

divisore orario **174** mensilità **13**
 ERR **0,44** (0,00253)
 EDR **10,33** (0,05937) **DIVISORE MENSILE 26**

C - L	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunz.
Retribuzione tabellare artigiani CCNL 30.10.2007;15.12.2009;27.1.2011;2 5.3.2014, 13.3.2018;3.5.2022	2089,63	1959,16	1706,08 (9,80505)	1599,94 (9,19506)	1539,71 (8,84891)	1468,87 (8,44178)	1365,59 (7,84822)
Elemento Retributivo Regionale	0,44	0,44	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)
Totale ART	2.090,07	1.959,80	1.706,52 (9,80759)	1.600,38 (9,19759)	1.540,15 (8,85144)	1.469,31 (8,44431)	1.366,03 (7,85075)
scatti biennali vedi ccnl	12,39	11,36	9,30	8,26	7,75	7,23	6,20
PERIODO DI PROVA OPERAI			6 settimane	6 settimane	5 settimane	4 settimane	4 settimane
PERIODO DI PROVA IMPIEGATI	6 MESI	6 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	
retribuzione tabellare PMI	2109,99	1978,24	1722,70	1615,53	1554,71	1483,18	1378,90
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Totale PMI	2.110,43	1.978,68	1.723,14 (9,90310)	1.615,97 (9,28718)	1.555,15 (8,93764)	1.483,62 (8,52655)	1.379,34 (7,92724)

UNA TANTUM CCNL DEL 3.05.2022 per lavoratori in forza al 3.05.22

150 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-30.4.2022=40 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

LAPIDEI ARTIGIANI E PMI	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI
PRIMA TRANCHE 1.7.2022	€ 75,00	€ 52,50	€ 3,75	€ 2,63
SECONDA TRANCHE 1.10.2022	€ 75,00	€ 52,50		
TOTALE	€ 150,00	€ 105,00		

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordata. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere debitati dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di maggio 2022.

CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA

Il datore di lavoro è tenuto ad impartire apposita formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di formazione sicurezza prevista per legge	dipendenti full time in forza	LIMITE MAX CONTR. REINSERIMENTO	DIVIETI	SOGGETTI CHE SI POSSONO ASSUMERE	CONDIZIONI DA RISPETTARE
	0-5	2	- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti - vietato per LIVELLO 7 LAPIDEI	(1) soggetti con più di 29 anni; (2) sospesi o disoccupati di ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati CPI anche senza NASPI (3) svantaggiati ogni età (D.M. MLPS 17.10.17).	- periodo di prova massimo 6 mesi - forma scritta - conservazione del posto pari a 70 giorni da concludersi per sommaria in caso di più malattie
	6-15	3			
	DA 16 IN POI	4			

ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)	1708,52	1800,38	1640,15	1469,31	1366,03	1366,03	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1959,6	1706,52	1600,38	1540,15	1469,31	1366,03	NON PREVISTO

PMI RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)	1723,14	1616,87	1555,15	1483,62	1379,34	1379,34	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1978,68	1723,14	1615,97	1555,15	1483,62	1379,34	NON PREVISTO

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007 **ARTIGIANI** **nr.75**

assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012
assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015
assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015

PROFILI FORMATIVI non definiti nei ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014.
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; app. proroga 11.2.14
 con il 27.01.2011, 25.3.2014, 13.3.2018

aggiornata: 01/05/ 2022

Alta retribuzione tabellare sotto risposta è stato aggiunto per l'intero l'Elemento Retributivo Regionale per chi si trova: **0,00253**

