

# CARTA - Industria

Decorrenza: 01.01.2022

Scadenza: 31.12.2024

Ipotesi di accordo del 28 Luglio 2021

## Retribuzioni in vigore dal 1° gennaio 2019

Livello		conglobata
Quadro		2.547,94
AS		2.539,92
A		2.237,74
B/1		2.040,60
B/2S		1.990,78
B/2		1.926,73
C/1S par. 161 (1)		1.819,13
C/1		1.755,11
C/2		1.640,70
C/3		1.559,28
D/1		1.494,11
D/2		1.412,35
E		1.322,61
<b>Apprendistato professionalizzante</b>		
AS		2.040,60
A		1.990,78
B1		1.926,73
B2S		1.819,13
B2		1.755,11
C1S		1.640,70
C1		1.559,28
C2		1.494,11
C3		1.412,35

ottobre-21

cartaind24

**UNA TANTUM:** a tutti i lavoratori in forza e con anzianità di almeno 3 mesi alla data di corresponsione, spetta nel mese di Ottobre 2021 (previo scoglimento positivo della riserva sul rinnovo da parte delle OO:SS:) un importo forfettario pari ad **€. 150,00** non riparametrabili.

La somma è comprensiva dei riflessi sugli istituti retributivi diretti e indiretti, legali o contrattuali ed è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

### Note di tabella

L'accordo di rinnovo del 4 novembre 2009 stabilisce che, a decorrere dal 2010, ai quadri venga corrisposta una retribuzione annua non inferiore ad un minimo di garanzia pari al trattamento economico annuo spettante incrementato del 7%.

**Elemento di garanzia retributiva.** A decorrere dal 2011, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dal 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione di II livello e che nei precedenti 4 anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di ccnl, è riconosciuta, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, un importo annuo di 250,00 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal ccnl. L'importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR.

### Nuovo Testo Unico Apprendistato (D.Lgs. 167/2011)

La durata massima del contratto di apprendistato professionalizzante è:

2 anni per le qualifiche il cui livello di attestazione finale è nel gruppo D;

3 anni per le qualifiche il cui livello di attestazione finale è nei gruppi C, B, A e Q

Durata Triennale		Durata biennale	
1° semestre	70%	1° quadrimestre	70%
2° " "	75%	2° " "	75%
3° " "	80%	3° " "	80%
4° " "	85%	4° " "	85%
5° " "	90%	5° " "	90%
6° " "	95%	6° " "	95%

Terminato l'apprendistato e avvenuta l'assunzione a tempo indeterminato per le professionalità per le quali è previsto l'iter automatico di carriera, l'ex apprendista è assegnato al livello D/1 dove permarrà 1 anno prima di essere assegnato al livello previsto per la sua mansione.

#### Note di settore

- Le mensilità contrattuali sono 13.
- Divisore per quota oraria: 173

#### SCADENZIARIO

10/21 -Una tantum	01/24 - minimi retributivi
01/22 - minimi retributivi	07/27 - minimi retributivi
01/23 - minimi retributivi	12/24 - scadenza CCNL

**ottobre-21**

**cartaind24**

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno