

Retribuzioni in vigore all' **01/12/ 2018**

divisore orario 173 mensilità 13

divisore giornaliero 26
 aumenti : 1.6.22;1.12.22
 una tantum 1.7.22, 1.8.22

C - L	1A		1B		2		3		4		5bis		5**		Op. com.
	Quadri CON I.F. CONGLOBATA	N.B.	Imp.conc.e tecnico coordinatore	Imp.conc. Imp.Tecn. Sp.	Imp.conc. Op.Alt. Sp.	Imp.conc. Imp.tecn. Op.spec.prov.	Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.	Imp.ord op.Q.	Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.	Imp.ord op.Q.	Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.	Op. Qual.	Op. Qual.	Op. Qual.	
retribuzione tabellare conglobata con contingenza e edr dal 1.8.2012	M	2.207,24	1923,75	1804,72	1692,61	1570,56	1436,65	1373,58	1293,47						
(rinnovi 15.12.09+25.10.10+13.5.14+27.2.18+16.5.22)	O			(10,43)	(9,78)	(9,08)	(6,30)	(7,94)	(7,46)						
ERR+IRR	M	28,33	24,20	22,65	19,55	16,97	14,13	13,09	11,28						
(7.12.1995 ACC.REG.)	O				(0,11301)	(0,09809)	(0,06168)	(0,07586)	(0,06520)						
Totale ART	M	2.235,57	1.947,95	1.827,37	1.712,16	1.587,53	1.450,78	1.386,67	1.304,75						
(retribuzione tabellare PMI ERR+IRR)	O				(9,89688)	(9,17647)	(8,38601)	(8,01543)	(7,54191)						
Totale PMI	M	2.249,62	1.960,20	1.838,86	1.722,93	1.597,53	1.459,92	1.395,42	1.312,99						
(prova impiegati prova operai scatti 5 biennali vedi ccnl)	O				(9,95913)	(9,23428)	(8,43884)	(8,06601)	(7,58954)						
UNA TANTUM ART CCNL DEL 16.05.2022 per lavoratori in forza al 16.05.2022		€ 16,01	€ 16,01	€ 14,20	€ 13,43	€ 12,65	€ 11,88	€ 11,36	€ 10,33						
155 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1-1-2019-31-5-2022=41 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO															
				NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)		QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI							
			lug-22	€ 55,00	€ 38,50		€ 3,78	€ 2,65							
			ago-22	€ 100,00	€ 70,00										
			TOTALE	€ 155,00	€ 108,50										

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di GIUGNO 2022.

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 DAL 16.5.2022



Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni
 per individuare la qualificazione finale consultare nei centri la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/2018

Al congedo aggiuntivo per intero F.R.R. = € 70,000254

n.b. gli assunti dal 28 marzo 2022 non si applica EET

assunti dal 16.05.22 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE		IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese
				orario	mese					
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea triennale o se professionalità da conseguire	1->12	60	7,65771	7,65771	1.324,78	1BIS (moderata regola riduzione 12 mesi oltre di studio)	1->12	60	6,67451	1154,69
	13->24	70	8,93367	8,93367	1.545,51		13->24	70	7,76650	1347,07
	25->36	85	10,84736	10,84736	1.876,59		25->36	80	10,01049	1731,82
	37->48	90	11,48529	11,48529	1.986,96		1->12	90	6,26169	1083,27
	49->60	100*	12,30470	12,30470	2.128,71		13->24	70	7,30498	1283,74
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea triennale o se professionalità da conseguire	1->12	60	6,67451	6,67451	1.154,69	2° [moderata regola riduzione 12 mesi oltre di studio]	1->12	60	5,97287	1016,01
	13->24	70	7,76650	7,76650	1.347,07		13->24	70	6,85125	1185,27
	25->36	85	9,45449	9,45449	1.635,63		25->36	90	8,00603	1523,79
	37->48	90	10,01049	10,01049	1.731,82		1->12	80	5,44957	942,78
	49->60	100*	10,72433	10,72433	1.855,31		13->24	70	6,35741	1099,83
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea triennale o se professionalità da conseguire	1->12	60	6,26169	6,26169	1.083,27	3°	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	70	7,30498	7,30498	1.263,74		13->24	70	5,68038	961,95
	25->36	85	8,66966	8,66966	1.534,45		25->36	90	7,14634	1236,66
	37->48	90	9,39126	9,39126	1.624,69		1->12	60	4,76640	824,59
	49->60	100*	10,08076	10,08076	1.740,51		13->24	70	5,66038	961,95
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,87287	5,87287	1.016,01	4°	1->12	60	4,98514	862,43
	13->24	70	6,85125	6,85125	1.185,27		13->24	70	5,85125	1006,10
	25->36	85	8,31884	8,31884	1.439,16		25->36	90	7,47645	1293,43
	37->48	90	8,60903	8,60903	1.623,78		1->12	60	4,76640	824,59
	49->60	100*	9,43580	9,43580	1.632,39		13->24	70	5,66038	961,95
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE			TOTALE		TOTALE	NOTE: (1) la retribuzione nella dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattative contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; (2) in tal modo deve essere indicato 100% di attesa appostamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento; (3) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico posto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 ora 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del c.c.n.l. per gli apprendisti impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg. di calendario) da malattia, infortunio, PSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015) maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg. si devono considerare tutti i periodi eccezionali anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) alligato 9 ai c.c.n.l. fornisce il file stampo di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformando l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanto quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 60 ore media annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/15 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL; possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) valorizzazione precedente periodi di professionalizzante stessa mansione/attività al computo della durata finale tanto quanto a fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VA INDO RICORRE SEMPRE AL PRIMO DI MESI OPIA TABE L E PAU				
	1->12	60	5,44957	5,44957	942,78	5° solo imp.addetto centralino	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	70	6,35741	6,35741	1.099,83		13->24	70	5,85125	1006,10
	25->36	85	7,71917	7,71917	1.335,42		25->36	90	7,47645	1293,43
	37->48	90	8,17309	8,17309	1.413,94		1->12	60	4,98514	862,43
49->60	100*	8,75541	8,75541	1.514,69	13->24		70	5,81558	1.006,10	
4° impiegati tecnico operai	1->12	60	4,98514	4,98514	862,43	5° bis	1->12	60	4,98514	862,43
	13->24	70	5,81558	5,81558	1.006,10		13->24	75	6,23079	1.077,93
	25->36	85	7,06123	7,06123	1.221,59		25->36	90	7,47645	1.293,43
	37->48	90	7,47645	7,47645	1.293,43		1->12	60	4,98514	862,43
	49->60	100*	8,00880	8,00880	1.385,54		13->24	75	6,23079	1.077,93
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1->12	60	4,98514	4,98514	862,43	5° bis	1->12	60	4,98514	862,43
	13->24	75	6,23079	6,23079	1.077,93		13->24	75	6,23079	1.077,93
	25->36	90	7,47645	7,47645	1.293,43		25->36	90	7,47645	1.293,43
	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59		13->24	75	6,23079	1.077,93
	13->24	70	5,56038	5,56038	961,95		19->24	95	7,64532	1.305,34
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59	5°	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	70	5,56038	5,56038	961,95		7->12	80	6,35436	1.089,30
	25->36	90	7,14634	7,14634	1.236,66		13->18	85	6,75135	1.167,98
	37->48	100*	7,65730	7,65730	1.324,71		19->24	95	7,64532	1.305,34
	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59		19->24	95	7,64532	1.305,34
5° impiegati tecnico; operai	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59	5°	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	70	5,56038	5,56038	961,95		7->12	80	6,35436	1.089,30
	25->36	90	7,14634	7,14634	1.236,66		13->18	85	6,75135	1.167,98
	37->48	100*	7,65730	7,65730	1.324,71		19->24	95	7,64532	1.305,34
	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59		19->24	95	7,64532	1.305,34
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59	5°	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	70	5,56038	5,56038	961,95		7->12	80	6,35436	1.089,30
	25->36	90	7,14634	7,14634	1.236,66		13->18	85	6,75135	1.167,98
	37->48	100*	7,65730	7,65730	1.324,71		19->24	95	7,64532	1.305,34
	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59		19->24	95	7,64532	1.305,34

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età naspi) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022
 assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015



Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, ellografico, copisterie fotografiche, informatica e servizi innovativi; associazioni
 per individuare le qualificazioni finali consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti
 aggiornata 01/12/2018

Al completato aggiuntivo per intero E.R.R. n. 6 in 0,00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 con il vecchio ISET

assunti dal 01.06.14 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alla massima indicata)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese
				orario	mese					
1A quadri n.b. deducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professioni da conseguire	1->12	60	7,65771	7,65771	1.324,78	1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,67451	1154,69
	13->24	75	8,57150	9,57150	1.655,87		13->24	80	8,89650	1539,44
	25->36	85	10,84736	10,84736	1.876,59		25->36	90	10,01049	1731,82
	37->48	90	11,48529	11,48529	1.986,96		1->12	60	6,26169	1083,27
	49->60	100*	12,30470	12,30470	2.128,71		13->24	80	8,34807	1444,22
1B impiegati TECNICI n.b. deducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professioni da conseguire	1->12	60	6,67451	6,67451	1.154,69	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	5,87287	1016,01
	13->24	75	8,34250	8,34250	1.443,25		13->24	80	7,82964	1354,53
	25->36	85	9,45449	9,45449	1.635,63		25->36	90	8,80803	1523,79
	37->48	90	10,01049	10,01049	1.731,82		1->12	60	5,44957	942,78
	49->60	100*	10,72433	10,72433	1.865,31		13->24	80	7,26626	1256,89
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. deducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professioni da conseguire	1->12	60	6,26169	6,26169	1.083,27	3°	1->12	60	4,96914	862,43
	13->24	75	7,82647	7,82647	1.363,96		13->24	80	5,64901	1149,76
	25->36	85	8,65966	8,65966	1.534,45		25->36	90	7,47646	1293,43
	37->48	90	9,39126	9,39126	1.624,69		1->12	60	4,76640	824,59
	49->60	100*	10,06078	10,06078	1.740,51		13->24	80	6,35436	1099,30
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,87287	5,87287	1.016,01	4°	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	75	7,34045	7,34045	1.269,90		13->24	80	6,35436	1099,30
	25->36	85	8,31684	8,31684	1.439,16		25->36	90	7,14834	1236,66
	37->48	90	8,60803	8,60803	1.523,79		1->12	60	4,76640	824,59
	49->60	100*	9,43580	9,43580	1.632,39		13->24	80	6,35436	1099,30
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5,44957	5,44957	942,78	5°	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	75	6,81133	6,81133	1.178,36		13->24	80	6,35436	1099,30
	25->36	85	7,71917	7,71917	1.335,42		25->36	90	7,14834	1236,66
	37->48	90	8,17309	8,17309	1.413,94		1->12	60	4,96914	862,43
	49->60	100*	8,75541	8,75541	1.514,69		13->24	80	6,54901	1149,76
5° bis impiegati tecnico operai	1->12	60	4,96914	4,96914	862,43	5° bis	1->12	60	4,96914	862,43
	13->24	75	6,23079	6,23079	1.077,93		13->24	80	6,54901	1149,76
	25->36	85	7,06123	7,06123	1.221,59		25->36	90	7,47646	1293,43
	37->48	90	7,47645	7,47645	1.293,43		1->12	60	4,96914	862,43
	49->60	100*	8,00690	8,00690	1.385,54		13->24	80	6,54901	1149,76
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1->12	60	4,96914	4,96914	862,43	3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	80	6,64601	6,64601	1.149,76		13->24	80	6,35436	1099,30
	25->36	90	7,47645	7,47645	1.293,43		25->36	90	7,14834	1236,66
5° impiegati tecnico operai	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59	5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->6	60	4,76640	824,59
	13->24	75	6,95737	6,95737	1.030,63		7->12	80	6,35436	1.099,30
	25->36	90	7,14634	7,14634	1.236,66		13->18	85	6,75135	1.167,98
	37->48	100*	7,65730	7,65730	1.324,71		19->24	95	7,54532	1.305,34

