



**NOTA COMUNE IN MERITO ALL'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO REGOLAMENTO DI FSBA A  
PARTIRE DAL 1 GENNAIO 2023**

L'Assemblea di FSBA ha approvato il nuovo Regolamento che entrerà in vigore a partire dal 1 gennaio 2023. Il Fondo sta provvedendo al conseguente adeguamento delle procedure alle nuove disposizioni regolamentari.

Al fine di garantire la corretta fruizione delle prestazioni, FSBA ha comunicato che le domande di prestazione di competenza gennaio 2023, potranno essere presentate durante tutto il mese di gennaio 2023, con presentazione anche oltre la data di inizio sospensione.

L'Accordo Interconfederale Veneto del 4 marzo 2022 sulla Procedura di Consultazione Sindacale, prevede l'automatico recepimento delle modifiche apportate dal Regolamento FSBA, alla sua entrata in vigore.

Pertanto le scriventi parti convengono che in questa fase di transizione, in attesa delle nuove indicazioni operative da parte di FSBA, le procedure di informazione e consultazione sindacale previste dall'Accordo Interconfederale del 4 marzo 2022 mantengono la loro efficacia anche per le sospensioni che avranno decorrenza dal 1° gennaio 2023. Inoltre dalla medesima data non sarà più necessaria la compilazione del modulo Ebav "D06 FSBA".

Con riferimento alle sospensioni attivate nel corso del mese di gennaio 2023, le parti convengono che il verbale di accordo sindacale potrà essere sottoscritto con efficacia retroattiva, considerando le indicazioni operative comunicate da FSBA, che prevedono la presentazione della domanda anche oltre la data di inizio sospensione.

Le scriventi una volta definite le procedure operative da parte di FSBA, provvederanno ad incontrarsi al fine di valutare l'aggiornamento ed integrazione delle Procedure di Consultazione Sindacale previste dall'Accordo Interconfederale regionale del 4 marzo 2022.

Cordiali saluti.

Mestre, 21/12/2022

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

CGIL VENETO

CISL VENETO

UIL VENETO