

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)								
CCNL del 17.12.2021			AREA MECCANICA			nr.1		
01/05/2022			DIVISORE 173			cod. Inps.116		
MENSILITA' 13			EBAM			cod.Ebav AA		
						codice CNEL C030		
REPERIBILITA' 1.1.2022	24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €				Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.		
TRASFERITA art.30 CCNL DA 1.9.18	35,00 €		dal 1.1.2022	36,75 €	ore viaggio al 85%			
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dal 1.1.2022 CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21 CCRL 1.7.2020	M D 1810,19	1810,19	1684,30 (9,73584)	1590,39 (9,19301)	1529,29 (8,83983)	1441,41 (8,33185)	1388,28 (8,02474)	1323,85 (7,65231)
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M Q 115,00	115,00	103,00 (0,69538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M D 1.925,19	1.925,19	1.787,30 (10,3312)	1.685,39 (9,7421)	1.618,29 (9,3543)	1.522,41 (8,8001)	1.465,28 (8,4698)	1.395,85 (8,0685)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 444,62	€ 444,62	€ 412,77	€ 389,24	€ 373,74	€ 351,60	€ 338,40	€ 322,37
giornaliero	€ 88,92	€ 88,92	€ 82,55	€ 77,85	€ 74,75	€ 70,32	€ 67,68	€ 64,47
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/dls coll Irdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA								
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA LA FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18								
** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)								
*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato								
**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo Interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli Istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.								
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)								
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020				NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli Istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.				
LIVELLI	mensile	orario						
Q	13,32	0,07699						
1	13,32	0,07699						
2	12,03	0,06954						
2bis	10,81	0,06249						
3	10,05	0,05809						
4	8,91	0,05150						
5	8,30	0,04798						
6	7,61	0,04399						
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353						

UNA TANTUM CCNL DEL 17.12.2021: TOTALE 130 EURO

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1ª rata paghe MARZO 2022	2ª rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO QUOTA MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.19 -->31.12.21	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.19-->31.12.21	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.01.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (es. PSBA) (5) Intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE

Costo Orario dal : 01/05/2022

	Q	1°	2°	2B	3°	4°	5°	6°
Retribuzione diretta								
a) Retribuzione tabellare nazionale + I.F. ove prevista	10,86815	10,75254	9,73584	9,19301	8,83983	8,33185	8,02474	7,65231
b) ERV (CCRL 1.7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto	0,66474	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618
c) Scatto in cifra fissa nazionale	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553
1) TOTALE	11,65843	11,54282	10,45675	9,86767	9,47981	8,92559	8,59536	8,19403
Retribuzione indiretta nazionale								
d) ferie e permessi / ore:	1,16809	1,15651	1,04769	0,98867	0,94981	0,89428	0,86119	0,82098
e) festività ARTT.68 e 83 / ore	0,56899	0,56335	0,51035	0,48160	0,46267	0,43562	0,41950	0,39991
f) Gratifica natalizia (13^)	0,97154	0,96190	0,87140	0,82231	0,78998	0,74380	0,71628	0,68284
2) TOTALE	14,3670	14,2246	12,8862	12,16024	11,68227	10,99929	10,59233	10,09776
Contributi								
g) INPS	3,86904	3,83068	3,47025	3,27475	3,14604	2,96211	2,85252	2,71933
h) INAIL - Premio medio	0,87639	0,86770	0,78606	0,74177	0,71262	0,67096	0,64613	0,61596
i) EBAV	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251
l) SANINVENETO fino al 31.5.22	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564
m) FSBA 0,45%	0,05246	0,05194	0,04706	0,04440	0,04266	0,04017	0,03868	0,03687
3) TOTALE	19,3231	19,1330	17,3477	16,3793	15,7417	14,8307	14,2878	13,6281
Trattamento di fine rapporto	1,06423	1,05367	0,95453	0,90076	0,86535	0,81476	0,78462	0,74798
4) TOTALE	20,3873	20,1867	18,3022	17,28009	16,60709	15,64543	15,07243	14,37606
 mese	3.527,01	3.492,30	3.166,28	2.989,45	2.873,03	2.706,66	2.607,53	2.487,06
 anno	42.324,07	41.907,63	37.995,41	35.873,46	34.476,31	32.479,91	31.290,36	29.844,70
5) TOTALE RIPARAMETRATO PER ASSENZE MEDIE	25,48415	25,23340	22,87778	21,60011	20,75886	19,55679	18,84054	17,97007

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]

costo orario amm. $\frac{[\text{n. anni di amm.}] \times \text{nr. dipendenti} \times 1664 \text{ (n. ore/anno mediamente lav.)}}{[\text{Totale spese (impiegato - o costo servizi - luce - gas acqua)}]}$

[Totale spese (impiegato - o costo servizi - luce - gas acqua)]

2) Spese generali: come sopra $\frac{[\text{n. dip.} \times 1664]}{[\text{Totale spese (impiegato - o costo servizi - luce - gas acqua)}]}$

[n. dip. x 1664]

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione
 INPS cod.116 / nr.1
 assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18 e 17.12.22)
 assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016** (percettori NASPI e affini OGNI ETA)
 per individuare la qualificazione finale conulare nel regime con la classificazione usata per la categoria professionale e il livello retributivo
 aggiornata: 01/05/2022 PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (cof. 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mezzo
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione non nell'autoriparazione e installazione impianti	1->12	70	7,32447	0,14451	7,46898	1,292,13
	13->18	75	7,84764	0,14451	7,99216	1,382,64
	19->24	78	8,16155	0,14451	8,30606	1,438,95
	25->30	80	8,37082	0,14451	8,51533	1,473,15
	31->36	85	8,89400	0,14451	8,93851	1,563,66
	37->42	88	9,20790	0,14451	9,35241	1,617,87
	43->48	92	9,62644	0,14451	9,77095	1,690,39
	49->60	100*	10,09125	0,14451	10,23576	1,770,79
2ª categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,81509	0,14451	6,95960	1,264,01
	13->18	75	7,30188	0,14451	7,44839	1,288,23
	19->24	78	7,59395	0,14451	7,73846	1,338,75
	25->30	80	7,78567	0,14451	7,93318	1,372,44
	31->36	85	8,27646	0,14451	8,41997	1,458,06
	37->42	88	8,58754	0,14451	8,71205	1,507,18
	43->48	92	8,95697	0,14451	9,10148	1,574,56
	49->60	100*	9,38848	0,14451	9,53397	1,649,38
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,43510	0,14451	6,57961	1,138,27
	13->18	75	6,69475	0,14451	7,03926	1,217,79
	19->24	78	7,17054	0,14451	7,31505	1,265,50
	25->30	80	7,35440	0,14451	7,48891	1,297,31
	31->36	85	7,81405	0,14451	7,95856	1,376,83
	37->42	88	8,08985	0,14451	8,23436	1,424,54
	43->48	92	8,45757	0,14451	8,68208	1,488,16
	49->60	100*	8,86594	0,14451	9,01045	1,559,81
3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	6,18788	0,14451	6,33239	1,096,59
	13->18	75	6,62987	0,14451	6,77438	1,171,97
	19->24	78	6,89506	0,14451	7,03957	1,217,85
	25->30	80	7,07186	0,14451	7,21637	1,248,43
	31->36	85	7,51386	0,14451	7,65836	1,324,90
	37->42	88	7,77905	0,14451	7,92356	1,370,78
	43->48	92	8,13264	0,14451	8,27715	1,431,96
	49->60	100*	8,52532	0,14451	8,66983	1,499,88
2° GRUPPO						
durata min. 6 mesi /max 60 mesi				TOTALE		TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (cof. 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mezzo
4ª FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,83229	0,14451	5,97880	1,033,89
	13->18	75	6,24899	0,14451	6,39340	1,106,06
	19->24	78	6,49284	0,14451	6,64336	1,149,30
	25->30	80	6,66548	0,14451	6,80999	1,178,13
	31->36	85	7,08207	0,14451	7,22658	1,250,20
	37->42	88	7,33203	0,14451	7,47654	1,293,44
	43->48	92	7,68530	0,14451	7,80981	1,351,10
	49->60	100*	8,03542	0,14451	8,17993	1,415,13
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,81782	0,14451	5,78183	996,80
	13->18	75	6,01855	0,14451	6,16306	1,066,21
	19->24	78	6,25939	0,14451	6,40381	1,107,86
	25->30	80	6,41978	0,14451	6,58430	1,135,62
	31->36	85	6,82109	0,14451	6,96554	1,205,04
	37->42	88	7,05177	0,14451	7,20628	1,248,69
	43->48	92	7,39278	0,14451	7,52727	1,302,22
	49->60	100*	7,73924	0,14451	7,80375	1,363,89

*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 20 ANNI AI SENSI ART. 37 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI ; CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PER ALTA (40% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI), NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO, PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI AL QUANTO DISPOSTO DAL CCNLCCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO AS1 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle aliquote tributarie la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.18) e in caso di inabilità assoluta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal cont per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'ipe e (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo atinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea atinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alle mansioni finali per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/ tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 4897, n. 196 o s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente al fatto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da applicare in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg o più, comprendendo anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art. 6 regolamento contrattuale approvato nel cont del 15.1.2015 per le quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) previsto apprendisti operai come per livello finale/stacco operai ; previsto apprendisti impiegati come per livello finale/stacco impiegati (10) con modello EBAV A12 al premio datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI: ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)
 1) attività di lavorazione (2) attività di manutenzione (3) progettazione (4) attività di gestione della produzione (5) attività di gestione impianti (6) attività di gestione impianti (7) attività di gestione impianti (8) attività di gestione impianti (9) attività di gestione impianti (10) attività di gestione impianti

1) montatore (2) installatore (3) manutentore (4) elettricista (5) meccanico (6) idraulico (7) elettronico (8) collaudatore di qualità (9) montatore di trasporto.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione Confartigianato nr.1
assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)
assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i livelli retributivi
 Espirazione: **01/05/2022** PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI						
1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1->12	70	7,32447	0,14451	7,46998	1,292,13
	13->18	75	7,64784	0,14451	7,99215	1,382,64
	19->24	80	8,07062	0,14451	8,51533	1,473,15
	25->30	85	8,69400	0,14451	9,03851	1,563,66
	31->36	90	9,41717	0,14451	9,56168	1,654,17
2ª categoria finale Impiegati amministrativi	1->12	70	6,81609	0,14451	6,95960	1,204,01
	13->18	75	7,30189	0,14451	7,44639	1,288,23
	19->24	80	7,78867	0,14451	7,93318	1,372,44
	25->30	85	8,27546	0,14451	8,41997	1,456,66
	31->36	90	8,76225	0,14451	8,90678	1,540,87
2 bis finale NO AUTORIPARATORI Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione))	1->12	70	6,42510	0,14451	6,57961	1,138,27
	13->18	75	6,89475	0,14451	7,03926	1,217,79
	19->24	80	7,35440	0,14451	7,49891	1,297,31
	25->30	85	7,81405	0,14451	7,95856	1,376,83
	31->36	90	8,27371	0,14451	8,41822	1,456,35
3 CATEGORIA FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	6,18789	0,14451	6,33239	1,095,50
	13->18	75	6,62967	0,14451	6,77438	1,171,97
	19->24	80	7,07168	0,14451	7,21637	1,248,43
	25->30	85	7,51368	0,14451	7,65836	1,324,90
	31->36	90	7,95564	0,14451	8,10035	1,401,36
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERY ccnl 1.7.2020		
4ª FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	5,83228	0,14451	5,97680	1,033,99
	13->18	75	6,24859	0,14451	6,39340	1,106,06
	19->24	80	6,66490	0,14451	6,80999	1,178,13
	25->30	85	7,08207	0,14451	7,22658	1,250,20
	31->36	90	7,49866	0,14451	7,64317	1,322,27
5ª FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	5,61732	0,14451	5,76183	996,80
	13->18	75	6,01865	0,14451	6,16306	1,066,21
	19->24	80	6,41979	0,14451	6,56430	1,136,62
	25->30	85	6,82109	0,14451	6,96554	1,205,04
	31->36	90	7,22227	0,14451	7,36678	1,274,45

*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 30 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 91.2015 e ART. 12 CCRL VENETO 0 DEL 28.7.2019, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI); NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO, PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO ASI DELL'EBAY LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISITA.

NOTE: (1)* - la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle ridotte contribuzioni la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova sciolto (ma durata massima 3 mesi) (novità 1.1.15) e in caso di malattia inerte durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese; (3) malattia e infortunio degli apprendisti operativi: applicazione quanto previsto dai ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati; nel rispetto di quanto previsto dall'art. 18 L. 1907, n. 106 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio consento ova escludere contemporaneamente il titolo dell'assunzione ed entrambi); (4) gli apprendisti in possesso di titolo di studio per obbligo attinente viene ridotto di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle.

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alle qualifiche (6) per le riduzioni il titolo di studio possiede obbligo e la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo (6 mesi) di stage/periodo di formazione o/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 26.3.1968, n. 142 e art. 18 L. 1907, n. 106 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio consento ova escludere contemporaneamente il titolo dell'assunzione ed entrambi); (8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 50gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nei ccnl del 15.1.2019 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo; (9) permesso apprendisti impiegati come per livello finale/stacco impiegato (10) con modello EBAY A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici



retribuzioni in vigore dal: 01/05/2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e-smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,96528	858,99	10	0,49653	1-->12	51	4,68843	811,10	10	0,46884
13-->24	56	5,45207	943,21	10	0,54521	13-->24	56	5,14808	890,62	10	0,51481
25-->36	65	6,32829	1094,80	10	0,63283	25-->36	65	5,97545	1033,75	10	0,59755
37-->48	75	7,30188	1263,23	10	0,73019	37-->48	75	6,89475	1192,79	10	0,68948

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,50831	779,94	10	0,45083	1-->12	51	4,24924	735,12	10	0,42492
13-->24	56	4,95030	856,40	10	0,49503	13-->24	56	4,66584	807,19	10	0,46658
25-->36	65	5,74589	994,04	10	0,57459	25-->36	65	5,41570	936,92	10	0,54157
37-->48	75	6,62987	1146,97	10	0,66299	37-->48	75	6,24889	1081,06	10	0,62489

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)	
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA (TRA 6-->12 MESI)	Versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora		
1-->12	51	4,09262	708,02	10	0,40926	250 euro	
13-->24	56	4,49385	777,44	10	0,44938	500 euro	
25-->36	65	5,21608	902,38	10	0,52161	750 euro	
37-->48	75	6,01855	1041,21	10	0,60186	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello B di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/43250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA, mentre non hanno alcun effetto sugli Istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) ; il TFR maturato anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si prorrogano con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2016); (17) contribuzione INPS-comprativa Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -1°-2° anno 3% -12- 3° e 4° 5% -19-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I 9), (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione 200€ alla ditta e 400€ all'apprendista (decorsi 12 mesi da trasformazione)