1° GRUPPO	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE	note per assunti dal 26.4.12 in regime D.lgs.167/2012
				orario	mezzo	
1 quadri	1->12	70	8,40909	8,40909	1.463,18	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	8,76937	8,76937	1.525,87	
	25->36	80	9,61002	9,61002	1.672,14	
	37->48	85	10,21049	10,21049	1.776,83	
ART.44 D.LGS 01.16 E ART.4 D.LGS.167/2011 DURATA MASSIMA	49->60	90	10,81096	10,81096	1.881,11	
DURATA MASSIMA ART.49 D.LGS.276/2003	61->72	95	11,41143	11,41143	1.985,59	
2	1->12	70	7,88421	7,88421	1.371,85	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	8,22199	8,22199	1.430,63	
	25->36	80	9,01016	9,01016	1.567,77	
	37->48	85	9,57314	9,57314	1.665,73	
OPERAI DURATA MASSIMA ART.4 D.LGS.167/2011	49->60	90	10,13611	10,13611	1.763,68	
OP+IMPEGATI DURATA MASSIMA ART.49 D.LGS.276/2003	61->72	95	10,69909	10,69909	1.861,64	
3	1->12	70	6,86607	6,86607	1.194,70	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	7,16022	7,16022	1.245,88	
	25->36	80	7,84657	7,84657	1.365,30	
	37->48	85	8,33683	8,33683	1.450,61	
OPERAI DURATA MASSIMA ART.4 D.LGS.167/2011	49->60	90	8,82708	8,82708	1.535,91	
OP+IMP DURATA MASSIMA ART.49 D.LGS.276/2003	61->72	95	9,31733	9,31733	1.621,22	
2° GRUPPO - 5 anni -		Durata mesi		TOTALE	TOTALE	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		%	retribuzione tabellare	orario	mezzo	
4	1->12	70	6,43907	6,43907	1.120,40	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	75	6,89882	6,89882	1.200,40	
	25->36	88	8,09418	8,09418	1.408,39	
	37->48	90	8,27808	8,27808	1.440,39	
OPE. DURATA ARTT.4 D.lgs 167/11 e anche IMP.49 D.LGS.276/03	49->60	95	8,73783	8,73783	1.520,38	
5	1->12	70	6,19676	6,19676	1.078,24	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	75	6,63921	6,63921	1.155,22	
	25->36	88	7,78957	7,78957	1.355,35	
	37->48	90	7,96655	7,96655	1.386,18	
OPE. DURATA ARTT.4 D.lgs 167/11 e anche IMP.49 D.LGS.276/03	49->60	95	8,40899	8,40899	1.463,16	
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo -		Durata mesi		TOTALE	TOTALE	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		%	retribuzione tabellare	orario	mezzo	
6 OPERAI E IMPEGATI	1->6	70	5,91178	5,91178	1.028,65	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	7->12	75	6,33386	6,33386	1.102,09	
	13->18	80	6,75595	6,75595	1.175,54	
	19->24	90	7,60013	7,60013	1.322,42	
OPE. DURATA ARTT.4 D.lgs 167/11 e 49 D.LGS.276/03	25->30	95	8,02222	8,02222	1.395,87	
IMPEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art.44 61/15	31->36	95	8,02222	8,02222	1.395,87	

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure implegiate vedi art.49 con i concetti conformi a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato infortunato o del giovane che sia assente per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso amministrate (cig deroga, sospensioni abav), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso lo ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova.

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007
 assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012
 assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015

PMI
NR.75

PROFILI FORMATIVI non definiti nei ccnl del 27.01.2011 e 26.3.2014
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.preroga 11.2.14
 aggiornata: 01/05/ 2022

Ala retribuzione tabellare sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale art.49 del ccnl 0,00263



1° GRUPPO		Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi			orario	messe
1 quadri	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1->12	70	8,49099	8,49099	1,477,43
		13->24	73	8,85479	8,85479	1,540,73
		25->36	80	9,70363	9,70363	1,688,43
2	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1->12	70	7,96097	7,96097	1,385,21
		13->24	73	8,30204	8,30204	1,444,56
		25->36	80	9,09789	9,09789	1,583,03
3	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1->12	70	6,93293	6,93293	1,206,33
		13->24	73	7,22995	7,22995	1,258,01
		25->36	80	7,92299	7,92299	1,378,60
2° GRUPPO		Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi			orario	messe
4	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1->12	70	6,50179	6,50179	1,131,31
		13->24	75	6,96602	6,96602	1,212,09
		25->36	88	8,17303	8,17303	1,422,11
5	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1->12	70	6,25711	6,25711	1,088,74
		13->24	75	6,70386	6,70386	1,166,47
		25->36	88	7,86543	7,86543	1,368,58
3° GRUPPO		Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi			orario	messe
6 OPERAI E IMPIEGATI	OPE. DURATA ARTT.4 D.lgs 167/11 e 40 D.LGS.276/03 IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1->6	70	5,96934	5,96934	1,038,67
		7->12	75	6,39555	6,39555	1,112,83
		13->18	80	6,82175	6,82175	1,186,98
		19->24	90	7,67415	7,67415	1,335,30
		25->30	95	8,10035	8,10035	1,409,46
		31->36	95	8,10035	8,10035	1,409,46

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale; (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale, nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia; (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nella rispettive tabelle; (5) previsto apprendisti figure operai e figure impiegate vedi art.49 con quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante; (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato inattuato ova il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (dig deroga, sospensioni ebav), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO; (7) inseribile patto di prova (8) PER: PMI (aziende non artigiane fino a 250 addetti) per apprendistati di durata superiore a 36 anni la durata è ridotta di 24 mesi;