

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

Cod.CNEL V751

NR.2

CCNL 4.5.2022

Retribuzioni in vigore dall'

01.06. 2019

cod. INPS

003

cod. Ebav

AE

CCNL DELLA 12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2023 (ccri 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT. VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati congelati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173								
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2*	7,51728	7,56671	7,51971			
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4*	8,29237	8,24624	8,19898			

COEFFICIENTE Giorn. 26

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1797,09	1695,85	1550,32	1434,58	1376,05	1317,79	1242,91
con 25.7.14, del 14.12.17, 20.12.17, 4.5.2022	O			(8,96)	(8,29237)	(7,95405)	(7,61728)	(7,18445)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.797,53	1.696,29	1.550,76	1.435,02	1.376,49	1.318,23	1.243,35
	O				(8,29491)	(7,95659)	(7,61983)	(7,18699)

Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1798,68	1683,90	1543,11	1426,60	1368,03	1309,04	1238,05
con 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O	corretto 30.1.06+30.1.11		(8,92)	(8,24624)	(7,90769)	(7,56671)	(7,15636)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.799,12	1.684,34	1.543,55	1.427,04	1.368,47	1.309,48	1.238,49
	O				(8,24879)	(7,91023)	(7,56925)	(7,15890)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1795,81	1675,67	1534,88	1418,42	1359,92	1300,91	1229,95
con 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(8,87)	(8,19898)	(7,86081)	(7,51971)	(7,10954)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.796,25	1.676,11	1.535,32	1.418,86	1.360,36	1.301,35	1.230,39
	O				(8,20150)	(7,86335)	(7,52225)	(7,11208)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.
 Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022		
IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. È esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB. A, B, C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di carica sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.

	valevole TAB. A; B; C		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6s	25,80	0,14913	39,80	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.l.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%			EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con il b01 di gennaio e febbraio 2022 non è necessario ripetere il versamento). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017



Apprendistato professionalizzante settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 FINO AL 24.6.15 **NR.2**

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29

ANNI (percettori naspj/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per 112 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

AL: 01.06. 2019

Al conglobato è stato aggiunto per intero l' Elemento Retributivo Regionale /ORA./MESE.

0,44

per EET vedere sempre indicazione nella contrattazione regionale

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni 60 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C					
			conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA
6 ⁵ QUADRI SE ESCLUSIVAMENTE AMMINISTRATIVO STOP A 36 MESI	1-->12	70	1.258,40	7.274,01	1.258,40	1.259,52	7.280,44	1.257,51	7.280,44	1.257,51		7.280,44	1.257,51	7.26883
	13-->24	75	1.348,26	7.793,40	1.348,26	1.349,45	7.800,29	1.347,30	7.800,29	1.347,30		7.800,29	1.347,30	7.78785
	25-->36	85	1.527,97	8.321,18	1.527,97	1.529,32	8.339,99	1.526,88	8.339,99	1.526,88		8.339,99	1.526,88	8.25889
	37-->42	88	1.581,88	9.143,81	1.581,88	1.583,28	9.151,90	1.580,75	9.151,90	1.580,75		9.151,90	1.580,75	9.13730
	43-->54	93	1.671,73	9.663,20	1.671,73	1.673,21	9.671,75	1.670,54	9.671,75	1.670,54		9.671,75	1.670,54	9.65632
	55-->60	100*	1.733,58	10.020,68	1.733,58	1.735,11	10.029,55	1.732,34	10.029,55	1.732,34		10.029,55	1.732,34	10.01355
	1-->12	70	1.187,54	6.864,36	1.187,54	1.179,17	6.816,01	1.173,41	6.816,01	1.173,41		6.816,01	1.173,41	6.78271
	13-->24	75	1.272,33	7.354,49	1.272,33	1.263,37	7.302,69	1.257,19	7.302,69	1.257,19		7.302,69	1.257,19	7.26791
	25-->36	85	1.441,91	8.334,75	1.441,91	1.431,76	8.276,04	1.424,76	8.276,04	1.424,76		8.276,04	1.424,76	8.23560
	37-->42	88	1.492,79	8.628,83	1.492,79	1.482,27	8.568,05	1.475,03	8.568,05	1.475,03		8.568,05	1.475,03	8.52618
43-->54	93	1.577,58	9.118,96	1.577,58	1.566,47	9.054,72	1.558,81	9.054,72	1.558,81		9.054,72	1.558,81	9.01048	
55-->60	100*	1.635,94	9.456,30	1.635,94	1.624,41	9.399,68	1.616,48	9.399,68	1.616,48		9.399,68	1.616,48	9.34380	
5° impiegati direttivi	1-->12	70	1.085,66	6.275,51	1.085,66	1.080,62	6.246,34	1.074,86	6.246,34	1.074,86		6.246,34	1.074,86	6.21304
	13-->24	75	1.163,18	6.723,58	1.163,18	1.157,77	6.692,33	1.151,60	6.692,33	1.151,60		6.692,33	1.151,60	6.65665
	25-->36	85	1.318,21	7.619,72	1.318,21	1.312,08	7.584,30	1.305,09	7.584,30	1.305,09		7.584,30	1.305,09	7.54386
	37-->42	88	1.364,72	7.888,56	1.364,72	1.358,38	7.851,89	1.351,13	7.851,89	1.351,13		7.851,89	1.351,13	7.81003
	43-->54	93	1.442,24	8.336,63	1.442,24	1.435,53	8.297,87	1.427,88	8.297,87	1.427,88		8.297,87	1.427,88	8.25363
	55-->60	100*	1.495,59	8.645,01	1.495,59	1.488,63	8.604,82	1.480,70	8.604,82	1.480,70		8.604,82	1.480,70	8.55884
4° impiegati tecnici; operai	1-->12	70	1.004,65	5.807,20	1.004,65	999,06	5.774,61	993,33	5.774,61	993,33		5.774,61	993,33	5.74182
	13-->24	75	1.076,38	6.221,82	1.076,38	1.070,39	6.187,23	1.064,26	6.187,23	1.064,26		6.187,23	1.064,26	6.15176
	25-->36	85	1.219,83	7.051,06	1.219,83	1.213,05	7.018,85	1.206,10	7.018,85	1.206,10		7.018,85	1.206,10	6.97166
	37-->42	88	1.262,87	7.299,83	1.262,87	1.255,85	7.259,24	1.248,65	7.259,24	1.248,65		7.259,24	1.248,65	7.21763
	43-->54	93	1.334,60	7.714,45	1.334,60	1.327,18	7.671,55	1.319,57	7.671,55	1.319,57		7.671,55	1.319,57	7.62758
	55-->60	100*	1.394,60	8.143,81	1.394,60	8.099,06	8.054,31	8.009,56	8.054,31	8.009,56		8.054,31	8.009,56	7.96451

impiegati tecnici; operai	55-->60	100 *	1.383,97	1.383,97	7.999,80	1.376,27	1.376,27	1.376,27	7.955,31	1.368,38	1.368,38	7.909,71
---------------------------	---------	-------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni* 60 mesi	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C					
			altro		TOTALE		altro		TOTALE		altro		TOTALE			
			congiobato	ORA	congiobato	ORA	congiobato	ORA	congiobato	ORA	congiobato	ORA	congiobato	ORA		
3° impiegati amministrativi max 3 anni impiegati tecnici; operai durata massima operai assunti fino al 13.12.17 *durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1-->12	70	963,68	5,7038	963,68	5,7038	958,06	5,53792	952,38	5,50511	1.032,48	5,96808	1.026,46	5,93331	1.020,38	5,89815
	13-->24	75	1.032,48	5,96808	1.032,48	5,96808	1.026,46	5,93331	1.020,38	5,89815	1.252,65	7,24073	1.245,35	7,19854	1.237,97	7,15888
	25-->36	91	1.252,65	7,24073	1.252,65	7,24073	1.245,35	7,19854	1.237,97	7,15888	1.321,45	7,63843	1.313,75	7,59392	1.305,96	7,54892
	37-->42	96	1.321,45	7,63843	1.321,45	7,63843	1.313,75	7,59392	1.305,96	7,54892	1.327,52	7,67351	1.319,80	7,62889	1.311,96	7,58359
	43-->54	100 *	1.327,52	7,67351	1.327,52	7,67351	1.319,80	7,62889	1.311,96	7,58359	1.327,52	7,67351	1.319,80	7,62889	1.311,96	7,58359
55-->60	100 *	1.327,52	7,67351	1.327,52	7,67351	1.319,80	7,62889	1.311,96	7,58359							
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	3 anni 36 mesi	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C					
2° impiegati tecnici/amm.; operai	1-->12	70	922,89	5,38464	922,89	5,38464	916,77	5,29924	911,08	5,26634	988,78	5,71551	982,22	5,67757	976,12	5,64233
	13-->18	75	988,78	5,71551	988,78	5,71551	982,22	5,67757	976,12	5,64233	1.265,52	7,31514	1.257,12	7,26658	1.249,31	7,22147
	19-->24	96	1.265,52	7,31514	1.265,52	7,31514	1.257,12	7,26658	1.249,31	7,22147	1.271,33	7,34873	1.262,89	7,29995	1.255,05	7,25463
	25-->36	100 *	1.271,33	7,34873	1.271,33	7,34873	1.262,89	7,29995	1.255,05	7,25463						

