

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore occhialeria e attività di ottica-MODA

CNEL V751

nr.13

cod Inps. 003
cod EBAV AV

Anpo Confartigianato

Retribuzioni in vigore dall'

1/06/ 2019

Divisore orario

CCNL DEL 4.5.2022

173

ERR

0,44 (0,00254)

nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal cncl 3.12.2010

C - L	6	6	5	4	3	2	1
	Quadro N.B.	Imp.Dir. Imp.Tec.	Imp.Con. Imp.Tec.	Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	Imp.ord. Op.sp.	Imp.ord. Op.Q.	Law 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/10/2018	M 1.746,40	1746,40	1581,53	1478,11	1388,45	1338,66	1283,52
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	O (10,09480)	(10,09480)	(9,14179)	(8,54399) (8,02572)	(7,73792)	(7,41919)
B - Elem. Retrib. Reg.	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Indennità di funzione	O (0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	M 20,66						
	M						
	M						
Totale	M 1.767,50	1.746,84	1.581,97	1.478,55	1.388,89	1.339,10	1.283,96
	O			(8,54653)	(8,02827)	(7,74046)	(7,42173)
scatti anzianità 5 biennali:art.45	21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.
 Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022		
IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 3,33333	2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;
 deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.13)

Al lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->28.2.2023			ERT (ccll 2015) fino al 31.8.16			ERT rispetto ad EET		
	mensile	orario	orario	mensile	orario	orario	mensile	orario	orario
	6	21,40	0,12370	0,19653	34,00	0,19653	-0,07283	-12,60	-0,07283
5	18,60	0,10751	0,17630	30,50	0,17630	-0,06879	-11,90	-0,06879	-0,06879
4	15,80	0,09133	0,15607	27,00	0,15607	-0,06474	-11,20	-0,06474	-0,06474
3	13,80	0,07977	0,14162	24,50	0,14162	-0,06185	-10,70	-0,06185	-0,06185
2	12,80	0,07399	0,13410	23,20	0,13410	-0,06012	-10,40	-0,06012	-0,06012
1	11,50	0,06647	0,12543	21,70	0,12543	-0,05896	-10,20	-0,05896	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO.NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2021); PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2022 o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/06/ 2019

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TABELLA RETRIBUTIVA			TOTALE orario	TOTALE mese
			conglobato	err	altro		
6° super quadro	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
6° impiegato direttivo	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1->12	70	6,39925	0,00254		6,40180	1.107,51
	13->24	75	6,85634	0,00254		6,85889	1.186,59
	25->36	85	7,77052	0,00254		7,77307	1.344,74
	37->42	88	8,04478	0,00254		8,04732	1.392,19
	43->54	93	8,50187	0,00254		8,50441	1.471,26
	55->60	100*	8,81655	0,00254		8,81909	1.525,70
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es.addetto al ciclo completo produttivo delle lenti <small>es.controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.</small>	1->12	70	5,98079	0,00254		5,98334	1.035,12
	13->24	75	6,40799	0,00254		6,41053	1.109,02
	25->36	85	7,26239	0,00254		7,26493	1.256,83
	37->42	88	7,51871	0,00254		7,52125	1.301,18
	43->54	93	7,94591	0,00254		7,94845	1.375,08
	55->60	100*	8,24001	0,00254		8,24256	1.425,96
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TABELLA RETRIBUTIVA			TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o <small>durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017</small>	1->12	70	5,61801	0,00254		5,62055	972,36
	13->24	75	6,01929	0,00254		6,02184	1.041,78
	25->36	91	7,30341	0,00254		7,30595	1.263,93
	37->42	96	7,70469	0,00254		7,70724	1.333,35
	43->54	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
	55->60	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TABELLA RETRIBUTIVA			TOTALE orario	TOTALE mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,41654	0,00254		5,41909	937,50
	13->18	75	5,80344	0,00254		5,80598	1.004,44
	19->24	96	7,42840	0,00254		7,43095	1.285,55
	25->36	100*	7,46262	0,00254		7,46516	1.291,47

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2128 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

APPRENDISTATO DUALE OCCHIALI ART.43 D.lgs 81/2015

NR.13



retribuzioni in vigore dal:

1/06/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.9 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 al 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo: 0.00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 6						LIVELLO CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mezzo	%	ora		%*	ora	mezzo	%	ora
1->12	51	5.15089	891,10	10	0.51738	1->12	51	4.86486	807,02	10	0.46877
13->24	56	5.85583	978,42	10	0.58785	13->24	56	5.12195	886,10	10	0.51448
25->36	65	6.56416	1139,60	10	0.65871	25->36	65	5.94471	1028,43	10	0.59876
37->48	75	7.87364	1310,24	10	0.75965	37->48	75	6.88889	1186,59	10	0.68818

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mezzo	%	ora		%*	ora	mezzo	%	ora
1->12	51	4.35998	754,28	10	0.43829	1->12	51	4.09566	708,55	10	0.41186
13->24	56	4.78718	828,18	10	0.48101	13->24	56	4.49695	777,97	10	0.45198
25->36	65	5.56614	961,21	10	0.55790	25->36	65	5.21926	902,93	10	0.52422
37->48	75	6.41053	1109,02	10	0.64334	37->48	75	6.02184	1041,78	10	0.60447

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	EURO	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mezzo	%	ora			
1->12	51	3.94888	683,16	10	0.39718	DUALE DURATA TRA 1->12 MESI	250 euro	
13->24	56	4.33578	750,09	10	0.43587	DUALE DURATA TRA 13->24 MESI	500 euro	
25->36	65	5.03219	870,57	10	0.50551	DUALE DURATA TRA 25->36 MESI	750 euro	
37->48	75	5.80598	1004,44	10	0.58289	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa; (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'Istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola (vedi art.10 A.I. 1.10.2018) (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/493250) modello A51 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva lips dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.9 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccil applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% cadice J 9).

Scadenziario Occhialeria Artigiana

14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017 EROGAZIONE ERT
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017 possibile eet ccl 26.3.2015
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccl 26.3.2015
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020 PROROGA CCRL
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021 PROROGA CCRL
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE