

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

NR.10

Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatricie e stirerie in genere
dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA

cod INPS 003

cod EBAV AP

CCNL 4.5.22



Retribuzioni in vigore dall'

1/10/ 2022

Ct. 10

Confartigianato ANIL

Divisore orario

173

(0,00254)

0,44

liv2 rif art.16

liv3 rif.art.16

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

dal rinnovo del 3.12.10 coglobati minimi+contigenza+edr

mensilità 13

divisore giornaliero 26

C - L	6S	Quadri*	6	5	4	3	2	1
			Imp.Dir.	Imp. Inter.	Imp. Op.Sp.	Imp. Op.Sp.	Imp. Op.Q.	manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.10.2018	M	1846,99	1742,33	1585,42	1463,30	1403,16	1345,26	1272,40
ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14, ccnl 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.22	O	(10,57624)	(10,07127)	(9,16428)	(8,45838)	(8,11075)	(7,77607)	(7,35491)
Ind. di funzione	M	20,66						
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retributivo Regionale [24.11.1995 ex 27.000 lire]ù	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	1.893,91	1.766,53	1.605,48	1.480,78	1.419,09	1.359,64	1.285,23
	O				(8,55942)	(8,20283)	(7,85919)	(7,42908)
scatti anzianità 4 biennali;art.45		15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.10)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

	ERT			EET (corl 2015) fino al 31.8.16			ERT rispetto ad EET		
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	
	E.R.T.	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10	-0,08150	-13,40	-0,07746
	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-12,40	-0,07168	-11,60	-0,06705	
	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-11,20	-0,06474	-10,80	-0,06243	
	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-10,40	-0,06012	no	no	
	16,00	0,09249	27,20	0,15723	no	no	no	no	
	14,40	0,08324	25,20	0,14566	no	no	no	no	
	12,60	0,07283	23,00	0,13295	no	no	no	no	
apprendisti	no	no	no	no	no	no	no	no	

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratificate e/o tredicesima mensilità.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE			NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
	FULL TIME	PAR TIME 50%	S				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00		DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00			10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i B01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto) Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI

nr.10

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori n.aspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

per individuare la qualificazione finale vedere nel com la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative declaratorie ed esemplificazioni

AL 1/10/ 2022 NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

1° GRUPPO	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	ert	TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE 6° super quadro	1->12	70	7,47337	0,00254	7,47591	1.293,33
	13->24	75	8,00718	0,00254	8,00973	1.385,68
	25->36	85	9,07481	0,00254	9,07735	1.570,38
	37->42	88	9,39509	0,00254	9,39764	1.625,79
	43->54	93	9,92891	0,00254	9,93145	1.718,14
	55->60	100*	10,29641	0,00254	10,29895	1.781,72
6° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	7,04989	0,00254	7,05243	1.220,07
	13->24	75	7,55345	0,00254	7,55600	1.307,19
	25->36	85	8,56058	0,00254	8,56312	1.481,42
	37->42	88	8,86272	0,00254	8,86526	1.533,69
	43->54	93	9,36628	0,00254	9,36883	1.620,81
	55->60	100*	9,71296	0,00254	9,71550	1.680,78
impiegato direttivo 5° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	6,41499	0,00254	6,41754	1.110,23
	13->24	75	6,87321	0,00254	6,87575	1.189,51
	25->36	85	7,78964	0,00254	7,79218	1.348,05
	37->42	88	8,06456	0,00254	8,06711	1.395,61
	43->54	93	8,52278	0,00254	8,52532	1.474,88
	55->60	100*	8,83823	0,00254	8,84078	1.529,45
impiegato tecnico di concetto intermedi						

4° impiegati amministrativi max 3 anni impiegato tecnico operaio specializzato provetto	1-->12	70	5,92087	0,00254		5,92341	1.024,75
	13-->24	75	6,34379	0,00254		6,34633	1.097,92
	25-->36	85	7,18962	0,00254		7,19217	1.244,25
	37-->42	88	7,44338	0,00254		7,44592	1.288,14
	43-->54	93	7,86629	0,00254		7,86884	1.361,31
	55-->60	100*	8,15745	0,00254		8,15999	1.411,68
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err		TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegati amministrativi max 3 anni operaio specializzato durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1-->12	70	5,67753	0,00254		5,68007	982,65
	13-->24	75	6,08306	0,00254		6,08561	1.052,81
	25-->36	91	7,38078	0,00254		7,38333	1.277,32
	37-->42	96	7,78632	0,00254		7,78886	1.347,47
	43-->54	100 *	7,82219	0,00254		7,82473	1.353,68
	55-->60	100 *	7,82219	0,00254		7,82473	1.353,68
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err		TOTALE orario	TOTALE mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1-->12	70	5,44325	0,00254		5,44579	942,12
	13-->18	75	5,83205	0,00254		5,83460	1.009,39
	19-->24	96	7,46503	0,00254		7,46757	1.291,89
	25-->36	100*	7,49941	0,00254		7,50196	1.297,84

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

APPRENDISTATO DUALE PULITINTOLAVANDERIE ART.43 D.lgs 81/2015

NR.10



retribuzioni in vigore dal:
1/10/ 2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A I VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17)

E.R.R. erogato per importo
0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

MESI permanenza in azienda	LIV CONVENZIONALE 5				LIV CONVENZIONALE 4				LIV CONVENZIONALE 3								
	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12						
	%*	ora	messe	%	ora	%*	ora	messe	%	ora	%*	ora	messe	%	ora		
1-->12	51	4,67632	809,00	10	0,46992	1-->12	51	4,31632	746,72	10	0,43392	1-->12	51	3,96834	686,52	10	0,39912
13-->24	56	5,13454	888,28	10	0,51574	13-->24	56	4,73924	819,89	10	0,47621	13-->24	56	4,35714	783,79	10	0,43800
25-->36	65	5,95932	1030,96	10	0,59822	25-->36	65	5,50049	951,59	10	0,55234	25-->36	65	5,05699	874,86	10	0,50799
37-->48	75	6,87575	1189,51	10	0,68986	37-->48	75	6,34633	1097,92	10	0,63692	37-->48	75	5,83460	1009,39	10	0,58575
LIV CONVENZIONALE 2																	
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12						
1-->12	51	4,13903	716,05	10	0,41619	1-->12	51	3,96834	686,52	10	0,39912						
13-->24	56	4,54456	786,21	10	0,45675	13-->24	56	4,35714	783,79	10	0,43800						
25-->36	65	5,27453	912,49	10	0,52974	25-->36	65	5,05699	874,86	10	0,50799						
37-->48	75	6,08561	1052,81	10	0,61085	37-->48	75	5,83460	1009,39	10	0,58575						

QUOTA-ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO-1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6->12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13->24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25->36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sta ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . il TFR matura anche su tali ore; (13) scarti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccm/cari applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1-2° anno 3%-Y2-; 3°e 4° 5%-Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 49).