

Settore Odontotecnici AREA Meccanica

CCNL DEL 24.4.2018 E 17.12.2021

Retribuzioni in vigore dall'

1/5/ 2022

Divisore 173

MENSILITA' 13

ERR 0,44 (0,00254)

divisore giornaliero 26

EDR 10,33 (0,05971)

nr.11

cod.INPS 116

cod.EBAV AB

Cod.CNEL C030

TRASFERITA sino a 30: Ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*
TRASFERITA superiore 30 giorni: Ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*

*valori in attesa di conferma

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dlr.	1** Od.Tec. Imp.conc. dlr.	2 Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare 1.5.2022	M	1881,53	1701,65	1611,88	1457,06	1371,91	1313,89	1264,17
CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11	O	(10,88)	(9,83813)	(9,31723)	(8,42231)	(7,93012)	(7,59474)	(7,30734)
Incr. Retrib. Regionale + Elemento Retributivo Regionale	M	37,37	32,20	29,36	24,45	22,13	20,58	19,29
	O	(0,22)	(0,19)	(0,16971)	(0,14133)	(0,12792)	(0,11896)	(0,11150)
Contigenza ed EDR conglobati dal 16.6.2011	M							
	O							
totale	M	1.918,90	1.733,85	1.641,24	1.481,51	1.394,04	1.334,47	1.283,46
	O			(9,48694)	(8,56364)	(8,05803)	(7,71370)	(7,41884)
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dls coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

**** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1S E 1 SPETTA ART.22 CCNL UN'INDENNITA' MENSILE DI 50 EURO (IN ATTESA DI CHIARIMENTO SOSPESO NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)**

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5)INTERMITTENTI: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

Apprendisti ODONTOTECNICI AREA UNIFICATA CON METALMECCANICA
nr.11

assunti con art.4 D.lgs.167/11 del 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21)

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente con la classificazione unica per le 5 categorie professionali o i 5 livelli retributivi

aggiornata: 1/5/2022

per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l'E.R.R. @/ora: 0,00254

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE	
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR 100%			altro
1S	1->12	70	7,61587		7,61567	1,317,51	
	13->18	75	8,15947		8,15947	1,411,69	
	19->24	78	8,48574		8,48574	1,468,03	
	25->30	80	8,70326		8,70326	1,505,66	
	31->36	85	9,24705		9,24705	1,599,74	
	37->42	88	9,67333		9,67333	1,656,19	
	43->48	92	10,00837		10,00837	1,731,45	
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44	
	1->12	70	6,88783		6,88783	1,191,60	
1	13->18	75	7,37964		7,37964	1,276,68	
	19->24	78	7,67472		7,67472	1,327,73	
	25->30	80	7,87145		7,87145	1,361,76	
	31->36	85	8,36325		8,36325	1,446,84	
	37->42	88	8,65834		8,65834	1,497,89	
	43->48	92	9,05178		9,05178	1,565,96	
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44	
	1->12	70	6,52460		6,52460	1,128,76	
	2	13->18	75	6,99046		6,99046	1,209,35
19->24		78	7,26998		7,26998	1,257,71	
25->30		80	7,45632		7,45632	1,289,94	
31->36		85	7,92218		7,92218	1,370,54	
37->42		88	8,20170		8,20170	1,418,89	
43->48		92	8,57439		8,57439	1,483,37	
49->60		100*	0,00254		0,00254	0,44	
1->12		70	5,89816		5,89816	1,020,38	
3		13->18	75	6,31928		6,31928	1,093,24
	19->24	78	6,57195		6,57195	1,136,95	
	25->30	80	6,74039		6,74039	1,166,09	
	31->36	85	7,16151		7,16151	1,238,94	
	37->42	88	7,41418		7,41418	1,282,65	
	43->48	92	7,75107		7,75107	1,340,94	
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44	
	1->12	70	5,53362		5,53362	960,78	
	2° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR 100%	altro		
4		13->18	75	5,95013		5,95013	1,029,37
		19->24	78	6,18803		6,18803	1,070,53
		25->30	80	6,34664		6,34664	1,097,97
		31->36	85	6,74314		6,74314	1,166,56
		37->42	88	6,98105		6,98105	1,207,72
		43->48	92	7,29825		7,29825	1,262,60
		49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
	1->12	70	5,31886		5,31886	920,16	
	5	13->18	75	5,69860		5,69860	985,86
19->24		78	5,92644		5,92644	1,025,27	
25->30		80	6,07834		6,07834	1,051,55	
31->36		85	6,45807		6,45807	1,117,25	
37->42		88	6,68591		6,68591	1,156,66	
43->48		92	6,98970		6,98970	1,209,22	
49->60		100*	0,00254		0,00254	0,44	

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ; (4BIS) NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/ tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrati-4-rivestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.18 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 45.1.15 e CCNL del 17.12.21)
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per la 5 categoria professionali e i 6 livelli retributivi

espletata: 1/5/ 2022 per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l'E.R.R. €/ora: 0,00254

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI						
1° GRUPPO	Durata impegnati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%		
1S	1->12	70	7,61567		7,61567	1.317,61
	13->18	75	8,15947		8,15947	1.411,69
	19->24	80	8,70326		8,70326	1.505,66
	25->30	85	9,24705		9,24705	1.599,74
	31->36	90	9,79085		9,79085	1.693,82
1	1->12	70	6,88783		6,88783	1.191,60
	13->18	75	7,37964		7,37964	1.276,68
	19->24	80	7,87145		7,87145	1.361,76
	25->30	85	8,36325		8,36325	1.446,84
	31->36	90	8,85506		8,85506	1.531,93
2	1->12	70	6,62460		6,62460	1.128,76
	13->18	75	6,99046		6,99046	1.209,35
	19->24	80	7,45632		7,45632	1.289,94
	25->30	85	7,92218		7,92218	1.370,54
	31->36	90	8,38805		8,38805	1.451,13
3	1->12	70	5,89816		5,89816	1.020,38
	13->18	75	6,31928		6,31928	1.093,24
	19->24	80	6,74039		6,74039	1.166,09
	25->30	85	7,16151		7,16151	1.238,94
	31->36	90	7,58262		7,58262	1.311,79
2° GRUPPO	Durata impegnati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti massimo 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		
4	1->12	70	5,55362		5,55362	960,78
	13->18	75	5,95013		5,95013	1.029,37
	19->24	80	6,34664		6,34664	1.097,97
	25->30	85	6,74314		6,74314	1.166,56
	31->36	90	7,13965		7,13965	1.235,16
5	1->12	70	6,31886		6,31886	920,16
	13->18	75	6,69860		6,69860	985,86
	19->24	80	7,07834		7,07834	1.051,55
	25->30	85	7,45807		7,45807	1.117,25
	31->36	90	7,83781		7,83781	1.182,94

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee essendo qui descritti gli amministrativi si userà solo la : 1- amministrazione e contabilità; SERVE PER P.F.I.



retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di Istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254 I valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 66%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 1						LIVELLO CONVENZIONALE 2					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mezz	%	ora		%*	ora	mezz	%	ora
1-->12	51	5,01897	868,28	10	0,50419	1-->12	51	4,75433	822,60	10	0,47772
13-->24	56	5,51077	953,36	10	0,55337	13-->24	56	5,22019	903,09	10	0,52431
25-->36	65	6,39603	1106,51	10	0,64189	25-->36	65	6,05874	1048,16	10	0,60816
37-->48	75	7,37964	1276,68	10	0,74025	37-->48	75	6,99046	1209,35	10	0,70134

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mezz	%	ora		%*	ora	mezz	%	ora
1-->12	51	4,29792	743,54	10	0,43208	1-->12	51	4,04690	700,11	10	0,40698
13-->24	56	4,71904	816,39	10	0,47419	13-->24	56	4,44341	768,71	10	0,44663
25-->36	65	5,47705	947,53	10	0,54999	25-->36	65	5,15712	892,18	10	0,51800
37-->48	75	6,31928	1093,24	10	0,63422	37-->48	75	5,95013	1029,37	10	0,59730

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mezz	%	ora			
1-->12	51	3,87586	670,52	10	0,38988	6-->12 MESI	250 euro	
13-->24	56	4,25560	736,22	10	0,42785	13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	4,93912	854,47	10	0,49620	25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	5,69860	985,86	10	0,57215	37-->48 MESI	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18), il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal con/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVA, (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circa.108 del 1.3.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-, 2° anno 3% -Y2-, 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).