

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica		Ct.n. 08	cod. Inps	116
CCNL DEL 17.12.2021			cod. Ebav	AC
		Retribuzioni in vigore dall'	1/5/ 2022	CNEL
				C030
divisore orario 173		mensilità 13		divisore giornaliero 26
ERR	0,44	(0,00254)	8,56740 liv4	
EDR	10,33	(0,05971)	8,22867 liv5	

C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare 1.5.2022 ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11	M O	1811,52 (10,4712)	1811,52 (10,4712)	1687,74 (9,75572)	1536,28 (8,88023)	1444,90 (8,35202)	1389,40 (8,03121)	1317,31 (7,61451)
Incremento Retributivo Regionale ingloba ERR da ac.reg.18.2.1992	M O	71,01	71,01	63,27 (0,36572)	53,45 (0,30896)	48,03 (0,27763)	44,93 (0,25971)	41,32 (0,23884)
Contigenza e EDR conglobati 16.6.2011								
Totale	M O	1.882,53	1.882,53	1.751,01 (10,12145)	1.589,73 (9,18919)	1.492,93 (8,62965)	1.434,33 (8,29092)	1.358,63 (7,85335)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll Irdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

* QUADRO: QUALIFICA INTRODOLTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO

** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 50€ (sospeso maggio 2018)

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) INTERMITTENTI verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA
NR.8

ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15

accordo del 15.1.2015

ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015

ccni 24.4.2018; 17.12.2021

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccni la classificazione unica per le 5 categorie

aggiornata 1/5/ 2022

per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l'E.R.R. €/ora:

0,00254

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	% RETRIBUZIONE TABELLARE - E.R.R.100%		
1	1->12	70	7,33239	7,33239	1.268,50
	13->18	75	7,85595	7,85595	1.359,08
	19->24	78	8,17009	8,17009	1.413,43
	25->30	80	8,37951	8,37951	1.449,66
	31->36	85	8,90308	8,90308	1.540,23
	37->42	88	9,21721	9,21721	1.594,58
	43->48	92	9,63606	9,63606	1.667,04
	49->60	100*	10,10121	10,10121	1.747,51
2	1->12	70	6,83155	6,83155	1.181,86
	13->18	75	7,31934	7,31934	1.266,25
	19->24	78	7,61201	7,61201	1.316,88
	25->30	80	7,80712	7,80712	1.350,63
	31->36	85	8,29491	8,29491	1.435,02
	37->42	88	8,58758	8,58758	1.485,65
	43->48	92	8,97781	8,97781	1.553,16
	49->60	100*	9,41118	9,41118	1.628,13
3	1->12	70	6,21871	6,21871	1.075,84
	13->18	75	6,66272	6,66272	1.152,65
	19->24	78	6,92912	6,92912	1.198,74
	25->30	80	7,10673	7,10673	1.229,46
	31->36	85	7,55074	7,55074	1.306,28
	37->42	88	7,81715	7,81715	1.352,37
	43->48	92	8,17236	8,17236	1.413,82
	49->60	100*	8,56683	8,56683	1.482,06
2° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	% RETRIBUZIONE TABELLARE - E.R.R.100%		
4	1->12	70	5,84896	5,84896	1.011,87
	13->18	75	6,26656	6,26656	1.084,12
	19->24	78	6,51712	6,51712	1.127,46
	25->30	80	6,68416	6,68416	1.156,36
	31->36	85	7,10176	7,10176	1.228,61
	37->42	88	7,35232	7,35232	1.271,95
	43->48	92	7,68640	7,68640	1.329,75
	49->60	100*	8,05742	8,05742	1.393,93
5	1->12	70	5,62439	5,62439	973,02
	13->18	75	6,02595	6,02595	1.042,49
	19->24	78	6,26689	6,26689	1.084,17
	25->30	80	6,42751	6,42751	1.111,96
	31->36	85	6,82908	6,82908	1.181,43
	37->42	88	7,07001	7,07001	1.223,11
	43->48	92	7,39126	7,39126	1.278,69
	49->60	100*	7,74802	7,74802	1.340,41

NOTE : (1)* = la retribuzione nella dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione nella del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere pertinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 198 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.), vedi art. 6 bis regolamentazione apprendista nel ccni del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale: 1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9- tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-		NR.8
ai sensi art.4.d.lgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15	accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015	ccnl 24.4.2018; 17.12.2021	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per la 5 categoria		
al 1/5/ 2022	per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11	
Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora: 0,00254		

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE E.R.R.100%		
1	1->12	70	7,33239	7,33239	1.268,50
	13->18	75	7,85595	7,85595	1.359,08
	19->24	80	8,37951	8,37951	1.449,66
	25->30	85	8,90306	8,90306	1.540,23
	31->36	90	9,42664	9,42664	1.630,81
2	1->12	70	6,83155	6,83155	1.181,86
	13->18	75	7,31934	7,31934	1.266,25
	19->24	80	7,80712	7,80712	1.350,63
	25->30	85	8,29491	8,29491	1.435,02
	31->36	90	8,78269	8,78269	1.519,41
3	1->12	70	6,21871	6,21871	1.075,84
	13->18	75	6,66272	6,66272	1.152,65
	19->24	80	7,10673	7,10673	1.229,46
	25->30	85	7,55074	7,55074	1.306,28
	31->36	90	7,99475	7,99475	1.383,09
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)			TOTALE ORA	TOTALE MESE
mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE E.R.R.100%			
4	1->12	70	5,84896	5,84896	1.011,87
	13->18	75	6,26656	6,26656	1.084,12
	19->24	80	6,68416	6,68416	1.156,36
	25->30	85	7,10176	7,10176	1.228,61
	31->36	90	7,51936	7,51936	1.300,85
5	1->12	70	5,62439	5,62439	973,02
	13->18	75	6,02595	6,02595	1.042,49
	19->24	80	6,42751	6,42751	1.111,96
	25->30	85	6,82908	6,82908	1.181,43
	31->36	90	7,23064	7,23064	1.250,90

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare temina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operai ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute (dove necessario agganciare assunzione ad uno) per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6 addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale



retribuzioni in vigore dal: **01/09/2018**

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs 13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione: DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario **0,00284** i valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dello specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,34286	924,32	10	0,53658	1-->12	51	4,97796	881,19	10	0,50009
13-->24	56	5,86642	1014,89	10	0,58883	13-->24	56	5,46575	945,57	10	0,54886
25-->36	65	6,80883	1177,93	10	0,68317	25-->36	65	6,34376	1097,47	10	0,63667
37-->48	75	7,85595	1359,08	10	0,78788	37-->48	75	7,31934	1266,25	10	0,73422

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,53146	783,94	10	0,45544	1-->12	51	4,26208	737,34	10	0,42850
13-->24	56	4,97547	860,76	10	0,49984	13-->24	56	4,67968	869,58	10	0,47028
25-->36	65	5,77469	999,02	10	0,57976	25-->36	65	5,43136	939,63	10	0,54542
37-->48	75	6,66272	1152,65	10	0,66856	37-->48	75	6,26856	1084,12	10	0,62895

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 5-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,09846	709,03	10	0,41214	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
13-->24	56	4,50002	778,50	10	0,45229	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
25-->36	65	5,22283	903,55	10	0,52457	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMO DI LEGGE	1.000 euro	
37-->48	75	6,02595	1042,49	10	0,60488			

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (o scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'Istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 3.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (042/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni Istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendivo Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti) 1° anno 1,5% -V1-2° anno 3% -V2-; 3° e 4° 5% -V9- (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).