

EDILIZIA - Artigianato
(Aderenti alla Cassa Edile di Venezia e Verona)

C.C.N.L. Accordo 30 gennaio 2020 e rettifica tabelle aumenti retributivi del 31 gennaio 2020

Decorrenza: 1° gennaio 2020 - 30 dicembre 2020

Contratto Integrativo Regionale del 31/10/2019

Retribuzioni in vigore dal 1° marzo 2021

Livello	Paga base	Contingenza	Inden. Terr.le	E.D.R.		Mag.10%	TOTALE
7 Impiegato **	1.804,86	534,28	400,78	10,33			2.750,25
6 Impiegato	1.611,48	529,11	354,75	10,33			2.505,67
5 Impiegato	1.343,04	522,91	295,49	10,33			2.171,77
4 Impiegato	1.244,10	520,12	269,88	10,33			2.044,43
3 Impiegato	1.164,12	517,85	250,01	10,33			1.942,31
2 Impiegato	1.027,85	515,27	222,05	10,33			1.775,50
1 Impiegato	895,30	512,58	194,36	10,33			1.612,57
5 Op. Spec.	7,76324	3,02260	1,74996	0,05971		1,25955	13,85506
4 Op. Spec.	7,19133	3,00647	1,61912	0,05971		1,18766	13,06429
3 Op. Spec.	6,72902	2,99335	1,51584	0,05971		1,12979	12,42771
2 Op. Qualif.	5,94133	2,97844	1,33987	0,05971		1,03193	11,35128
1 Op. Comune	5,17514	2,96289	1,17470	0,05971		0,93724	10,30969

Note di tabella

- Per gli operai la paga è indicata in misura oraria

**** All'Impiegato di 7 liv. deve essere corrisposta una indennità di euro 140,00 mensili**

Dalla data dell'01/10/2008 e' istituito un nuovo profilo di operaio livello 5^

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE			
1^ GRUPPO SUPER durata 5 anni	retrib. rifer.	6 mesi	74%
	3 liv	6 mesi	76%
		12 mesi	79%
		12 mesi	86%
		12 mesi	91%
		12 mesi	96%
1^ GRUPPO e impiegati con qualifiche finali del 4^ liv o superiore durata 5 anni		6 mesi	70%
		6 mesi	74%
		6 mesi	76%
		6 mesi	79%
		6 mesi	81%
		12 mesi	86%
	6 mesi	91%	
	12 mesi	96%	
2^ GRUPPO e impiegati con qualifiche finali del 2^ e 3^ livello durata 4,5 anni	retrib. rifer.	6 mesi	74%
	2 liv	6 mesi	76%
		12 mesi	79%
		12 mesi	86%
		6 mesi	91%
		12 mesi	96%
3^ GRUPPO durata 3 anni	retrib. rifer.	6 mesi	74%
	2 liv	6 mesi	76%
		6 mesi	79%
		6 mesi	84%
		6 mesi	91%
		6 mesi	96%

marzo-21

edartvevr33

Note di settore

- Per gli aderenti alla Cassa Edile di Venezia, la maggiorazione del 10% (a titolo di Gratifica natalizia)

- va computata solo per le ore di lavoro ordinario e per le festività. Divisore per giornata: 26
- Il contributo totale dovuto alla Cassa Edile artigiana (Venezia) è dell' **9,20%** di cui **8,35%** a carico della ditta, e dello **0,85%** a carico dipendente.
- Per gli aderenti alla Cassa Edile di Verona, la maggiorazione del 18,50% (a titolo di gratifica natalizia - ferie -) va computata solo per le ore di lavoro ordinario e per le festività.
Divisore per giornata: 26. Divisore orario 173.

QUOTE EET RECUPERO - con l'accordo del 4/4/12 viene conglobata nell'indennità territoriale la quota di EET a partire dal mese di aprile 2012
per i mesi da gennaio a marzo l'importo arretrato verrà erogato in tre rate nei mesi di aprile - maggio - giugno 2012

LIVELLI	QUOTA MESE
7	96,80
6	84,60
5	70,48
4	65,28
3	61,85
2	53,95
1	47,23

- Il Contratto Integrativo Regionale firmato in data 16/02/99, assorbe e sostituisce con effetto 1/10/98 tutti gli Accordi Integrativi Provinciali.
- Qualora nelle singole realtà aziendali fosse riconosciuta una ITS, oraria e/o mensile superiore (Verona) quest'ultima verrà mantenuta finchè i valori della tabella non supereranno i valori in atto.
- 01/01/99 Aumento E.D.R. (come da accordo del 14/04/98) per consentire l'allungamento al 30/06/99 del ccnl

**N.B. per chi applica il contratto dell'artigianato l'indennità sostitutiva di mensa è pari a euro 3,36;
per chi applica il contratto dell'industria l'indennità sostitutiva di mensa è pari a euro 5,29.**

SCADENZIARIO

03/2021 - Minimi retributivi	31/20 - Scadenza CCNL
03/2022 - Minimi retributivi	

marzo-21

edartvevr33

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.