

LEGNO E ARREDAMENTO - Artigianato / piccole e medie imprese

Stipula 3 Maggio 2022
 Decorrenza 1° Gennaio 2019
 Scadenza 31 Dicembre 2022

Retribuzioni in vigore dal 1° Settembre 2022

Livello	Minimo	I.R.R.	TOTALE	E.A.R.
AS	2.033,54	54,23	2.087,77	30,00
A	1.895,44	49,06	1.944,50	30,00
B	1.732,57	41,83	1.774,40	30,00
CS	1.657,27	39,23	1.696,50	30,00
C	1.581,22	36,67	1.617,89	30,00
D	1.494,71	32,54	1.527,25	30,00
E	1.415,50	29,44	1.444,94	30,00
F	1.329,97	26,28	1.356,25	30,00

settembre-22

legnoart36

Note di tabella

livello F lavoratori privi di esperienza al loro primo inserimento nel settore (massimo 12 mesi)
 Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere a titolo **E.R.R. 0,44** Euro mensili anche per gli apprendisti senza alcuna riduzione.

A decorrere dal 1° luglio 2010 le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano il relativo contributo dovranno erogare una quota di retribuzione pari ad euro 30,00 lordi mensili per ogni livello di inquadramento.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs. 81/2015)

categoria	gruppo	durata
AS, A e B	1°	5 anni
CS, C e D	2°	5 anni
E	3°	2 anni e 6 mesi

	operai			impiegati		
	gruppo 1°	gruppo 2°	gruppo 3°	gruppo 1°	gruppo 2°	gruppo 3°
1° semestre	70%	70%	3° sem	70%	70%	70%
2° semestre	70%	70%	70%	70%	70%	75%
3° semestre	73%	75%	75%	73%	75%	80%
4° semestre	73%	75%	80%	73%	75%	90%
5° semestre	80%	88%	90%	80%	88%	95%
6° semestre	80%	88%	95%	80%	88%	95%
7° semestre	85%	90%				
8° semestre	85%	90%				
9° semestre	90%	95%				
10° semestre	90%	95%				

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE assunti dal 13/03/2013 - età 15/25 anni

La durata non potrà essere superiore a 3 anni per il conseguimento del diploma professionale o a 4 anni per il conseguimento del diploma quadriennale regionale. Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto + 100% ERR livello finale. La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

PERIODO mesi	
12	51,00%
12	56,00%
12	65,00%
12	75,00%

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA
assunti dal 13/03/2013**

Durata: minimo 12 mesi e max 30 per il conseguimento del master; minimo 24 mesi e max 48 per il conseguimento del dottorato di ricerca. Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto + 100% ERR livello finale. La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

PERIODO mesi	
1° ANNO	80,00%
2° ANNO	85,00%
dal 3° ANNO	90,00%

N.B.

apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere l'accordo interconfederale del 03 maggio 2012 è scaduto il 30 aprile 2013, nelle more di un intervento che ne sani la mancanza, le associazioni datorili ritengono di poter instaurare rapporti in tal senso applicando la tabella del settore metalmeccanici prevista per i settori non coperti da specifica normativa contrattuale sull'apprendistato

UNA TANTUM

ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, verrà corrisposto, ai soli lavoratori in forza alla data del presente accordo, un'importo forfetario una tantum pari ad € 150,00, erogato in due soluzioni di pari importo, con la retribuzione di Luglio e Ottobre 2022.

Per gli apprendisti, fermo quanto detto, è quantificato nella misura del 70%.

Gli importi eventualmente già riconosciuti a titolo di futuri aumenti possono essere considerati anticipazioni fino a concorrenza, in considerazione di ciò risulta possibile cessarne la corresponsione.

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 174

SCADENZIARIO

05/22 - Minimi retributivi	10/22 - 2° tranche Una tantum
07/22 - 1° Tranche Una Tantum	12/22 - Scadenza CCNL
09/22 - Minimi retributivi	

settembre-22

legnoart36

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.