

## LEGNO E ARREDAMENTO - Piccola Industria - Confapi

Stipula 25/03/1991  
 Decorrenza 31/05/2021  
 Scadenza 28/02/2023  
 accordo 31/05/2021

### Retribuzioni in vigore dal 1° gennaio 2021

Livello	MINIMO	TOTALE
area direttiva 3	2.645,33	2.645,33
area direttiva 2	2.495,74	2.495,74
area direttiva 1	2.349,46	2.349,46
area coordinamento 4	2.203,20	2.203,20
area coordinamento 3	2.051,26	2.051,26
area coordinamento 2	2.051,26	2.051,26
area coordinamento 1	1.924,51	1.924,51
area specialistica 3	2.051,30	2.051,30
area specialistica 2	1.905,00	1.905,00
area specialistica 1	1.842,27	1.842,27
area esecutiva 3	1.769,14	1.769,14
area esecutiva 2	1.692,95	1.692,95
area esecutiva 1	1.505,15	1.505,15

Gli incrementi non comportano alcun ricalcolo di quanto già corrisposto per i 5 mesi precedenti anche se decorrono dal mese di gennaio 2021 e saranno recuperati come segue:  
 con le retribuzioni di giugno: gennaio e febbraio  
 con le retribuzioni di luglio: marzo, aprile e maggio

APPRENDISTI						
AD2-AD1-AC4 (1°-12° mese)	65%	1.622,23	512,79	10,33	0,00	2.145,35
AD2-AD1-AC4 (13°-24° mese)	75%	1.871,81	512,79	10,33	0,00	2.394,92
AD2-AD1-AC4 (25° - 48° mese)	85%	2.121,38	512,79	10,33	0,00	2.644,50
AD2-AD1-AC4 (41° - 48° mese)	90%	2.246,17	512,79	10,33	0,00	2.769,28
AC3-AC2-AC1-AS3-AS2 (1°-12°m)	65%	1.333,32	512,79	10,33	0,00	1.856,44
AC3-AC2-AC1-AS3-AS2 (13°-24°m)	75%	1.538,45	512,79	10,33	0,00	2.061,57
AC3-AC2-AC1-AS3-AS2 (25°-40°m)	85%	1.743,57	512,79	10,33	0,00	2.266,69
AC3-AC2-AC1-AS3-AS2 (41°-48°m)	90%	1.846,13	512,79	10,33	0,00	2.369,25
AS1-AE3 (1° - 12° mese)	65%	1.333,35	512,79	10,33	0,00	1.856,47
AS1-AE3 (13° - 24° mese)	75%	1.538,48	512,79	10,33	0,00	2.061,60
AS1-AE3 (25° - 40° mese)	85%	1.743,61	512,79	10,33	0,00	2.266,73
AE2 (1° - 12° mese)	65%	1.197,48	512,79	10,33	0,00	1.720,60
AE2 (13° - 28° mese)	85%	1.565,93	512,79	10,33	0,00	2.089,05

### APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

La retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo. Nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello. Nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento come disciplinato al precedente comma, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. Gli apprendisti con destinazione finale al livello AE2 secondo saranno inquadrati al livello di destinazione finale con decorrenza dall'inizio del secondo periodo di apprendistato.

La durata del contratto di apprendistato è determinata nelle seguenti misure massime in relazioni alle qualifiche da conseguire:

- 36 mesi per i lavoratori con inquadramento finale nelle categorie AD3-AD2-AD1-AC5-AC4- AC3-AC2-AS4-AS3-AC1-AS2-AS1-AE4-AE3 (1° periodo 12 mesi - 2° periodo 12 mesi - 3° periodo 12 mesi)
- 24 mesi per i lavoratori con inquadramento finale in categoria AE2. (1° periodo 10 mesi - 2° periodo 10 mesi - 3° periodo 4 mesi).

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 1° luglio 2021, a favore dei dipendenti occupati presso aziende prive di contrattazione di 2° livello, che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio – 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento economico composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal C.C.N.L. deve essere corrisposto un importo pari ad € 20,00 lordi mensili per dodici mensilità.

luglio-21

legnopic30

### PREVIDENZA COMPLEMENTARE

decorrenza	aliquota c/azienda	aliquota c/lavoratore
dal 1° luglio 2017	1,90%	1,30%
dal 1° luglio 2018	2,00%	1,30%
dal 1° gennaio 2019	2,10%	1,30%

### Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 174

### SCADENZIARIO

gennaio-21	MINIMI CONTRATTUALI	gennaio-22	MINIMI CONTRATTUALI
giugno-21	EROGAZ ARRETRATI GENN E FEBB 2021		
<b>luglio-21</b>	<b>VARIAZIONE ELEMENTO PEREQUATIVO</b>		
luglio-21	EROGAZ ARRETRATI MARZO APRILE MAGGIO 2021		

**luglio-21**

**legnopic30**

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.