

**CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA**

**Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO**

**nr.4-59**



**cod.inps 003**

**cod ebav chimica AU**

**cod ebav vetro AL**

**presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-**

**pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017 E 4.5.2022)**

**Retribuzioni in vigore dall'**

**1/06/ 2019**

**Divisore** 173  
**ERR** 0,44 (0,00254)  
**EDR** 10,33 (0,05971)

**CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO**

**MENSILITA'** 13      **coeff. giornaliero** 26

LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. Imp.conc.	4 op.spec. Imp.conc.	3 op.qual. Imp.ord.	2** op.com. Imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare dal 1.10.2018 <small>ccnl 19.2.08;15.12.09;25.7.11;10.6.15.14.12.2017,20.12.2017 e 4.5.2022</small>	M O	1944,07 (11,23740)	1816,23 (10,49844)	1715,79 (9,91786)	1634,22 (9,44636)	1548,77 (8,95243)	1462,37 (8,45301)	1397,94 (8,08058)	1305,97 (7,54888)
Indennità di funzione	M	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M O	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Incremento Retributivo Regionale (CESSATO) da 1.9.2005 al 28.2.2017	M O	19,32	17,54	16,04 (0,09272)	14,73 (0,08514)	13,41 (0,07751)	12,00 (0,06936)	10,88 (0,06288)	9,38 (0,05422)
<b>Totale</b>	M O	<b>1.996,16</b>	<b>1.816,67</b>	<b>1.716,23</b> (9,92040)	<b>1.634,66</b> (9,44890)	<b>1.549,21</b> (8,95497)	<b>1.462,81</b> (8,45555)	<b>1.398,38</b> (8,08312)	<b>1.306,41</b> (7,55150)
<b>PERIODO DI PROVA</b>		<b>6 MESI</b>	<b>6 MESI</b>	<b>4 MESI</b>	<b>4 MESI</b>	<b>3 MESI</b>	<b>2 MESI</b>	<b>2 MESI</b>	<b>1 MESE</b>
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30

\* NB I lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)

\*\* N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3° livello

**ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021 e dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023(DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)**

Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

**E.R.T.**

	valevole TAB. A; B; C		EET ( ccl 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00	-0,04624
6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202
5s	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780
5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780
4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358
3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358
2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514
1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.**

DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo <a href="http://www.ebav.it">www.ebav.it</a> )
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

**UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022**

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.  
 Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

**SETTORE CHIMICA CERAMICA : DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150</b>	<b>€ 105</b>
<b>UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento</b>	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;  
 deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA									
APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.								n.4-59	
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15								PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)	
ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percentori nasp/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)									
per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti									
AL	1/06/ 2019	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE							
1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTALE			
						orario	TOTALE mese		
7° quadri	1-->12	70	7,86618	0,00254		7,86872	1.361,29		
	13-->24	75	8,42805	0,00254		8,43059	1.458,49		
	25-->36	85	9,55179	0,00254		9,55433	1.652,90		
	37-->48	90	10,11366	0,00254		10,11620	1.750,10		
	49-->54	95	10,67553	0,00254		10,67807	1.847,31		
	55-->60	100 *	10,83760	0,00254		10,84014	1.875,34		
6° lavoratore (operato tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	7,34891	0,00254		7,35145	1.271,80		
	13-->24	75	7,87383	0,00254		7,87637	1.362,61		
	25-->36	85	8,92367	0,00254		8,92622	1.544,24		
	37-->48	90	9,44860	0,00254		9,45114	1.635,05		
	49-->54	95	9,97352	0,00254		9,97606	1.725,86		
	55-->60	100 *	10,12493	0,00254		10,12747	1.752,05		
5°S operato specializzato provetto e intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	6,94250	0,00254		6,94505	1.201,49		
	13-->24	75	7,43840	0,00254		7,44094	1.287,28		
	25-->36	85	8,43018	0,00254		8,43273	1.458,88		
	37-->48	90	8,92608	0,00254		8,92862	1.544,65		
	49-->54	95	9,42197	0,00254		9,42451	1.630,44		
	55-->60	100 *	9,56501	0,00254		9,56755	1.655,19		

2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b. minima 6	%	retribuzione tabel.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
5° operato specializzato provetto impiegato intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70		6,61245		0,00254		6,61499	1.144,39
	13-->24	75		7,08477		0,00254		7,08731	1.226,11
	25-->36	80		7,55709		0,00254		7,55963	1.307,82
	37-->42	90		8,50172		0,00254		8,50427	1.471,24
	43-->48	100 *		9,11028		0,00254		9,11282	1.576,52
4° operato specializzato impiegato intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70		6,26670		0,00254		6,26924	1.084,58
	13-->24	75		6,71432		0,00254		6,71686	1.162,02
	25-->36	80		7,16194		0,00254		7,16449	1.239,46
	37-->42	90		8,05718		0,00254		8,05973	1.394,33
	43-->48	100 *		8,63392		0,00254		8,63646	1.494,11
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b. minima 6	%	retribuzione tabel.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3° operato qualificato impiegato intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70		5,91710		0,00254		5,91965	1.024,10
	13-->24	75		6,33975		0,00254		6,34230	1.097,22
	25-->30	80		6,76240		0,00254		6,76495	1.170,34
	31-->36	100*		8,15227		0,00254		8,15481	1.410,78
	1-->12	70		5,65640		0,00254		5,65895	979,00
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	13-->24	75		6,06043		0,00254		6,06298	1.048,90
	25-->30	80		6,46446		0,00254		6,46701	1.118,79
	31-->36	100*		7,79309		0,00254		7,79563	1.348,64

NOTE : (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g 4.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA ( % = 100 ) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

**APPRENDISTATO DUALE CHIMICA PLASTICA VETRO ART.43 D.lgs 81/2015**

**NR. 4-59**



retribuzioni in vigore dal:  
1/06/ 2019

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di Istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.9 D.lgs.13/2013 e simi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 6S						LIVELLO CONVENZIONALE 5											
MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12				
%	ora	mezzo	%	ora	%	ora	%	ora	mezzo	%	ora	%	ora	%	ora		
1-12	51	5.06065	875,49	10	0,50835	1-12	51	4.82019	833,89	10	0,48431	13-24	56	5.59655	961,28	10	0,53154
13-24	56	5.59655	961,28	10	0,53794	25-36	65	6.44915	1145,70	10	0,64720	37-48	75	7.44094	1287,28	10	0,74636
25-36	65	6.44915	1145,70	10	0,64720												
37-48	75	7.44094	1287,28	10	0,74636												

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3											
MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12				
%	ora	mezzo	%	ora	%	ora	%	ora	mezzo	%	ora	%	ora	%	ora		
1-12	51	4.56828	790,31	10	0,45912	1-12	51	4.31358	746,25	10	0,43385	13-24	56	5.01590	867,75	10	0,47581
13-24	56	5.01590	867,75	10	0,50365	25-36	65	5.82162	1007,14	10	0,58445	37-48	75	6.71688	1182,02	10	0,67398
25-36	65	5.82162	1007,14	10	0,58445												
37-48	75	6.71688	1182,02	10	0,67398												

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.16)					
MESI permanenza in azienda		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			DUALE DURATA			versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
%	ora	mezzo	%	ora	%	ora					
1-12	51	4.12354	713,39	10	0,41485	250 euro					
13-24	56	4.52757	783,29	10	0,45506	500 euro					
25-36	65	5.25492	909,10	10	0,52778	750 euro					
37-48	75	6.08299	1048,90	10	0,60859	1.000 euro					

**NOTE**  
 (1) Necessario stipulo di specifico Protocollo tra azienda, genitori ova minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ova minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.3 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.16 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola (vedi art.10 A.I. 1.10.2016) (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda su ore 411, e/o 43 (9) prestazione provvisoria BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro uno tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confortigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale: solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli Istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.16). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccll applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2016 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.16 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata: esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2016); (17) contribuzione INPS: comprensiva Inail: circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (azienda fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -1,2° anno 3% -1,2° anno 5% -3° e 4° 5% -19); (azienda da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).