NOTE: (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai, per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 30 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorente dal termine di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,15 CCNL 2017 ART.67

APPRENDISTATO DUALE TAC ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr. 2

retribuzioni in vigore dal: 01.06. 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 AL VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050/29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050/29.6.16 pg.13/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050/29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00234 settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 66%; 4° anno 76%

TABELLA A

TABELLA B

TABELLA C

MESI permanenza in azienda		Livello CONVENZIONALE 5			Livello CONVENZIONALE 5			Livello CONVENZIONALE 5					
		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			
%*	ora	mezzo	%	ora	%	mezzo	%	ora	%	mezzo	%		
1->12	4.57285	791,10	10	0.46957	10	787,43	10	0.45745	10	4.52733	783,23	10	0.45502
13->24	5.02092	868,62	10	0.50438	10	864,58	10	0.50205	10	4.97094	859,97	10	0.49938
25->36	5.82745	1008,15	10	0.58503	10	1003,46	10	0.59232	10	5.76943	998,11	10	0.57923
37->48	6.72358	1163,18	10	0.67465	10	1157,77	10	0.67152	10	6.65665	1151,60	10	0.66795

TABELLA A

TABELLA B

TABELLA C

MESI permanenza in azienda		Livello CONVENZIONALE 4			Livello CONVENZIONALE 4			Livello CONVENZIONALE 4					
		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			
%*	ora	mezzo	%	ora	%	mezzo	%	ora	%	mezzo	%		
1->12	4.23168	732,88	10	0.42545	10	728,01	10	0.42310	10	4.18401	723,83	10	0.42069
13->24	4.64827	803,80	10	0.46692	10	799,34	10	0.46459	10	4.59395	794,76	10	0.46169
25->36	5.39258	932,92	10	0.54155	10	927,73	10	0.53955	10	5.33187	922,41	10	0.53548
37->48	6.22182	1076,38	10	0.62447	10	1070,39	10	0.62101	10	6.15176	1064,28	10	0.61747

TABELLA A

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mezzo	%	ORA
1-→12	4.05911	702,23	10	0.40591
13-→24	4.45651	771,12	10	0.44565
25-→36	5.17287	894,87	10	0.51729
37-→48	5.96908	1032,46	10	0.59691

TABELLA B

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mezzo	%	ORA
1-→12	4.03546	698,14	10	0.40354
13-→24	4.43685	766,54	10	0.44367
25-→36	5.14254	889,66	10	0.51425
37-→48	5.93331	1026,46	10	0.59333

TABELLA C

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mezzo	%	ORA
1-→12	4.01156	694,00	10	0.40115
13-→24	4.40460	762,00	10	0.44046
25-→36	5.11207	884,39	10	0.51120
37-→48	5.89815	1020,38	10	0.58981

TABELLA A

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mezzo	%	ORA
1-→12	3.88736	672,51	10	0.38873
13-→24	4.26822	738,40	10	0.42682
25-→36	4.95378	857,00	10	0.49537
37-→48	5.71551	988,78	10	0.57155

TABELLA B

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mezzo	%	ORA
1-→12	3.86155	688,05	10	0.38615
13-→24	4.23990	733,60	10	0.42399
25-→36	4.92090	851,32	10	0.49209
37-→48	5.67157	982,22	10	0.56715

TABELLA C

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	ora	mezzo	%	ORA
1-→12	3.83760	683,90	10	0.38376
13-→24	4.21358	728,95	10	0.42135
25-→36	4.89036	846,03	10	0.48903
37-→48	5.64233	976,12	10	0.56423

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 AL VENEZIO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-→12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13-→24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25-→36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI → A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

versare con fattura busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il titolo)

(1) necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori o tutore, e Istituto Formativo, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore e (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (AL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16.44, 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola negli art.10 AL. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. c/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Contrattato Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI art.4.4 per le quali la ditta deve versare l'equa contribuzione Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSB4 mentre non hanno alcun effetto sugli sbalzi diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.3 AL. 1.10.18); il TFR maturato anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal c.c./c.c.I applicato vedi art.8 AL. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con scasse modiche altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.5 AL. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/previdenziale DVR; (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 AL. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-compressiva Inafp circ.108 del 14.11.18 punti 3,4 e 4.1 (estende fino a 9 addetti l'anno 1,5%-Y1-2; anno 3%-Y2; 3 e 4 5%-Y3-Y4) (estende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 19).