

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore occhialeria e attività di ottica-MODA

CNEL V751

nr.13

Anpo Confartigianato

cod Inps. 003
cod EBAV AV

Retribuzioni in vigore dall'

1/06/ 2019

Divisore orario

CCNL DEL 4.5.2022

ERR

173
0,44 (0,00254)

nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - I	6	6	5	4	3	2	1
	Quadro N.B.	Imp.Dir. Imp.Tec.	Imp.Con. Imp.Tec.	Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	Imp.ord. Op.sp.	Imp.ord. Op.Q.	Lav 1a ass Op.com. n.b.
M	1.746,40	1746,40	1581,53	1478,11	1388,45	1338,66	1283,52
O	(10,09480)	(10,09480)	(9,14179)	(8,54999)	(8,02572)	(7,73792)	(7,41919)
M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
M	20,66						
Totale	M 1.767,50	1.746,84	1.581,97	1.478,55	1.388,89	1.339,10	1.283,96
	O		(8,54653)		(8,02927)	(7,74046)	(7,42173)
scatti anzianità 5 biennali;art.45		21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.
Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;
deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.13)

Al lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->28.2.2023				EET (ccl 2015) fino al 31.8.16				ERT rispetto ad EET			
	mensile		orario		mensile		orario		mensile		orario	
	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	
6	21,40	0,12370	0,19653	0,19653	-12,60	-0,07283	0,19653	0,19653	-12,60	-0,07283	-0,07283	-0,07283
5	18,60	0,10751	0,17630	0,17630	-11,90	-0,06879	0,17630	0,17630	-11,90	-0,06879	-0,06879	-0,06879
4	15,80	0,09133	0,15607	0,15607	-11,20	-0,06474	0,15607	0,15607	-11,20	-0,06474	-0,06474	-0,06474
3	13,80	0,07977	0,14162	0,14162	-10,70	-0,06185	0,14162	0,14162	-10,70	-0,06185	-0,06185	-0,06185
2	12,80	0,07399	0,13410	0,13410	-10,40	-0,06012	0,13410	0,13410	-10,40	-0,06012	-0,06012	-0,06012
1	11,50	0,06647	0,12543	0,12543	-10,20	-0,05896	0,12543	0,12543	-10,20	-0,05896	-0,05896	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2022 o febbraio 2023 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

n. 13

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche
 con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori nasp/mobilità; stesse durata dei
 giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione struttura e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/06/ 2019

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA.

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi					TOTALE orario	TOTALE mese
		%	conglobato	err	altro		
6° super quadro	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
6° impiegato direttivo	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1->12	70	6,39925	0,00254		6,40180	1.107,51
	13->24	75	6,85634	0,00254		6,85889	1.186,59
	25->36	85	7,77052	0,00254		7,77307	1.344,74
	37->42	88	8,04478	0,00254		8,04732	1.392,19
	43->54	93	8,50187	0,00254		8,50441	1.471,26
	55->60	100*	8,81655	0,00254		8,81909	1.525,70
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es.addetto al ciclo completo produttivo delle lenti es.controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.	1->12	70	5,98079	0,00254		5,98334	1.035,12
	13->24	75	6,40799	0,00254		6,41053	1.109,02
	25->36	85	7,26239	0,00254		7,26493	1.256,83
	37->42	88	7,51871	0,00254		7,52125	1.301,18
	43->54	93	7,94591	0,00254		7,94845	1.375,08
	55->60	100*	8,24001	0,00254		8,24256	1.425,96
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1->12	70	5,61801	0,00254		5,62055	972,36
	13->24	75	6,01929	0,00254		6,02184	1.041,78
	25->36	91	7,30341	0,00254		7,30595	1.263,93
	37->42	96	7,70469	0,00254		7,70724	1.333,35
	43->54	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
	55->60	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
	1->12	70	5,41654	0,00254		5,41909	937,50
	13->18	75	5,80344	0,00254		5,80598	1.004,44
	19->24	96	7,42840	0,00254		7,43095	1.285,55
	25->36	100*	7,46262	0,00254		7,46516	1.291,47

NOTE: (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai, per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app. assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITÀ CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (%=100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.