

# GOMMA E PLASTICA - Piccola industria Confapi

C.C.N.L. del 17 Dicembre 2009 - Accordo di rinnovo del 8 Marzo 2019

Decorrenza parte normativa: 1° gennaio 2019 - Scadenza: 31 dicembre 2022

Decorrenza parte economica: 1° Gennaio 2019 - Scadenza: 31 dicembre 2022.

## Retribuzioni in vigore dal 1° Settembre 2021

Livello	Minimo Conglobato	Indennità di funzione	TOTALE	Premio Prod.ne *
<b>Quadro</b>	2.486,93	100,00	<b>2.586,93</b>	20,00
<b>8</b>	2.400,26		<b>2.400,26</b>	18,37
<b>7</b>	2.197,99		<b>2.197,99</b>	16,79
<b>6</b>	1.973,04		<b>1.973,04</b>	14,54
<b>5</b>	1.836,64		<b>1.836,64</b>	13,12
<b>4</b>	1.736,71		<b>1.736,71</b>	12,5
<b>3</b>	1.666,93		<b>1.666,93</b>	12,00
<b>2</b>	1.616,50		<b>1.616,50</b>	11,84
<b>1</b>	1.476,32		<b>1.476,32</b>	11,2

settembre

gommapic30

### Note di tabella

\***Premio Produzione:** aggiornato il premio eventualmente previsto ai sensi dell'art. 31 del CCNL 19 febbraio 1992

### Apprendistato professionalizzante

Qualifica da conseguire	Durata massima
Q - 7 - 8	36 mesi
6 - 5 - 4 - 3 - 2 - 1	48 mesi *

\* In assenza di titolo di studio post obbligo o attestato di qualifica idonei rispetto al profilo professionale da conseguire per le qualificazioni corrispondenti a mansioni di livello 4 ed 5 la durata sarà di mesi 60.

L'inquadramento dell'apprendista in riferimento alla retribuzione non potrà essere inferiore per più di due livelli a quello spettante in base alla qualificazione da conseguire.

I lavoratori che, in base alla qualifica da conseguire al termine dell'apprendistato, saranno inquadrati nei livelli 2 e 3 passeranno al livello 2 dopo 18 mesi di permanenza nel livello 1.

### Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173 (169 dal 1° marzo 1992)

### SCADENZIARIO

04/19 - Premio aziendale	<b>09/21 - Minimi retributivi</b>
05/19 - Minimi retributivi	10/22 - Minimi retributivi
05/20 - Minimi retributivi	12/22 - Scadenza CCNL

settembre-21

gommapic30

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.