

## AUTORIMESSE E NOLEGGIO AUTOMEZZI

**C.C.N.L. del 18 dicembre 2010**

**Accordo di rinnovo del 23 ottobre 2019**

Decorrenza parte economica dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2021

Decorrenza parte normativa dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2021

**Retribuzioni in vigore dal 1° maggio 2021**

<b>Livello (2)</b>		<b>Minimo Contrattuale</b>	<b>Contingenza</b>	<b>Indennità di funzione</b>	<b>EDR</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Q1</b>		1.882,66	529,75	67,00	10,33	<b>2.489,74</b>
<b>Q2</b>		1.882,66	529,75	51,00	10,33	<b>2.473,74</b>
<b>A1</b>		1.882,66	529,75		10,33	<b>2.422,74</b>
<b>A2</b>		1.772,46	527,49		10,33	<b>2.310,28</b>
<b>B1</b>		1.616,34	524,11		10,33	<b>2.150,77</b>
<b>B2</b>		1.542,87	522,46		10,33	<b>2.075,66</b>
<b>B3</b>		1.478,58	521,06		10,33	<b>2.009,97</b>
<b>C1</b>		1.423,48	520,75		10,33	<b>1.954,56</b>
<b>C2</b>		1.267,35	517,26		10,33	<b>1.794,94</b>
<b>C3</b>		1.175,52	515,67		10,33	<b>1.701,52</b>
<b>C4</b>		918,37	511,44		10,33	<b>1.440,14</b>
Appr. 2 liv. 1° anno	75%	881,64	386,75		7,75	<b>1.276,14</b>
Appr. 2 liv. ultimo sem.	85%	999,19	436,87		8,78	<b>1.444,84</b>
Appr. 3 liv. 1° anno	75%	881,64	386,76		7,75	<b>1.276,14</b>
Appr. 3 liv. ultimo sem.	85%	999,19	438,32		8,78	<b>1.446,29</b>
Appr. 4 liv. 1° anno	75%	950,51	387,95		7,75	<b>1.346,21</b>
Appr. 4 liv. 2° anno	85%	1.077,25	439,67		8,78	<b>1.525,70</b>
Appr. 5 liv. 1° anno	75%	1.067,61	390,56		7,75	<b>1.465,92</b>
Appr. 5 liv. 2° anno	85%	1.209,96	442,64		8,78	<b>1.661,37</b>
Appr. 5 liv. 3° anno	95%	1.352,31	494,71		9,81	<b>1.856,83</b>
Appr. 6 liv. 1° anno	75%	1.108,94	390,79		7,75	<b>1.507,48</b>
Appr. 6 liv. 2° anno	85%	1.256,79	442,90		8,78	<b>1.708,47</b>
Appr. 6 liv. 3° anno	95%	1.404,65	495,01		9,81	<b>1.909,47</b>
Appr. 7 liv. 1° anno	75%	1.157,15	391,85		7,75	<b>1.556,75</b>
Appr. 7 liv. 2° anno	85%	1.311,44	444,10		8,78	<b>1.764,31</b>
Appr. 7 liv. 3° anno	95%	1.465,73	496,34		9,81	<b>1.971,88</b>
Appr. 8 liv. 1° anno	75%	1.212,26	393,08		7,75	<b>1.613,08</b>
Appr. 8 liv. 2° anno	85%	1.373,89	445,49		8,78	<b>1.828,16</b>
Appr. 8 liv. 3° anno	95%	1.535,52	497,90		9,81	<b>2.043,24</b>
Appr. 9 liv. 1° anno	75%	1.329,35	395,62		7,75	<b>1.732,71</b>
Appr. 9 liv. 2° anno	85%	1.506,59	448,37		8,78	<b>1.963,74</b>
Appr. 9 liv. 3° anno	95%	1.683,84	501,11		9,81	<b>2.194,76</b>
Appr. 10 liv. 1° anno	75%	1.412,00	397,31		7,75	<b>1.817,06</b>
Appr. 10 liv. 2° anno	85%	1.600,26	450,29		8,78	<b>2.059,33</b>
Appr. 10 liv. 3° anno	95%	1.788,53	503,26		9,81	<b>2.301,60</b>

**Apprendistato Professionalizzante:**

Q2 (1° anno)	85%	1.600,26	450,29		8,78	<b>2.059,33</b>
Q2 (2° anno)	90%	1.694,39	476,78		9,30	<b>2.180,47</b>
Q2 (3° anno)	95%	1.788,53	503,26		9,81	<b>2.301,60</b>
A1 (1° anno)	85%	1.600,26	450,29		8,78	<b>2.059,33</b>
A1 (2° anno)	90%	1.694,39	476,78		9,30	<b>2.180,47</b>
A1 (3° anno)	95%	1.788,53	503,26		9,81	<b>2.301,60</b>
A2 (1° anno)	85%	1.506,59	448,37		8,78	<b>1.963,74</b>
A2 (2° anno)	90%	1.595,21	474,74		9,30	<b>2.079,25</b>
A2 (3° anno)	95%	1.683,84	501,11		9,81	<b>2.194,76</b>
B1 (1° anno)	85%	1.373,89	445,49		8,78	<b>1.828,16</b>
B1 (2° anno)	90%	1.454,71	471,69		9,30	<b>1.935,70</b>
B1 (3° anno)	95%	1.535,52	497,90		9,81	<b>2.043,24</b>

B2 (1° anno)	85%	1.311,44	444,10	8,78	1.764,31
B2 (2° anno)	90%	1.388,58	470,22	9,30	1.868,10
B2 (3° anno)	95%	1.465,73	496,34	9,81	1.971,88
B3 (1° anno)	85%	1.256,79	442,90	8,78	1.708,47
B3 (2° anno)	90%	1.330,72	468,95	9,30	1.808,97
B3 (3°-4° anno)	95%	1.404,65	495,01	9,81	1.909,47
C1 (1° anno)	85%	1.209,96	442,64	8,78	1.661,37
C1 (2° anno)	90%	1.281,13	468,67	9,30	1.759,10
C1 (3°-4° anno)	95%	1.352,31	494,71	9,81	1.856,83
C2 (1° anno)	85%	1.077,25	439,67	8,78	1.525,70
C2 (2° anno)	90%	1.140,62	465,53	9,30	1.615,45
C2 (3°-4° anno)	95%	1.203,98	491,40	9,81	1.705,19

#### Note di tabella

(1) - Dopo due anni di permanenza nel 2° liv. l'operaio generico viene inquadrato nel livello superiore

(2) - Nuovo sistema classificatorio nel settore noleggio automezzi

vecchio inquadramento	nuovo inquadramento
Q	Q1 e Q2
10	A1
9	A2
8	B1
7	B2
6	B3
5	C1
4	C2
3 e 2	C3
1	C4

#### UNA TANTUM

Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo in oggetto spetta un importo forfettario una tantum, da corrispondere con la retribuzione di agosto 2016, nei seguenti importi.

Livello	nov-19	feb-20
Q1	271,11	271,11
Q2	271,11	271,11
A1	271,11	271,11
A2	204,08	204,08
B1	184,54	184,54
B2	175,86	175,86
B3	168,26	168,26
C1	165,00	165,00
C2	145,46	145,46
C3	135,69	135,69
C4	108,55	108,55

L'importo forfettario - non utile ai fini degli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, sia legali che contrattuali, né per il calcolo del TFR - viene proporzionalmente ridotto sulla base dei mesi di effettivo servizio, considerando, a questi fini, le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni come mese intero e trascurando quelle inferiori.

Per i rapporti a tempo parziale l'una tantum verrà riproporzionata sulla base dell'effettiva prestazione.

#### ELEMENTO AGGIUNTIVO DI RETRIBUZIONE

A decorrere dalla data di entrata in vigore della nuova scala parametrica (01.03.2021), per effetto della stessa, viene istituito un "Elemento Aggiuntivo di Retribuzione" (E.A.R.), da corrispondere secondo gli importi mensili previsti dal rinnovo del 23 ottobre 2019.

Livello	E.A.R. contrattuale
Q1	26,45
Q2	26,45
A1	26,45
A2	22,11
B1	6,41

B2	3,52
B3	0,99
C1	27,45
C2	11,75
C3	17,68
C4	36,18

#### ELEMENTO GARANZIA RETRIBUTIVA

A decorrere dal 1° gennaio 2021 ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato dipendenti da aziende prive di contrattazione di secondo livello al 31 dicembre 2020 che non percepiscono trattamenti economici individuali o collettivi con la medesima finalità, è riconosciuto a titolo di elemento di garanzia retributiva un importo annuale di € 400,00 lordi da erogare entro il 31 maggio 2021, e così per ogni anno successivo.

Il trattamento è erogato in una unica soluzione con le competenze del mese di maggio, è corrisposto in dodicesimi proporzionali ai mesi di presenza effettiva in servizio nell'anno precedente, è escluso dalla base di calcolo del TFR ed è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione dirette ed indirette di origine legale o contrattuale.

#### Note di settore

Mensilità contrattuali: 14

Orario di lavoro settimanale: 40 ore

Divisore per quota oraria: 173 (182 per gli autisti a 42 ore settimanali; 191 per il personale di custodia e guardiani)

#### SCADENZIARIO

11/19 - minimi contrattuali	03/20 - minimi contrattuali	03/21 - minimi contrattuali
11/19 - una tantum	04/20 - E.G.R.	03/21 - E.A.R.
01/20 - una tantum	01/21 - minimi contrattuali	<b>05/21 - E.G.R</b>

marzo-21

autorime17