

COMUNICAZIONE Settore Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini

Retribuzioni in vigore all'

01/6/ 2022

divisore orario 173

divisore giornaliero 26
mensilità 13



* = 6° dopo un anno di permanenza passano al 5° salvo manovale comune e addetto pulizie
**= 5° dopo 24 mesi di permanenza passano al 5° bis salvo magazzinieri e addetti a lavori semplici,generici e complementari

C - L	1A Quadri CON I.F. CONGLOBATA	1B Imp.conc.e tecnico coordinatore	2 Imp.conc. Imp.Tecn. Op-Alt. Sp.	3 Imp.conc. Imp.tecn. Op.spec.prov.	4 Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.	5Bis Imp.ord op.Q.	artigiani e PMI	
							nr.7-19	Op. com.
retribuzione tabellare conglobata con contigenza e edr dal 1.8.2012	M 0	2.246,59	1836,89	1722,79	1598,56	1462,26	1398,07	1316,53
rimovo 15.12.09+25.10.10+13.5.14	M 0	28,33	22,65	19,55	16,97	14,13	13,09	11,28
ERR+IRR 7.12.1995 ACC.REG.	M 0	2.274,92	1.859,54	1.742,34	1.615,53	1.476,39	1.411,16	1.327,81
retribuzione tabellare PMI	M 0	2.263,45	1850,68	1735,72	1610,56	1473,23	1408,57	1326,42
ERR+IRR	M 0	28,33	22,65	19,55	16,97	14,13	13,09	11,28
Totale ART	M 0	2.291,78	1.873,33	1.755,27	1.627,53	1.487,36	1.421,66	1.337,70
prova impiegati	M 0	6 mesi	6 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
prova operai	M 0	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese
scatti 6 biennali vedi ccnl	M 0	€ 16,01	€ 14,20	€ 13,43	€ 12,65	€ 11,88	€ 11,36	€ 10,33
UNA TANTUM CCNL DEL 16.05.2022 per lavoratori in forza al 16.05.2022		155 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-31.5.2022=41 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO						
		NON APPRENDISTI		APPRENDISTI (70%)		QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI		QUOTA MENSILE APPRENDISTI
		1ª TRANCHE	€ 55,00	€ 38,50	€ 3,78		€ 2,65	
		2ª TRANCHE	€ 100,00	€ 70,00				
		TOTALE	€ 155,00					

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di giugno 2022.

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI
 assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 DAL 16.5.2022

NR.7-19



Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni per individuare la qualificazione finale consultare nei centri la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

Settimanale 01/06/2022

Al concordato stipulato per intero E.R.R. = € n. 0.03254

n.b. agli assunti dal 26 marzo 2022 non si applica EET

assunti dal 16.05.22 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*		retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*		retribuzione tabellare	mese	
		mesi	%					mesi	%			
1A quadri	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea abilitata alla professionalità da conseguire	1->12	60	7.79418	7.79418	1.348,39	1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6.79347	1175,27	
		13->24	70	9.09279	9.09279	1.573,05		13->24	70	7.92529	1371,08	
		25->36	85	11.04070	11.04070	1.910,04		25->36	90	10.18993	1762,69	
		37->48	90	11.69001	11.69001	2.022,37		37->48	90	6.37326	1102,57	
		49->60	100*	12.52407	12.52407	2.166,66		49->60	100*	7.43505	1286,26	
1B impiegati TECNICI	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea abilitata alla professionalità da conseguire	1->12	60	6.79347	6.79347	1.175,27	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6.79347	1.175,27	
		13->24	70	7.92529	7.92529	1.371,08		13->24	70	6.37326	1.102,57	
		25->36	85	9.62302	9.62302	1.664,78		25->36	90	6.37326	1.102,57	
		37->48	90	10.18993	10.18993	1.762,69		37->48	90	6.37326	1.102,57	
		49->60	100*	10.91555	10.91555	1.888,39		49->60	100*	6.37326	1.102,57	
2° Impiegati Tecnici; operai(4)	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea abilitata alla professionalità da conseguire	1->12	60	6.37326	6.37326	1.102,57	3°	1->12	60	6.37326	1.102,57	
		13->24	70	7.43505	7.43505	1.286,26		13->24	70	6.37326	1.102,57	
		25->36	85	9.02773	9.02773	1.561,80		25->36	90	6.37326	1.102,57	
		37->48	90	9.55862	9.55862	1.653,64		37->48	90	6.37326	1.102,57	
		49->60	100*	10.24012	10.24012	1.771,54		49->60	100*	6.37326	1.102,57	
3° impiegati tecnico operai		1->12	60	5.97754	5.97754	1.034,11	4°	1->12	60	5.97754	1.034,11	
		13->24	70	6.97337	6.97337	1.206,39		13->24	70	5.97754	1.034,11	
		25->36	85	8.46712	8.46712	1.464,81		25->36	90	5.97754	1.034,11	
		37->48	90	8.96503	8.96503	1.550,95		37->48	90	5.97754	1.034,11	
		49->60	100*	9.60404	9.60404	1.661,50		49->60	100*	5.97754	1.034,11	
2° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*		retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese	NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendistato non potrà superare per effetto della minor trattativa contributiva la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; (2) in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (3) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.03.14 ora 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio al relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio al relativo articolo del ccnl per gli impiegati è in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/19 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenza lungo (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.F. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTP (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a diploma/qualifica/ITS con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del quale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensive formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL, possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessi mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-					
		mesi	%									
		1->12	60	5.54668	5.54668	959,58		5° bis	1->12	60	5.07397	877,80
		13->24	70	6.47071	6.47071	1.119,43		13->24	70	5.91920	1.024,02	
		25->36	85	7.85674	7.85674	1.359,22		25->36	85	7.18706	1.243,36	
37->48	90	8.31875	8.31875	1.439,14	37->48	90	7.60968	1.316,47				
49->60	100*	8.91150	8.91150	1.541,69	49->60	100*	8.15197	1.410,24				
5° bis impiegati tecnico operai		1->12	60	5.07397	5.07397	877,80	5°	1->12	60	4.85134	839,28	
		13->24	70	5.91920	5.91920	1.024,02		13->24	70	5.65947	979,09	
		25->36	85	7.18706	7.18706	1.243,36		25->36	90	7.27574	1.258,70	
		37->48	90	7.60968	7.60968	1.316,47		37->48	90	4.85134	839,28	
		49->60	100*	8.15197	8.15197	1.410,24		49->60	100*	4.85134	839,28	
5° bis addetto sbovinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione del contenuto, correzione bozze, battitura testi		1->12	60	5.07397	5.07397	877,80	5° solo imp. addetto centralino	1->12	60	4.85134	839,28	
		13->24	75	6.34182	6.34182	1.097,14		13->24	70	5.65947	979,09	
		25->36	90	7.60968	7.60968	1.316,47		25->36	90	7.27574	1.258,70	
3° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*		retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese						
		mesi	%									
		1->12	60	4.85134	4.85134	839,28		5°	1->12	60	4.85134	839,28
		13->24	70	5.65947	5.65947	979,09			13->24	70	4.85134	839,28
		25->36	85	7.27574	7.27574	1.258,70			25->36	90	4.85134	839,28
37->48	100*	7.79383	7.79383	1.348,33	37->48	100*	4.85134		839,28			
49->60	100*	7.79383	7.79383	1.348,33	49->60	100*	4.85134		839,28			
5° impiegati tecnico; operai		1->6	60	4.85134	4.85134	839,28		1->6	60	4.85134	839,28	
		7->12	80	6.46761	6.46761	1.118,90		7->12	80	6.46761	1.118,90	
		13->18	85	6.87167	6.87167	1.188,80		13->18	85	6.87167	1.188,80	
		19->24	95	7.67981	7.67981	1.328,81		19->24	95	7.67981	1.328,81	
		25->36	100*	8.15197	8.15197	1.410,24		25->36	100*	7.67981	1.328,81	
5° addetto sbovinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		1->6	60	4.85134	4.85134	839,28		1->6	60	4.85134	839,28	
		7->12	80	6.46761	6.46761	1.118,90		7->12	80	6.46761	1.118,90	
		13->18	85	6.87167	6.87167	1.188,80		13->18	85	6.87167	1.188,80	
		19->24	95	7.67981	7.67981	1.328,81		19->24	95	7.67981	1.328,81	
		25->36	100*	8.15197	8.15197	1.410,24		25->36	100*	7.67981	1.328,81	

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età naspi) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015



Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti categoria 11/1001/2022

Al completato aggiunto per intero E.R.R. = € n. 0,00254

n.b. ogni esante dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 01.06.14 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%		retribuzione tabellare	TOTALE		IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%		retribuzione tabellare	mese	
			orario	mese		orario	mese							
1A quadri n.b. addebi- di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea altrimenti alla professionalità da conseguire		1->12	60		7.79418	7.79418	1.348,39	1BIS (massima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60		6.79547	1175,27	
		13->24	75		9.74210	9.74210	1.685,38		13->24	80		9.05711	1586,88	
		25->36	85		11.04070	11.04070	1.910,04		25->36	90		10.16893	1762,69	
		37->48	90		11.69001	11.69001	2.022,37		1->12	60		6.37326	1102,57	
		49->60	100*		12.52407	12.52407	2.166,86		13->24	80		8.49683	1469,95	
1B Impiegati TECNICI n.b. addebi- di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea altrimenti alla professionalità da conseguire		1->12	60		6.79347	6.79347	1.175,27	2° (massima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	25->36	90		9.55682	1653,64	
		13->24	75		8.49120	8.49120	1.468,98		1->12	60		5.97754	1034,11	
		26->36	85		9.62302	9.62302	1.664,78		13->24	80		7.98920	1378,67	
		37->48	90		10.18993	10.18993	1.762,69		25->36	90		8.96503	1550,95	
		49->60	100*		10.91555	10.91555	1.888,39		1->12	60		5.54868	958,58	
2° Impiegati Tecnici; operai(4) n.b. addebi- di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea altrimenti alla professionalità da conseguire		1->12	60		6.37326	6.37326	1.102,57	3°	13->24	80		7.39473	1279,29	
		13->24	75		7.96594	7.96594	1.378,11		25->36	90		8.31875	1439,14	
		25->36	85		9.02773	9.02773	1.581,80		1->12	60		5.07397	877,80	
		37->48	90		9.56862	9.56862	1.653,64		13->24	80		6.76444	1170,25	
		49->60	100*		10.24012	10.24012	1.771,54		25->36	90		7.60968	1316,47	
3° Impiegati tecnico operai		1->12	60		5.97754	5.97754	1.034,11	4°	1->12	60		4.85134	839,28	
		13->24	75		7.47129	7.47129	1.292,53		13->24	80		6.46761	1118,90	
		25->36	85		8.46712	8.46712	1.464,91		25->36	90		7.27574	1268,70	
		37->48	90		8.96503	8.96503	1.550,95		1->12	60		4.85134	839,28	
		49->60	100*		9.60404	9.60404	1.661,50		13->24	80		6.46761	1118,90	
2° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%		retribuzione tabellare	TOTALE		NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattative contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dall'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento. (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl, per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'ing. in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett. h D.lgs.187/11 e 42 e 5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenza, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta o assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformando l'apprendista art.3 D.lgs.167/11 o art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diplomati/qualificati) con apprendista professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendista non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanto quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medio-annuo comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) confrontabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATE OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI-VEDI TABELLA PMI-	Durata* mesi	%		retribuzione tabellare	TOTALE	
4° Impiegati tecnico operai	1->12	60		5.54668		5.54668	959,58		13->24	80			6.93272	1.199,36
5° bis Impiegati tecnico operai		13->24	75		6.93272	6.93272	1.199,36	5° addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpolazione del contenuto, correzione bozze, battitura testi	25->36	90		7.60968	1.316,47	
		25->36	85		7.60968	7.60968	1.316,47		1->12	60		5.07397	877,80	
		37->48	90		8.31875	8.31875	1.439,14		13->24	80		6.76444	1.170,25	
		49->60	100*		9.91150	9.91150	1.541,89		25->36	90		7.60968	1.316,47	
		1->12	60		6.07397	6.07397	1.097,14		3° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%		retribuzione tabellare
13->24	75		6.34182	6.34182	1.097,14	5° Impiegati tecnico; operai	1->12	60			4.85134	839,28		
25->36	85		7.18706	7.18706	1.243,36	5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	13->24	75			6.06354	1.048,99		
37->48	90		7.60968	7.60968	1.316,47		25->36	90			7.27574	1.268,70		
49->60	100*		8.15167	8.15167	1.410,24		37->48	100*			7.79383	1.348,33		
1->12	60		5.07397	5.07397	877,80		1->6	60		4.85134	839,28			
13->24	80		6.76444	6.76444	1.170,25		7->12	80		6.46761	1.118,90			
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		25->36	90		7.60968	7.60968	1.316,47	13->18	85		6.87167	1.188,80		
		1->12	60		4.85134	4.85134	839,28	19->24	95		7.67981	1.328,61		
		7->12	80		6.46761	6.46761	1.118,90							
		13->18	85		6.87167	6.87167	1.188,80							
		19->24	95		7.67981	7.67981	1.328,61							

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni (qui richiedere tabelle specifiche) per individuare la qualificazione finale consultare nei siti la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/06/2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € n. 0,00261.

n.b. agli assunti dal 29 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.5.2022 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alla massima indicata)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE		IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese
				orario	mese					
1A quadri n.b. adscritto di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea o titolo alla professionalità da conseguire	1->12	60	7.85266	7.85266	1.358,51	1BIS (retribuzione regola di studio) 2° (retribuzione regola di studio) 3° 4° 5° bis 5° 5° solo imp. addebi. centralino	1->12	60	6.04445	1184,09
	13->24	70	9.16101	9.16101	1.584,86		13->24	70	7.96477	1381,37
	25->36	85	11.12354	11.12354	1.924,37		25->36	90	10.26540	1775,92
1B impiegati TECNICI n.b. adscritto di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea o titolo alla professionalità da conseguire	1->12	60	6.84445	6.84445	1.194,09	1->12	60	6.42109	1110,85	
	13->24	70	7.96477	7.96477	1.381,37	13->24	70	7.49084	1.295,92	
	25->36	85	9.69525	9.69525	1.677,28	25->36	90	9.03230	1562,99	
2° impiegati Tecnici; operai (4) n.b. adscritto di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea o titolo alla professionalità da conseguire	1->12	60	6.42109	6.42109	1.110,85	1->12	60	5.58830	986,44	
	13->24	70	7.49084	7.49084	1.295,92	13->24	70	6.51926	1.127,83	
	25->36	85	9.09548	9.09548	1.573,52	25->36	90	8.36118	1.449,94	
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	6.02238	6.02238	1.041,87	1->12	60	4.88776	845,58	
	13->24	70	7.02569	7.02569	1.216,44	13->24	70	5.70196	986,44	
	25->36	85	8.53065	8.53065	1.475,80	25->36	90	7.33036	1.268,15	
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE										
4° impiegati tecnico operai	1->12	60	5.58830	5.58830	965,78	1->12	60	5.11201	884,38	
	13->24	70	6.51926	6.51926	1.127,83	13->24	70	5.96359	1.031,70	
	25->36	85	7.91570	7.91570	1.369,42	25->36	90	7.24096	1.282,69	
5° bis impiegati tecnico operai	1->12	60	5.11201	5.11201	884,38	1->12	60	4.88776	845,58	
	13->24	70	5.96359	5.96359	1.031,70	13->24	70	5.70196	986,44	
	25->36	85	7.24096	7.24096	1.282,69	25->36	90	7.66675	1.326,35	
5° bis addetto all'assistenza di registrazione audiovisiva con interpretazione del contenuto, correzione bozze, battitura testi	1->12	60	5.11201	5.11201	884,38	1->12	60	4.88776	845,58	
13->24	70	6.36938	6.36938	1.105,36	13->24	70	5.70196	986,44		
25->36	90	7.66675	7.66675	1.326,35	25->36	90	7.33036	1.268,15		
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE										
5° impiegati tecnico; operai	1->12	60	4.88776	4.88776	845,58	1->12	60	4.88776	845,58	
	13->24	70	5.70196	5.70196	986,44	13->24	70	5.70196	986,44	
	25->36	90	7.33036	7.33036	1.268,15	25->36	90	7.33036	1.268,15	
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi,	1->6	60	4.88776	4.88776	845,58	1->6	60	4.88776	845,58	
	7->12	80	6.51616	6.51616	1.127,30	7->12	80	6.51616	1.127,30	
	13->18	85	6.92326	6.92326	1.197,72	13->18	85	6.92326	1.197,72	
	19->24	95	7.73747	7.73747	1.338,58	19->24	95	7.73747	1.338,58	

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori ritenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata approssimativamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere ottemperata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fis. (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. di fine del contratto 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per il Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta a assistenza servizio CMFF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il Tec. simile di PEI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendista art.4344 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendista professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva del 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alla presente tabella la durata del duale si scala tanto quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione abilitazione Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 16 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzazione stessa mansione/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi

Apprendistato Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età nasp) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022 (RINNOVO DEL 16.5.2022)
 assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, ellografico, copisterie

fotografico, Informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel cont. la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

posteriorità: 01/06/2022

Al contratto applicato per intero E.R.R. n. 6/h 0.00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 01.06.14 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti, fino alle massime indicate)										
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1A quadri n.b. Adesibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1-12	60	7.85266	7.85266	1.358,51	1BIS (medesima regola tabellare 12 mesi di studio)	1-12	60	8.84445	1184,09
	13-24	75	9.81519	9.81519	1.698,03		13-24	80	9.12809	1578,64
	25-36	85	11.12354	11.12354	1.924,37		25-36	90	10.26840	1775,92
1B impiegati TECNICI n.b. Adesibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1-12	60	6.84445	6.84445	1.184,09	2° (medesima regola tabellare 12 mesi di studio)	1-12	60	6.42109	1110,85
	13-24	75	8.55493	8.55493	1.490,00		13-24	80	8.58060	1480,88
	25-36	85	9.69325	9.69325	1.677,28		25-36	90	8.60036	1666,05
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. Adesibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1-12	60	6.42109	6.42109	1.110,85	3°	1-12	60	8.02238	1041,87
	13-24	75	8.02572	8.02572	1.388,45		13-24	80	8.02999	1389,02
	25-36	85	9.09548	9.09548	1.573,52		25-36	90	9.00230	1562,59
3° impiegati tecnico operai	1-12	60	6.02238	6.02238	1.041,87	4°	1-12	60	5.58330	866,76
	13-24	75	7.52734	7.52734	1.302,23		13-24	80	7.45022	1288,89
	25-36	85	8.53065	8.53065	1.475,80		25-36	90	8.38118	1449,94
4° impiegati tecnico operai	1-12	60	5.11201	5.11201	884,38	5° bis	1-12	60	6.11201	1041,87
	13-24	75	6.38938	6.38938	1.105,36		13-24	80	6.91817	1179,02
	25-36	85	7.24056	7.24056	1.252,69		25-36	90	7.66875	1326,35
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contatti, correzione bozza, battitura testi	1-12	60	5.11201	5.11201	884,38	5°	1-12	60	4.88776	845,58
	13-24	75	6.81517	6.81517	1.179,02		13-24	80	6.51616	1127,30
	25-36	90	7.66875	7.66875	1.326,35		25-36	90	7.33036	1268,15
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1-12	60	4.88776	4.88776	845,58	5° solo imp. addetto centralino	1-12	60	4.88776	845,58
	13-24	75	6.10906	6.10906	1.056,87		13-24	80	6.81616	1127,30
	25-36	90	7.33036	7.33036	1.268,15		13-24	80	6.81616	1127,30
5° impiegati tecnico, operai	1-12	60	4.88776	4.88776	845,58	5°	1-12	60	4.88776	845,58
	13-24	75	6.10906	6.10906	1.056,87		13-24	80	6.51616	1127,30
	25-36	90	7.33036	7.33036	1.268,15		13-24	80	6.51616	1127,30
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozza, battitura testi.	1-12	60	4.88776	4.88776	845,58	5°	1-12	60	4.88776	845,58
	13-24	75	6.10906	6.10906	1.056,87		13-24	80	6.51616	1127,30
	25-36	90	7.33036	7.33036	1.268,15		13-24	80	6.51616	1127,30

NOTE 1 (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattative contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato retroattivamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione alla retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del cont. per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del cont. per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.b) D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere affiancata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) per malattia, infortunio, oigo o lra (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del conteggio 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per essere Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convalida e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al cont. fornisce il fac-simile di PFI conforme a quello dell'A.I. NAZ. del 2.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.61/2015 a (diploma/qualifica) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva del 2 periodo di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si calcola tanto quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione teorica art.37 D.lgs.81/108 anche se part-time (9) configurabile anche a part-time vedi punto 15 dell'art.38 del CCNL possibile anche part-time temporaneo per motivi di studio;



Verbale Integrativo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione del 16 maggio 2022

Roma, 8 giugno 2022

Tra le associazioni datoriali:

CONFARTIGIANATO Comunicazione 

CNA Comunicazione e Terziario Avanzato 

CASARTIGIANI 

CLAAI 

E le organizzazioni sindacali dei lavoratori:

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

Si è convenuto sul seguente verbale integrativo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione per i dipendenti delle imprese artigiane e delle Piccole e Medie Imprese dell'Area Comunicazione del 16 maggio 2022.

Tablette retributive – Imprese artigiane

Aumenti retributivi

Livelli	1° giugno 2022	1° dicembre 2022	Totale
1 A	€ 39,35	€ 70,27	€ 109,62
1 B	€ 34,30	€ 61,24	€ 95,54
2	€ 32,17	€ 57,45	€ 89,62
3	€ 30,18	€ 53,89	€ 84,07
4	€ 28,00	€ 50,00	€ 78,00
5 BIS	€ 25,61	€ 45,74	€ 71,35
5	€ 24,49	€ 43,73	€ 68,22
6	€ 23,06	€ 41,18	€ 64,24

1 



Nuovi minimi contrattuali

Livelli	Minimi fino al 31 maggio 2022	Minimi dal 1° giugno 2022	Minimi dal 1° dicembre 2022
1 A	€ 2.207,24	€ 2.246,59	€ 2.316,86
1 B	€ 1.923,75	€ 1.958,05	€ 2.019,29
2	€ 1.804,72	€ 1.836,89	€ 1.894,34
3	€ 1.692,61	€ 1.722,79	€ 1.776,68
4	€ 1.570,56	€ 1.598,56	€ 1.648,56
5 BIS	€ 1.436,65	€ 1.462,26	€ 1.508,00
5	€ 1.373,58	€ 1.398,07	€ 1.441,80
6	€ 1.293,47	€ 1.316,53	€ 1.357,71

NA

Livello	Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.)
1 A	€ 30
1 B	€ 30
2	€ 30
3	€ 30
4	€ 30
5 BIS	€ 30
5	€ 30
6	€ 30

F

Tablelle retributive PMI

Aumenti retributivi

Livelli	1° giugno 2022	1° dicembre 2022	Totale
1 A	€ 42,16	€ 70,27	€ 112,43
1 B	€ 36,75	€ 61,24	€ 97,99
2	€ 34,47	€ 57,45	€ 91,92
3	€ 32,33	€ 53,89	€ 86,22
4	€ 30,00	€ 50,00	€ 80,00
5 BIS	€ 27,44	€ 45,74	€ 73,18
5	€ 26,24	€ 43,73	€ 69,97
6	€ 24,71	€ 41,18	€ 65,89

SP

Nuovi minimi contrattuali

Livelli	Minimi fino al 31 maggio 2022	Minimi dal 1° giugno 2022	Minimi dal 1° dicembre 2022
1 A	€ 2.221,29	€ 2.263,45	€ 2.333,72
1 B	€ 1.936,00	€ 1.972,75	€ 2.033,99

h M

SP

2	€ 1.816,21	€ 1.850,68	€ 1.908,13
3	€ 1.703,39	€ 1.735,72	€ 1.789,61
4	€ 1.580,56	€ 1.610,56	€ 1.660,56
5 BIS	€ 1.445,79	€ 1.473,23	€ 1.518,97
5	€ 1.382,33	€ 1.408,57	€ 1.452,30
6	€ 1.301,71	€ 1.326,42	€ 1.367,60

Livello	Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.)
1 A	€ 30
1 B	€ 30
2	€ 30
3	€ 30
4	€ 30
5 BIS	€ 30
5	€ 30
6	€ 30

M

Dichiarazione a Verbale

Le nuove percentuali retributive previste nell'art. 36 "Apprendistato Professionalizzante" trovano applicazione solo per i lavoratori assunti a far data dalla sottoscrizione dell'Accordo di rinnovo del 16 maggio 2022. Per tutti gli altri lavoratori continuano a trovare applicazione le previgenti percentuali retributive.

8

medes
Mark Hill
Roberto

In relazione all'accordo di rinnovo del CCNL Area Comunicazione, le Parti concordano che le seguenti figure professionali vengono inquadrate ai livelli 5 – 5bis – 4 indicati all'art. 24 "Classificazione del personale":

- Addetto al copywriting;
- Addetto alle relazioni con i media;
- Digital content creator;
- Addetto al social management.

SP

AA

SP RR

SP