

Imprese di pulizia artigiane e di manutenzione e cura del paesaggio (81.30 ateco)							<b>Ct. 69</b>		
<b>EBAV</b>							cod. inps 120		
retribuzioni in vigore dal: <b>01/11/ 2022</b>							cod. EBAV AX		
ccrl 20.1.2012+CCNL 18.9.2014+CCRL 20.10.14+CCNL 27.10.2022							<b>CODICE EMENS 120; CODICE CNEL K521</b>		
Divisore orario		173	giornaliero=22	mensilità = 13					
ERR		0,44							
EDR		10,33							
C - L	1 Quadri Imp.Dir.	2 Imp.Conc.	3 Super Imp.Concetto C.squadra	3 Imp. Ordine/Amm. O.Spec.	4 Imp.ordine Op.Qualificati	5 Op. Comuni	6 ( dopo 9 mesi passaggio automatico al 5° liv.) Operai semplici neofigli +guardiani,custodi anche non neofigli ecc.		
<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>1534,64</b> 8,87075	<b>1406,78</b> 8,13188	<b>1363,51</b> 7,88156	<b>1316,81</b> 7,81162	<b>1244,80</b> 7,19538	<b>1204,97</b> 6,96514	<b>1160,73</b> 6,70942		
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M O <b>0,44</b>	M O <b>0,44</b>	M O <b>0,44</b> (0,00254)	M O <b>0,44</b> (0,00254)	M O <b>0,44</b> (0,00254)	M O <b>0,44</b> (0,00254)	M O <b>0,44</b> (0,00254)		
Indennità Speciale Istituita dal 1.4.2002; non è utile nella 13 <sup>a</sup> ridotta al p.time in proporzione (vedi art.37 ccnl );aumentata 1.10.2014 + 10€; dal 1.11.2022 + 5€ ; dal 1.12.2024 + 5€ .	M O <b>126,55</b> (0,73150)	M O <b>108,58</b> (0,62763)	M O <b>104,86</b> (0,60613)	M O <b>96,81</b> (0,55960)	M O <b>88,73</b> (0,51289)	M O <b>83,17</b> (0,48075)	M O <b>76,97</b> (0,44491)		
<b>Totale</b>	M O <b>1.661,63</b> (9,60)	M O <b>1.515,80</b> (8,78)	M O <b>1.468,81</b> (8.49023)	M O <b>1.414,06</b> (8.17376)	M O <b>1.333,97</b> (7.71081)	M O <b>1.288,58</b> (7.44844)	M O <b>1.238,14</b> (7.15688)		
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.39 ccnl)	<b>30,47</b>	<b>26,86</b>	<b>23,76</b>	<b>21,17</b>	<b>18,59</b>	<b>17,04</b>	<b>15,49</b>		
periodo prova impiegati ( operai qualunque livello sempre 30 gg lavorativi )	4 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	no impiegati	no impiegati		
Nota: al Quadro è prevista l'erogazione di un indennità di funzione di 25,82 euro mensili.									
<b>EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 ( 26 mesi consecutivi )</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3S</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>		
	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>	<b>15,00</b>		
<p>(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporzionata ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto,indiretto,differito 13<sup>a</sup> e TFR compreso c.d. natura <i>omnicomprensiva</i> (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) va erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua.</p>									

Retribuzione di rif.5° Livello	6,96514
Retribuzione di rif.4° Livello	7,19538
Retribuzione di rif. 3 Livello	7,81162
Retribuzione di rif.3°S Livello	7,88156
Retribuzione di rif. 2 livello	1.408,78

**PER ASSUNZIONI GIOVANI FINO A 29 ANNI DAL 1.10.2014 FATTE AI SENSI DELL'ART.4 D.LGS.167/2011 e dal 25.6.15 con art.44 d.lgs.81/15 ccnl 18.9.2014 valido anche per ART.47 co. 4 81/15 ogni età percettori NASPI**

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte per intero quale Elem. Retrib. Regionale 0,00254

		GRUPPO 1 : addetto al trattamento acque , pulizia e manutenzione di piscine						GRUPPO 1 : da 6 MESI a 48 MESI					
				FINALE		FINALE		FINALE		FINALE		TOTALE MESE	
		mesi	%	3S	3	4	3S	3	4	3S	3	4	
12	70	5,51964	5,33068	5,03931	954,90	922,21	871,80						
12	80	6,30779	6,09184	5,75884	1.091,25	1.053,89	996,28						
12	90	7,09595	6,85300	6,47838	1.227,60	1.185,57	1.120,76						
12	100*	7,60370	7,34336	6,94192	1.315,44	1.270,40	1.200,95						

		GRUPPO 2 ALTO CONTENUTO PROFESSIONALE					
		DURATA : da 6 MESI a 36 MESI					
				FINALE		FINALE	
mesi	%	3	3s			3	3s
12	70	5,33068	5,51964			922,21	954,90
12	80	6,09184	6,30779			1.053,89	1.091,25
12	90	6,85300	7,09595			1.185,57	1.227,60

		GRUPPO 3 MEDIO BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE					
		DURATA :da 6 MESI a 18 MESI					
				FINALE		FINALE	
mesi	%	5° liv.	4° liv.	3° liv.	5° liv.	4° liv.	3° liv.
6	65	4,52989	4,67954	4,95010	783,67	809,56	866,37
6	80	5,57466	5,75884	6,09184	964,42	996,28	1.053,89
6	90	6,27117	6,47838	6,85300	1.084,91	1.120,76	1.185,57

		GRUPPO 4 IMPIEGATIZIO					
		DURATA : da 6 MESI a 30 MESI					
				FINALE		FINALE	
mesi	%	4° liv.	3° liv.	3S	2°		
12	70	871,80	922,21	954,90	985,19		
12	80	996,28	1.053,89	1.091,25	1.125,86		
6	90	1.120,76	1.185,57	1.227,60	1.266,54		

RIDUZIONI IN OGNI GRUPPO DURATA FINALE APP. IN BASE A TITOLO DI STUDIO		* la retribuzione dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore (operaio/impiiegato) di analogo livello finale
TIPOLOGIA TITOLO DI STUDIO IDONEITA' DA SVOLGERE	RIDUZIONE MESI NELLA PARTE FINALE	
titolo di studio post obbligo	MENO 6 MESI	
attestato di qualifica professionale	MENO 3 MESI	

NOTE : (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova di durata analoga al livello finale per operai/impiiegati (2) malattia e infortunio:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai/impiiegati (3)In caso di assenza per eventi che danno diritto alla conservazione del posto (maternità,malattia,infortunio,cjgd,sopensioni per mancanza lavoro concordate con sindacato ,ecc.) si allunga la durata del contratto per pari periodo di tali assenze laddove queste durino almeno 30 gg di calendario ( si computano spezzoni di almeno 15 gg di calendario); (4) in caso di recesso ai sensi art.2118 c.c. e art.2 comma 1 lett.m) D.lgs.167/2011 in tal caso di risoluzione del rapporto il preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato contrattualmente previsto (5) PFI stipulabile entro 30 gg dalla stipula (6) durata formazione sul lavoro pari a 80 ore medie annue comprensiva 1° anno della formazione sicurezza (art.37 TU sicurezza) ; (6) tutor datore di lavoro o dipendente con adeguata professionalità (7) la formazione resa lavorando mese per mese e la qualificazione finale va obbligatoriamente va registrata su apposita documentazione a cura del datore di lavoro(8) PER ASSUNZIONI CON ART.4 D.LGS.167/11 FATTE DAL 26.4.12 AL 30.9.14 CON TABELLE RETRIBUTIVE E DURATA MECCANICA ART.SETTORI SCOPERTI ,LE STESSO PROCEDONO FINO A NATURALE SCADENZA fermo il versamento EBAV 2° livello nelle pulizie.