

## CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

Cod.CNEL V751

**NR.2**

CCNL 4.5.2022

cod. INPS

003

Retribuzioni in vigore dall'

01.06. 2019

cod. Ebav

AE



CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCNL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2023 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati congelati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173			TAB A	TAB B	TAB C
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2	7,61728	7,56671	7,51971
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4	8,29237	8,24624	8,19896

COEFFICIENTE Giorn. 26

**Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO**

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018 <small>ccnl 25.7.14, del 14.12.17, del 16.12.17, del 17.4.5.2022</small>	M	1797,09	1695,85	1550,32	1434,58	1376,05	1317,79	1242,91
	O			(8,96)	(8,29237)	(7,95405)	(7,61728)	(7,18445)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
<b>Totale</b>	M	<b>1.797,53</b>	<b>1.696,29</b>	<b>1.550,76</b>	<b>1.435,02</b>	<b>1.376,49</b>	<b>1.318,23</b>	<b>1.243,35</b>
	O				(8,29491)	(7,95659)	(7,61983)	(7,18699)

**Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO**

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018 <small>ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17</small>	M	1798,68	1683,90	1543,11	1426,60	1368,03	1309,04	1238,05
	O			(9,92)	(8,24624)	(7,90769)	(7,56671)	(7,15636)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
<b>Totale</b>	M	<b>1.799,12</b>	<b>1.684,34</b>	<b>1.543,55</b>	<b>1.427,04</b>	<b>1.368,47</b>	<b>1.309,48</b>	<b>1.238,49</b>
	O				(8,24879)	(7,91023)	(7,56925)	(7,15890)

**Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)**

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018 <small>ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17</small>	M	1795,81	1675,67	1534,88	1418,42	1359,92	1300,91	1229,95
	O			(8,97)	(8,19896)	(7,86081)	(7,51971)	(7,10954)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
<b>Totale</b>	M	<b>1.796,25</b>	<b>1.676,11</b>	<b>1.535,32</b>	<b>1.418,86</b>	<b>1.360,36</b>	<b>1.301,35</b>	<b>1.230,39</b>
	O				(8,20150)	(7,86335)	(7,52225)	(7,11208)

\* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

**UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022**

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.  
 Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

**SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

<b>EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022</b>	<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI</b>
<b>1^ TRANCHE MAGGIO 2022</b>	<b>€ 75</b>	<b>€ 52,50</b>
<b>2^ TRANCHE GIUGNO 2022</b>	<b>€ 75</b>	<b>€ 52,50</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150</b>	<b>€ 105</b>
<b>UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento</b>	<b>NON APPRENDISTI € 3,33333</b>	<b>APPRENDISTI (70%) 2,33333 €</b>

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni Istituito retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

## ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016

Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB. A, B, C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

**E.R.T.**

	valevole TAB. A; B; C		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non declassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

### QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 e	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PART A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con il b01 di gennaio e febbraio 2022 non è necessario ripetere il versamento. Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.



# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

**Apprendistato professionalizzante settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)**

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 FINO AL 24.6.15 NR.2

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29

**ANNI ( percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100% )**

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 12 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

AL: 01.06. 2019

Al conglobato è stato aggiunto per intero l' Elemento Retributivo Regionale /ORA /MESE: 0,44

