



Il giorno 08 Marzo 2021 si sono incontrati in modalità videoconferenza:

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto**, rappresentata dal presidente Roberto Boschetto, con l'assistenza del Direttore Sergio Maser e del Responsabile Relazioni Sindacali Luca Bertolotti;

la **CNA Veneto**, rappresentata dal Presidente Alessandro Confe, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon;

la **CASARTIGIANI Veneto**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

FAI- CISL Veneto rappresentata dal sig. Andrea Zanin;

FLAI - CGIL Veneto rappresentata dal sig. Andrea Gambillara;

UILA- UIL Veneto rappresentata dal sig. Bozzini Giuseppe;

si sono incontrati ed hanno sottoscritto il presente verbale di accordo.

Premessa

Considerato che in data 14 aprile 2017 è stato siglato il CCNL per i dipendenti delle aziende del seguente settore: alimentare artigiano; alimentare non artigiano fino a 15 dipendenti; panificazione, di seguito CCNL 2017;

Considerato che in data 12 maggio 2017 è stato siglato un protocollo aggiuntivo sempre afferente ai settori sopraindicati;

Considerato l'accordo di proroga del 15 Luglio 2019 che ha fissato al 31 marzo 2020 la nuova scadenza del CCNL 14 aprile 2017;

Visto che il CCNL di settore è scaduto il 30 Gennaio 2020 si è aperta la trattativa nazionale per il rinnovo, tuttora in corso;

Considerato che il verbale di proroga del contratto regionale di lavoro 2017 in data 21 aprile 2020 è stato ulteriormente prorogato al 31 marzo 2021;

Visto che la pandemia Covid 19 sta ancora condizionando gravemente l'economia e i settori della ristorazione e dell'accoglienza in generale con pesanti ripercussioni su tutto l'indotto;

considerato che le parti:

The block contains several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are four distinct signatures. The first is a cursive signature, the second is a more stylized signature, the third is a signature that appears to be 'Giuseppe', and the fourth is a signature with a large, sweeping flourish. There is a small number '1' written below the fourth signature.

- ritengono che l'erogazione del salario regionale e delle prestazioni della bilateralità regionale siano utili a soddisfare i bisogni dei lavoratori e a supportare il processo di crescita e competitività delle imprese;
- condividono il fatto che gli strumenti bilaterali regionali siano sostenuti da una adeguata contrattazione regionale;
- rimangono in attesa dei risultati del gruppo di lavoro Confederale su Eban per implementare nei settori coperti dal CCRI la riforma Eban riguardante il secondo livello

hanno convenuto quanto segue:

1) proroga della parte economica per settore alimentare artigiano e settore panificatori del CCRI 2017:

- L'ERT viene prorogata dal 31.03 2021 al 31.10 2021 nelle stesse modalità e con i medesimi valori previsti dal CCRI 2017 e mantiene le caratteristiche indicate in tale accordo;
- Analogamente la quota di previdenza complementare è prorogata al 31.10 2021 nelle modalità e con i medesimi valori previsti dal CCRI 2017 e sarà aumentata dalla quota annua prevista al successivo punto c)

Il datore di lavoro è tenuto a consegnare al lavoratore assunto successivamente al 31.03.2021 l'aggiornata scheda informativa posta negli allegati al presente accordo:

- Allegato 1) per settore alimentare artigiano;
- Allegato 2) per settore panificatori

Con riferimento ai lavoratori storici si fa riferimento al complesso di accordi interconfederali regionali vigenti in materia (16 dicembre 2016, 20 dicembre 2017, 02 marzo 2018 e 10 settembre 2018).

Con riferimento alle novità introdotte dall'accordo interconfederale regionale del 25.11.2019 sulle quote di versamento alla bilateralità si chiarisce che nel caso in cui l'imponibile fiscale mensile del lavoratore sia pari o inferiore a 300 € la quota mensile di adesione contrattuale non è dovuta.

Con riferimento agli apprendisti duali si applica quanto previsto dall'accordo interconfederale del 02.10.2018 e s.m.l.

- Le parti intendono supportare i lavoratori per far fronte ai costi di gestione previsti dai Fondi negoziali dell'artigianato e a questo scopo con il presente accordo stabiliscono una quota annua per il 2021 di 2,80 € a carico azienda per ogni lavoratore.
- La quota di cui sopra dovrà essere versata dall'azienda, nelle modalità previste dall'art. 22 del CCRI, citato, in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021. Per i lavoratori assunti dal 1/04/2021 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (e successivo a maggio 2021).

2

2) Proroga al 31.10.2021 di tutta la parte normativa contenuta nel CCR1 14 Aprile 2017;

3) Le parti concordano di utilizzare il periodo di proroga contrattuale con appositi incontri in cui saranno oggetto di esame i dati del settore, con particolare riguardo a quelli delle aziende che hanno utilizzato l'amministratore FSBA e i lavoratori che sono stati oggetto di sospensione. Le parti assumono altresì l'impegno di incontrarsi per verificare soluzioni in ordine al periodo di ripresa e a quello in cui cesseranno le tutele previste per il periodo COVID 19.

Letto e confermato

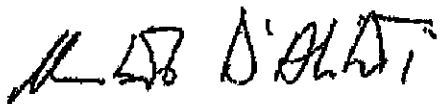
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO



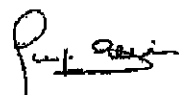
FAI CISL Veneto



FLAI CGIL Veneto



UILA UIL Veneto



Panificatori (ditte artigiane e non artigiane es.terziario/commercio/industria fino a 250 dipendenti)

CCNL 23.02.2017 nr.23
COD. INPS 175

Retri buzioni in vigore dall' **01/12/ 2018**



Divisore (anche per gradifica natalizia da 1.1.17)	275	
ERR	0,44	(0,00254)
EDR	10,33	(0,05971)

CATEGORIA/LIVELLO	GRUPPO A: Personale addetto alla panificazione e altre attività produttive					GRUPPO B: Personale addetto a vendite, amministrazione, distribuzione				
	A. 1 Super Op.Sp.	A. 1 Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	A. 4 Op.gen. Op.Com.	B. 1 Gerente Gestore Direttore	B. 2 cont.cass. sutista comm.	B.3 Super: collaboratore vendita e preparazione prodotti (funzion.)	B. 3 Aiuto Comm.	B. 4 Pers. di Forca
RETRIBUZIONE TABELLARE: da 1.5.10 congloba contig. e edr	O 10,43335	9,69948	9,08405	8,31809	7,88092	10,21491	8,39197	8,16728	7,90081	7,49306
	M 1804,97	1678,01	1571,54	1439,03	1365,40	1767,18	1451,81	1412,94	1356,84	1295,30
INDENNITA' SOSTITUTIVA art.33 ter ccnl	O 0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647	0,5329	0,4418	0,4328	0,4194	0,3971
	M 94,77	88,06	82,63	75,92	72,05	92,19	76,44	74,87	72,36	68,69
E.R.R.	O 0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
	M (0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)
TOTALE	O 10,98370	10,21104	9,56422	8,75948	8,29994	10,75095	8,89636	8,60260	8,32277	7,89288
	M 1900,18	1766,51	1654,61	1515,39	1435,28	1859,21	1528,69	1488,25	1439,84	1365,43
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.34 bis ccnl)	21,69	19,11	17,56	16,02	14,46	21,69	19,11	17,56	16,02	14,46
PROVA art.20 CCNL	5 mesi (era 3)	4 mesi (era 2 mesi)	2 mesi 1/2 (era 1 e 1/2)	1 mese 1/2	1 mese 1/2 (era 1)	5 mesi (era 3 mesi)	3 mesi (era 2 mesi)	3 mesi	1 mese 1/2	1 e 1/2 (era 1 mese)

N.B. PREVISTA INDENNITA' MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) PARI AL 7% DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE SOLO IN PRESENZA DI RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO

PER I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31.10.2016 si è applicato il trattamento economico previsto dal CCPL Integrativo di Treviso per la Aziende della panificazione del 31.10.1984; DA 1.4.17 TALE ELEMENTO CESSA PER TUTTI AI SENSI CCRL 14.4.17 ART.36 NORMA FINALE

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.28.1 CCRL 14.4.2017 (DA 1.4.2017 AL 30.6.2019, DA 1.7.2019 AL 31.3.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 CON VERBALE DI PROROGA DEL 15.7.2019 E DAL 1.4.21 AL 31.10.21 CON VERBALE DI PROROGA DEL 8.3.2021; (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)

Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli allmentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.3.2020 e dal 1.4.2020, 31.3.2021 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, e partira dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T. NELLE PAGHE DAL 1.4.17 AL 30.6.19; E DAL 1.7.2019 AL 31.3.2020; dal 1.4.2020 al 31.3.2021	ERT PANIFICATORI CCNL VENETO DEL 14.4.17		EET (ccrl del 13.5.2015) fino al 31.10.2015		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
A1 S	21,20	0,12254	20,90	0,17861	-9,70	-0,05607
A1	17,70	0,19281	26,48	0,15306	-9,78	-0,06075
A2	14,80	0,08555	23,59	0,13686	-8,79	-0,05081
A3	11,80	0,06392	20,00	0,11561	-8,70	-0,05029
A4	9,40	0,05434	18,02	0,10416	-8,62	-0,04983
B1	19,00	0,07814	15,89	0,09185	-2,89	-0,02671
B2	6,80	0,03988	11,25	0,05503	-4,35	-0,02514
B3S	5,80	0,03553	10,27	0,03996	-4,47	-0,02584
B3	5,60	0,03297	10,00	0,05780	-4,40	-0,02543
B4	4,50	0,02801	8,93	0,05162	-4,43	-0,02561
APPRENDISTI	DAL 37° MESE vedi tabella		no	no	no	no

L'E.R.T è escluso dal computo del TFR ed include onnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile: non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.l.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020 E DEL 8.3.2021 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PART TIME 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 8,00	€ 4,00	1.4.17 -> 30.6.19 -> 31.3.20	10%	quote = € 0 se impossibile fiscalità del mese < € 500
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 5,00	€ 2,50	1.7.19 -> 31.3.21	10%	
APPRENDISTI	NON PREVISTO		30.10.21		

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI



N.23

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15

Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15

Assunti con art.47 c.a D.lgs.81 15 dal 14.4.2017

Valida anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione (si applica da subito la percentuale della retribuzione più alta prevista dalla tabella in riferimento al livello finale)



PROFILI E 23 QUALIFICHE SU 11 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL. CCNL 24.1.08/27.4.10/19.11.2013

Al: 01/12/2018

ERT SI EROGA DAL 3° MESE DI RAPPORTO

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO OMI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 60 MESI	%	retribuzione				ERT			
			retribuzione	gr	l.n. art. 33	totale	tot. mese	MESE	ORARIO	
A15 operai specializzati provetto	1-12	70	7.3034	0,00254	0,38346	7.6864	1.230,26	0	0	
	13-24	75	7.4050	0,00254	0,41088	7.8154	1.426,26	0	0	
	25-36	84	8.7680	0,00254	0,48018	9.2482	1.396,22	0	0	
	37-48	80	9.3800	0,00254	0,46302	9.8430	1.710,21	19,88	0,14028	
A1 operai specializzati caposquadra; impastatore; formai	1-12	70	8.7882	0,00254	0,39831	9.1865	1.236,60	0	0	
	13-24	75	7.2746	0,00254	0,38176	7.6564	1.324,49	0	0	
	25-36	84	8.1476	0,00254	0,42787	8.5755	1.453,94	0	0	
	37-48	80	8.7208	0,00254	0,46812	9.1889	1.589,80	19,88	0,08298	
B1 gestione gestore direttore	1-12	70	7.1584	0,00254	0,37382	7.5322	1.202,04	0	0	
	13-24	75	7.9812	0,00254	0,38672	8.3679	1.284,37	0	0	
	25-36	84	8.8886	0,00254	0,44782	9.3364	1.482,21	0	0	
	2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE							ERT		
A2 operai qualificati 1° cat. formatore ; aiuto impastatore aiuto formai	1-12	70	6.3888	0,00254	0,33434	6.7232	1.168,36	0	0	
	13-24	75	6.8138	0,00254	0,36822	7.1820	1.261,07	0	0	
	25-36	88	7.9940	0,00254	0,42021	8.4142	1.456,11	0	0	
	37-48	92	8.4482	0,00254	0,44420	8.8924	1.528,82	13,78	0,07935	
B2 magazziniere contabile, cassiere, autista, commesso	1-12	70	5.8744	0,00254	0,30829	6.1827	1.070,22	0	0	
	13-24	75	6.2910	0,00254	0,33130	6.6223	1.144,63	0	0	
	25-36	86	7.3648	0,00254	0,38563	7.7504	1.345,30	0	0	
	3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE							ERT		
A3 operai qualificati 2° cat. aiuto formatore ; addetto ad attività varie	1-12	70	5.8227	0,00254	0,29713	6.1199	1.080,31	0	0	
	13-24	75	6.2096	0,00254	0,32513	6.5347	1.136,85	0	0	
	19-36	86	7.5022	0,00254	0,41689	7.9191	1.436,84	0	0	
	37-48	100*	8.0222	0,00254	0,42313	8.4453	1.461,49	16,80	0,08288	
B3 SUPER app. impiegato collaboratore attività vendita (STOP A 36 MESI VEDI NOTA ?) app. operai collaboratore preparazione prodotti	1-12	70	6.7171	0,00254	0,30264	7.0197	1.041,91	0	0	
	13-24	75	6.1286	0,00254	0,32656	6.4552	1.114,39	0	0	
	25-36	89	7.1872	0,00254	0,38064	7.5678	1.308,71	0	0	
	37-48	93	7.5886	0,00254	0,40249	8.0008	1.384,40	5,39	0,03118	
4° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 MESI						ERT			
	B3 aiuto commesso , confazionario	1-12	70	5.8508	0,00254	0,29369	6.1444	1.088,82	0	0
		13-24	75	5.9888	0,00254	0,31467	6.3035	1.076,89	0	0
		19-36	86	7.5034	0,00254	0,39845	7.9019	1.367,87	0	0
25-36		100*	7.5197	0,00254	0,40430	7.9241	1.380,63	0	0	

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del periodo di formazione è analoga a quella prevista per il livello di destinazione finale del ccnl (4) rimborsato ai sensi del 2193 c.c. e art.3 c.o.1 lett.m) ; è stato chiarito che il periodo di provvigione decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione durante il provvigione continua a trovare applicazione l'applicazione contributiva prevista ; la malattia in corso durante il provvigione non lo sospende (5) si presuppone la durata finale per malattia infortunio sospensione ebav o di deroghe altra essere superiore al complessivo 60 giorni (senza utili) per periodi di almeno 21gg di assente) art.2 c.o.1 lett.h D.lgs.167/11 (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (costano 60 ore medie/annue) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.8.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiore a 3 anni ovvero 36 per i profili professionali caratterizzati in figura dell'artigiano....." quindi solo profili operai o intermedi/tecnici che fanno produzione possono avere durata maggiori a 36 mesi

ERT : CCRL
14.4.17*12.5.17 PER
EROGAZIONE VEDI
NOTA SU TABELLA
PRINCIPALE DAL 14.11
AL 30.8.18

APPRENDISTATO DUALE PANIFICATORI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.23



retribuzioni in vigore dal:
01/12/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI



Assunzioni dall'1.10.2018 al sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.J. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento del titolo di istruzione/qualificazioni di cui sotto

titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può accedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.18/2013 e s.m.) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (alla DGR 1050/2016 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti al 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coesema fino a 25 anni, DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (alla DGR 1050/2016 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 al 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (alla DGR 1050/2016 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.L. erogata per 0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dalla specifica percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 63%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A2						LIVELLO CONVENZIONALE A3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 12	
	%*	ora	mezza	%	ora		%*	ora	mezza	%	ora
1-12	51	4.63541	801,99	10	0,45583	1-12	51	4.24477	734,85	10	0,42677
13-24	56	5.08961	880,50	10	0,51125	13-24	56	4.66068	806,30	10	0,46836
25-36	65	5.90717	1021,94	10	0,59201	25-36	65	5.40930	995,81	10	0,54322
37-48	75	6.81558	1178,10	10	0,68385	37-48	75	6.24111	1079,71	10	0,62640

LIVELLO CONVENZIONALE B3 SUPER						LIVELLO CONVENZIONALE B3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1 da PFI) nota 12	
	%*	ora	mezza	%	ora		%*	ora	mezza	%	ora
1-12	51	4.15785	721,04	10	0,41907	1-12	51	4.03196	697,53	10	0,40548
13-24	56	4.57622	791,69	10	0,45991	13-24	56	4.42700	765,87	10	0,44499
25-36	65	5.31128	918,85	10	0,53342	25-36	65	5.13807	888,89	10	0,51610
37-48	75	6.12801	1060,15	10	0,61509	37-48	75	5.92815	1025,57	10	0,59510

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25-36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI - A QUELLI MASSIMI DA LEGGE	1.000 euro

da versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori o il minore e l'istituzione formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.3 D.M. 12.10.2015) (3) necessaria tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) stagione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.L. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 3 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.L. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda da ora 4.1. sfo 4.3 (9) prestazione premiata SCORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/433256) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni Istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.2 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.L. 1.10.18). Il TFR maturato anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal con/cor applicato vedi art.8 A.L. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificarsi con stessa modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetto sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.L. 1.10.18 (15) per ditta che con il duale realizza la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR, (16) I titoli finali di Inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.L. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inps-circ.208 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (azienda fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -12; 2° anno 3% -12; 3° e 4° 5% -15-) (azienda da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I 9).

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI



Nr. 25

Retribuzioni in vigore dall'

01/12/ 2018

Cod. Inps 175

Divisore

173

coefficiente giornaliero 26

Cod. ebav AM

mensilità

13

ERR

0,44 (0,00254)



Contingenza e adr conglobati
in tabellare dal 1.9.2010

N.B. 15 IND.FUNZIONE		36,15 €	CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 E INTEGRAZIONE DEL 6.3.2017						
C-L		15 quadro	1 impiegato amm.tec. Direttivo	2 Imp. Concetto tec. Amm.	3A Imp. concetto operario spec.	3 Impiegato di concetto operario spec.	4 Impiegato d'ordine operario spec.	5 Imp d'ordine Operaio qualificato	6 operaio comune
retribuzione tabellare	M	2.137,07	1918,75	1756,53	1.636,85	1548,23	1485,08	1416,51	1325,28
CCNL 23.2.2017	O				(9,46156)	(8,94931)	(8,58428)	(8,18792)	(7,66058)
E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
TOTALE	M	2.137,51	1.919,19	1.756,97	1.637,29	1.548,67	1.485,52	1.416,95	1.325,72
	O				(9,46410)	(8,95185)	(8,58682)	(8,19046)	(7,66312)
scatti anzianità 5 biennali		33,57	28,92	24,79	21,68	19,11	17,56	16,01	14,46
prova art.20 ccnl		6 mesi	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	2 mesi	1 mese 1/2	1 mese
Incremento Retributivo Regionale da 1.11.1995 al 31.3.2017, CESSATO DA 1.4.2017	M	66,62	55,26	47,51	42,35	37,70	34,60	31,50	27,37
	O				(0,24480)	(0,21792)	(0,20000)	(0,18208)	(0,15821)

N.B. PREVISTA INDENNITA' MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) = 7% RETRIBUZIONE TABELLARE SOLO IN PRESENZA DI RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO/MANEGGIO DENARO

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019, 21.4.2020 e 8.3.2021 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Al lavoratori OPERAI/IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datore di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentari dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021 e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO	
	mensile	orario
15	130,00	0,75145
1	104,00	0,60116
2	85,00	0,49133
3/A	73,00	0,42197
3	62,00	0,35838
4	55,00	0,31792
5	48,00	0,27746
6	38,00	0,21965
APPRENDISTI	DAL 37° mese	

E.R.T. dal 1.4.17 al 30.6.19,
dal 1.7.2019 al 31.3.2020, dal
1.4.2020 al 31.3.2021 e dal
1.4.2021 al 31.10.2021

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima (mensilità). Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.l.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020 E DEL 8 MARZO 2021 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV NEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.81 regola di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	1.4.2017→30.6.2019 1.7.2019→31.03.2020	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50	1.4.2020→31.03.2021 1.4.2021→30.10.2021	10%	EBAV B01

quote = € 0 se imponibile
fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alla quota di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

Apprendistato professionalizzante alimentaristi artigiani

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15
Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15
Assunti con art.47 c4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017



Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con 100% della retribuzione per tutto il periodo di apprendistato (si applica da subito la percentuale più alta prevista dalla tabella)

AL: 01/12/2018

N.B. PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22. DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO							ERT *	
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA 60 MESI	%					MESE	ORA
			retribuzione	ert	totale ore	tot.mese		
15 QUADRO n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE	1->12	70	4.6473	0,00254	5.6006	1.466,30	0	0
	13->24	75	5.2688	0,00254	6.2073	1.603,24	0	0
	25->42	84	10.3765	0,00254	10.3765	1.795,58	109,20	0,8323
	43->54	81	11.2412	0,00254	11.2412	1.871,17	116,30	0,9682
	55->60	100*	11.9436	0,00254	11.9436	2.001,48	125,97	0,7471
1 imp. direttiva amministrativa, tecnica n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE	1->12	70	7.7537	0,00254	7.7537	1.943,57	0	0
	13->24	75	8.3189	0,00254	8.3209	1.990,50	0	0
	25->42	84	9.9185	0,00254	9.9185	1.672,15	87,85	0,5047
	43->54	81	10.0928	0,00254	10.0928	1.746,50	94,64	0,54705
	55->60	100*	10.6954	0,00254	10.6954	1.950,89	100,30	0,57977
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	2						MESE	ORA
	1->12	70	7.1073	0,00254	7.1098	1.320,02	0	0
	13->24	75	7.6150	0,00254	7.6176	1.317,88	0	0
	25->42	90	9.1380	0,00254	9.1406	1.581,83	0	0
	43->54	95	9.6457	0,00254	9.6482	1.609,14	80,75	0,48674
3A operai specializzati Impiegati commercio (MAX 36 MESI) 1° PASTICCERE, 1° CUOCO, 1° GELATIERE, 1° BANCIONIERE	1->12	70	6.5231	0,00254	6.5256	1.424,48	81,94	0,47385
	13->24	75	7.0562	0,00254	7.0587	1.466,24	0	0
	25->42	80	8.5154	0,00254	8.5179	1.473,61	0	0
	43->48	95	9.3845	0,00254	9.3870	1.555,45	69,35	0,40027
	49->60	100*	9.1248	0,00254	9.1273	1.579,05	70,50	0,40026
3B operai specializzati Impiegati ordine commerciale (MAX 36 MESI) 2° PASTICCERE, 2° GELATIERE, 2° CUOCO, 2° BANCIONIERE	1->12	70	6.2645	0,00254	6.2670	1.364,33	0	0
	13->24	75	6.7120	0,00254	6.7145	1.361,81	0	0
	25->42	90	8.0644	0,00254	8.0669	1.360,25	0	0
	43->48	95	8.5018	0,00254	8.5043	1.371,28	58,80	0,34046
	49->60	100*	8.2387	0,00254	8.2412	1.407,59	59,79	0,34563
4 operai specializzati Impiegati d'ordine commerciale (MAX 36 MESI)	1->12	70	6.0090	0,00254	6.0115	1.340,00	0	0
	13->24	75	6.4982	0,00254	6.4982	1.314,25	0	0
	25->42	90	7.7254	0,00254	7.7284	1.337,01	0	0
	43->48	95	8.3551	0,00254	8.3576	1.421,27	52,25	0,32024
	49->60	100*	8.2789	0,00254	8.2814	1.422,68	53,04	0,30681
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5						MESE	ORA
	1->12	70	5.7315	0,00254	5.7340	992,00	0	0
	13->18	75	6.3409	0,00254	6.3435	1.062,82	0	0
	19->20	84	7.7255	0,00254	7.7281	1.346,32	0	0
	87->82	100*	7.8966	0,00254	7.8992	1.364,55	48,28	0,26750

PER P.F.17 PROFILI FORMATIVI VEDI AL CCNL 19-11-2013

NOTE: (*) la retribuzione e netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilita per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'imp in materia (3) la durata del periodo di apprendistato è analoga a quella prevista per il livello designato finale dal ccnl (4) recesso ai sensi del 2218 c.c. e art.42 co.4 D.lgs.81/15: è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione; durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista; la malattia in corso durante il preavviso non lo sospende (5) si proroga la durata finale per malattia infortunio sospensione ebav cig disagio altra causa superiore a complessivi 60 giorni (sono utili parziali di almeno 20gg di assenza) art.42 co.5 let.g D.lgs.81/15 (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/anno) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 in quanto l'art.44 comma 2 dice: "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiore a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzati la figura dell'artigiano...." quindi solo profili operai o lavoratori tecnici che fanno produzione possono avere durata maggiori a 36 mesi

* ERT : CCNL 14.4.17-12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.6.17 AL 30.6.19 (prorogato al 31.3.2021)

7 profili formativi per attività: (1) addetto all'amministrazione e gestione aziendale (2) addetto alla ricerca e allo sviluppo del prodotto/processo (3) operatori di produzione compresi i pasticceri (4) addetto alla logistica (5) addetto commerciale e comunicazione (6) addetto ai servizi informativi (7) addetto al banco (pasticceria, pasticceria, figgheria, ecc.)

APPRENDISTATO DUALE ALIMENTARISTI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.25



retribuzioni in vigore dal:

01/12/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ATTACATO B), A.I. Artigiani Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento del

Titolo di Istruzione/qualificazioni per il quale si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescrite, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs 13/2013 e sm) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (alla DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. triennale/quadriennale fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 36 mesi (alla DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 18 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (alla DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

I.R.P. erogato per intero no percentualiizzazione 0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 55%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3A					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4,3 PFI		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4,3 PFI		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			
	%	ora	messe	%		ora	%	ora			
1-12	51	5.18075	896,27	10	0,52038	1-12	61	4.82704	835,23	10	0,48508
13-24	55	5.68942	984,18	10	0,57118	13-24	65	5.30102	917,88	10	0,53239
25-36	65	6.80222	1143,18	10	0,68251	25-36	65	6.15256	1064,39	10	0,61754
37-48	75	7.81756	1317,84	10	0,78404	37-48	75	7.08871	1228,08	10	0,71216

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4,3 PFI		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4,3 PFI		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			
	%	ora	messe	%		ora	%	ora			
1-12	61	4.58889	789,04	10	0,45896	1-12	61	4.38052	767,89	10	0,44034
13-24	65	5.01415	867,49	10	0,50370	13-24	65	4.81874	832,08	10	0,48326
25-36	65	5.81959	1006,79	10	0,58425	25-36	65	5.58232	986,74	10	0,56052
37-48	75	6.71482	1181,61	10	0,67374	37-48	75	6.44075	1114,25	10	0,64635

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.16)	
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4,3 PFI		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 0-12 MESI		
	%	ora	messe	%	ora	250 euro	
1-12	61	4.17889	722,86	10	0,42019	DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	500 euro
13-24	65	4.58778	783,69	10	0,46107	DUALE DURATA TRA 25-36 MESI	750 euro
25-36	65	5.32459	921,17	10	0,53475	DUALE DURATA TRA 37-48 MESI	1.000 euro
37-48	75	6.14349	1082,82	10	0,61684		

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione formativa; (2) necessaria PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa; (3) necessaria tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione; (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.18 A.I. 1.10.16 (6) il data data comunicata dalla scuola; (7) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1 e/o 4.9 (9) prestazione gratuita BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione (0422/433250) modello ASI (11) maturazione mesi di ogni istruzione diretta e differita di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mesi sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI art.4.1 per le quali la stessa deve versare l'equivalente contributivo inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.16); (13) TPB matura anche su tale ore; (14) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal contratto applicato (art.8 A.I. 1.10.2018) (15) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.16 (16) per dite che con il art.19 A.I. 1.10.2018; (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- cir.106 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (estende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -11-2° anno 2% -12-; 3° e 4° 5% -13-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)