

CONFARTIGIANATO IMPRESE

CNA

CASARTIGIANI

del Veneto

FILCTEM CGIL

FEMCA CISL

UILTEC UIL

del Veneto

**Proroga del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro
per i dipendenti delle**

**IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE CHIMICA,
GOMMA/PLASTICA, VETRO**

Lu *CP*

RS *ES*

Ch

[Signature]

Il giorno 21 marzo 2022 presso la sede di CNA Veneto

Tra

- la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, con l'assistenza del Direttore Tiziana Pettenuzzo dal presidente regionale della Federazione Moda Giuliano Secco, del Responsabile della Divisione Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

- la CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Relazioni sindacali Marco Comin;

- la CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal segretario generale Andrea Prando e dal responsabile regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- la Filctem = CGIL regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso e da Maristella Viola;

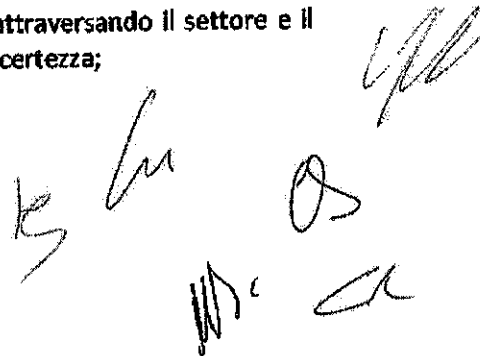
- la Femca = CISL regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Sergio Polzato e da Carlo Nicolli;

- la Uiltec – UIL regionale del Veneto, rappresentata da Giampietro Gregnanin;

Si sono incontrati e hanno sottoscritto il presente verbale di accordo di proroga.

Premessa

- Considerato che a livello nazionale le parti stanno procedendo al rinnovo del CCNL del settore;
- Considerato che il CCRL è scaduto in data 28 febbraio 2022;
- Considerata la particolare situazione economica che sta attraversando il settore e il difficile contesto internazionale di particolare gravità ed incertezza;

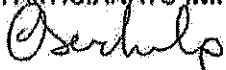


Le parti concordano quanto segue:

1. Di prorogare gli effetti del CCRL 9 febbraio 2017 e successive proroghe, al 28 febbraio 2023.
2. La proroga della quota di 2,50 € di supporto ai costi di gestione previsti dai fondi negoziali dell'artigianato a favore dei lavoratori (operai, impiegati, apprendisti professionalizzanti). Tale quota viene versata dal datore di lavoro in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di marzo (B01 mese di marzo).
La quota annua di cui sopra non è riducibile per i part time.
Per il 2022 i datori di lavoro che per le nuove assunzioni stipulate dal 1.1.2022 e fino al 28.2.2022 hanno già assolto al versamento della quota annua di 2,50 € nei B01 di gennaio o febbraio 2022 non sono tenuti a ripetere tale versamento nel B01 di marzo.
Per i lavoratori assunti dal 1.04.2022 al 28.02.2023 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (nel B01 del mese di assunzione);
3. Resta inteso che con il presente accordo s'intende prorogata l'erogazione dell'ERT negli importi e nelle modalità previste dall'art. 2.1 del CCRL 09.02.2017 fino al 28.02.2023
4. Le parti s'impegnano ad incontrarsi una volta rinnovato il CCNL al fine di dare avvio alla trattativa per il rinnovo del CCRL

Letto, confermato, sottoscritto

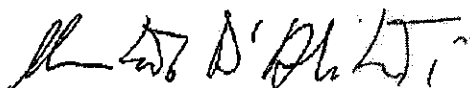
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



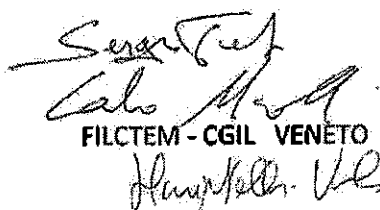
CNA VENETO



CASARTIGIANI DEL VENETO

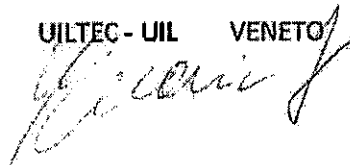


FEMCA - CISL VENETO



FILCTEM - CGIL VENETO

UILTEC - UIL VENETO



CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO

nr.4-59

cod.inps 003

cod ebav chimica AU

cod ebav vetro AL

presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-
pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017 e 20.12.2017)

Retribuzioni in vigore dall'

1/06/ 2019

Divisore 173
ERR 0,44 (0,00254)
EDR 10,33 (0,05971)
MENSILITA' 13

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

coeff. giornaliero 26

LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. imp.conc.	4 op.spec. imp.conc.	3 op.qual. imp.ord.	2 ** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare dal 1.10.2018	M	1944,07	1816,23	1715,79	1634,22	1548,77	1462,37	1397,94	1305,97
ccnl 19.2.08;15.12.09;25.7.11;10.6.15, 14.12.2017 e 20.12.2017	O	(11,23740)	(10,49844)	(9,91786)	(9,44636)	(8,95243)	(8,45301)	(8,08058)	(7,54896)
Indennità di funzione	M	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Incremento Retributivo Regionale (CESSATO) da 1.9.2005 al 28.2.2017	M	19,32	17,54	16,04	14,73	13,41	12,00	10,88	9,38
	O			(0,09272)	(0,08514)	(0,07751)	(0,06936)	(0,06289)	(0,05422)
Totale	M	1.996,16	1.816,67	1.716,23	1.634,66	1.549,21	1.462,81	1.398,38	1.306,41
	O			(9,92040)	(9,44890)	(8,95497)	(8,45555)	(8,08312)	(7,55150)
PERIODO DI PROVA		6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30

* NB I lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)

** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3° livello

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021 e dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccrl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.

	valevole TAB. A; B; C		EET (ccrl 2016) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00	-0,04624
6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202
5	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780
5s	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780
4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358
3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358
2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514
1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA											
APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.					n.4-59						
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2017)											
ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori nasp/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)											
per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti											
AL	1/06/ 2019	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE									
1° GRUPPO - 5 anni -		durata in mesi		%		retribuzione tabel.		ENT		TOTALE	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		n. b. minima 6								orario	
										altro	
										TOTALE	
										mese	
7° quadri		1-->12	70	7,86618	0,00254					7,86672	1.361,29
		13-->24	75	8,42805	0,00254					8,43059	1.458,49
		25-->36	85	9,55179	0,00254					9,55433	1.652,90
		37-->48	90	10,11366	0,00254					10,11620	1.750,10
		49-->54	95	10,67553	0,00254					10,67807	1.847,31
		55-->60	100 *	10,83760	0,00254					10,84014	1.875,34
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		1-->12	70	7,34891	0,00254					7,35145	1.271,80
		13-->24	75	7,87383	0,00254					7,87637	1.362,61
		25-->36	85	8,92367	0,00254					8,92622	1.544,24
		37-->48	90	9,44860	0,00254					9,45114	1.635,05
		49-->54	95	9,97352	0,00254					9,97606	1.725,86
		55-->60	100 *	10,12493	0,00254					10,12747	1.752,05
5°S operaio specializzato provetto e intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		1-->12	70	6,94250	0,00254					6,94505	1.201,49
		13-->24	75	7,43840	0,00254					7,44094	1.287,28
		25-->36	85	8,43018	0,00254					8,43273	1.458,86
		37-->48	90	8,92608	0,00254					8,92862	1.544,65
		49-->54	95	9,42197	0,00254					9,42451	1.630,44
		55-->60	100 *	9,56501	0,00254					9,56755	1.655,19

2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b. minima 6	%	retribuzione tabel.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
			retribuzione tabel.	err	altro				
5° operario specializzato provetto impiegato intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,61245	0,00254			6,61499	1.144,39	
	13-->24	75	7,08477	0,00254			7,08731	1.226,11	
	25-->36	80	7,55709	0,00254			7,55963	1.307,82	
	37-->42	90	8,50172	0,00254			8,50427	1.471,24	
	43-->48	100*	9,11028	0,00254			9,11282	1.576,52	
4° operato specializzato impiegato intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,26670	0,00254			6,26924	1.084,58	
	13-->24	75	6,71432	0,00254			6,71686	1.162,02	
	25-->36	80	7,16194	0,00254			7,16449	1.239,46	
	37-->42	90	8,05718	0,00254			8,05973	1.394,33	
	43-->48	100*	8,63392	0,00254			8,63646	1.494,11	
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b. minima 6		retribuzione tabel.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
	%								
3° operato qualificato impiegato intermedio N.B. IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	5,91710	0,00254			5,91965	1.024,10	
	13-->24	75	6,33975	0,00254			6,34230	1.097,22	
	25-->30	80	6,76240	0,00254			6,76495	1.170,34	
	31-->36	100*	8,15227	0,00254			8,15481	1.410,78	
	1-->12	70	5,65640	0,00254			5,65895	979,00	
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	13-->24	75	6,06043	0,00254			6,06298	1.048,90	
	25-->30	80	6,46446	0,00254			6,46701	1.118,79	
	31-->36	100*	7,79309	0,00254			7,79563	1.348,64	

NOTE: (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai, per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc... il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.-g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.