



**ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021 e dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023(DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)**

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione, nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccr del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

	valevole TAB.A,B;C			EEI ( ccr 2015) fino al 30.9.16			ERT rispetto ad EET		
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	
7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00	-0,04624			
6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202			
5s	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780			
5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780			
4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358			
3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358			
2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514			
1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092			
	no	no	no	no	no	no			

### E.R.T.

apprendisti

L'E.R.T. è escluso, ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccr del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccr del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.**

DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

**QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022); PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza.(Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti.**



2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b. minima 6	%	retribuzione tabel.			TOTALE orario	TOTALE mese
			err	altro	altro		
<b>5°</b> operaio specializzato provetto impiegato intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,77050	0,00254		6,77304	1.171,74
	13-->24	75	7,25410	0,00254		7,25665	1.255,40
	25-->36	80	7,73771	0,00254		7,74025	1.339,06
	37-->42	90	8,70492	0,00254		8,70747	1.506,39
	43-->48	100 *	9,32803	0,00254		9,33057	1.614,19
<b>4°</b> operaio specializzato impiegato intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,41718	0,00254		6,41972	1.110,61
	13-->24	75	6,87555	0,00254		6,87809	1.189,91
	25-->36	80	7,33392	0,00254		7,33646	1.269,21
	37-->42	90	8,25066	0,00254		8,25320	1.427,80
	43-->48	100 *	8,84124	0,00254		8,84379	1.529,98
<b>3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</b>	durata in mesi n.b. minima 6		retribuzione tabel.			TOTALE orario	
	1-->12	70	6,05872	0,00254		6,06127	1.048,60
<b>3°</b> operaio qualificato impiegato intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	13-->24	75	6,49149	0,00254		6,49403	1.123,47
	25-->30	80	6,92425	0,00254		6,92680	1.196,34
	31-->36	100*	8,34738	0,00254		8,34992	1.444,54
<b>2°</b> SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	1-->12	70	5,79171	0,00254		5,79425	1.002,41
	13-->24	75	6,20540	0,00254		6,20795	1.073,98
	25-->30	80	6,61910	0,00254		6,62164	1.145,54
	31-->36	100*	7,97951	0,00254		7,98205	1.380,89

NOTE: (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai, per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app. assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 21.18 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

# APPRENDISTATO DUALE CHIMICA PLASTICA VETRO ART.43 D.lgs 81/2015

NR. 4-59



retribuzioni in vigore dal:

1/10/ 2022

## PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero 0,00254



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 5S									
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12
	%*	ora	mese			%	ora	mese	
1-->12	51	5,18134	896,37	10	1-->12	51	4,93533	853,81	10
13-->24	56	5,68907	984,21	10	13-->24	56	5,41894	937,48	10
25-->36	65	6,60297	1142,31	10	25-->36	65	6,28943	1085,07	10
37-->48	75	7,61842	1317,99	10	37-->48	75	7,25665	1255,40	10
LIVELLO CONVENZIONALE 4									
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12
	%*	ora	mese			%	ora	mese	
1-->12	51	4,67792	809,28	10	1-->12	51	4,41676	764,10	10
13-->24	56	5,13629	888,58	10	13-->24	56	4,84952	838,97	10
25-->36	65	5,96135	1031,31	10	25-->36	65	5,62850	973,73	10
37-->48	75	6,87809	1189,91	10	37-->48	75	6,49403	1123,47	10

LIVELLO CONVENZIONALE 2				QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6->12 MESI	250 euro
	%	ora	%	ora		
1->12	51	4.2222	10	0.42451	DUALE DURATA TRA 13->24 MESI	500 euro
13->24	56	4.63591	10	0.46388	DUALE DURATA TRA 25->36 MESI	750 euro
25->36	65	5.38056	10	0.54035	DUALE DURATA DA 37 MESI-> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro
37->48	75	6.20795	10	0.62308		
<b>NOTE</b>						

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quind) solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccn/ccl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ,art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).