

# IMPRESE DI PULIZIA

## INDUSTRIA E PICCOLA INDUSTRIA

**C.C.N.L. del 31 maggio 2011 - ACCR del 09 luglio 2021**

Inizio validità: 09/07/2021 - Scadenza economica e normativa: 31/12/2024

**Retribuzioni in vigore dal 1° luglio 2022**

Nuovo livello	Minimo Contrattuale	Contingenza (1)	E.D.R.	Indenn. funzione	TOTALE
<b>Q</b>	1.451,60	532,06	10,33	25,82	<b>2.019,81</b>
<b>7</b>	1.326,24	532,06	10,33		<b>1.868,63</b>
<b>6</b>	1.148,08	524,77	10,33		<b>1.683,18</b>
<b>5</b>	923,74	518,53	10,33		<b>1.452,60</b>
<b>4</b>	844,57	517,50	10,33		<b>1.372,40</b>
<b>4 par. 125</b>	824,79	517,50	10,33		<b>1.352,62</b>
<b>3</b>	778,59	515,42	10,33		<b>1.304,34</b>
<b>2 par. 115</b>	758,81	513,96	10,33		<b>1.283,10</b>
<b>2</b>	719,21	513,96	10,33		<b>1.243,50</b>
<b>1</b>	659,83	512,71	10,33		<b>1.182,87</b>
<b>Apprendistato professionalizzante assunti dal 20.07.2012</b>					
<b>7 (1°-18° m.)</b>	923,74	518,53	10,33		<b>1.452,60</b>
<b>7 (19°-36° m.)</b>	1.148,08	524,77	10,33		<b>1.683,18</b>
<b>6 (1°-18° m.)</b>	844,57	517,50	10,33		<b>1.372,40</b>
<b>6 (19°-36° m.)</b>	923,74	518,53	10,33		<b>1.452,60</b>
<b>5 (1°-18° m.)</b>	778,59	515,42	10,33		<b>1.304,34</b>
<b>5 (19°-36° m.)</b>	844,57	517,50	10,33		<b>1.372,40</b>
<b>4 (1°-15° m.)</b>	719,21	513,96	10,33		<b>1.243,50</b>
<b>4 (16°-30° m.)</b>	778,59	515,42	10,33		<b>1.304,34</b>
<b>3 (1°-15° m.)</b>	659,83	512,71	10,33		<b>1.182,87</b>
<b>3 (16°-30° m.)</b>	719,21	513,96	10,33		<b>1.243,50</b>
<b>2 (1°-24° m.)</b>	659,83	512,71	10,33		<b>1.182,87</b>

luglio-22

pulizind 17

### Note di tabella

#### *Livelli*

Con il ccnl 31.5.2011, le parti hanno concordato che gli operai comuni addetti ad attività ausiliarie di supporto in ambito scolastico, sanitario siano inquadrati al II livello con parametro 115, mentre gli operai qualificati addetti alle cabine e linee di verniciatura in forza al 1° giugno 2001 siano inquadrati al IV livello con parametro 125.

*Indennità e altri elementi retributivi:* - CASSA -

3% del minimo tabellare per il personale incaricato alla riscossione con responsabilità di bollette, fatture, ecc. di importo complessivo superiore a €. 4,65 la maggiorazione è pari al 5%

#### **Apprendistato D.lgs. 167/2011**

Per i giovani di età fra i 18 e 29 anni (17 anni se in possesso di qualificazione professionale L.53/2003)

**Durata (ACCORDO del 19.07.2012)**

livelli	tot.mesi
7° - 6° - 5°	36
4° - 3°	30
2°	24

#### **Inquadramento**

- prima metà: 2 livelli sotto quello di destinazione finale
- seconda metà: 1 livello sotto quello di destinazione finale

Gli apprendisti con destinazione finale nel livello 2° saranno inquadrati al livello 1° per tutto il periodo di apprendistato.

### Note di settore

- Mensilità contrattuali: 14.
- Divisore per quota oraria: 173; divisore per quota giornaliera 26 su 6 gg; 22 su 5 gg.  
40 ore distribuite su 5 giorni

### SCADENZIARIO

07/21 - Minimi retributivi

**07/22 - Minimi retributivi**

07/23 - Minimi retributivi

**luglio-22**

07/24 - Minimi retributivi

12/24 - Scadenza CCNL

07/25 - Minimi retributivi

**pulizind 17**

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni su di esso può o potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura della stessa.