

**METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)**  
**CCNL del 17.12.2021** AREA MECCANICA

**nr.1**  
 cod. Inps.116  
 cod.Ebav AA  
 codice CNEL C030

01/01/2022  
 DIVISORE 173  
 MENGHITA 13

REPERIBILITA' 1.1.2022	24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	Da 1.5.2020 voce retributiva regionale ERT					
TRASFERITA art.30 CCNL DA L.9.18	35,00 c	dal 1.1.2022	36,75 €					
	ore viaggio al 85%							
LIVELLI	1 <sup>a</sup> QUADRO	1 <sup>a</sup> Imp.	2 <sup>a</sup> Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6 <sup>ma</sup> Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Ributazione tabellare dal 1.1.2022	1778,79	1778,79	1655,09	1582,81	1502,77	1418,41	1364,20	1300,89
CCNL 27.2.08, 10, 12.09, 16.6.2011, 24.4.18 17.12.21 CCNL 1.7.2021			(2.56609)	(9.93358)	(9.68853)	(8.18234)	(7.89555)	(7.51360)
ERT <sup>***</sup> CCNL DEL 1.7.2021 (tergato da 1.8.2022)	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
			(0.56538)	(0.54913)	(0.51148)	(0.46921)	(0.44808)	(0.41618)
<b>Totale</b>	<b>1.893,79</b>	<b>1.893,79</b>	<b>1.758,09</b>	<b>1.657,81</b>	<b>1.591,77</b>	<b>1.497,41</b>	<b>1.441,20</b>	<b>1.372,89</b>
			(10.1824)	(9.5827)	(9.2010)	(8.6565)	(8.3306)	(7.9358)

livelli con meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 437,36	€ 437,36	€ 405,03	€ 382,87	€ 367,61	€ 345,92	€ 332,84	€ 317,06
giornaliero	€ 87,47	€ 87,47	€ 81,21	€ 76,57	€ 73,52	€ 69,19	€ 66,57	€ 63,41
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vs del ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				8 settimane	8 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 15 operai se prima assunzione percettori naap/dlla coll'irc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA

\* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA LA FUNZIONE DIRETTIVA DI SOC DA 1.5.18

\*\* INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 -50C DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

\*\*\* mobilita' professionale (art.17) lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operato/dopo 12 mesi se impiegato

\*\*\*\* ERV CCNL DEL 1.7.2020 (tergato da 1.9.20) sono congelate le voci retributive ERV di cui all'accordo interconfederale veneto del 28.3.1999 e IRR di cui al ccnl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti di diritto, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale: IPR compreso.

**TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)**

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020	NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.MN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi diretti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.		
LIVELLI	mensile	orario	
Q	13,32	0,07698	
1	13,32	0,07699	
2	12,03	0,06954	
2bis	10,81	0,06249	
3	10,05	0,05809	
4	8,91	0,05150	
5	8,30	0,04798	
6	7,61	0,04399	
apprendisti professionalizzanti	5,80	0,03353	

