

Settore LEGNO,ARREDAMENTO e MOBILI RESTAURO ART. e P.M.I.		CCNL 3 maggio 2022					Ct.n. 03	
Divisore		EBAVI					cod.INPS 101	
ERR		174					cod.EBAVAI	
EDR		Retribuzioni in vigore dall' 01/05/ 2022					CNEL F060	
		0,44 (0,00253) 10,33 (0,05937)						
C - L	A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
Retribuzione tabellare dal 1.6.2018	M 1992,73	1857,40	1697,80	1624,01	1549,48	1464,71	1387,09	1303,28
ccnl 1.10.07;15.12.08;27.1.11; 25.3.14;13.3.2018,3.5.2022	O	(10,67471)	(9,75747)	(9,33339)	(8,90506)	(8,41767)	(7,97178)	(7,49011)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retr. Reg.	M 54,67	49,50	42,27	39,67	37,11	32,98	29,88	26,72
acc.reg. 7.12.2007	O		(0,24293)	(0,22799)	(0,21326)	(0,18954)	(0,17172)	(0,15356)
Totale ART.	M 2.047,40	1.906,90	1.740,07	1.663,68	1.586,59	1.497,69	1.416,97	1.330,00
scatti acc.naz. 3.4.2008	O	13,944	(10,00040)	(9,56138)	(9,11833)	(8,60741)	(8,14351)	(7,64368)
retribuzione tabellare PMI	M 15,494	1876,43	1715,20	1640,65	1565,35	1479,71	1401,29	1316,63
ERR+IRR	O 2013,13	49,5	42,27	39,67	37,11	32,98	29,88	26,72
Totale PMI	M 2.067,80	1.925,93	1.757,47	1.680,32	1.602,46	1.512,69	1.431,17	1.343,35
	O		(10,10040)	(9,65701)	(9,20954)	(8,69362)	(8,22511)	(7,72040)

UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022 per lavoratori in forza al 3.5.2022		150 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-30.04.2022=40 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
1^TRANCHE	lug-22	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
2^TRANCHE	ott-22	75	52,5
TOTALE		150	105

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere dettratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di MAGGIO 2022.

CONTRATTO DI REINSENERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA NR.3			
Il datore è tenuto ad impartire formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di quella sicurezza art.37 D.lgs.81/08 e smi	dipendenti f.time in forza	LIMITE MAX CONTR.	CONDIZIONI DA RISPETTARE -periodo di prova massimo 6 mesi -forma scritta -conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommatória in caso di più malattie
	0-5	2	
	6-15	3	
	DA 16 IN POI	4	

ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSENERIMENTO NR.3									
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	A SUPER Quadri	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° Ingresso			
	1698,24	1549,92	1465,15	1387,53	1303,72	NON PREVISTO			
	1857,84	1624,45	1549,92	1387,53	1303,72	NON PREVISTO			

PMI: RETRIBUZIONI REINSENERIMENTO NR.3									
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	A SUPER Quadri	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° Ingresso			
	1715,64	1641,09	1480,15	1401,73	1317,07	NON PREVISTO			
	1876,87	1715,64	1565,79	1480,15	1317,07	NON PREVISTO			

Apprendistato Professionalizzante Legno e Arredamento ARTIGIANI		nr.3
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 16.10.2007 e fino al 25.4.2012		01/05/ 2022
assunti art.4 D.lgs.167/11 dal 26.4.2012 fino al 30.4.13 e dal 11.2.14 al 24.6.2015	da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 6.2.13	
assunti art.44 D.lgs. 81/2015 dal 26.6.2015		

ccnl 27 .1. 11 + 25.3.14+13.3.18 **PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.2007 - 5 macroprofili per P.F.I.**
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute
 Al numero complessivo sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro 1: 0,00253

1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE	note per assunti DA D.lgs.167/2011 IN P.C.I.		
				orario	mezzo			
AS quadri	1->12	70	8,01926	8,01926	1.395,35	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012		
	13->24	73	8,36283	8,36283	1.455,13			
	25->36	80	9,16451	9,16451	1.594,82			
	37->48	85	9,73713	9,73713	1.694,26			
	49->60	90	10,30975	10,30975	1.793,90			
QUADRO amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	61->72	95	10,88238	10,88238	1.893,53			
A	1->12	70	7,47483	7,47483	1.300,62	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012		
	13->24	73	7,79507	7,79507	1.356,34			
	25->36	80	8,54230	8,54230	1.486,36			
	37->48	85	9,07603	9,07603	1.579,23			
	49->60	90	9,60977	9,60977	1.672,10			
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	61->72	95	10,14351	10,14351	1.764,97			
B	1->12	70	6,83276	6,83276	1.186,90	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012		
	13->24	73	7,12548	7,12548	1.239,83			
	25->36	80	7,80851	7,80851	1.356,68			
	37->48	85	8,29638	8,29638	1.443,57			
	49->60	90	8,78425	8,78425	1.528,46			
OP+IMP DURATA MASSIMA ART.49 D LGS 276/2003	61->72	95	9,27213	9,27213	1.613,35			
2° GRUPPO - 5 anni -								
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	minimo+conting.+edr	TOTALE orario	TOTALE mezzo	note per tutti i gruppi per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofil che nel testo originale del 2008 presentano mansioni (1) e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali		
CS	1->12	70	6,53590	6,53590	1.137,25			
	13->24	75	7,00257	7,00257	1.218,45			
	25->36	88	8,21591	8,21591	1.429,57			
	37->48	90	8,40258	8,40258	1.462,05			
	49->60	95	8,86925	8,86925	1.543,25			
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15								
C	1->12	70	6,23607	6,23607	1.085,08			
	13->24	75	6,68132	6,68132	1.162,55			
	25->36	88	7,83898	7,83898	1.363,98			
	37->48	90	8,01708	8,01708	1.394,97			
	49->60	95	8,46233	8,46233	1.472,45			
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15								
D	1->12	70	5,89504	5,89504	1.025,74			
	13->24	75	6,31593	6,31593	1.098,97			
	25->36	88	7,41026	7,41026	1.289,38			
	37->48	90	7,57861	7,57861	1.318,68			
	49->60	95	7,99951	7,99951	1.391,91			
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15								
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo-								
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	minimo+conting.+edr	TOTALE orario		TOTALE mezzo	
	E	1->6	70	5,58278	5,58278		971,40	
		7->12	75	5,98136	5,98136		1.040,76	
		13->18	80	6,37995	6,37995		1.110,11	
19->24		90	7,17713	7,17713	1.248,82			
25->30		95	7,57572	7,57572	1.318,18			
OP.E DURATA ART.4 D.lgs 107/11 e 49 D.LGS.276/03	31->36	95	7,57572	7,57572	1.318,18			
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15								

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 ccnl 6 giorni; figure impiegatizie art.81 con quindi per apprendisti con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo, con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenza per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVII A CONTRATTAZIONE VENETA

PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.2007 - 5 macroprofil per P.F.I.

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute

note per tutti i gruppi

Al minimo concordato sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retribuzione Regionale pari ad euro lordo:

0,00253

1° GRUPPO				Durata mesi	%		TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE								
AS quadri	1->12	70	8,10133			8,10133	1.409,63	
	13->24	73	8,44842			8,44842	1.470,02	
	25->36	80	9,25830			9,25830	1.610,94	
A	1->12	70	7,55139			7,55139	1.313,94	
	13->24	73	7,87491			7,87491	1.370,23	
	25->36	80	8,62979			8,62979	1.501,58	
B	1->12	70	6,90276			6,90276	1.201,08	
	13->24	73	7,19848			7,19848	1.252,54	
	25->36	80	7,88851			7,88851	1.372,60	
2° GRUPPO				Durata mesi	%		TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE								
CS	1->12	70	6,60284			6,60284	1.148,90	
	13->24	75	7,07430			7,07430	1.230,93	
	25->36	88	8,30007			8,30007	1.444,21	
C	1->12	70	6,29991			6,29991	1.096,19	
	13->24	75	6,74973			6,74973	1.174,45	
	25->36	88	7,91924			7,91924	1.377,95	
D	1->12	70	5,95539			5,95539	1.036,24	
	13->24	75	6,38059			6,38059	1.110,22	
	25->36	88	7,48612			7,48612	1.302,58	
3° GRUPPO				Durata mesi	%		TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE								
E	1->6	70	5,63990			5,63990	981,34	
	7->12	75	6,04257			6,04257	1.051,41	
	13->18	80	6,44524			6,44524	1.121,47	
	19->24	90	7,25058			7,25058	1.261,60	
OPERAI	25->30	95	7,65325			7,65325	1.331,67	
IMPIEGATI	31->36	95	7,65325			7,65325	1.331,67	

per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofil che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze: (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 ccnl 6 giorni; figure impiegatizie art.61 ccnl quindi per apprendisti con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo, con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (c.d.g. derog. FSBA), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVI A CONTRATTAZIONE VENETA

retribuzioni in vigore dal:

01/05/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0.00253

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.97884	886,32	10	0.50016	1-->12	51	4.76266	828,69	10	0.47853
13-->24	56	5.46671	951,21	10	0.54895	13-->24	56	5.22923	909,89	10	0.52520
25-->36	65	6.34489	1104,01	10	0.63676	25-->36	65	6.06923	1056,05	10	0.60920
37-->48	75	7.32063	1273,79	10	0.73434	37-->48	75	7.00257	1218,45	10	0.70253

livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.54411	790,67	10	0.49669	1-->12	51	4.29564	747,44	10	0.43184
13-->24	56	4.98936	868,15	10	0.50121	13-->24	56	4.71664	820,66	10	0.47393
25-->36	65	5.79082	1007,80	10	0.58136	25-->36	65	5.47415	952,50	10	0.54969
37-->48	75	6.68132	1162,55	10	0.67041	37-->48	75	6.31593	1098,97	10	0.63387

livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	QUOTA	OBSERVAZIONI
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4.06814	707,86	10	0.40909	6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
13-->24	56	4.46673	777,21	10	0.44895	13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5.18419	902,05	10	0.52069	25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	5.96136	1040,76	10	0.60041	37-->48 MESI	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ova minore e Istituzione Formativa, (2) necessaria PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ova minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessaria tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Conartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali lo ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli Istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso ; art.8 A.I. 1.10.18 (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di Inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail-circ.108 del 14.11.16 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).

retribuzioni in vigore dal:

01/05/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.19/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00253

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale C8							
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE			MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE		
	%*	ora	mese	%	ora	%		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	5,02984	875,19	10	0,50528		1-->12	51	4,81133	837,17	10	0,48341	
13-->24	56	5,52271	960,95	10	0,55455		13-->24	56	5,28278	919,20	10	0,53055	
25-->36	65	6,40989	1115,32	10	0,64326		25-->36	65	6,13139	1066,86	10	0,61542	
37-->48	75	7,39563	1286,84	10	0,74184		37-->48	75	7,07430	1230,93	10	0,70971	

livello convenzionale C						livello convenzionale D							
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE			MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE		
	%*	ora	mese	%	ora	%		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	4,59062	798,77	10	0,48134		1-->12	51	4,33961	755,09	10	0,43624	
13-->24	56	5,04044	877,04	10	0,50632		13-->24	56	4,76481	829,08	10	0,47876	
25-->36	65	5,85010	1017,92	10	0,58729		25-->36	65	5,53018	982,25	10	0,55529	
37-->48	75	6,74973	1174,45	10	0,67725		37-->48	75	6,38059	1110,22	10	0,64033	

livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE				
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,10976	715,10	10	0,41325	DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
13-->24	56	4,51243	785,16	10	0,45352	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,23723	911,28	10	0,52800	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	6,04257	1051,41	10	0,60653	DUALE DURATA DA 37-->48 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Conartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni Istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mol sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ceri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).