la specifica casistica

**[Tabella F - Codice 1]:**

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

**[Tabella F - Codice 2]:**

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

**[Tabella F - Codice 3]:**

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.


**QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE**

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 10000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU

**[Tabella F - Codice 4]:**

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

**[Tabella F - Codice 5]:**

**Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali** e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

**[Tabella F - Codice 6 Codice 7 Codice 9 Codice 10]:**

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav è necessario suddividere dette imprese in quattro tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Il codice 6 Tabella F è riferibile ad aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori che hanno già recepito l'Accordo del 17/12/2021 ma per cui non c'è il relativo CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali (CCRL) per settori che hanno recepito l'Accordo del 17/12/2021.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 9]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 9 Tabella F è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori non siglato dopo l'Accordo del 17/12/2021 e per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 10]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una esplicita previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste prima delle nuove quote definite dall'Accordo del 17/12/2021, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria Ebav "AS"). Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell' 8.10.2012 (c.d. Trasporto persone), identificate dal codice categoria EBAV "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.

**[Tabella F - Codice 11]:**

Casistica da utilizzare per dichiarare le quote mensili di aziende artigiane dei settori che non hanno ancora recepito l'Accordo del 17/12/2021 - Non c'è alcun collegamento/controllo con CCRL / Categoria Ebav.

## CODICI SEDE INPS - F24



### EE.BB Regionali

La ripartizione delle quote relative agli **EE.BB Regionali** versate tramite **F24** con causale **EBNA** vengono elaborate e distribuite in base al **CODICE SEDE INPS** indicato nella **SEZIONE INPS** del modello F24 stesso.

I **CODICI SEDE INPS** validi per versare effettivamente le quote EBAV denunciate nei modelli B01 sono:

### TABELLA CODICE SEDE INPS DEL VENETO

1000	BELLUNO	BL
5400	PADOVA	PD
7100	ROVIGO	RO
8400	TREVISO	TV
8490	CONEGLIANO	TV
8800	VENEZIA	VE
8801	SAN DONÀ DI PIAVE	VE
9000	VERONA	VR
9100	VICENZA	VI

### Modello F24

I valori indicati nella "**TABELLA CODICE SEDE INPS DEL VENETO**" vanno riportati nel riquadro evidenziato nella **SEZIONE INPS**.

SEZIONE INPS								
codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/ filiale azienda	periodo di riferimento: da mm/aaaa	a mm/aaaa	importi a debito versati	importi a credito compensati		
<b>TOTALE</b>					<b>C</b>	<b>D</b>		<b>SALDO (C-D)</b>

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI		9310 anpal CNEL V750	<b>NR.22</b>	cod.Inps.336
<b>Retribuzioni in vigore dall' 01.07. 2022</b> 		<b>EBAV cod.contr.AT ; da 1.2.2022 versa CASO F6</b>		rinnovo CCNL 25.7.14 VERBALE INTEGRATIVO EGR DEL 31.7.17+ CCNL 7.11.2017+17.2.2022
				ccnl originario 22.7.2008

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173	 
ERR	0,44 (0,00254)	
COEFFICIENTE Giorn	26	
		MENSILITA' 13

**LIMITI TD E SOMMINISTRAZIONE** = L'impresa può utilizzare gli istituti del contratto tempo determinato e della somministrazione di lavoro complessivamente intesi nel limite del 25% (inteso come numero medio di lavoratori nel corso dell'anno solare) rispetto al numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. per le imprese che occupano fino a 15 dipendenti la percentuale è elevata al 35%. qualora l'applicazione del 25% dia un risultato inferiore a 5, le aziende potranno utilizzare un massimo di 5 assunzioni tra contratto a tempo determinato e somministrazione a termine complessivamente intesi.

N.B. PER EBAV attendere accordo v.to in definizione PER VERSAMENTI VEDI TABELLA F EBAV PUNTO 6 CODICE "AT"

<b>AUMENTI</b>	<b>1.3.2022</b>	<b>1.7.2022</b>	<b>1.12.2022</b>
----------------	-----------------	-----------------	------------------

VEDI CIRC.confartigianato n.978 DEL 5.8.2014 e n. 76 del 22.1.2018 e 250 del 18.2.2022

**UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022**

LAVORATORI NON APPRENDISTI	€ 200,00	APPRENDISTI € 140,00	MESI NEL PERIODO DI CARENZA	dal 1.1.2019 al 28.2.2022	38	valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di 38 mesi	NON APPRENDISTI 5,2632 €	APPRENDISTI 3,6842 €
paghe aprile 2022	€ 100,00	apr-22 € 70,00	A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.					
paghe nov.2022	€ 100,00	nov-22 € 70,00						

**Tabella A - TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA**

<i>paramateri ccnl</i>		227,61	209,97	201,43	189,48	182,47	177,61	172,76	165,66	161,25	100
<b>LIVELLI</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3BIS op.spec.</b>	<b>3 op.spec.</b>	<b>2BIS op.qual.</b>	<b>2 op.qual.;imp.or d</b>	<b>1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*</b>
<b>Retribuzione resa tabellare</b> <small>ccnl 17/02/2022</small>	M 0	2241,44	2117,60	1984,45	1859,84	1760,73	1721,29	1681,89	1633,70	1593,58	1276,61
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0										
<b>Totale</b>	M 0	<b>2.241,88</b>	<b>2.118,04</b>	<b>1.984,89</b>	<b>1.860,28</b> <b>(10,75306)</b>	<b>1.761,17</b> <b>(10,18017)</b>	<b>1.721,73</b> <b>(9,95220)</b>	<b>1.682,33</b> <b>(9,72445)</b>	<b>1.634,14</b> <b>(9,44590)</b>	<b>1.594,02</b> <b>(9,21399)</b>	<b>1.277,05</b> <b>(7,38179)</b>
<b>ABB.IND.NR. 66 CONFAPI</b>		<b>8Q</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3BIS</b>	<b>3</b>	<b>2BIS</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
	M 0	<b>2.346,00</b>	<b>2.165,73</b>	<b>2.032,22</b>	<b>1.904,62</b> <b>(11,00936)</b>	<b>1.802,57</b> <b>(10,41948)</b>	<b>1.761,28</b> <b>(10,18081)</b>	<b>1.720,03</b> <b>(9,94237)</b>	<b>1.669,04</b> <b>(9,64763)</b>	<b>1.624,37</b> <b>(9,38942)</b>	<b>1.279,97</b> <b>(7,39867)</b>

**Tabella B- CALZATURE NR.22 PMI**

<i>paramateri ccnl</i>											
LIVELLI		8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.or d	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare	M	2252,04	2092,37	1931,93	1835,99	1761,06	1721,29	1681,84	1633,83	1593,53	1276,24
ccnl 17/02/22	0										
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	0										
<b>Totale</b>	M	<b>2.252,48</b>	<b>2.092,81</b>	<b>1.932,37</b>	<b>1.836,43</b>	<b>1.761,50</b>	<b>1.721,73</b>	<b>1.682,28</b>	<b>1.634,27</b>	<b>1.593,97</b>	<b>1.276,68</b>
	0				<b>(10,61520)</b>	<b>(10,18208)</b>	<b>(9,95220)</b>	<b>(9,72416)</b>	<b>(9,44665)</b>	<b>(9,21370)</b>	<b>(7,37967)</b>

**Tabella C - PELLI E CUOIO NR.22 PMI**

<i>paramateri ccnl</i>								
LIVELLI		6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
<b>Retribuzione resa tabellare</b> ccnl 17/02/2022	M 0	2138,60	1936,98	1811,53	1763,32	1692,46	1604,01	1278,22
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0							
<b>Totale</b>	M 0	<b>2.139,04</b>	<b>1.937,42</b>	<b>1.811,97</b>	<b>1.763,76</b> <b>(10,19514)</b>	<b>1.692,90</b> <b>(9,78555)</b>	<b>1.604,45</b> <b>(9,27428)</b>	<b>1.278,66</b> <b>(7,39110)</b>

**Tabella D - OCCHIALI NR.22 PMI**

<i>paramateri ccnl</i>								
LIVELLI		6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
<b>Retribuzione resa tabellare</b> ccnl 17/02/2022	M 0	2188,51	1995,80	1848,54	1768,08	1689,01	1595,72	1277,26
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0							
<b>Totale</b>	M 0	<b>2.188,95</b>	<b>1.996,24</b>	<b>1.848,98</b>	<b>1.768,52</b> <b>(10,22266)</b>	<b>1.689,45</b> <b>(9,76561)</b>	<b>1.596,16</b> <b>(9,22636)</b>	<b>1.277,70</b> <b>(7,38555)</b>

**Tabella E - GIOCATTOLE**

<i>parametri ccnl</i>									
LIVELLI		7	6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
<b>Retribuzione resa tabellare</b> ccnl 17/02/2022	M 0	2196,26	2030,16	1929,03	1822,16	1778,07	1700,61	1611,61	1291,78
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0								
<b>Totale</b>	M 0	<b>2.196,70</b>	<b>2.030,60</b>	<b>1.929,47</b>	<b>1.822,60</b>	<b>1.778,51</b> <b>(10,28040)</b>	<b>1.701,05</b> <b>(9,83266)</b>	<b>1.612,05</b> <b>(9,31821)</b>	<b>1.292,22</b> <b>(7,46948)</b>

**Tabella F - PENNE SPAZZOLE E PENNELLI NR. 22 PMI**

<i>paramateri ccnl</i>									
LIVELLI		8	7	6	5	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
<b>Retribuzione resa tabellare</b> ccnl 17/02/2022	M 0	2200,56	2013,45	1912,03	1817,51	1760,44	1676,69	1585,87	1278,74
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0								
<b>Totale</b>	M 0	<b>2.201,00</b>	<b>2.013,89</b>	<b>1.912,47</b>	<b>1.817,95</b>	<b>1.760,88</b> <b>(10,17850)</b>	<b>1.677,13</b> <b>(9,69439)</b>	<b>1.586,31</b> <b>(9,16942)</b>	<b>1.279,18</b> <b>(7,39410)</b>

nota passaggio automatico livello 1	ccnl 17.2.2022 " vi appartengono per un periodo non superiore a 12 mesi elevabili a 18 mesi se assunti a tempo indeterminato i lavoratori di 1^ assunzione addetti a lavori semplici che non richiedono specifica esperienza
-------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO</b>			<b>4BIS</b>	
 POLESINE	<b>CNEL</b>	<b>cod.EBAV</b>	<b>cod. INPS 336</b>	
	<b>V750</b>	<b>AT</b>		

<b>UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F-G AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022</b>					
<b>LAVORATORI NON APPRENDISTI</b>	<b>200,00 €</b>	<b>APPRENDISTI</b>	<b>140,00 €</b>	<b>MESI NEL PERIODO DI CARENZA</b> dal 1.1.2019 al 28.2.2022 <b>38</b>	<b>valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di 38 mesi</b> NON APPRENDISTI <b>5,2632 €</b> APPRENDISTI <b>3,6842 €</b>
<b>paghe aprile 2022</b>	<b>100,00 €</b>	<b>apr-22</b>	<b>70,00 €</b>	<p>A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.</p>	
<b>paghe nov.2022</b>	<b>100,00 €</b>	<b>nov-22</b>	<b>70,00 €</b>		

# PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO

## 4BIS



POLESINE



**CNEL**  
**V750**

**cod.EBAV**  
**AT**

**cod. INPS**  
**336**

TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpati B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni)  
F) vetro trasformazione (secondo lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatiche

CCNL 17.2.2022 ; 7.11.2017 (precedenti 10.6.2015-stesura completa- ; 25.7.2011; 24.1.2008;  
17.6.2004; 7.4.1983)

**EBAV cod.contr.AT ; da  
1.2.2022 versa CASO F6**

**ANPAL 9310 n.b.** nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non sono ancora aggiornati. Scegliere dunque nel campo livello di inquadramento "ND" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dipendenti della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in terzo fuoco

### A) CHIMICA SETTORI ACCORPATI

Retribuzioni in vigore dall'

**1/9/ 2022**

Divisore 175

ERR **0,44** (0,00251)

prossimi  
aumenti

**1.12.2022**

MENSILITA' 13

AREA		AREA V			AREA IV	AREA III	AREA II	AREA I	
LIVELLI		H	G	F	E	D	C	B	A
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 ccnl 7.11.2017	M	2742,42	2593,18	2361,38	2125,82	1985,00	1790,10	1623,77	1506,77
	O	(15,67097)	(14,81817)	(13,49360)	(12,14754)	(11,34286)	(10,22914)	(9,27869)	(8,61011)
Indennità di funzione QUADRI	M	160,00							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
<b>Totale</b>	M	<b>2.902,86</b>	<b>2.593,62</b>	<b>2.361,82</b>	<b>2.126,26</b>	<b>1.985,44</b>	<b>1.790,54</b>	<b>1.624,21</b>	<b>1.507,21</b>
	O			<b>(13,49611)</b>	<b>(12,15006)</b>	<b>(11,34537)</b>	<b>(10,23166)</b>	<b>(9,28120)</b>	<b>(8,61263)</b>

QUADRI: riconosciuta "indennità di funzione" di 160 euro (Vedi articolo 22 CCNL)

## PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

### B) PLASTICA E GOMMA



Retribuzioni in vigore dall'

**1/9/ 2022**

Divisore

169

ERR

**0,44** (0,00251)

PROSSIMI AUMENTI	1.12.2022
---------------------	-----------



MENSILITA' 13

		AREA V			AREA IV	AREA III	AREA II		AREA I	
LIVELLI		Q	VIII	VII	VI	V	IV	III	II**	I*
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2467,40	2383,85	2187,04	1969,00	1836,64	1743,68	1679,04	1628,90	1498,02
ccnl 7.11.2017	O	(14,60000)	(14,10562)	(12,94107)	(11,65089)	(10,86769)	(10,31763)	(9,93515)	ù	(8,86402)
Indennità di funzione	M									
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
<b>Totale</b>	M	<b>2.467,84</b>	<b>2.384,29</b>	<b>2.187,48</b>	<b>1.969,44</b>	<b>1.837,08</b>	<b>1.744,12</b>	<b>1.679,48</b>	<b>1.629,34</b>	<b>1.498,46</b>
	O			<b>(12,49989)</b>	<b>(11,25394)</b>	<b>(10,49760)</b>	<b>(9,96640)</b>	<b>(9,59703)</b>	<b>(9,31051)</b>	<b>(8,56263)</b>

\*fino al 16.2.2022 per mansioni rientranti nel ciclo produttivo che richiedono normali capacità decorsi 18 mesi passaggio automatico al II (vedi inquadramento da stesura finale 10.6.2015)

dal 17.2.2022 anche i lavoratori che compiono lavoro di trasporto carico e scarico a mano , pulizia ed analoghi anche se compiuti in reparti di produzione non partecipanti al ciclo produttivo

\*\*dal 17.2.2022 lavoratori (a) che svolgono semplici mansioni esecutive di ufficio non prevalentemente manuali per le quali non occorre specifica conoscenza professionale dopo 24 passaggio al IV livello

**PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI**

**C) ABRASIVI**



**Retribuzioni in vigore dall'**

**1/9/ 2022**

**Divisore**

**173**

**ERR**

**0,44** (0,00251)

PROSSIMI AUMENTI	1.12.2022
---------------------	-----------



**MENSILITA' 14**

<b>LIVELLI</b>		<b>A1</b>	<b>B1</b>	<b>B2</b>	<b>C1</b>	<b>C2</b>	<b>C3</b>	<b>D1</b>	<b>D2</b>	<b>D3</b>	<b>E1</b>	<b>E2</b>	<b>E3</b>	<b>F</b>
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2523,22	2306,55	2166,79	2000,73	1957,31	1904,77	1859,50	1744,83	1705,88	1652,11	1578,36	1524,08	1498,63
ccnl 7.11.2017	O	(14,58509)	(13,33266)	(12,52480)	(11,56491)	(11,31393)	(11,01023)	(10,74855)	(10,08572)	(9,86058)	(9,54977)	(9,12347)	(8,80971)	(8,66260)
Indennità di funzione	M													
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
<b>Totale</b>	M	<b>2.523,66</b>	<b>2.306,99</b>	<b>2.167,23</b>	<b>2.001,17</b>	<b>1.957,75</b>	<b>1.905,21</b>	<b>1.859,94</b>	<b>1.745,27</b>	<b>1.706,32</b>	<b>1.652,55</b>	<b>1.578,80</b>	<b>1.524,52</b>	<b>1.499,07</b>
	O			<b>(12,38417)</b>	<b>(11,43526)</b>	<b>(11,18714)</b>	<b>(10,88691)</b>	<b>(10,62823)</b>	<b>(9,97297)</b>	<b>(9,75040)</b>	<b>(9,44314)</b>	<b>(9,02171)</b>	<b>(8,71154)</b>	<b>(8,56611)</b>

**PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI**

**D) CERAMICA**



CODICE EBAV PROVVISORIO = / AT

CODICE EMENS = 336



**Retribuzioni in vigore dall'**

**1/9/ 2022**

**Divisore** 173  
**ERR** 0,44 (0,00251)

PROSSIMI AUMENTI	1.12.2022
---------------------	-----------

**MENSILITA'** 14

<b>LIVELLI</b>		<b>A1</b>	<b>B1</b>	<b>B2</b>	<b>C1</b>	<b>C2</b>	<b>C3</b>	<b>D1</b>	<b>D2</b>	<b>D3</b>	<b>E1</b>	<b>E2</b>	<b>E3</b>	<b>F</b>
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2471,57	2277,89	2147,21	1987,12	1945,45	1894,79	1848,50	1735,58	1696,08	1638,21	1567,49	1525,72	1481,90
ccnl 7.11.2017	O	(14,28653)	(13,16699)	(12,41162)	(11,48624)	(11,24538)	(10,95254)	(10,68497)	(10,03225)	(9,80393)	(9,46942)	(9,06064)	(8,81919)	(8,56590)
Indennità di funzione	M													
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
<b>Totale</b>	M	<b>2.472,01</b>	<b>2.278,33</b>	<b>2.147,65</b>	<b>1.987,56</b>	<b>1.945,89</b>	<b>1.895,23</b>	<b>1.848,94</b>	<b>1.736,02</b>	<b>1.696,52</b>	<b>1.638,65</b>	<b>1.567,93</b>	<b>1.526,16</b>	<b>1.482,34</b>
	O			<b>(12,27229)</b>	<b>(11,35749)</b>	<b>(11,11937)</b>	<b>(10,82989)</b>	<b>(10,56537)</b>	<b>(9,92011)</b>	<b>(9,69440)</b>	<b>(9,36371)</b>	<b>(8,95960)</b>	<b>(8,72091)</b>	<b>(8,47051)</b>

**PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI**

**E) VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)**



Retribuzioni in vigore dall'

**1/9/ 2022**

Divisore

173

ERR

0,44

(0,00251)

PROSSIMI AUMENTI	1.12.2022
---------------------	-----------



MENSILITA' 13

LIVELLI		A2	A1	B2	B1	C2	C1	D3	D2	D1	E3	E2	E1	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2626,51	2568,50	2368,43	2311,35	2130,60	2091,89	2041,96	1992,67	1864,15	1811,92	1775,58	1648,97	1534,75
ccnl 7.11.2017	O	(15,18214)	(14,84682)	(13,69035)	(13,36040)	(12,31561)	(12,09185)	(11,80324)	(11,51832)	(10,77543)	(10,47353)	(10,26349)	(9,53162)	(8,87139)
Indennità di funzione	M													
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
<b>Totale</b>	M	<b>2.626,95</b>	<b>2.568,94</b>	<b>2.368,87</b>	<b>2.311,79</b>	<b>2.131,04</b>	<b>2.092,33</b>	<b>2.042,40</b>	<b>1.993,11</b>	<b>1.864,59</b>	<b>1.812,36</b>	<b>1.776,02</b>	<b>1.649,41</b>	<b>1.535,19</b>
	O			<b>(13,53640)</b>	<b>(13,21023)</b>	<b>(12,17737)</b>	<b>(11,95617)</b>	<b>(11,67086)</b>	<b>(11,38920)</b>	<b>(10,65480)</b>	<b>(10,35634)</b>	<b>(10,14870)</b>	<b>(9,42520)</b>	<b>(8,77251)</b>

## PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

### F) VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)



Retribuzioni in vigore dall'

**1/9/ 2022**

Divisore 173

ERR 0,44 (0,00251)

PROSSIMI AUMENTI	1.12.2022
---------------------	-----------

MENSILITA' 13

LIVELLI		8A	8	7	6A	6	5A	5	4	3	2	1
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2583,53	2525,48	2311,36	2130,59	2091,89	2041,97	1992,67	1864,15	1775,61	1648,97	1534,75
ccnl 7.11.2017	O	(14,93370)	(14,59815)	(13,36044)	(12,31555)	(12,09185)	(11,80329)	(11,51832)	(10,77543)	(10,26364)	(9,53162)	(8,87139)
Indennità di funzione	M											
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
<b>Totale</b>	M	<b>2.583,97</b>	<b>2.525,92</b>	<b>2.311,80</b>	<b>2.131,03</b>	<b>2.092,33</b>	<b>2.042,41</b>	<b>1.993,11</b>	<b>1.864,59</b>	<b>1.776,05</b>	<b>1.649,41</b>	<b>1.535,19</b>
	O			<b>(13,21026)</b>	<b>(12,17731)</b>	<b>(11,95617)</b>	<b>(11,67091)</b>	<b>(11,38920)</b>	<b>(10,65480)</b>	<b>(10,14886)</b>	<b>(9,42520)</b>	<b>(8,77251)</b>

## PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

### G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE



Retribuzioni in vigore dall' **1/9/ 2022**

Divisore **173**

ERR **0,44** (0,00251)

PROSSIMI AUMENTI	1.12.2022
---------------------	-----------



MENSILITA' **13**

LIVELLI		9A	9	8A	8	7	6	5	4	3	2	1
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2579,91	2521,99	2325,66	2308,25	2090,04	2001,53	1871,95	1765,91	1684,00	1606,22	1533,06
ccnl 7.11.2017	O	(14,91277)	(14,57798)	(13,44312)	(13,34249)	(12,08116)	(11,56954)	(10,82052)	(10,20757)	(9,73410)	(9,28451)	(8,86162)
Indennità di funzione	M											
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
<b>Totale</b>	M	<b>2.580,35</b>	<b>2.522,43</b>	<b>2.326,10</b>	<b>2.308,69</b>	<b>2.090,48</b>	<b>2.001,97</b>	<b>1.872,39</b>	<b>1.766,35</b>	<b>1.684,44</b>	<b>1.606,66</b>	<b>1.533,50</b>
	O			<b>(13,29200)</b>	<b>(13,19251)</b>	<b>(11,94560)</b>	<b>(11,43983)</b>	<b>(10,69937)</b>	<b>(10,09343)</b>	<b>(9,62537)</b>	<b>(9,18091)</b>	<b>(8,76286)</b>

# PMI LAVORAZIONI PIASTRELLE IN TERZO FUOCO FINO A 249 DIPENDENTI



**6bis**

cod. Inps 336

cod. Ebav AT

cod.CNEL  
V750

Retribuzioni in vigore dall'

**1/7/ 2022**

Divisore 173

ERR 0,44 (0,00254)

MENSILITA' 14

da 1.2.2022 la contribuzione ad EBAM è con il caso F6 ( AUMENTO )  
**PROSSIMI 1.3.2022;1.7.2022 AUMENTI ;1.12.2022**

ANPAL 9310 n.b. nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non aggiornati. Scegliere nel campo livello di inquadramento "CD" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dip. della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in 3° fuoco

LIVELLI		A	B	C	D	E	F	G
Retribuzione tabellare dal 1.7.2022 ccnl 17/02/2022	M O	1805,32 (10,43538)	1648,98 (9,53168)	1558,64 (9,00948)	1486,65 (8,59335)	1422,54 (8,22277)	1369,56 (7,91653)	1270,73 (7,34526)
Indennità di funzione	M							
Elemento Retrib. Regionale	M O	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
<b>Totale</b>	M O	<b>1.805,76</b>	<b>1.649,42</b>	<b>1.559,08</b> <b>(9,01202)</b>	<b>1.487,09</b> <b>(8,59590)</b>	<b>1.422,98</b> <b>(8,22532)</b>	<b>1.370,00</b> <b>(7,91908)</b>	<b>1.271,17</b> <b>(7,34780)</b>
PERIODO DI PROVA art 27		6 mesi	6 mesi	4 mesi	2 mesi	2 mesi	1,5 mesi	1 mese
scatti 5 biennali ART.39		18,08	16,01	14,46	12,39	10,85	9,30	7,75
<b>EROGAZIONE una tantum ccnl 17.2.2022</b>		<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI</b>	A copertura del periodo di carezza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carezza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.				
<b>1^ TRANCHE APRILE 2022</b>		<b>€ 90</b>	<b>€ 63</b>					
<b>2^ TRANCHE NOVEMBRE 2022</b>		<b>€ 90</b>	<b>€ 63</b>					
<b>TOTALE</b>		<b>€ 180</b>	<b>€ 126</b>					
UNA TANTUM CCNL 17.2.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo 1.1.2019-28.2.2022 = 38 MESI		NON APPRENDISTI valore mese	APPRENDISTI (70%) valore mese					
		€ 4,7368	€ 3,3158					

<b>Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9</b>		CNEL H515; Inps 021	Ebav AD
ARTIGIANI E PMI ( anche terziario/pubblci esercizi)		si applica alle imprese (anche non artigiane in senso stretto) dei	
 		settori: (1)acconciatura(2)estetica che comprende in Veneto	
Divisore	173	l'onicologia (3)tricolgia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing(6)centri	
EDR	10,33	benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi	
		e/o navi da crociera(7)toilettatura animali se attività prevalente	
E.R.R.	0,44	ERR è RICOMPRESA NEL VALORE DEL MINIMO E (pt.13 Acc.Int.21.12.1989 e CCRL del 23.5.1989) E DAL 2008 NELLA TABELLARE	

MENSILITA' =13		DIPENDENTI DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) art.13 ccnl			
C - L		1	2	3	4 *
RETRIBUZIONE TABELLARE dal 1.10.2022	M	1476,82	1349,10	1279,00	1205,90
CCNL 7.7.2008;15.12.2009; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022	O	(8,53653)	(7,79827)	(7,39306)	(6,97052)
Superminimo Regionale VENETO ccr1 30.9.1992 art.3	M	4,10	3,73	3,26	2,44
	O	(0,02370)	(0,02156)	(0,01884)	(0,01410)
Contigenza conglobata dal 3.10.2011	M				
	O				
EDR conglobata dal 3.10.2011	M				
	O				
<b>Totale</b>	M	<b>1.480,92</b>	<b>1.352,83</b>	<b>1.282,26</b>	<b>1.208,34</b>
	O	<b>(8,56023)</b>	<b>(7,81983)</b>	<b>(7,41191)</b>	<b>(6,98462)</b>
scatti biennali art.31 ccnl		9,30	8,26	7,75	7,23
PROVA		3 mesi	2 mesi	45 gg	1 mese
PREAVVISO		10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non riducibile per p.time		30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €

**UNA TANTUM CCNL 10.10.2022**

**periodo di scopertura contrattuale 75 mesi dal 1.7.2016 al 30.9.2022**

paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 mesi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio ratero +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % ptme in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare ( 5) importo omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti ( duali compresi); cifra da apprendista se al 10.10.2022 il lavoratore era ancora inquadrato in tal modo (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023 (8) tassazione separata per i 66 mesi dal 1.7.2016-->31.12.2021 come da tabella a fianco , ai sensi dell'art.17 TUIR e risoluzione n.43 E del 16.3.2004.
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>246,00 €</b>	<b>172,20 €</b>	
valore mese nel periodo scoperto		3,28 €	2,30 €	
tassazione separata 66 mesi	88%	216,48 €	151,54 €	
tassazione ordinaria 9 mesi	12%	29,52 €	20,66 €	
quota parte tassazione separata nov.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata dic.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata mar.23		40,48 €	28,34 €	



**La congruità  
dell'incidenza  
della manodopera  
in edilizia**

## 1. Premessa

C'è stato un tempo in cui nel settore edile proliferavano nuovi contratti nazionali firmati da organizzazioni datoriali e sindacali diverse da quelle maggiormente rappresentative i cui contenuti erano orientati al ribasso e caratterizzati da tabelle contributive non conformi. Tali contratti prevedevano trattamenti più favorevoli che facilitavano offerte a più basso costo falsando così la concorrenza tra imprese.

Con il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva), entrato in vigore il 2 gennaio 2006, si è cercato di porre un limite a questo fenomeno ed ora, a partire dal 1° novembre 2021, è stato fatto un ulteriore passo in avanti aggiungendo anche la verifica della congruità dell'incidenza della manodopera nei lavori edili.

## 2. Obiettivo della norma sulla congruità

La verifica della congruità dell'incidenza della manodopera è finalizzata a perseguire l'obiettivo di contrastare il fenomeno del lavoro nero in edilizia facendo emergere il dato reale della manodopera presente nei singoli cantieri edili che deve essere proporzionato all'incarico affidato all'impresa e **quindi ai lavori edili** che dovranno essere realizzati ma ha anche l'obiettivo di smascherare quelle imprese che svolgono, di fatto, attività edile o prevalentemente edile, ma applicano contratti diversi da quello dell'edilizia, creando così un danno alla regolare concorrenza tra le imprese.

## 3. Lavori edili e contratto edilizia

Con la nota n. 5223/2021 l'ispettorato Nazionale del Lavoro ha chiarito che l'ambito di applicazione della congruità nel settore edile include tutte le attività, comprese quelle affini, direttamente e funzionalmente connesse all'attività resa dall'impresa affidataria dei lavori per le quali trova applicazione la contrattazione collettiva dell'edilizia stipulata dalle organizzazioni di rappresentanza comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Questo significa, ad esempio, che se il montaggio dei serramenti è eseguito dall'impresa edile che realizza anche il resto dei lavori di ristrutturazione, il montaggio può essere considerato attività edile. Al contrario, se l'installazione dei serramenti avviene ad opera del serramentista oppure dal rivenditore, questa attività non rientra tra i lavori edili e quindi resta fuori dal conteggio della congruità.

#### 4. A cosa si riferisce la verifica di congruità della manodopera

La verifica della congruità si riferisce all'incidenza della manodopera relativa allo specifico intervento realizzato nel settore edile e tiene conto delle informazioni dichiarate dall'impresa principale alla Cassa Edile:

- valore complessivo dell'opera;
- valore dei lavori edili previsti per la realizzazione della stessa;
- committenza;
- eventuali imprese subappaltatrici e sub-affidatarie.

La CNCE, Commissione nazionale delle Casse Edili, ha definito le modalità e le istruzioni operative per la comunicazione delle informazioni rendendo disponibile il sistema EdilConnect.

Nel caso il committente chieda variazioni ai lavori oggetto di verifica, l'impresa deve dimostrare la congruità in relazione al valore complessivo dell'opera aggiornato sulla base delle varianti apportate.

La verifica sarà quindi sul costo della manodopera impiegata nella realizzazione dei lavori edili da parte di imprese affidatarie, in appalto o in subappalto, ovvero da lavoratori autonomi coinvolti a qualsiasi titolo nella loro esecuzione per attestare che la sua incidenza percentuale sul valore dei lavori edili sia pari o superiore rispetto alla percentuale minima stabilita in base agli indici minimi riportati nella tabella categorie OG allegata all'Accordo collettivo del 10 settembre 2020.

		Percentuali di incidenza minima della manodopera sul valore dell'opera
1	OG1- Nuova edilizia civile compresi impianti e forniture .....	14,28%
2	OG1- Nuova edilizia industriale esclusi impianti .....	5,36%
3	Ristrutturazione di edifici civili .....	22,00%
4	Ristrutturazione di edifici industriali esclusi impianti .....	6,69%
5	OG2- Restauro e manutenzione di beni tutelati .....	30,00%
6	OG3- Opere stradali, ponti, etc. ....	13,77%
7	OG4- Opere d'arte nel sottosuolo .....	10,82%
8	OG5- Dighe .....	16,07%
9	OG6- Acquedotti e fognature .....	14,63%
10	OG6- Gasdotti .....	13,66%
11	OG6- Oleodotti .....	13,66%
12	OG6- Opere di irrigazione ed evacuazione .....	12,48%
13	OG7- Opere marittime .....	12,16%
14	OG8- Opere fluviali .....	13,31%
15	OG9- Impianti per la produzione di energia elettrica .....	14,23%
16	OG10- Impianti per la trasformazione e distribuzione .....	5,36%
17	OG12-OG13- Bonifica e protezione ambientale .....	16,47%

Con l'accordo 24 giugno 2022 sono state definite le percentuali di incidenza della manodopera per le categorie specialistiche (OS) valide per i cantieri la cui denuncia di nuovo lavoro è effettuata dal 1° agosto 2022. Nello stesso accordo è stata individuata una sottocategoria della categoria generale OG3 (Opere stradali, ponti, ecc...), per i **lavori di bitumatura** per i quali è previsto un indice di congruità pari al 6% (valido anche per i lavori in corso).

OS 1	OS2A	OS 6	OS7	OS8	OS11	OS12-A	OS12-B
10%	35%	14%	18%	18%	12,50%	10%	13%
OS13	OS21	OS23	OS24	OS25	OS26	OS35	
6%	15%	10%	20%	30%	7%	15%	

#### 5. Da quando e per quali cantieri si applica la verifica di congruità

La verifica di congruità si applica ai lavori edili denunciati alla Cassa Edile dopo il 1° novembre 2021 e si applica a:

- **tutti gli appalti pubblici**, indipendentemente dal loro valore;
- **tutti i lavori/appalti privati** il cui valore **complessivo**, lavori edili più lavori di altro tipo, sia **superiore a 70.000,00 €**.

Gli appalti, i lavori ed i cantieri denunciati prima di tale data sono, quindi, esclusi dall'applicazione di tale normativa.

#### 6. Chi rilascia l'attestazione di congruità

L'attestazione di congruità è rilasciata dalla Cassa Edile entro dieci giorni dalla richiesta, su istanza dell'impresa affidataria o del soggetto da essa delegato, ovvero dal committente.

L'esito positivo della verifica di congruità è la condizione per ottenere il pagamento del saldo dei lavori edili e concorre a determinare le condizioni per il rilascio del DURC. In caso di esito negativo per assenza di congruità, è possibile regolarizzare la posizione.

In caso di scostamento in misura pari o inferiore al 5% della percentuale di incidenza della manodopera l'impresa risulterà comunque regolare a condizione che presenti una dichiarazione del direttore dei lavori che giustifichi lo scostamento. In questo caso la Cassa Edile rilascerà l'attestazione di congruità.

#### 7. Cosa avviene se l'impresa non rispetta i parametri di congruità

Qualora la Cassa Edile non possa attestare la congruità, segnalerà il fatto

all'impresa evidenziando le difformità riscontrate invitandola a versare quanto dovuto entro 15 giorni così da regolarizzare la propria posizione.

### **7.1 Mancata regolarizzazione nel termine**

Qualora l'impresa non regolarizzi la sua posizione entro i 15 giorni, la Cassa Edile emetterà il documento con esito negativo della verifica di congruità, indicando gli importi a debito e le cause dell'irregolarità procedendo poi all'iscrizione dell'impresa affidataria nella Banca Nazionale delle Imprese Irregolari (BNI). **Attenzione perché in questo caso l'azienda rischia di vedere compromessa la possibilità di fruire dei benefici in materia di detrazioni fiscali per interventi edilizi.**

L'impresa affidataria che dovesse risultare non congrua potrà dimostrare il rispetto dei parametri esibendo documenti che attestino costi non registrati presso la Cassa Edile in base a quanto previsto nell'Accordo collettivo del 10 settembre 2020 (costi relativi a lavoratori autonomi, noli a caldo, distacco di personale edile, lavoratori in somministrazione iscritti ad altra cassa edile).

### **7.2 Regolarizzazione nel termine**

La regolarizzazione della posizione nel termine previsto consente alla Cassa Edile di rilasciare l'attestazione di congruità.

## **8. Quando chiedere l'attestazione di congruità**

La verifica di congruità avviene in momenti diversi in ragione del soggetto appaltante:

- **nel caso di appalti pubblici** la congruità dell'incidenza della manodopera sull'opera complessiva è richiesta dal committente o dall'impresa affidataria in occasione della presentazione dell'ultimo stato di avanzamento dei lavori da parte dell'impresa, prima di procedere al saldo finale dei lavori;
- **nel caso di lavori privati** la congruità dell'incidenza della manodopera deve essere dimostrata prima dell'erogazione del saldo finale da parte del committente (l'impresa affidataria presenta l'attestazione riferita alla congruità dell'opera complessiva).

Attenzione, **il rispetto della congruità deve esserci sempre** perché i controlli iniziano già dal momento della denuncia di inizio lavori e proseguiranno durante l'esecuzione degli stessi e **la congruità incide**

**sulle successive verifiche di regolarità finalizzate al rilascio del DURC.**

Riepilogando:

<b>Chi chiede la verifica di congruità</b>	<b>A chi è richiesta</b>	<b>Come</b>	<b>Tipo di lavori - Quando</b>
<p><u>Dal Committente</u> oppure dall'impresa <u>affidataria</u> o dal soggetto <u>delegato</u> <u>dall'affidatario</u> al fine di ricevere il saldo finale dei lavori</p>	<p>Cassa Edile dove insiste il cantiere</p>	<p>Telematicamente mediante il portale CNCE: EdilConnect</p>	<p>Lavori pubblici <i>Alla presentazione dell'ultimo stato di avanzamento dei lavori prima di procedere al saldo finale</i></p> <p>Lavori privati di valore pari o superiore a euro 70.000 <i>Prima dell'erogazione del saldo finale</i></p>

**9. Come richiedere la certificazione di congruità**

La procedura di richiesta e rilascio dell'attestazione di congruità è gestita dalla CNCE, Commissione Nazionale delle Casse Edili che ha sviluppato la piattaforma internet "Ediconnect" presente sul portale "congruitanazionale.it". Le imprese ed i committenti possono collegarsi e registrarsi al portale e per richiedere ed ottenere le attestazioni dovranno aver prima caricato anche i dati dei cantieri.

Il sistema informatico è collegato con le singole Casse Edili dalle quali prende in esame i dati delle denunce cantieri per poi procedere in automatico alla verifica della congruità dell'incidenza della manodopera sul valore finale dell'opera.

## **DOMANDE E RISPOSTE**

Di seguito sono riportate alcune domande e risposte suddivise per singoli temi in modo da agevolare la ricerca dell'informazione.

### **DURC e attestazione di congruità**

#### **Cassa Edile competente**

##### **Lavori**

Importo dei lavori

Costo del materiale

Costi sicurezza

Costi di conferimento ad impianti di trattamento

Montaggio serramenti

Costi di progettazione, direzione lavori, asseverazione, collaudi, ecc.,

#### **Denunce e versamenti**

##### **Lavoratori autonomi**

Costi dei lavoratori autonomi

Lavoratori autonomi incaricati dal committente

##### **Direttore dei lavori**

##### **Condomini**

##### **Imprese non edili**

##### **Imprese senza dipendenti**

##### **Appalti e subappalti**

Lavori affidati esclusivamente a lavoratori autonomi

Ruolo e responsabilità dell'impresa appaltatrice

##### **Mancato rispetto della scadenza del cantiere**

##### **L'attestazione di congruità**

Chi la chiede

Quando la chiede

Quanti giorni ci vogliono

Chi la rilascia

Cosa succede se nessuno la chiede

## **DURC e attestazione di congruità**

### **Che differenza c'è tra DURC e attestazione di congruità?**

L'attestazione di congruità della manodopera è un documento specifico riferito ad ogni singolo cantiere dell'impresa mentre il DURC attesta la regolarità contributiva dell'impresa.

E' importante però ricordare che qualora l'impresa affidataria non risulti congrua per la singola opera e non fornisca idonee giustificazioni secondo quanto previsto dal D.M. n. 143/2021 e dall'Accordo 10.09.2020, verrà segnalata come irregolare alla BNI - Banca nazionale delle imprese irregolari - con la conseguente emissione del DURC irregolare.

### **L'attestazione di congruità è rilasciata a condizione che tutti i cantieri dell'impresa siano congrui?**

L'attestazione di congruità riguarda la singola opera ovvero ogni singolo cantiere. Ad esempio una impresa può pertanto avere un attestato con esito positivo per un cantiere ed uno con esito negativo per l'altro.

## **Cassa Edile competente**

### **Qual è la Cassa Edile competente a rilasciare la congruità?**

La Cassa Edile competente al rilascio della congruità è quella ove è ubicato il cantiere.

### **Lavori**

**Importo dei lavori - Costi del materiale  
Costi sicurezza - Costi di conferimento ad impianti trattamento,  
Montaggio serramenti  
Costi di progettazione, direzione lavori, asseverazione, collaudi, ecc.**

### **La congruità viene verificata sul valore complessivo dell'opera, oppure solo sul valore dei lavori edili?**

La congruità è verificata sui lavori edili, i lavori non edili vanno scorporati.

**Qualora il valore della commessa totale per un lavoro privato sia di 90.000 euro dei quali 65.000 sono riferiti a lavori edili, quale importo deve essere considerato ai fini di applicare le regole della congruità?**

La congruità si applica a tutti i lavori/appalti privati il cui valore sia complessivamente superiore a 70.000,00, quindi si applica anche al caso in esame perché il valore complessivo della commessa è superiore a tale soglia.

**Nel caso di un cantiere privato cosa si deve fare qualora il valore inizialmente sotto i 70.000 euro li dovesse successivamente superare?**

Nei cantieri privati sono ammesse le varianti che possono incidere sull'importo dei lavori e pertanto il cantiere rientrerà nell'ambito della verifica di congruità. Il consiglio è pertanto quello di inserire comunque i cantieri che potrebbero superare il limite così da potere assegnare correttamente fin dall'inizio la manodopera utilizzata. La verifica di congruità avviene sempre alla conclusione del cantiere e pertanto sarà effettuata solo se sarà superata la soglia prevista.

**Nell'importo relativo ai lavori edili devono essere ricompresi anche i costi del materiale?**

Sì. Questo valore è preso in esame ai fini della congruità.

**Nel calcolo dell'importo dei lavori edili sono inclusi anche gli oneri sulla sicurezza?**

Sì, nell'importo dei lavori edili dovranno essere inclusi gli oneri della sicurezza.

**Nel calcolo dell'importo dei lavori edili sono inclusi anche gli oneri per il conferimento a impianto autorizzato, ovvero gli oneri di discarica per rifiuti in genere?**

Sì, in quanto rientrano nelle lavorazioni edili.

**Le ore di lavoro degli impiegati tecnici rientrano nel calcolo della congruità della manodopera dei lavori edili?**

Nella fase di avvio, ai fini del calcolo della congruità rilevano solo le ore relative alla manodopera degli operai edili.

**Ai fini della congruità della manodopera il montaggio di serramenti deve essere considerata attività edile?**

Fermo restando l'elenco dei lavori edili di cui all'Allegato X del D.Lgs. n. 81/2008, la fornitura con posa in opera di serramenti effettuata da un'impresa che applica un contratto diverso da quello edile (ad es. metalmeccanico), tale attività di posa e i relativi costi di fornitura dei materiali non rileveranno ai fini della congruità della manodopera. Al contrario, laddove, il montaggio dei serramenti sia effettuato dall'impresa edile affidataria che li abbia acquistati da un suo fornitore, l'attività di montaggio dei serramenti rientrerà nell'ambito dei lavori edili, con conseguente rilevanza della relativa manodopera ai fini della congruità. Inoltre, il costo dei serramenti entrerà nel costo dei lavori edili. Lo stesso principio vale nel caso in cui l'impresa affidataria subappalti i lavori di montaggio dei serramenti ad altra impresa.

**I costi riferiti alle spese sostenute per progettazione, direzione lavori, asseverazione, collaudi, ecc. rientrano nell'importo dei lavori edili per il calcolo della congruità?**

No, ai fini della congruità rilevano solo il costo dei lavori edili.

**Denunce e versamenti**

**La verifica della congruità viene effettuata sulle denunce e sui versamenti delle imprese coinvolte nell'opera?**

Sì, ai fini della corretta verifica della congruità si dovrà tener conto sia della manodopera denunciata che di quella versata dalle imprese coinvolte nell'opera.

In caso di inadempimenti, le Casse Edili hanno l'obbligo di recuperare tutto il denunciato delle imprese relativamente all'opera complessiva secondo le regole in materia di regolarità contributiva.

**Lavoratori autonomi**  
**Costi dei lavoratori autonomi**  
**Lavoratori autonomi incaricati dal committente**

**Nel caso in cui in un cantiere siano registrati sia costi di personale dipendente (per cui si ha riscontro del versamento) sia altri costi (ad es. lavoratori autonomi di cui non si ha il dato del versamento) quale costi vanno conteggiati prioritariamente ai fini della congruità?**

L'impresa affidataria che risultasse non congrua può dimostrare il raggiungimento della percentuale di incidenza della manodopera esibendo documentazione idonea ad attestare costi non registrati presso la Cassa Edile.

**Con riguardo ai lavoratori autonomi/subappaltatori da dichiarare ai fini della congruità deve trattarsi di persone incaricate/pagate dall'azienda appaltatrice? Se sono persone inviate/pagate dal committente (es. montatori/fornitori) non vanno indicati?**

Per ciascuna impresa affidataria, titolare del contratto di appalto, concorrerà al conteggio della manodopera esclusivamente la manodopera edile relativa alle imprese subappaltatrici e ai lavoratori autonomi dalla stessa incaricati e indicati nel sistema CNCE\_Edilconnect.

**Direttore dei lavori**

**È necessario indicare nel sistema CNCE\_Edilconnect il nominativo del direttore dei lavori?**

Si è opportuno indicarlo in considerazione del fatto che è il soggetto autorizzato a rilasciare la dichiarazione in caso di scostamento rispetto agli indici di congruità.

Laddove il committente non abbia proceduto alla nomina di questa figura, è consentita l'indicazione del referente tecnico dell'impresa che però non è non legittimato a rilasciare la dichiarazione.

## Condomini

### **Se i lavori riguardano un condominio, l'impresa dovrà inserire un unico cantiere oppure tanti cantieri quante sono le unità abitative?**

Nel caso in cui i lavori siano affidati dal condominio ad un'unica o a più imprese affidatarie sarà l'impresa o le imprese stesse a inserire il cantiere o i singoli appalti/cantieri, riportando nel campo "valore complessivo dell'opera" l'importo indicato nella notifica preliminare.

## Imprese non edili

### **Se in un cantiere edile risulta un'impresa inquadrata con il Ccni metalmeccanica o altro Ccni come deve essere trattata ai fini della verifica di congruità?**

Al momento dell'inserimento del cantiere, l'impresa affidataria (anche se non edile) dovrà indicare il valore complessivo dell'opera e il valore dei lavori edili sui quali sarà calcolata l'incidenza della manodopera.

Le attività non edili non incidono, pertanto, ai fini del raggiungimento della percentuale di congruità della manodopera edile.

I lavori edili sono individuati dall'art. 2 del DM 143/2021 e comunque sono tutti quelli riferiti a imprese inquadrate o inquadrabili, ai fini previdenziali, nel settore edile.

### **L'impresa non edile che inserisce un cantiere in CNCE\_Edilconnect deve iscriversi presso la Cassa Edile competente al rilascio della congruità?**

No, la gestione della congruità prescinde dall'iscrizione in Cassa Edile. Questo significa che l'impresa che legittimamente svolge attività diversa dall'edilizia, anche se affidataria di lavori che in tutto o in parte consistono in lavori edili che però affida totalmente o parzialmente a imprese subappaltatrici edili, non deve iscriversi in Cassa Edile, fermo restando gli adempimenti in tema di congruità.

## **Imprese senza dipendenti**

### **L'impresa senza dipendenti ma costituita da due o più soci lavoratori deve iscriversi alla Cassa Edile?**

No, non deve iscriversi alla Cassa Edile. Nel caso di lavori soggetti ad incentivi deve però registrarsi nel portale edilconnect.

## **Appalti e subappalti**

**Lavori affidati esclusivamente a lavoratori autonomi  
Ruolo e responsabilità dell'impresa appaltatrice**

### **Il subappalto di lavori a lavoratori autonomi, deve essere dichiarato alla Cassa Edile ove è ubicato il cantiere?**

Sì, i dati dei soci, collaboratori familiari e lavoratori autonomi devono essere inseriti mensilmente nella denuncia MUT.

### **L'impresa subappaltatrice deve conoscere l'importo complessivo dei lavori?**

No. L'impresa subappaltatrice non ha l'obbligo di indicare l'importo complessivo dei lavori, ma solo quello riferito ai lavori edili che ha preso in subappalto, indicando per questi, le date presunte di inizio e di fine lavori.

### **Il committente che affidi la realizzazione di un'opera edile di importo pari o superiore a euro 70.000 esclusivamente da lavoratori autonomi è tenuto a richiedere il certificato di congruità al termine dell'opera?**

Sì, la verifica della congruità per i lavori eseguiti è necessaria per le imprese affidatarie in appalto o subappalto, ovvero lavoratori autonomi coinvolti a qualsiasi titolo nella loro esecuzione.

### **L'appaltatore risponde di possibili mancati adempimenti da parte dei subappaltatori?**

La ditta appaltatrice non risponde per possibili denunce errate presentate dai subappaltatori ma risponde, alla fine dei lavori, se la congruità del cantiere non sarà ottenuta o giustificabile anche a causa di mancati o errati adempimenti da parte dei subappaltatori durante la vita del cantiere.

**Ai fini della verifica di congruità l'impresa appaltatrice può verificare che i subappaltatori adempiano correttamente ai propri adempimenti nell'ambito dell'appalto in corso?**

L'impresa appaltatrice essendo quella soggetta alla verifica di congruità ha la possibilità ed anche l'interesse, di verificare che tutti i soggetti coinvolti abbiano eseguito correttamente gli adempimenti di propria competenza.

**In un cantiere, qualora tra appaltatore principale e subappaltatori risultasse che fosse congruo solo l'appaltatore, quale impresa dovrà regolarizzare la posizione?**

La congruità non riguarda la singola impresa ma l'opera nel suo complesso. Questo significa che tutta la manodopera edile impiegata nel cantiere concorre al raggiungimento della percentuale di congruità ma la sola impresa appaltatrice/affidataria la dovrà dimostrare ed eventualmente rispondere, in caso di non congruità, versando alla Cassa Edile la differenza di costo del lavoro necessaria al raggiungimento della percentuale minima di congruità.

**Mancato rispetto della scadenza del cantiere**

**Se per motivi climatici/metereologici, ecc. non è rispettata la scadenza del cantiere, è possibile aggiornare il dato e ci sono ripercussioni ai fini della congruità?**

Fino a quando non sarà emesso il codice univoco del cantiere sarà possibile correggere i dati caricati. Successivamente si dovrà inserire una DNL integrativa e la verifica di congruità terrà conto dei tempi più lunghi rispetto a quanto preventivato.

**L'attestazione di congruità**

**Chi la chiede**

**Quando la chiede**

**Quanti giorni ci vogliono**

**Chi la rilascia**

**Cosa succede se nessuno la chiede**

**Chi e quando può chiedere l'attestazione di congruità?**

L'attestazione di congruità riguarda la singola opera e viene rilasciata al completamento della stessa:

- nel caso di lavori pubblici la congruità è richiesta dal committente o dall'impresa affidataria in occasione della presentazione dell'ultimo SAL da parte dell'impresa, prima di procedere al saldo finale dei lavori.
- per i lavori privati l'attestazione di congruità deve essere chiesta dall'impresa affidataria ed esibita al committente prima dell'erogazione del saldo finale.

**Entro quanti gironi viene rilasciata l'attestazione di congruità?**

La norma prevede il rilascio entro dieci giorni dalla richiesta.

**Chi rilascia l'attestazione di congruità?**

L'attestazione è rilasciata dalla Cassa Edile territorialmente competente su istanza dell'impresa affidataria o del soggetto da essa delegato, ovvero del committente.

**Nel caso in cui al termine dei lavori nessuno richiede la congruità la Cassa edile cosa dovrà fare?**

Al termine dei lavori, in caso di mancata richiesta della congruità da parte soggetti abilitati, la Cassa invierà un alert all'impresa affidataria.



Prontuario a cura di:  
Marino Pistolato  
Agosto 2022

Imprese di pulizia artigiane e di manutenzione e cura del paesaggio (81.30 ateco)							<b>Ct. 69</b>	
   							cod. inps 120	
retribuzioni in vigore dal: <b>01/11/ 2022</b>							cod. EBAV AX	
ccrl 20.1.2012+CCNL 18.9.2014+CCRL 20.10.14+CCNL 27.10.2022							<b>CODICE EMENS 120; CODICE CNEL K521</b>	
Divisore orario 173			giornaliero=22		mensilità = 13			
ERR 0,44			EDR 10,33					
C - L	1 Quadri Imp.Dir.	2 Imp.Conc.	3 Super Imp.Concetto C.squadra	3 Imp. Ordine/Amm. O.Spec.	4 Imp.ordine Op.Qualificati	5 Op. Comuni	6 ( dopo 9 mesi passaggio automatico al 5° liv.) Operai semplici neofiti +guardiani,custodi anche non neofiti ecc.	
<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>1534,64</b> 8,87075	<b>1406,78</b> 8,13168	<b>1363,51</b> 7,88156	<b>1316,81</b> 7,61162	<b>1244,80</b> 7,19538	<b>1204,97</b> 6,96514	<b>1160,73</b> 6,70942	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M O <b>0,44</b>	M O <b>0,44</b>	M O <b>0,44</b> (0,00254)	M O <b>0,44</b> (0,00254)	M O <b>0,44</b> (0,00254)	M O <b>0,44</b> (0,00254)	M O <b>0,44</b> (0,00254)	
Indennità Speciale istituita dal 1.4.2002; non è utile nella 13 <sup>a</sup> ridotta ai p.time in proporzione (vedi art.37 ccnl );aumentata 1.10.2014 + 10€; dal 1.11.2022 + 5€ ; dal 1.12.2024 + 5€ .	M O <b>126,55</b> (0,73150)	M O <b>108,58</b> (0,62763)	M O <b>104,86</b> (0,60613)	M O <b>96,81</b> (0,55960)	M O <b>88,73</b> (0,51289)	M O <b>83,17</b> (0,48075)	M O <b>76,97</b> (0,44491)	
<b>Totale</b>	M O <b>1.661,63</b> (9,60)	M O <b>1.515,80</b> (8,76)	M O <b>1.468,81</b> (8,49023)	M O <b>1.414,06</b> (8,17376)	M O <b>1.333,97</b> (7,71081)	M O <b>1.288,58</b> (7,44844)	M O <b>1.238,14</b> (7,15688)	
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.39 ccnl)	<b>30,47</b>	<b>26,86</b>	<b>23,76</b>	<b>21,17</b>	<b>18,59</b>	<b>17,04</b>	<b>15,49</b>	
periodo prova impiegati ( operai qualunque livello sempre 30 gg lavorativi )	4 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	no impiegati	no impiegati	
Nota: al Quadro è prevista l'erogazione di un indennità di funzione di 25,82 euro mensili.								
<b>EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 ( 26 mesi consecutivi )</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3S</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	
	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	
(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto,indiretto,differito 13 <sup>a</sup> e TFR compreso c.d. natura <i>omnicomprensiva</i> (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) va erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua.								

**Scadenziario nr.69 IMPRESE DI PULIZIE ARTIGIANE CNEL K521**

**27/10/2022** RINNOVO CCNL

disciplina cambio appalti

ccnl confluisce nella nuova macro Area Servizi alle persone e alle imprese ( Al naz. 26.1.2020)

riscritto art.47 Provvedimenti disciplinari (licenziamento lav.irreperibile 10 gg con trattenuta penale)

T.D riscritto articolo ai sensi d.lgs. 81/2015

Apprendistato Professionalizzante riscritto articolo ai sensi del D.lgs.81/2015

Tempo Parziale riscritto articolo ai sensi del D.lgs. 81/2015 ( elastiche +10% o +15% preavviso d'emergenza 2gg)

introdotti articoli su contrasto violenze molestie sessuali e congedi per violenze di genere (90gg+90gg)

riscritto articolo 45 Tutela Maternità e Paternità

riscritto articolo 57 Congedo Matrimoniale anche per Unioni Civili (15gg)

**01/11/2022** aumento CCNL

aumento bilateralità accordo nazionale 17.12.2021 ( + 4 euro ) vedi TAB F sito EBAV

aumento indennità speciale

erogazione EDAR ( x 26 mesi) per i soli dipendenti in forza al 27/10/2022

**02/11/2022** stesura verbale integrativo con tabelle CCNL 27.10.22

**01/07/2023** aumento CCNL

**01/07/2024** aumento CCNL

**01/12/2024** aumento CCNL

aumento indennità speciale

**31/12/2024** ultima erogazione EDAR 15 euro per i soli dip. in forza al 27/10/2022

scadenza CCNL 27/10/2022

Retribuzione di rif.5° Livello	6,96514	Solidarietà Veneto FONDO PENSIONI
Retribuzione di rif.4° Livello	7,19538	
Retribuzione di rif.3° Livello	7,61162	SANI IN VENETO Fondo di assistenza sanitaria integrativa regolato per i lavoratori dell'artigianato
Retribuzione di rif.3°S Livello	7,88156	
Retribuzione di rif.2° livello	1.406,78	

**PER ASSUNZIONI GIOVANI FINO A 29 ANNI DAL 1.10.2014 FATTE AI SENSI DELL'ART.4 D.LGS.167/2011 e dal 25.6.15 con art.44 d.lgs.81/15 ccnl 18.9.2014 valido anche per ART.47 co. 4 81/15 ogni età percettori NASPI**

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte per intero quale Elem. Retrib. Regionale 0,00254

		GRUPPO 1 : da 6 MESI a 48 MESI					
				FINALE	FINALE	FINALE	TOTALE MESE
mesi	%	3S	3	4	3S	3	4
12	70	5,51964	5,33068	5,03931	<b>954,90</b>	<b>922,21</b>	<b>871,80</b>
12	80	6,30779	6,09184	5,75884	<b>1.091,25</b>	<b>1.053,89</b>	<b>996,28</b>
12	90	7,09595	6,85300	6,47838	<b>1.227,60</b>	<b>1.185,57</b>	<b>1.120,76</b>
12	100*	7,60370	7,34336	6,94192	<b>1.315,44</b>	<b>1.270,40</b>	<b>1.200,95</b>

		GRUPPO 2 ALTO CONTENUTO PROFESSIONALE DURATA : da 6 MESI a 36 MESI					
				FINALE	FINALE	TOTALE MESE	
mesi	%	3	3s			3	3s
12	70	5,33068	5,51964			<b>922,21</b>	<b>954,90</b>
12	80	6,09184	6,30779			<b>1.053,89</b>	<b>1.091,25</b>
12	90	6,85300	7,09595			<b>1.185,57</b>	<b>1.227,60</b>

		GRUPPO 3 MEDIO BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE DURATA : da 6 MESI a 18 MESI					
				FINALE	FINALE	FINALE	TOTALE MESE
mesi	%	5° liv.	4° liv.	3° liv.	5° liv.	4° liv.	3° liv.
6	65	4,52989	4,67954	4,95010	<b>783,67</b>	<b>809,56</b>	<b>856,37</b>
6	80	5,57466	5,75884	6,09184	<b>964,42</b>	<b>996,28</b>	<b>1.053,89</b>
6	90	6,27117	6,47838	6,85300	<b>1.084,91</b>	<b>1.120,76</b>	<b>1.185,57</b>

		GRUPPO 4 IMPIEGATIZIO DURATA : da 6 MESI a 30 MESI					
				FINALE	FINALE	FINALE	FINALE
mesi	%	4° liv.	3° liv.	3S	2°		
12	70	871,80	922,21	954,90	985,19		
12	80	996,28	1.053,89	1.091,25	1.125,86		
6	90	1.120,76	1.185,57	1.227,60	1.266,54		

RIDUZIONI IN OGNI GRUPPO DURATA FINALE APP. IN BASE A TITOLO DI STUDIO		* la retribuzione dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore (operaio/impiegato) di analogo livello finale
TIPOLOGIA TITOLO DI STUDIO IDONEITA' DA SVOLGERE	RIDUZIONE MESI NELLA PARTE FINALE	
titolo di studio post obbligo	MENO 6 MESI	
attestato di qualifica professionale	MENO 3 MESI	

NOTE : (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova di durata analoga al livello finale per operai/impiegati (2) malattia e infortunio:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai/impiegati (3)in caso di assenza per eventi che danno diritto alla conservazione del posto (maternità,malattia,infortunio,cigd,sopensioni per mancanza lavoro concordate con sindacato ,ecc.) si allunga la durata del contratto per pari periodo di tali assenze laddove queste durino almeno 30 gg di calendario ( si computano spezzoni di almeno 15 gg di calendario); (4) in caso di recesso ai sensi art.2118 c.c. e art.2 comma 1 lett.m) D.lgs.167/2011 in tal caso di risoluzione del rapporto il preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato contrattualmente previsto (5) PFI stipulabile entro 30 gg dalla stipula (6) durata formazione sul lavoro pari a 80 ore medie annue comprensiva 1° anno della formazione sicurezza (art.37 TU sicurezza) ; (6) tutor datore di lavoro o dipendente con adeguata professionalità (7) la formazione resa lavorando mese per mese e la qualificazione finale va obbligatoriamente va registrata su apposita documentazione a cura del datore di lavoro(8) PER ASSUNZIONI CON ART. 4 D.LGS.167/11 FATTE DAL 26.4.12 AL 30.9.14 CON TABELLE RETRIBUTIVE E DURATA MECCANICA ART.SETTORI SCOPERTI ,LE STESSO PROCEDONO FINO A NATURALE SCADENZA fermo il versamento EBAV 2° livello nelle pulizie.