



retribuzioni in vigore dal:  
01/06/2018

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento del titolo di Istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di Istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di Istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di Istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di Istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero **0,00254**



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno:56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

| LIVELLO CONVENZIONALE A    |                               |         |         |   | LIVELLO CONVENZIONALE B |                            |                               |         |         |   |         |
|----------------------------|-------------------------------|---------|---------|---|-------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------|---------|---|---------|
| MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |         |         | RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 |                         | MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |         |         | RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 |         |
|                            | %                             | ora     | mese    | %   | ora                     |                            | %                             | ora     | mese    | %   | ora     |
| 1-->12                     | 51                            | 5,08907 | 880,41  | 10  | 0,51120                 | 1-->12                     | 51                            | 4,64552 | 803,67  | 10  | 0,46684 |
| 13-->24                    | 56                            | 5,58775 | 966,68  | 10  | 0,56106                 | 13-->24                    | 56                            | 5,10071 | 882,42  | 10  | 0,51236 |
| 25-->36                    | 65                            | 6,48537 | 1121,97 | 10  | 0,65083                 | 25-->36                    | 65                            | 5,92006 | 1024,17 | 10  | 0,59430 |
| 37-->48                    | 75                            | 7,48273 | 1294,51 | 10  | 0,75058                 | 37-->48                    | 75                            | 6,83045 | 1181,87 | 10  | 0,68533 |

  

| LIVELLO CONVENZIONALE C    |                               |         |         |   | LIVELLO CONVENZIONALE D |                            |                               |         |         |   |         |
|----------------------------|-------------------------------|---------|---------|---|-------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------|---------|---|---------|
| MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |         |         | RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 |                         | MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |         |         | RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 |         |
|                            | %                             | ora     | mese    | %   | ora                     |                            | %                             | ora     | mese    | %   | ora     |
| 1-->12                     | 51                            | 4,40140 | 761,44  | 10  | 0,44243                 | 1-->12                     | 51                            | 4,22349 | 730,66  | 10  | 0,42464 |
| 13-->24                    | 56                            | 4,83266 | 836,05  | 10  | 0,48555                 | 13-->24                    | 56                            | 4,63730 | 802,25  | 10  | 0,46602 |
| 25-->36                    | 65                            | 5,60692 | 970,34  | 10  | 0,56318                 | 25-->36                    | 65                            | 5,38218 | 931,12  | 10  | 0,54051 |
| 37-->48                    | 75                            | 6,47145 | 1119,56 | 10  | 0,64943                 | 37-->48                    | 75                            | 6,20981 | 1074,30 | 10  | 0,62327 |

  

| LIVELLO CONVENZIONALE E    |                               |         |         |   | QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18) |   |            |
|----------------------------|-------------------------------|---------|---------|---|--|---|------------|
| MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |         |         | RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 |  | DUALE DURATA TRA                                      | Importo    |
|                            | %                             | ora     | mese    | %   | ora  | 6-->12 MESI   | 250 euro   |
| 1-->12                     | 51                            | 4,07220 | 704,49  | 10  | 0,40951  | DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI                         | 500 euro   |
| 13-->24                    | 56                            | 4,47118 | 773,51  | 10  | 0,44941  | DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI                         | 750 euro   |
| 25-->36                    | 65                            | 5,18936 | 897,76  | 10  | 0,52122  | DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE | 1.000 euro |
| 37-->48                    | 75                            | 5,98733 | 1035,81 | 10  | 0,60102  |   |            |

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

**NOTE:**  
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessaria PFI sottoscritta tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessaria tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora A.I. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confortigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni Istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tolli ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal cml/ccr applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% cadice 1.9)

**CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA**

**APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE CERAMICA PIASTRELLE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E s.m.l.**

n. 6

**ASSUNTI AI SENSI ART. 44 D.Lgs. 81.15 DAL 25.6.2015 E ART 47 c.4 D.Lgs 81.15**

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 dal 01.6.2015 AL 24.6.2015

Profili formativi individuati nei ccnl 29.4.2008

IMPORTANTE per individuare la qualificazione finale vedere nel ccd art.55 la classificazione per i 5 liv. possibili analizzando le dichiarazioni e la lista dei profili espressi

AL 01/06/ 2019

NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERA SEMPRE PER INTERO

| 1° GRUPPO - 5 anni -<br>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE  | durata in mesi<br>n.b. minima 6 |      |                   |  |     |         | TOTALE<br>orario | TOTALE<br>mese |        |
|--|---------------------------------|------|-------------------|--|-----|---------|------------------|----------------|--------|
|  |                                 | %    | retribuzione tab. |  | err | altro   |                  |                |        |
| <b>A</b><br>lavoratori tecnici con future funzioni direttive<br><br>impiegati amministrativi durata massima 36 mesi  | 1->12                           | 70   | 6,98151           |  |     | 0,00254 | 6,98405          | 0,00           |        |
|  | 13->24                          | 75   | 7,48019           |  |     | 0,00254 | 7,48273          | 0,00           |        |
|  | 25->36                          | 85   | 8,47755           |  |     | 0,00254 | 8,48009          | 0,00           |        |
|  | 37->48                          | 85   | 8,47755           |  |     | 0,00254 | 8,48009          | 0,00           |        |
|  | 49->54                          | 90   | 8,97623           |  |     | 0,00254 | 8,97877          | 0,00           |        |
|  | 55->60                          | 100* | 9,61875           |  |     | 0,00254 | 9,62129          | 0,00           |        |
| <b>B</b><br>lavoratori tecnici coordinatori<br>impiegati amministrativi durata massima 36 mesi<br>o comunque che avrà funzioni di guida o controllo o<br>condizione di settori/attività specifiche /produzioni<br>specifiche | 1->12                           | 70   | 6,37271           |  |     | 0,00254 | 6,37525          | 0,00           |        |
|  | 13->24                          | 75   | 6,82790           |  |     | 0,00254 | 6,83045          | 0,00           |        |
|  | 25->36                          | 85   | 7,73829           |  |     | 0,00254 | 7,74084          | 0,00           |        |
|  | 37->48                          | 85   | 7,73829           |  |     | 0,00254 | 7,74084          | 0,00           |        |
|  | 49->54                          | 90   | 8,19349           |  |     | 0,00254 | 8,19603          | 0,00           |        |
|  | 55->60                          | 100* | 8,77998           |  |     | 0,00254 | 8,78252          | 0,00           |        |
| <b>2° GRUPPO - 4 anni -</b><br>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE   |                                 |      |                   |  |     |         |                  | TOTALE         | TOTALE |
|  | durata in mesi<br>n.b. minima 6 | %    | retribuzione tab. |  |     | err     | altro            | orario         | mese   |
| <b>C</b><br>lavoratori tecnici<br>impiegati amministrativi durata massima 36 mesi<br>che saprà lavorare in autonomia<br>impiegato di concetto,op.specializzato   | 1->12                           | 70   | 6,03764           |  |     | 0,00254 | 6,04018          | 0,00           |        |
|  | 13->24                          | 75   | 6,46890           |  |     | 0,00254 | 6,47145          | 0,00           |        |
|  | 25->36                          | 85   | 7,33142           |  |     | 0,00254 | 7,33397          | 0,00           |        |
|  | 37->42                          | 90   | 7,76268           |  |     | 0,00254 | 7,76523          | 0,00           |        |
|  | 43->48                          | 100* | 8,31334           |  |     | 0,00254 | 8,32088          | 0,00           |        |
| <b>D</b><br>lavoratori tecnici<br>impiegati amministrativi durata massima 36 mesi<br>che avrà adeguata preparazione<br>impiegato di concetto,op.specializzato  | 1->12                           | 70   | 5,79345           |  |     | 0,00254 | 5,79599          | 0,00           |        |
|  | 13->24                          | 75   | 6,20727           |  |     | 0,00254 | 6,20981          | 0,00           |        |
|  | 25->36                          | 85   | 7,03490           |  |     | 0,00254 | 7,03745          | 0,00           |        |
|  | 37->42                          | 90   | 7,44872           |  |     | 0,00254 | 7,45127          | 0,00           |        |
|  | 43->48                          | 100* | 7,98190           |  |     | 0,00254 | 7,98445          | 0,00           |        |
| <b>3° GRUPPO - 3 anni -</b><br>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE   |                                 |      |                   |  |     |         |                  | TOTALE         | TOTALE |
|  | durata in mesi<br>n.b. minima 6 | %    | retribuzione tab. |  |     | err     | altro            | orario         | mese   |
| <b>E</b><br>lavoratori tecnici e amministrativi<br>operaio qualificato<br>impiegato d'ordine   | 1->12                           | 70   | 5,58580           |  |     | 0,00254 | 5,58834          | 0,00           |        |
|  | 13->24                          | 75   | 5,98478           |  |     | 0,00254 | 5,98733          | 0,00           |        |
|  | 25->30                          | 80   | 6,38377           |  |     | 0,00254 | 6,38631          | 0,00           |        |
|  | 31->36                          | 100* | 7,69581           |  |     | 0,00254 | 7,69835          | 0,00           |        |