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base all'art.2 c.c. f.lett. D.lgs. 167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 51/16 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenza lunghe (oltre 30gg di calendario) o malattia/infortunio/F.SBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.c. f.lett. D.lgs. 148/2015) materia soc. ai fini del canforato 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMFP (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello del c.c. f.lett. NAZ del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformando l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (titolo/qualifica) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanto quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 60 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.35 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio (10) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATE CHE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, ellografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni (qui richiedere tabella specifiche) per individuare la qualificazione finale consultare nel con la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata: 01/12/2018

Al constabile aggiunta per intero E.R.R. = E.N.D.00224

In s. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.5.2022 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*			
							mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1A quadri n.b. inducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1->12	60	7.70644	7.70644	1.333,21	1BIS (mensile regola riduzione 12 mesi di studio)	1->12	60	6.71699	1162,04
	13->24	70	8.99042	8.99042	1.555,34		13->24	70	7.83607	1355,64
	25->36	85	10.91640	10.91640	1.888,54		25->36	90	10.07422	1742,84
1B Impiegati TECNICI n.b. inducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1->12	60	6.71699	6.71699	1.162,04	2° (mensile regola riduzione 12 mesi di studio)	1->12	60	6.30154	1090,17
	13->24	70	7.63607	7.63607	1.355,64		13->24	70	7.35137	1271,79
	25->36	85	9.51468	9.51468	1.646,04		25->36	90	8.45103	1485,03
2° impiegati Tecnici operai(4) n.b. inducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1->12	60	6.30154	6.30154	1.090,17	3°	1->12	60	5.91022	1022,47
	13->24	70	7.35137	7.35137	1.271,79		13->24	70	6.69483	1192,81
	25->36	85	8.92612	8.92612	1.544,22		25->36	90	8.86406	1533,49
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	5.91022	5.91022	1.022,47	4°	1->12	60	5.48425	948,78
	13->24	70	6.69483	6.69483	1.192,81		13->24	70	6.39787	1106,83
	25->36	85	8.37175	8.37175	1.448,31		25->36	90	8.22511	1422,94
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5.91022	5.91022	1.022,47	5° bis	1->12	60	5.01684	867,91
	13->24	70	6.69483	6.69483	1.192,81		13->24	70	5.85256	1012,49
	25->36	85	8.37175	8.37175	1.448,31		25->36	90	7.52399	1301,65
4° impiegati tecnico operai	1->12	60	5.48425	5.48425	948,78	5°	1->12	60	4.79675	829,84
	13->24	70	6.39787	6.39787	1.106,83		13->24	70	5.59579	968,07
	25->36	85	7.76830	7.76830	1.343,92		25->36	90	7.19386	1244,54
5° bis impiegati tecnico operai	1->12	60	5.01684	5.01684	867,91	5° addetto a bobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1->6	60	4.79675	829,84
	13->24	70	5.85256	5.85256	1.012,49		7->12	80	6.39482	1.106,30
	25->36	85	7.10614	7.10614	1.229,36		13->18	85	6.79434	1.175,42
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5.01684	5.01684	867,91	5° addetto a bobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	19->24	95	7.59337	1.313,65
	13->24	70	6.27042	6.27042	1.084,78					
	25->36	90	7.52399	7.52399	1.301,85					

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione in tal modo dove è indicato 100% è stata approssimativamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 ore 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del con, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'imp in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) se malattia, infortunio, cigo o fis (n.b. ha sfungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015) malattia, ecc. ai fini del contatore 96 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 16 giorni di calendario (5) per attività Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta a assistenza servizio (6) allegato 9 al con fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile compilare trasformando l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del quale si scatta tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionalizzante è di 80 ore medio annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 16 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessa mansione/attività si computano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi

Apprendistato Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età naspi) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022 (RINNOVO DEL 16.5.2022)

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, elligrafico, copisterie

fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nei ccni la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata: 01/12/2018

Al contabile sportivo per intero E.R.R. n. 6 n. 0.00264

(n.b. ndr. assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET)

assunti dal 01.06.14 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti (fino alle massime indicate))

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione indicata	TOTALE		AMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione indicata	mese
				orario	mese					
1A quadri n.b. riduzione di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1->12	80	7.70644	7.79644	1.333,21	1BIS (massima regola riduzione 12 mesi di studio)	1->12	60	6.71699	1162,04
	13->24	75	9.63241	9.63241	1.666,41		13->24	80	8.95514	1549,24
	25->36	85	10.91640	10.91640	1.888,54		25->36	90	10.07422	1742,84
1B impiegati TECNICI n.b. riduzione di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1->12	60	6.71699	6.71699	1.162,04	2° (massima regola riduzione 12 mesi di studio)	1->12	60	6.30154	1090,17
	13->24	75	8.39561	8.39561	1.452,44		13->24	80	8.40120	1453,41
	25->36	85	9.51468	9.51468	1.646,04		25->36	90	8.45102	1422,47
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riduzione di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1->12	60	6.30154	6.30154	1.090,17	3°	1->12	60	5.91022	1022,47
	13->24	75	7.87629	7.87629	1.362,60		13->24	80	7.67945	1363,14
	25->36	85	8.92612	8.92612	1.544,22		25->36	90	8.86406	1633,48
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	5.91022	5.91022	1.022,47	4°	1->12	60	4.49425	848,78
	13->24	75	7.38714	7.38714	1.277,98		13->24	80	7.31149	1264,89
	25->36	85	8.37175	8.37175	1.448,31		25->36	90	8.22511	1422,94
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5.91022	5.91022	1.022,47	5° bis	1->12	60	5.01684	867,91
	13->24	75	7.38714	7.38714	1.277,98		13->24	80	6.88828	1198,30
	25->36	85	8.37175	8.37175	1.448,31		25->36	90	7.19386	1244,54
4° impiegati tecnico operai	1->12	60	5.01684	5.01684	867,91	5°	1->12	60	4.79675	829,84
	13->24	75	6.27042	6.27042	1.084,78		13->24	80	6.39482	1108,30
	25->36	85	7.10614	7.10614	1.229,36		25->36	90	7.19386	1244,54
5° bis impiegati tecnico operai	1->12	60	5.01684	5.01684	867,91	5° solo imp. addetto centralino	1->12	60	4.79675	829,84
	13->24	75	6.27042	6.27042	1.084,78		13->24	80	6.39482	1108,30
	25->36	85	7.10614	7.10614	1.229,36		25->36	90	7.19386	1244,54
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1->12	60	5.01684	5.01684	867,91	5°	1->12	60	4.79675	829,84
	13->24	80	6.88828	6.88828	1.197,07		7->12	80	6.39482	1.108,30
	25->36	90	7.52399	7.52399	1.301,65		13->18	85	6.79434	1.175,42
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	4.79675	4.79675	829,84	5°	19->24	95	7.59337	1.313,65
	13->24	75	5.99530	5.99530	1.037,19					
	25->36	90	7.19386	7.19386	1.244,54					
5° impiegati tecnico; operai	1->12	60	4.79675	4.79675	829,84					
	13->24	75	5.99530	5.99530	1.037,19					
	25->36	90	7.19386	7.19386	1.244,54					
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->6	60	4.79675	4.79675	829,84					
	7->12	80	6.39482	6.39482	1.108,30					
	13->18	85	6.79434	6.79434	1.175,42					
	19->24	95	7.59337	7.59337	1.313,65					

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattative contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccni, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccni per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.b) D.lgs.187/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) ex malattia, infortunio, oigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 50 pg al lavoro considerate tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 ai ccni formica il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.1. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si ecceda tanto quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 90 ore medie annue comprensiva formazione sbobinatura Art.37 D.lgs.81/108 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.26 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio;