

CONFARTIGIANATO IMPRESE

CNA

CASARTIGIANI

del Veneto

FILCTEM CGIL

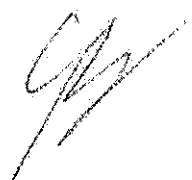
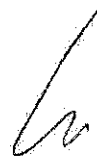
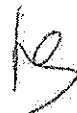
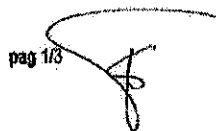
FEMCA CISL

UILTEC UIL

del Veneto

**Proroga del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro
per i dipendenti delle**

**IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TESSILE,
ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, BAMBOLE
GIOCATTOLI, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA
OTTICA**



Il giorno 21 marzo 2022 presso la sede di CNA Veneto

tra

- la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, con l'assistenza del Direttore Tiziana Pettenuzzo dal presidente regionale della Federazione Moda Giuliano Secco, del Responsabile della Divisione Relazioni Sindacali Luca Bertuola;
- la CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Relazioni sindacali Marco Comin;
- la CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal segretario generale Andrea Prando e dal responsabile regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

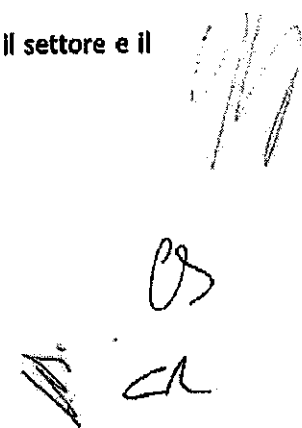
e

- la Filctem – CGIL regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso e da Maristella Viola;
- la Femca – CISL regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Sergio Polzato e da Carlo Nicolli;
- la Uiltec – UIL regionale del Veneto, rappresentata da Giampietro Gregnanin;

Si sono incontrati e hanno sottoscritto il presente verbale di accordo di proroga.

Premessa

- Considerato che a livello nazionale le parti stanno procedendo al rinnovo del CCNL del settore;
- Considerato che il CCRL è scaduto in data 28 febbraio 2022;
- Considerata la particolare situazione economica che sta attraversando il settore e il difficile contesto internazionale di particolare gravità ed incertezza;



Le parti concordano quanto segue:

1. Di prorogare gli effetti del CCRL 14 dicembre 2016 e del protocollo aggiuntivo 9 ottobre 2017 e successive proroghe, sino al 28 febbraio 2023.
2. La proroga della quota di 2,50 € di supporto ai costi di gestione previsti dai fondi negoziali dell'artigianato a favore dei lavoratori (operai, impiegati, apprendisti professionalizzanti). Tale quota viene versata dal datore di lavoro in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di marzo (B01 mese di marzo).
La quota annua di cui sopra non è riducibile per i part time.
Per il 2022 i datori di lavoro che per le nuove assunzioni stipulate dal 1.1.2022 e fino al 28.2. 2022 hanno già assolto al versamento della quota annua di 2,50 € nel B01 di gennaio o febbraio 2022 non sono tenuti a ripetere tale versamento nel B01 di marzo. Per i lavoratori assunti dal 1.04.2022 al 28.02.2023 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (nel B01 del mese di assunzione);
3. Resta inteso che con il presente accordo s'intende prorogata l'erogazione dell'ERT negli importi e nelle modalità previste dall'art. 1.1 del CCRL 14.12.2016 fino al 28.02.2023
4. Le parti s'impegnano ad incontrarsi una volta rinnovato il CCNL al fine di dare avvio alla trattativa per il rinnovo del CCRL

Letto, confermato, sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

CASARTIGIANI DEL VENETO

FEMCA - CISL VENETO

Carlo Melloni
FILCTEM - CGIL VENETO

UILTEC - UIL VENETO

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

NR.2

Retribuzioni in vigore dall'

01.06. 2019

cod. INPS **003**

cod. Ebav **AE**

CCNL DEL 14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCNL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2023 (ccnl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati al minimi dai ccnl 3.12.2010

Divisore	173			TAB A	TAB B	TAB C
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2*	7,61728	7,56671	7,51971
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4*	8,29237	8,24624	8,19896

COEFFICIENTE Giorn. **26**

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1797,09	1695,85	1550,32	1434,58	1376,05	1317,79	1242,91
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(8,96)	(8,29237)	(7,95405)	(7,61728)	(7,14445)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.797,53	1.696,29	1.550,76	1.435,02	1.376,49	1.318,23	1.243,35
	O				(8,29491)	(7,95659)	(7,61983)	(7,18699)

Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1798,68	1683,90	1543,11	1426,60	1368,03	1309,04	1238,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(8,92)	(8,24624)	(7,90769)	(7,56671)	(7,15636)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.799,12	1.684,34	1.543,55	1.427,04	1.368,47	1.309,48	1.238,49
	O				(8,24879)	(7,91023)	(7,56925)	(7,15890)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1795,81	1675,67	1534,88	1418,42	1359,92	1300,91	1229,95
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(8,87)	(8,19896)	(7,86081)	(7,51971)	(7,10954)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.796,25	1.676,11	1.535,32	1.418,86	1.360,36	1.301,35	1.230,39
	O				(8,20150)	(7,86335)	(7,52225)	(7,11208)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016

Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB. A, B, C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 28.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.

	valevole TAB. A, B, C		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,70	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include onnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2016 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%			EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 e	10%	EBAV B01	
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di gennaio e febbraio 2022 non è necessario ripetere il versamento. Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

NR.10

Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatricie e stirerie in genere
dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA

cod INPS 003

cod EBAV AP

Retribuzioni in vigore dall'		1/06/ 2019	Ct. 10	Confartigianato ANIL
Divisore orario	173			CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO
ERR	0,44 (0,00254)	7,66166	liv2 rif.art.16	
dal rinnovo del 3.12.10 coglobati minimi+contigenza+edr		7,99798	liv3 rif.art.16	

mensilità 13 divisore giornaliero 26								
C - L		65 Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.10.2018	M	1800,85	1698,74	1545,65	1426,71	1368,16	1311,53	1240,58
ccnl 8.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14; ccnl 14.12.17 e 20.12.17	C	(10,40954)	(9,81951)	(9,34339)	(8,24688)	(7,90844)	(7,58110)	(7,27098)
Ind. di funzione	M	20,66						
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retributivo Regionale (24.11.1995 ex 27.000 lire)	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	D	(0,15179)	(0,13986)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	1.847,77	1.722,94	1.565,71	1.444,19	1.384,09	1.325,91	1.253,41
	C				(8,34792)	(8,00052)	(7,66422)	(7,24514)
scatti anzianità 4 biennali,art.45		15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.10)

Al lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

		ERT		EET (ccr) 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad: EET	
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
		E.R.T.	65	27,40	0,15838	41,50	0,23988
	6	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746
	5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168
	4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705
	3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474
	2	14,40	0,08324	25,20	0,14586	-10,80	-0,06243
	1	12,60	0,07283	23,00	0,13195	-10,40	-0,06012
apprendisti		no	no	no	no	no	no

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME < 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022); PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con il B01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto) Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI

nr.10

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesso durata e sempre con retribuzione finale al 100%)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative dichiarazioni di esemplificazione

AL 1/05/2019 NON SI APPLICA ERT FINO A OVENSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

1° GRUPPO <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONFERIRE</small>	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	ert	TOTALE orario	TOTALE mese
6° super quadro	1->12	70	7,28668	0,00254	7,28922	1.261,04
	13->24	75	7,80715	0,00254	7,80970	1.351,08
	25->36	85	8,84811	0,00254	8,85065	1.531,16
	37->42	88	9,16089	0,00254	9,16343	1.585,19
	43->54	93	9,69087	0,00254	9,69341	1.675,23
	55->60	100*	10,03919	0,00254	10,04173	1.737,22
6° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	6,87351	0,00254	6,87606	1.189,56
	13->24	75	7,36443	0,00254	7,36702	1.274,50
	25->36	85	8,34641	0,00254	8,34895	1.444,37
	37->42	88	8,64099	0,00254	8,64353	1.495,33
	43->54	93	9,13195	0,00254	9,13450	1.580,27
	55->60	100*	9,46996	0,00254	9,47250	1.638,74
5° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	6,25408	0,00254	6,25662	1.082,90
	13->24	75	6,70079	0,00254	6,70334	1.159,66
	25->36	85	7,59423	0,00254	7,59678	1.314,24
	37->42	88	7,86227	0,00254	7,86481	1.360,61
	43->54	93	8,30899	0,00254	8,31153	1.437,89
	55->60	100*	8,61653	0,00254	8,61907	1.491,10
4° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	5,77282	0,00254	5,77536	999,14
	13->24	75	6,18516	0,00254	6,18770	1.070,47
	25->36	85	7,00985	0,00254	7,01239	1.219,14
	37->42	88	7,25725	0,00254	7,25980	1.255,94
	43->54	93	7,65960	0,00254	7,67114	1.327,28
	55->60	100*	7,95347	0,00254	7,95602	1.376,39
2° GRUPPO <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONFERIRE</small>	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	ert	TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegati amministrativi max 3 anni operai specializzati durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1->12	70	5,53591	0,00254	5,53845	958,15
	13->24	75	5,93139	0,00254	5,93397	1.026,56
	25->36	81	7,19668	0,00254	7,19922	1.245,47
	37->42	96	7,59210	0,00254	7,59465	1.213,87
	43->54	100*	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92
	55->60	100*	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92
3° GRUPPO - 3 anni <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONFERIRE</small>	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	ert	TOTALE orario	TOTALE mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,30677	0,00254	5,30931	918,51
	13->24	75	5,68562	0,00254	5,68837	984,08
	25->36	96	7,27785	0,00254	7,28040	1.259,51
	37->42	100*	7,31138	0,00254	7,31392	1.265,31

NOTE: (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai - per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps (in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITÀ CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto al sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

Apprendistato professionalizzante settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 FINO AL 24.6.15

NR.2

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29

ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 12 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

AL: 01.06. 2019

Al conglobato è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale /ORA /MESE:

0,44

per EET vedere sempre indicazione nella contrattazione regionale

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni 60 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C		
			conglobato	altro	TOTALE	conglobato	altro	TOTALE	conglobato	altro	TOTALE
6° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	1.258,40	1.259,40	2.740,1	1.259,52	1.259,52	7.280,44	1.257,51	1.257,51	7.268,83
	13->24	75	1.348,26	1.348,26	7.799,40	1.349,45	1.349,45	7.800,29	1.347,30	1.347,30	7.787,85
	25->36	85	1.527,97	1.527,97	8.832,18	1.529,32	1.529,32	8.839,99	1.526,88	1.526,88	8.825,89
	37->42	88	1.581,88	1.581,88	9.143,81	1.583,28	1.583,28	9.151,90	1.580,75	1.580,75	9.137,30
	43->54	93	1.671,73	1.671,73	9.663,20	1.673,21	1.673,21	9.671,75	1.670,54	1.670,54	9.656,82
	55->60	100*	1.733,58	1.733,58	10.020,68	1.735,11	1.735,11	10.029,55	1.732,34	1.732,34	10.013,55
5° impiegati direttivi	1->12	70	1.187,54	1.187,54	6.864,36	1.179,17	1.179,17	6.816,01	1.173,41	1.173,41	6.782,71
	13->24	75	1.272,33	1.272,33	7.354,49	1.263,37	1.263,37	7.302,69	1.257,19	1.257,19	7.267,01
	25->36	85	1.441,91	1.441,91	8.347,5	1.431,76	1.431,76	8.276,04	1.424,76	1.424,76	8.235,60
	37->42	88	1.492,79	1.492,79	8.628,83	1.482,27	1.482,27	8.580,05	1.475,03	1.475,03	8.526,18
	43->54	93	1.577,58	1.577,58	9.118,96	1.566,47	1.566,47	9.054,72	1.558,81	1.558,81	9.010,48
	55->60	100*	1.635,94	1.635,94	9.456,30	1.624,41	1.624,41	9.389,68	1.616,48	1.616,48	9.343,80
4° impiegati tecnici; operai	1->12	70	1.085,66	1.085,66	6.275,51	1.080,62	1.080,62	6.246,84	1.074,86	1.074,86	6.213,04
	13->24	75	1.163,18	1.163,18	6.723,58	1.157,77	1.157,77	6.692,33	1.151,60	1.151,60	6.656,65
	25->36	85	1.318,21	1.318,21	7.619,72	1.312,08	1.312,08	7.584,30	1.305,09	1.305,09	7.543,86
	37->42	88	1.364,72	1.364,72	7.888,56	1.358,38	1.358,38	7.851,89	1.351,13	1.351,13	7.810,03
	43->54	93	1.442,24	1.442,24	8.336,63	1.435,53	1.435,53	8.297,87	1.427,88	1.427,88	8.253,65
	55->60	100*	1.495,59	1.495,59	8.645,01	1.488,63	1.488,63	8.604,82	1.480,70	1.480,70	8.558,94
3° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	1.004,65	1.004,65	5.807,20	999,06	999,06	5.774,91	993,33	993,33	5.741,82
	13->24	75	1.076,38	1.076,38	6.221,82	1.070,39	1.070,39	6.187,23	1.064,26	1.064,26	6.151,76
	25->36	85	1.219,83	1.219,83	7.051,06	1.213,05	1.213,05	7.011,85	1.206,10	1.206,10	6.971,66
	37->42	88	1.262,87	1.262,87	7.299,83	1.255,85	1.255,85	7.259,24	1.248,65	1.248,65	7.217,63
	43->54	93	1.334,60	1.334,60	7.714,45	1.327,18	1.327,18	7.671,55	1.319,57	1.319,57	7.627,58
	55->60	100*	1.383,97	1.383,97	7.999,80	1.376,27	1.376,27	7.955,31	1.368,38	1.368,38	7.909,71

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni* 60 mesi	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C			
			altro		ORA		altro		ORA		conglobato		ORA	
			conglobato	TOTALE	conglobato	TOTALE	conglobato	TOTALE	conglobato	TOTALE	conglobato	TOTALE	conglobato	TOTALE
3° impiegati amministrativi max 3 anni impiegati tecnici, operai durata massima operai assunti fino al 19.12.17 *durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1-->12	70	963,68	963,68	5,57038	958,06	958,06	5,53792	952,38	952,38	5,50511	952,38	952,38	5,50511
	13-->24	75	1.032,48	1.032,48	5,96808	1.026,46	1.026,46	5,93331	1.020,38	1.020,38	5,89815	1.020,38	1.020,38	5,89815
	25-->36	91	1.252,65	1.252,65	7,24073	1.245,35	1.245,35	7,19854	1.237,97	1.237,97	7,15888	1.237,97	1.237,97	7,15888
	37-->42	96	1.321,45	1.321,45	7,63643	1.313,75	1.313,75	7,59392	1.305,96	1.305,96	7,54892	1.305,96	1.305,96	7,54892
	43-->54	100 *	1.327,52	1.327,52	7,67351	1.319,80	1.319,80	7,62889	1.311,96	1.311,96	7,58359	1.311,96	1.311,96	7,58359
	55-->60	100 *	1.327,52	1.327,52	7,67351	1.319,80	1.319,80	7,62889	1.311,96	1.311,96	7,58359	1.311,96	1.311,96	7,58359
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	3 anni 36 mesi	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C			
2° impiegati tecnici/amm.; operai	1-->12	70	922,89	922,89	5,33464	916,77	916,77	5,29924	911,08	911,08	5,26634	911,08	911,08	5,26634
	13-->18	75	988,78	988,78	5,71551	982,22	982,22	5,67757	976,12	976,12	5,64233	976,12	976,12	5,64233
	19-->24	96	1.265,52	1.265,52	7,31514	1.257,12	1.257,12	7,26658	1.249,31	1.249,31	7,22147	1.249,31	1.249,31	7,22147
	25-->36	100 *	1.271,33	1.271,33	7,34873	1.262,89	1.262,89	7,29995	1.255,05	1.255,05	7,25463	1.255,05	1.255,05	7,25463

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai, per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app. assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCESSIONI NASPI O MOBILITÀ CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART.67

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore occhialeria e attività di ottica-MODA

CNEL V751

nr. 13

Anpo Confartigianato

cod Inps. 003

cod EBAV AV

Retribuzioni in vigore dall'

1/06/ 2019

nb 1° liv. se è 1ª assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario

173

ERR

0,44 (0,00254)

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L		6 Quadro N.B.	5 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.Tec. Op.Sp.	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/10/2018	M	1.746,40	1746,40	1581,53	1478,11	1388,45	1338,66	1283,52
CCNL 15.12.09; 3.12.2010; 25.7.2014, 14.12.2017 e 28.12.2017	O	(10,09490)	(10,09480)	(9,14179)	(8,54399)	(8,02572)	(7,78792)	(7,41919)
B - Elem. Retrib. Reg.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Indennità di funzione	M	20,66						
	O							
Totale	M	1.767,50	1.746,84	1.581,97	1.478,55	1.388,89	1.339,10	1.283,96
	O				(8,54653)	(8,02827)	(7,74046)	(7,42173)
scatti anzianità 5 biennali, art. 45		21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.13)

Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 28.2.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17->28.2.2023		EET (ccrl 2016) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60	-0,07283
5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879
4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474
3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185
2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012
1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regola di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il D01 DI MARZO 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2022 o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time. Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

nr. 13

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche
 con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei
 giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/06/ 2019

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

M.E. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata					TOTALE orario	TOTALE mese
	mesi	%	conglobato	err	altro		
6° super quadro	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
6° impiegato direttivo	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1->12	70	6,39925	0,00254		6,40180	1.107,51
	13->24	75	6,85634	0,00254		6,85889	1.186,59
	25->36	85	7,77052	0,00254		7,77307	1.344,74
	37->42	88	8,04478	0,00254		8,04732	1.392,19
	43->54	93	8,50187	0,00254		8,50441	1.471,26
	55->60	100*	8,81655	0,00254		8,81909	1.525,70
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es.addetto al ciclo completo produttivo delle lenti es.controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.	1->12	70	5,98079	0,00254		5,98334	1.035,12
	13->24	75	6,40799	0,00254		6,41053	1.109,02
	25->36	85	7,26239	0,00254		7,26493	1.256,83
	37->42	88	7,51871	0,00254		7,52125	1.301,18
	43->54	93	7,94591	0,00254		7,94845	1.375,08
	55->60	100*	8,24001	0,00254		8,24256	1.425,96
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	Durata						
	mesi	%	min	err	altro		
	1->12	70	5,61801	0,00254		5,62055	972,36
	13->24	75	6,01929	0,00254		6,02184	1.041,78
	25->36	91	7,30341	0,00254		7,30595	1.263,93
	37->42	96	7,70469	0,00254		7,70724	1.333,35
43->54	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49	
55->60	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49	
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						TOTALE orario	TOTALE mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	Durata						
	mesi	%	min	err	altro		
	1->12	70	5,41654	0,00254		5,41909	937,50
	13->18	75	5,80344	0,00254		5,80598	1.004,44
	19->24	96	7,42840	0,00254		7,43095	1.285,55
25->36	100*	7,46262	0,00254		7,46516	1.291,47	

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati è in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.