

# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

**NR.10**

**Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;macchiatorie e stirerie in genere dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA**

cod INPS 003  
cod EBAV AP

CCNL 4.5.22

## Retribuzioni in vigore dall' **1/06/ 2019** Ct. 10

Confartigianato ANIL  
CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

Divisore orario

173

ERR

0,44 (0,00254)

dal rinnovo del 3.12.10 coglobati minimi+contigenza+edr

liv2 rif art.16  
7,66168

liv3 rif.art.16  
7,99798

mensilità 13

divisore giornaliero 26

C - L	6S Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.10.2018	M 1800,85	1698,74	1545,65	1426,71	1368,16	1311,53	1240,58
CCNL 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.1 4, ccnl 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.22	(10,40954)	(9,81931)	(8,93439)	(8,24688)	(7,90844)	(7,58110)	(7,17098)
Ind. di funzione	M 20,66						
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retributivo Regionale (24.11.1995 ex 27.000 lire)ju	M 26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O (0,15179)	(0,13968)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
<b>Totale</b>	<b>M</b> <b>1.847,77</b>	<b>1.722,94</b>	<b>1.565,71</b>	<b>1.444,19</b>	<b>1.384,09</b>	<b>1.325,91</b>	<b>1.253,41</b>
scatti anzianità 4 biennali;art.45	O 15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23
				[8,34792]	(8,00052)	(7,66422)	(7,24514)

\* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

**UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022**

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese). Il periodo scoperto è il seguente:

**SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150</b>	<b>€ 105</b>
<b>UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento</b>	<b>NON APPRENDISTI € 3,33333</b>	<b>APPRENDISTI (70%) 2,33333 €</b>

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. È esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;  
deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

## ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.10)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

	ERT				EET ( ccl 2015) fino al 31.8.16				ERT rispetto ad EET			
	mensile		orario		mensile		orario		mensile		orario	
	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	
<b>E.R.T.</b>	6s	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10	-0,08150					
	6	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746					
	5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168					
	4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705					
	3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474					
	2	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243					
1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012						
apprendisti	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

## QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i b01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto) Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unicamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

**APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMN**

**nr.10**

**CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;**

**ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' ( se percettori naspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)**

**art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015**

**PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL**

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i livelli possibili con relative dichiarazioni ed esemplificazioni

**AL 1/06/ 2019 NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE E/R SEMPRE MINIMO**

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONGRUERE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	ert	TOTALE orario	TOTALE mese
<b>6° super</b> quadro	1->12	70	7,28668	0,00254	7,28922	1.261,04
	13->24	75	7,80715	0,00254	7,80970	1.351,08
	25->36	85	8,84811	0,00254	8,85065	1.531,16
	37->42	88	9,15039	0,00254	9,15294	1.585,19
	43->54	93	9,68087	0,00254	9,68341	1.675,23
	55->60	100*	10,03919	0,00254	10,04173	1.737,22
<b>6°</b> Impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	6,87351	0,00254	6,87606	1.189,56
	13->24	75	7,36448	0,00254	7,36702	1.279,50
	25->36	85	8,34641	0,00254	8,34895	1.444,37
	37->42	88	8,64099	0,00254	8,64353	1.495,33
	43->54	93	9,13195	0,00254	9,13450	1.580,27
	55->60	100*	9,46996	0,00254	9,47250	1.638,74
<b>5°</b> Impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	6,25408	0,00254	6,25662	1.082,40
	13->24	75	6,70079	0,00254	6,70334	1.159,68
	25->36	85	7,59423	0,00254	7,59678	1.314,24
	37->42	88	7,86227	0,00254	7,86481	1.360,61
	43->54	93	8,30899	0,00254	8,31153	1.437,89
	55->60	100*	8,61653	0,00254	8,61907	1.491,10
<b>4°</b> Impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	5,77282	0,00254	5,77536	999,14
	13->24	75	6,18516	0,00254	6,18770	1.070,47
	25->36	85	7,00985	0,00254	7,01239	1.219,14
	37->42	88	7,25725	0,00254	7,25980	1.256,94
	43->54	93	7,66960	0,00254	7,67214	1.327,28
	55->60	100*	7,95347	0,00254	7,95602	1.376,39
<b>2° GRUPPO</b> QUALIFICAZIONE FINALE DA CONGRUERE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	ert	TOTALE orario	TOTALE mese
<b>3°</b> Impiegati amministrativi max 3 anni operai specializzati durata massima operai assunti fino al 14.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1->12	70	5,53991	0,00254	5,53845	956,15
	13->24	75	5,93133	0,00254	5,93387	1.026,56
	25->36	91	7,19668	0,00254	7,19922	1.245,47
	37->42	96	7,59210	0,00254	7,59465	1.313,87
	43->54	100*	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92
	55->60	100*	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92
<b>3° GRUPPO - 3 anni</b> QUALIFICAZIONE FINALE DA CONGRUERE	1->12	70	5,30677	0,00254	5,30931	918,51
	13->18	75	5,68932	0,00254	5,68937	984,09
	19->24	96	7,27785	0,00254	7,28040	1.259,51
	25->36	100*	7,31138	0,00254	7,31392	1.265,31
	<b>2°</b> operai qualificati impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,30677	0,00254	5,30931
13->18	75	5,68932	0,00254	5,68937	984,09	
19->24	96	7,27785	0,00254	7,28040	1.259,51	
25->36	100*	7,31138	0,00254	7,31392	1.265,31	

**NOTE:** (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai, per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'insp in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app. assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g.d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% \* 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

# APPRENDISTATO DUALE PULITINTOLAVANDERIE ART.43 D.lgs 81/2015

NR.10

retribuzioni in vigore dal:  
1/06/ 2018

## PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di

istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EOF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EOF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4

4.EOF

E.R.R. erogato per importo

0,00254

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dello specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno: 51%; 2° anno: 56%; 3° anno: 66%; 4° anno: 75%

### Liv. CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			
	%*	ora	messe			%	ora	messe				
1-->12	51	4,55908	788,72	10	0,45820			10	4,20845	728,06	10	0,42313
13-->24	56	5,00580	866,00	10	0,50287			10	4,62080	799,40	10	0,46437
25-->36	65	5,80990	1005,11	10	0,58328			10	5,36301	927,80	10	0,53859
37-->48	75	6,70334	1159,68	10	0,67262			10	6,18770	1070,47	10	0,62108

### Liv. CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			
	%*	ora	messe			%	ora	messe				
1-->12	51	4,03585	688,20	10	0,40587			10	3,86890	669,32	10	0,38918
13-->24	56	4,43127	766,61	10	0,44542			10	4,24796	734,90	10	0,42708
25-->36	65	5,14303	889,74	10	0,51659			10	4,93026	852,93	10	0,49631
37-->48	75	5,93387	1026,56	10	0,59568			10	5,88837	984,09	10	0,57113

**QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART. 7 A.I. VENETO 1.10.18)**

DUALE DURATA TRA 6 -> 12 MESI	<b>250 euro</b>
DUALE DURATA TRA 13 -> 24 MESI	<b>500 euro</b>
DUALE DURATA TRA 25 -> 36 MESI	<b>750 euro</b>
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	<b>1.000 euro</b>

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL. 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Imps dovuta , la contribuzione prevista dal ccni/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malati: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 -art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli fiscali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1,-2° anno 3% -Y2-, 3°e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).