per EET vedere sempre indicazione nella contrattazione regionale

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni 60 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C					
			conglobato	akro	TOTALE	ORA	conglobato	akro	TOTALE	ORA	conglobato	akro	TOTALE	ORA
6S QUADRI  SE ESCLUSIVAMENTE AMMINISTRATIVO STOP A 36 MESI	1-->12	70	1.258,40		1.258,40	7.27401	1.259,52	1.257,51	7.28044	1.257,51	1.257,51	7.26883	7.26883	
	13-->24	75	1.348,26		1.348,26	7.79940	1.349,45	1.347,30	7.80029	1.347,30	1.347,30	7.78785	7.78785	
	25-->36	85	1.527,97		1.527,97	8.83218	1.529,32	1.526,88	8.83999	1.526,88	1.526,88	8.82589	8.82589	
	37-->42	88	1.581,88		1.581,88	9.14381	1.583,28	1.580,75	9.15190	1.580,75	1.580,75	9.13730	9.13730	
	43-->54	93	1.671,73		1.671,73	9.66320	1.673,21	1.670,54	9.67175	1.670,54	1.670,54	9.65632	9.65632	
	55-->60	100*	1.733,58		1.733,58	10.02068	1.735,11	1.732,34	10.02955	1.732,34	1.732,34	10.01355	10.01355	
6°  impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.187,54		1.187,54	6.86436	1.179,17	1.173,41	6.81601	1.173,41	1.173,41	6.78271	6.78271	
	13-->24	75	1.272,83		1.272,83	7.35449	1.263,37	1.257,19	7.30269	1.257,19	1.257,19	7.26701	7.26701	
	25-->36	85	1.441,91		1.441,91	8.33475	1.431,76	1.424,76	8.27604	1.424,76	1.424,76	8.23560	8.23560	
	37-->42	88	1.492,79		1.492,79	8.62883	1.482,27	1.475,03	8.56905	1.475,03	1.475,03	8.52618	8.52618	
	43-->54	93	1.577,58		1.577,58	9.11896	1.566,47	1.558,81	9.05472	1.558,81	1.558,81	9.01048	9.01048	
	55-->60	100*	1.635,94		1.635,94	9.45630	1.624,41	1.616,48	9.38968	1.616,48	1.616,48	9.34380	9.34380	
5°  impiegati direttivi	1-->12	70	1.085,66		1.085,66	6.27551	1.080,62	1.074,86	6.24634	1.074,86	1.074,86	6.21304	6.21304	
	13-->24	75	1.163,18		1.163,18	6.72358	1.157,77	1.151,60	6.69233	1.151,60	1.151,60	6.65665	6.65665	
	25-->36	85	1.318,21		1.318,21	7.61972	1.312,08	1.305,09	7.58430	1.305,09	1.305,09	7.54386	7.54386	
	37-->42	88	1.364,72		1.364,72	7.88856	1.358,38	1.351,13	7.85189	1.351,13	1.351,13	7.81003	7.81003	
	43-->54	93	1.442,24		1.442,24	8.33663	1.435,53	1.427,88	8.29787	1.427,88	1.427,88	8.25363	8.25363	
	55-->60	100*	1.495,59		1.495,59	8.64501	1.488,63	1.480,70	8.60482	1.480,70	1.480,70	8.55894	8.55894	
4°  impiegati tecnici: operai	1-->12	70	1.004,65		1.004,65	5.80720	999,06	993,33	5.77491	993,33	993,33	5.74182	5.74182	
	13-->24	75	1.076,38		1.076,38	6.22182	1.070,39	1.064,26	6.18723	1.064,26	1.064,26	6.15176	6.15176	
	25-->36	85	1.219,83		1.219,83	7.05106	1.213,05	1.206,10	7.01185	1.206,10	1.206,10	6.97166	6.97166	
	37-->42	88	1.262,87		1.262,87	7.29983	1.255,85	1.248,65	7.25924	1.248,65	1.248,65	7.21763	7.21763	
	43-->54	93	1.334,60		1.334,60	7.71445	1.327,18	1.319,57	7.67155	1.319,57	1.319,57	7.62758	7.62758	
	55-->60	100*	1.388,85		1.388,85	8.14555	1.380,66	1.372,84	8.09965	1.372,84	1.372,84	8.05363	8.05363	

impiegati tecnici; operai	55->60	100 *	1.383,97	1.383,97	7.99980	1.376,27	1.376,27	7.95531	1.368,38	1.368,38	7.90971
---------------------------	--------	-------	----------	----------	---------	----------	----------	---------	----------	----------	---------

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni* 60 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C		
			congiobato	altro	TOTALE	ORA	congiobato	altro	TOTALE	ORA	congiobato
3° impiegati amministrativi max 3 anni impiegati tecnici, operai  durata massima operai assunti fino al 13.12.17 *durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1-->12	70	963,68	963,68	5,57038	958,06	958,06	5,53792	952,38	952,38	5,50511
	13-->24	75	1.032,48	1.032,48	5,96808	1.026,46	1.026,46	5,93331	1.020,38	1.020,38	5,89815
	25-->36	91	1.252,65	1.252,65	7,24073	1.245,35	1.245,35	7,19854	1.237,97	1.237,97	7,15588
	37-->42	96	1.321,45	1.321,45	7,68843	1.313,75	1.313,75	7,59392	1.305,96	1.305,96	7,54892
	43-->54	100 *	1.327,52	1.327,52	7,67351	1.319,80	1.319,80	7,62889	1.311,96	1.311,96	7,58359
55-->60	100 *	1.327,52	1.327,52	7,67351	1.319,80	1.319,80	7,62889	1.311,96	1.311,96	7,58359	
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	3 anni 36 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C		
2°  impiegati tecnici/amm. : operai	1-->12	70	922,89	922,89	5,33464	916,77	916,77	5,29924	911,08	911,08	5,26634
	13-->18	75	988,78	988,78	5,71551	982,22	982,22	5,67757	976,12	976,12	5,64233
	19-->24	96	1.265,52	1.265,52	7,31514	1.257,12	1.257,12	7,26658	1.249,31	1.249,31	7,22147
	25-->36	100 *	1.271,33	1.271,33	7,34873	1.262,89	1.262,89	7,29995	1.255,05	1.255,05	7,25463

NOTE : (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi al contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app-assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g 4, lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITÀ CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA ( % = 100 ) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART.67



PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

retribuzioni in vigore dal: 01.06. 2018

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di Istruzione/Qualificazioni al cui sotto i titoli di Istruzione/Qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.137/2013 e sm) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (alla DGR 1050/2016 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (alla DGR 1050/2016 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore e dal 15 al 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (alla DGR 1050/2016 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254 settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

TABELLA A										TABELLA B										TABELLA C									
livello CONVENZIONALE 5										livello CONVENZIONALE 5										livello CONVENZIONALE 5									
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda							
%*	ora	messe	%	ora	%	1->12	13->24	25->36	37->48	%*	ora	messe	%	ora	%	1->12	13->24	25->36	37->48	%*	ora	messe	%	ora	%				
51	4.57285	791,10	10	0.46657	10	1->12	13->24	25->36	37->48	51	4.55160	787,43	10	0.45745	10	1->12	13->24	25->36	37->48	51	4.52733	783,23	10	0.45502	10				
56	5.02092	868,62	10	0.50436	10	13->24	25->36	37->48		56	4.59758	864,58	10	0.50205	10	13->24	25->36	37->48		56	4.97094	859,97	10	0.49938	10				
65	5.92745	1008,15	10	0.58503	10	25->36	37->48			65	5.80036	1003,46	10	0.58232	10	25->36	37->48			65	5.76943	998,11	10	0.57923	10				
75	6.72358	1163,18	10	0.67465	10	37->48				75	6.69233	1157,77	10	0.67152	10	37->48				75	6.65855	1151,60	10	0.66795	10				

TABELLA A										TABELLA B										TABELLA C									
livello CONVENZIONALE 4										livello CONVENZIONALE 4										livello CONVENZIONALE 4									
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda							
%*	ora	messe	%	ora	%	1->12	13->24	25->36	37->48	%*	ora	messe	%	ora	%	1->12	13->24	25->36	37->48	%*	ora	messe	%	ora	%				
51	4.23165	732,08	10	0.42545	10	1->12	13->24	25->36	37->48	51	4.20813	728,01	10	0.42310	10	1->12	13->24	25->36	37->48	51	4.18401	723,83	10	0.42089	10				
56	4.64627	803,80	10	0.46082	10	13->24	25->36	37->48		56	4.62044	799,34	10	0.46033	10	13->24	25->36	37->48		56	4.59396	794,76	10	0.45769	10				
65	5.39258	932,92	10	0.54155	10	25->36	37->48			65	5.36260	927,73	10	0.53855	10	25->36	37->48			65	5.33187	922,41	10	0.53543	10				
75	6.22162	1076,38	10	0.62447	10	37->48				75	6.18723	1070,39	10	0.62101	10	37->48				75	6.15176	1064,26	10	0.61747	10				

**TABELLA A**

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mensile	%	ora
1-12	4.05911	702,23	10	0.405920
13-24	4.15591	771,93	10	0.415597
25-36	5.17267	894,87	10	0.517266
37-48	5.96808	1022,48	10	0.596810

**TABELLA B**

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mensile	%	ora
1-12	4.03546	698,14	10	0.403544
13-24	4.43085	766,54	10	0.443077
25-36	5.14254	889,66	10	0.514254
37-48	5.93331	1026,46	10	0.593331

**TABELLA C**

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mensile	%	ora
1-12	4.01156	694,00	10	0.401156
13-24	4.40460	762,80	10	0.440460
25-36	5.11207	884,39	10	0.511207
37-48	5.88815	1020,59	10	0.588815

**TABELLA A**

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mensile	%	ora
1-12	3.88736	672,51	10	0.388736
13-24	4.26822	738,40	10	0.426822
25-36	4.95378	857,00	10	0.495378
37-48	5.71551	988,78	10	0.571551

**TABELLA B**

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mensile	%	ora
1-12	3.86156	668,05	10	0.386156
13-24	4.23990	733,50	10	0.423990
25-36	4.92090	851,32	10	0.492090
37-48	5.67757	982,22	10	0.567757

**TABELLA C**

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mensile	%	ora
1-12	3.83760	663,90	10	0.383760
13-24	4.21358	728,95	10	0.421358
25-36	4.89036	846,03	10	0.489036
37-48	5.64233	976,12	10	0.564233

DUALE DURATA TRA 6-12 MESI	<b>250 euro</b>
DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	<b>500 euro</b>
DUALE DURATA TRA 25-36 MESI	<b>750 euro</b>
DUALE DURATA DA 37 MESI -> 1 QUELLE MASSIMA DI LEGGE	<b>1.000 euro</b>

**QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.L. VENETO 1/10/18)**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mensile	%	ora
1-12	3.86156	668,05	10	0.386156
13-24	4.23990	733,50	10	0.423990
25-36	4.92090	851,32	10	0.492090
37-48	5.67757	982,22	10	0.567757

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda/genitori (ove minore) e istituzione formativa, (2) necessaria PFI sottoscritto tra azienda/genitori (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (A.L. 1 D.M. 22.10.2013) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione, (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola vedi art.10 A.L. 1.10.2019 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda su ore 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro uno tantum al conseguimento del titolo di studio (30) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per comprovare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Compilazione Formazione (0922/633250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituzione formativa solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'importo contributivo Inps dovuto, la contribuzione dovuta a ESSA mentre non hanno alcun effetto sugli esiti diretti/indiretti di origine contrattuale (art.2 A.L. 1.10.18); (13) il PFI misura anche su tali ore; (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si proiettano con effetto sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.L. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/predisposizione DVR, (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.L. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-compressiva inett-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-2° anno 3% -Y2-3° e 4° 5% -Y3-4° aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 19)