NOTE : (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto della minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infertunio,maternità,mancaza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. Il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

### **Scadenario Ceramica nr.6**

14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI  
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI  
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021  
04/05/2022 RINNOVO CCNL  
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO  
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022

## CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

**Settore Ceramica-Porcellana-Terracotta-Gres-Decorazione- Piastrelle-Abrasivi-Refrattari**  
**Retribuzioni in vigore dall' 01/06/ 2019** **Ct. 06**

gratifica veneto 36 ore

cod.INPS 003

gratifica feriale 50 ore art.36 ccnl a luglio

cod.EBAV AH

Divisore

173 gior.26

ERR

0,44 (0,00254)

EDR

10,33 (0,05971)

mensilità 13

**CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale  
 "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA";  
 non unificato il CCRL VENETO**



| C - L   |        | A<br>Imp                      | B<br>Imp                     | C<br>Imp-OpSp                | D<br>Imp-OpSp                | E<br>Imp-OpQ                 | F<br>Imp-OpC                 | G*<br>Operai prima<br>assunzione |
|---|--------|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| <b>retribuzione tabellare</b><br>CCNL 10.06.2015;<br>25.7.11;29.4.08;15.12.09;10.6.2016,<br>14.12.2017 e 20.12.2017 | M<br>O | 1725,43<br>(9,97358)          | 1574,97<br>(9,10387)         | 1492,16<br>(8,62520)         | 1431,81<br>(8,27636)         | 1.380,49<br>(7,97971)        | 1336,23<br>(7,72367)         | 1259,69<br>(7,28146)             |
| Elemento Retributivo Regionale +<br>Incremento retributivo regionale  | M<br>O | 46,40<br>(0,269208)           | 46,40<br>(0,268208)          | 43,82<br>(0,253295)          | 43,82<br>(0,253295)          | 43,82<br>(0,253295)          | 41,24<br>(0,238382)          | 41,24<br>(0,238382)              |
| <b>Totale</b>   | M<br>O | <b>1.771,83</b><br>(10,24179) | <b>1.621,37</b><br>(9,37208) | <b>1.535,98</b><br>(8,87850) | <b>1.475,63</b><br>(8,52965) | <b>1.424,31</b><br>(8,23301) | <b>1.377,47</b><br>(7,96225) | <b>1.300,93</b><br>(7,51983)     |
| <b>SCATTI ART.59 CCNL 5<br/>biennali</b>  |        | <b>11,36</b>                  | <b>11,36</b>                 | <b>9,30</b>                  | <b>8,78</b>                  | <b>8,01</b>                  | <b>7,75</b>                  | <b>7,23</b>                      |
| <b>PERIODO DI PROVA INSERIBILE<br/>ALL'ASSUNZIONE</b>   |        | <b>6 MESI</b>                 | <b>6 MESI</b>                | <b>4 MESI</b>                | <b>2 MESI</b>                | <b>2 MESI</b>                | <b>1 mese<br/>1/2</b>        | <b>1 mese</b>                    |

NB: L'Elemento retributivo Regionale è il risultato della somma di quanto previsto dall'integrativo Regionale del 4.12.1990, del 7.11.1995 e dall'accordo intercategoriale del 21.12.1989 (L.850 = 0,44 €).

### UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.2017

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 80 euro lordi per i settori dell'area chimica ceramica ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al **14.12.2017** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il **periodo scoperto** è il seguente:  
 SETTORE CHIMICA CERAMICA: DAL 1.1.2017 AL 31.12.2017= 12 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

| EROGAZIONE una tantum ccnl<br>14.12.17   | NON<br>APPRENDISTI | APPRENDISTI |
|--|--------------------|-------------|
| <b>1^ TRANCHE MARZO 2018</b>   | <b>€ 40</b>        | <b>€ 28</b> |
| <b>2^ TRANCHE SETTEMBRE 2018</b>   | <b>€ 40</b>        | <b>€ 28</b> |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 80</b>        | <b>€ 56</b> |
| UNA TANTUM CCNL 14.12.17<br>IMPORTO MENSILE in caso di<br>riproporzionamento nel periodo di<br>riferimento | NON                | APPRENDISTI |
|  | 80/12=6,66         | 4,66        |

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. È esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste