

# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

**Settore occhialeria e attività di ottica-MODA**

**CNEL V751**

**nr.13**

**cod Inps. 003**

**cod EBAV AV**

**Anpo Confartigianato**

**Retribuzioni in vigore dall'**

**1/10/ 2022**

**Divisore orario**

**173**

**CCNL DEL 4.5.2022**

**ERR**

**0,44 (0,00254)**

**nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv. CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO**

mensilità 13

divisore giornaliero 26

**dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010**

C - L	6	6	5	4	3	2	1
	Quadro N.B.	Imp.Dir. Imp.Tec.	Imp.Con. Imp.Tec.	Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	Imp.ord. Op.sp.	Imp.ord. Op.Q.	Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/10/2018	M 1.790,47	1790,47	1621,39	1515,38	1423,45	1372,36	1315,93
CCNL 15.12.09-3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	O (10,34954)	(10,34954)	(9,37220)	(8,75942)	(8,22803)	(7,93272)	(7,60653)
B - Elem. Retrib. Reg.	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O (0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
indennità di funzione	M 20,66						
	VI						
	VI						
<b>Totale</b>	<b>M 1.811,57</b>	<b>1.790,91</b>	<b>1.621,83</b>	<b>1.515,82</b>	<b>1.423,89</b>	<b>1.372,80</b>	<b>1.316,37</b>
	<b>O</b>			<b>(8,76197)</b>	<b>(8,23058)</b>	<b>(7,93526)</b>	<b>(7,60908)</b>
scatti anzianità 5 biennali;art.45	21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

\* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

## ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.13)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

### E.R.T

	ERT DA 1.1.17-->28.2.2023			EET ( ccr1 2015) fino al 31.8.16			ERT rispetto ad EET		
	mensile		orario	mensile		orario	mensile		orario
	6	21,40	0,12370		34,00	0,19653		-12,60	-0,07283
5	18,60	0,10751		30,50	0,17630		-11,90	-0,06879	
4	15,80	0,09133		27,00	0,15607		-11,20	-0,06474	
3	13,80	0,07977		24,50	0,14162		-10,70	-0,06185	
2	12,80	0,07399		23,20	0,13410		-10,40	-0,06012	
1	11,50	0,06647		21,70	0,12543		-10,20	-0,05896	
apprendisti	no	no	no	no	no	no	no	no	

L'E.R.T è escluso al fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

### QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2021); PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2022 o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

n. 13

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche  
 con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' ( se percettori naspi/mobilità; stesse durate dei  
 giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/06/ 2022

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata					TOTALE orario	TOTALE mese
	mesi	%	conglobato	err	altro		
<b>6° super</b> quadro	1->12	70	7,24468	0,00254		7,24722	1.253,77
	13->24	75	7,76215	0,00254		7,76470	1.343,29
	25->36	85	8,79711	0,00254		8,79965	1.522,34
	37->42	88	9,10759	0,00254		9,11014	1.576,05
	43->54	93	9,62507	0,00254		9,62761	1.665,58
	55->60	100*	9,98132	0,00254		9,98387	1.727,21
<b>6°</b> impiegato direttivo	1->12	70	7,24468	0,00254		7,24722	1.253,77
	13->24	75	7,76215	0,00254		7,76470	1.343,29
	25->36	85	8,79711	0,00254		8,79965	1.522,34
	37->42	88	9,10759	0,00254		9,11014	1.576,05
	43->54	93	9,62507	0,00254		9,62761	1.665,58
	55->60	100*	9,98132	0,00254		9,98387	1.727,21
<b>5°</b> impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1->12	70	6,56054	0,00254		6,56308	1.135,41
	13->24	75	7,02915	0,00254		7,03169	1.216,48
	25->36	85	7,96637	0,00254		7,96891	1.378,62
	37->42	88	8,24753	0,00254		8,25008	1.427,26
	43->54	93	8,71614	0,00254		8,71869	1.508,33
	55->60	100*	9,03875	0,00254		9,04130	1.564,14
<b>4°</b> impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es addetto al ciclo completo produttivo delle lenti es controllo finale del prodotto in TUTTI i suoi livelli, componenti e qualità.	1->12	70	6,13160	0,00254		6,13414	1.061,21
	13->24	75	6,56957	0,00254		6,57211	1.136,98
	25->36	85	7,44551	0,00254		7,44805	1.288,51
	37->42	88	7,70829	0,00254		7,71083	1.333,97
	43->54	93	8,14626	0,00254		8,14881	1.409,74
	55->60	100*	8,44778	0,00254		8,45032	1.461,91
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata					TOTALE orario	TOTALE mese
mesi	%	min	err	altro			
<b>3°</b> impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1->12	70	5,75962	0,00254		5,76217	996,86
	13->24	75	6,17103	0,00254		6,17357	1.068,03
	25->36	91	7,48751	0,00254		7,49005	1.295,78
	37->42	96	7,89891	0,00254		7,90146	1.366,95
	43->54	100*	7,93530	0,00254		7,93784	1.373,25
	55->60	100*	7,93530	0,00254		7,93784	1.373,25
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata					TOTALE orario	TOTALE mese
mesi	%	min	err	altro			
<b>2°</b> operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,55290	0,00254		5,55545	961,09
	13->18	75	5,94954	0,00254		5,95208	1.029,71
	19->24	96	7,61541	0,00254		7,61795	1.317,91
	25->36	100*	7,65049	0,00254		7,65303	1.323,97

NOTE: (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100 ) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

# APPRENDISTATO DUALE OCCHIALI ART.43 D.lgs 81/2015

NR.13



retribuzioni in vigore dal:

1/10/ 2022

## PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al

conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13)

LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 5										
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese			%	ora	mese		%
1-->12	51	5,28081	913,58	10	0,53037	10	4,78236	827,35	10	0,48053
13-->24	56	5,79828	1003,10	10	0,58212	10	5,25097	908,42	10	0,52739
25-->36	65	6,72974	1164,25	10	0,67526	10	6,09447	1054,34	10	0,61174
37-->48	75	7,76470	1343,29	10	0,77876	10	7,03169	1218,48	10	0,70546
LIVELLO CONVENZIONALE 4										
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese			%	ora	mese		%
1-->12	51	4,46985	773,28	10	0,44927	10	4,19884	726,40	10	0,42217
13-->24	56	4,90782	849,05	10	0,49307	10	4,61024	797,57	10	0,46331
25-->36	65	5,69617	985,44	10	0,57191	10	5,35077	925,68	10	0,53737
37-->48	75	6,57211	1136,98	10	0,65950	10	6,17357	1068,03	10	0,61965

LIVELLO CONVENZIONALE 2		QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12					
	%	ora		RETRIBUZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12				
1-->12	51	4,04823	700,34	10	0,40711	250 euro	DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
13-->24	56	4,44486	768,96	10	0,44678	500 euro	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	
25-->36	65	5,15881	892,47	10	0,51817	750 euro	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	
37-->48	75	5,95208	1029,71	10	0,59750	1.000 euro	DUALE DURATA DA 37 MESI--> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/43250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).