**UNA TANTUM CCNL DEL 17.12.2021: TOTALE 130. EURO**

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1 <sup>a</sup> rata paghe MARZO 2022	2 <sup>a</sup> rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO QUOTA MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.19 -->31.12.21	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.19-->31.12.21	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di sviluppo 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo intercorrente tra la data di erogazione (2) suddivisibile in quote mensili in base alla durata del rapporto nel periodo intercorrente, mese intero solo se lavoratore almeno 35 gg / criterio ratio (3) comprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale IPR compreso (4) assorbito da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore, con tale specificità ed espresso finalita', con AFAC cessano dal 1.01.21 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenza concordate per mancanza lavoro (es. FSBA) (5) indennizzate verificarsi mese per mese per massimo del 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica				Ct.n. 08	cod. Inps	116	
CCNL DEL 17.12.2021					cod. Ebav	AC	
Retribuzioni in vigore dall'				1/1/ 2022		CNEL	C030
divisore orario 173			mensilità 13			divisore giornaliero 26	
ERR	0,44	(0,00254)			8,42289 liv4		
EDR	10,33	(0,05971)			8,08971 liv5		
C - L	1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare 1.1.2022 ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11	M 1780,17 O (10,2900)	1780,17 (10,2900)	1658,54 (9,58694)	1509,70 (8,72659)	1419,90 (8,20751)	1365,36 (7,89225)	1294,52 (7,48277)
Incremento Retributivo Regionale ingloba ERR da ac.reg.18.2.1992	M 71,01 O	71,01	63,27 (0,36572)	53,45 (0,30696)	48,03 (0,27763)	44,93 (0,25971)	41,32 (0,23884)
Contigenza e EDR conglobati 16.6.2011							
<b>Totale</b>	M 1.851,18 O	1.851,18	1.721,81 (9,95266)	1.563,15 (9,03555)	1.467,93 (8,48614)	1.410,29 (8,15197)	1.335,84 (7,72162)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl	33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai	-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspidis coll /rdc:			3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.6.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO							
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 60€ ( sospeso maggio 2018)							
<b>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</b>							
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE		
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00		
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00		
NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensili in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) INTERMITTENTI verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.							

**Settore Odontotecnici AREA Meccanica**

**CCNL DEL 24.4.2018 E 17.12.2021**

**Retribuzioni In vigore dall'**

**1/1/ 2022**

**Divisore**

**173**

**ERR**

**0,44**

(0,00254)

**EDR**

**10,33**

(0,05971)

**nr.11**

cod.INPS 116

cod.EBAV AB

Cod.CNEL C030

divisore giornaliero 26

TRASFERITA sino a 30: Ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*
TRASFERITA superiore 30 giorni: Ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*

\*valori in attesa di conferma

C - L		15** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2 Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
<b>Retribuzione tabellare</b> 1.1.2022	M	1847,24	1670,64	1582,50	1430,51	1346,91	1289,95	1241,13
CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11	O	(10,68)	(9,65688)	(9,14740)	(8,26884)	(7,78561)	(7,45636)	(7,17416)
<b>Incr. Retrib. Regionale +</b> <b>Elemento Retributivo Regionale</b>	M	37,37	32,20	29,36	24,45	22,13	20,58	19,29
	O	(0,22)	(0,19)	(0,16971)	(0,14133)	(0,12792)	(0,11896)	(0,11160)
<b>Contingenza ed EDR</b> <b>conglobati dal 16.6.2011</b>	M							
	O							
<b>totale</b>	M	<b>1.884,61</b>	<b>1.702,84</b>	<b>1.611,86</b>	<b>1.454,96</b>	<b>1.369,04</b>	<b>1.310,53</b>	<b>1.260,42</b>
	O			(9,31711)	(8,41017)	(7,91353)	(7,57532)	(7,28566)
<b>scatti 5 biennali dal 4.12.98</b> <b>vedi ccnl</b>		<b>35,43</b>	<b>29,95</b>	<b>27,04</b>	<b>22,27</b>	<b>19,84</b>	<b>18,14</b>	<b>16,70</b>
<b>prova impiegati</b>		<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>-</b>
<b>prova operai</b>		<b>60 gg</b>	<b>60 gg</b>	<b>60 gg</b>	<b>40 gg</b>	<b>40 gg</b>	<b>20 gg</b>	<b>10 gg</b>
<b>art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/di</b> <b>coll/rdc</b>				<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>

**\*\* AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 15 E 1 SPETTA ART.22 CCNL UN'INDENNITA' MENSILE DI 50 EURO (IN ATTESA DI CHIARIMENTO SOSPESO NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)**

**UNA TANTUM CCNL 17.12.2021**

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
<b>operai e impiegati</b>	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
<b>apprendisti professionalizzante e duale</b>	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assente post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5)INTERMITTENTI: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta