

TESSILI/CALZATURE - Artigianato

Contratto Regionale di Lavoro del 14 dicembre 2016

Proroga del 20 dicembre 2018

Scadenza 29 febbraio 2020

Retribuzioni in vigore dal 1° marzo 2021

Livello	Minimo di retribuzione (*)	Indenn. di funzione	E.R.R. (**)	TOTALE	E.R.T. (***)
6 S Quadri	1.797,09	20,66		1.817,75	25,80
6	1.695,85			1.695,85	23,00
5	1.550,32			1.550,32	19,40
4	1.434,58			1.434,58	16,60
3	1.376,05			1.376,05	15,00
2	1.317,79			1.317,79	13,50
1	1.242,91			1.242,91	11,80

marzo-21

calzaart42

Note di tabella

* Sono conglobati nel Minimo di retribuzione l'indennità di contingenza e l' E.D.R.

** Elemento Retributivo Regionale

Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere a titolo di E.R.R. euro 0,44 mensili (per 12 mensilità), anche agli apprendisti vengono corrisposte senza alcuna riduzione.

A decorrere dal 1° luglio 2010 le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad euro 25.00 lordi mensili per ciascun livello di inquadramento.

*** Elemento Regionale Transitorio

Il CCRL del 14.12.2016 ha istituito un elemento regionale transitorio (E.R.T.) che sarà erogato esclusivamente ad operai, impiegati e quadri (con esclusione degli apprendisti) per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1 gennaio 2017 e sino al 31 dicembre 2018.

L'accordo dell' 8 marzo 2021 ha prorogato il CCRL vigente, ERT compreso, fino al 28.02.2022.

L'E.R.T. è onnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità; non avendo le caratteristiche di premio di produttività tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015.

Ai fini dell'erogazione dell'E.R.T. saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Inoltre dovrà tener conto anche dell'E.R.T. la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

Apprendistato professionalizzante CCNL 25/07/14 - Assunzioni dal 01/08/2014

Per i giovani di età fra i 18 e 29 anni (17 anni se in possesso di qualificazione professionale L. 53/2003)

Durata

1° Gruppo (livelli 4, 5 , 6 e 6S): 5 anni;

2° Gruppo (livello 3): 5 anni ;

3° Gruppo (livello 2) : 3 anni

Per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta a 3 anni, a tutti gli effetti contrattuali ivi compresi quelli retributivi.

Trattamento economico:

Gruppo	1° semestre	2° semestre	3° semestre	4° semestre	5° semestre	6° semestre
1°	70%	70%	75%	75%	85%	85%
2°	70%	70%	75%	75%	91%	91%
3°	70%	70%	75%	96%	100%	100%

Gruppo	7° semestre	8° semestre	9° semestre	10° semestre
1°	88%	93%	93%	100%
2°	96%	100%	100%	

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Note di settore

- Divisore per quota oraria: 173 (156 per prario settimanale di 36 ore)
- Divisore per giornata: 26
- Mensilità contrattuali: 13

SCADENZIARIO

03/21 - Proroga CCRL e ERT

02/22 - Scadenza CCRL e ERT

marzo-21

calzaart42

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni su di esso può o potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura della stessa.