

**CONTRATTO REGIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI
DELLE IMPRESE ARTIGIANE METALMECCANICHE,
INSTALLATRICI DI IMPIANTI E DELL'AUTORIPARAZIONE
DELLA REGIONE VENETO**

Il 1 Luglio 2020 presso la sede di EBAV sita in Marghera Venezia

tra

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Agostino Bonomo, con l'assistenza del Direttore Regionale Sergio Maset, del Responsabile delle relazioni sindacali Garlbo Stefano e dei presidenti e dei delegati categorie Metalmeccanica di produzione, Installazione di Impianti e Autoriparazione Federico Boln, Dario Dalla Costa e Alessandro Marin ;

CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon ;

CASARTIGIANI Veneto rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal segretario generale Andrea Prando e dal responsabile regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

FIOM – CGIL rappresentata dal segretario regionale Antonio Silvestri e da Stefano Zantedeschi

FIM - CISL rappresentata dal segretario regionale Massimiliano Nobis

UILM –UIL rappresentata dal segretario regionale Carlo Biasin

è stato stipulato il presente contratto collettivo regionale valido per i dipendenti delle imprese artigiane della regione Veneto del settore Metalmeccanici Installatori di impianti ed Autoriparatori , di seguito anche il CCRL .

Art 8 ter WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Viene prevista la messa a disposizione di strumenti di welfare aziendale del valore di :

- 80,00 € per operai, impiegati, quadri (10,00 € mensili) ;
- 64,00 € per apprendisti professionalizzanti (8,00 € mensili).

Per i lavoratori a tempo parziale il cui orario di lavoro concordato è pari o inferiore al 50% del normale orario di lavoro nel mese di maturazione il valore spettante è convenzionalmente il seguente :

- 40,00 € per operai, impiegati, quadri (5€ mensili)
- 32,00 € per apprendisti professionalizzanti (4 € mensili).

Per i lavoratori il cui orario di lavoro a part time concordato è nel mese di maturazione superiore al 50% spettano i valori di cui al comma 1 che precede.

Per i lavoratori assunti con contratto intermittente la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base dell'orario di lavoro in ragione della prestazione effettivamente svolta in ciascun mese del periodo di riferimento, utilizzando il medesimo criterio del part time di cui sopra.

Hanno diritto agli strumenti di welfare aziendale i lavoratori in forza al 1.7.2020 in proporzione all'attività effettivamente svolta nel periodo di riferimento di otto mesi dall'1.7.2020 e fino al 28.2.2021.

Al fini della maturazione della quota mensile spettante rileva il superamento della metà dei giorni lavorabili in ciascun mese del periodo.

Una giornata s'intende lavorata anche in presenza di una sola ora di effettivo lavoro nel giorno considerato. Si considerano come lavorate le giornate di assenza per congedo di maternità/paternità (ex astensione obbligatoria per maternità), quelle per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda, quelle per esercizio di permessi retribuiti per assemblee e per l'esercizio di cariche sindacali.

L'assegnazione avverrà entro la fine di Marzo 2021 e spetterà in base al maturato anche caso di cessazione anticipata del rapporto.

Gli importi di welfare aziendale qui stabiliti sono comprensivi altresì di ogni loro incidenza sugli istituti di retribuzione diretta, indiretta e differita di origine legale e contrattuale e non costituiscono base di computo del trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le parti ne escludono espressamente l'incidenza ai sensi dell'art. 2.120 del codice civile.

Sono privilegiate le soluzioni welfare di cui all'art.51 del TUIR (DPR N.917/1986 e s.m.i) comma 3 del medesimo articolo.

Su richiesta del lavoratore l'impresa potrà altresì destinare l'intero valore spettante alla previdenza complementare, laddove il lavoratore richiedente sia iscritto ad un fondo di previdenza complementare. In tal caso il valore spettante sarà assoggettato alla contribuzione previdenziale di legge, l'erogazione si configura come contribuzione aggiuntiva a carico del datore di lavoro e sarà data indicazione del conferimento nelle paghe di Febbraio 2021.

L'impresa accompagnerà la consegna del cedolino di dicembre 2020 con un'informativa al lavoratore in merito alla possibilità di scegliere quale soluzione welfare sia preferita all'interno del piano proposto che il lavoratore deve restituire entro il 31 Gennaio 2021.

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

ccnl del 24.4.2018 e verbale Integrativo del 18.5.18 AREA MECCANICA



nr.1

01/09/2020

DIVISORE

173



cod. Inps.116

cod.Ebav AA

MENSILITA'

13

Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.

Ind.trasferta ART.30 CCNL DAL 1.9.18 = € 35,00

ore viaggio al 85%

LIVELLI	1 ^a QUADRO	1 ^a Imp.	2 ^a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6 ^{***} Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Ributazione tabellare dal 1.9.2020 CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18 CCRL 1.7.2020	M 1747,39	1747,39	1625,88 (9,39615)	1535,23 (8,87416)	1476,25 (8,63324)	1391,41 (8,04283)	1340,12 (7,74638)	1277,93 (7,38886)
ERV ^{****} CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M 115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,81448)	81,00 (0,46621)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M 1.862,39	1.862,39	1.728,88 (9,9935)	1.630,23 (9,4233)	1.565,25 (9,0477)	1.472,41 (8,5110)	1.417,12 (8,1914)	1.349,93 (7,8031)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 430,11	€ 430,11	€ 399,28	€ 379,50	€ 351,49	€ 340,05	€ 327,28	€ 311,76
giornaliero	€ 86,02	€ 86,02	€ 79,86	€ 75,90	€ 72,30	€ 68,01	€ 65,46	€ 62,36
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA LA FUNZIONE DIRETTIVA DI SOE DA 1.5.18

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

*** mobilità professionale (art.17) lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operai;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale. TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi al sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria - vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE (da erogarsi entro marzo 2021 o alla data di cessazione se anticipata rispetto alla scadenza) per il periodo 1.7.2020 - 28.2.2021 (art.8 TER CCRL 1.7.2021)

LAVORATORI BENEFICIARI IN FORZA SOLO AL 1.7.2020	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (8 MESI)		VALORE MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME <= 50%	FULL TIME	PART TIME <= 50%
Operai, Impiegati e Quadri	80,00	40,00	10,00	5,00
apprendistato professionalizzante	64,00	32,00	8,00	4,00

Il CCRL prevede che venga consegnata nel mese di dicembre 2020, unitamente al cedolino, una informativa in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 31.01.2021;intermittenti criterio come part time; maturazione sole se ore lavorate > metà del mese;per altri requisiti vedi articolo originale del ccrl.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	TABELLE PERIODICHE	ERV (art.17.2020) da 1.9.2020	orario	mese
1 cat. finale solo mecc. produzione Impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17
	13->18	75	7,57939	0,14451	7,71990	1.338,64
	19->24	78	7,87841	0,14451	8,02282	1.387,98
	25->30	80	8,08042	0,14451	8,22483	1.422,91
	31->36	85	8,58544	0,14451	8,72985	1.510,28
	37->42	88	8,88846	0,14451	8,93287	1.582,70
	43->48	92	9,29248	0,14451	9,43689	1.632,60
	49->60	100*	9,74116	0,14451	9,88567	1.710,22
2^ categoria finale Impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,57871	0,14451	6,72322	1.183,12
	13->18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
	19->24	78	7,39066	0,14451	7,47507	1.293,18
	25->30	80	7,51652	0,14451	7,68303	1.325,70
	31->36	85	7,98843	0,14451	8,13264	1.407,00
	37->42	88	8,27037	0,14451	8,41488	1.456,77
	43->48	92	8,64630	0,14451	8,79081	1.520,81
	49->60	100*	9,05373	0,14451	9,20829	1.593,03
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE Impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	6,21181	0,14451	6,36642	1.099,86
	13->18	75	6,65882	0,14451	6,80013	1.176,42
	19->24	78	6,92185	0,14451	7,06636	1.222,48
	25->30	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18
	31->36	85	7,64304	0,14451	7,68755	1.329,95
	37->42	88	7,80926	0,14451	7,85377	1.376,00
	43->48	92	8,16423	0,14451	8,30874	1.437,41
	49->60	100*	8,56844	0,14451	8,70295	1.505,81
3 categoria finale Impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	6,97327	0,14451	6,11778	1.058,39
	13->18	75	6,99993	0,14451	6,54444	1.132,19
	19->24	78	6,65882	0,14451	6,80043	1.178,48
	25->30	80	6,82659	0,14451	6,97110	1.206,00
	31->36	85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81
	37->42	88	7,50825	0,14451	7,65878	1.324,10
	43->48	92	7,65058	0,14451	7,99599	1.383,18
	49->60	100*	8,22984	0,14451	8,37415	1.448,73
2° GRUPPO			durata min. 6 mesi /max 60 mesi		TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	ERIV (art.17.2020) da 1.9.2020	ERV (art.17.2020) da 1.9.2020	orario	mese
4^ FINALE Impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,62909	0,14451	5,77449	998,99
	13->18	75	6,03212	0,14451	6,17863	1.069,56
	19->24	78	6,27441	0,14451	6,41792	1.110,38
	25->30	80	6,43487	0,14451	6,67878	1.138,13
	31->36	85	6,83641	0,14451	6,98092	1.207,70
	37->42	88	7,07769	0,14451	7,22220	1.249,44
	43->48	92	7,38641	0,14451	7,54392	1.305,10
	49->60	100*	7,78888	0,14451	7,90119	1.366,81
5 FINALE Impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	6,42245	0,14451	6,56686	983,08
	13->18	75	6,80977	0,14451	6,95428	1.030,09
	19->24	78	6,04216	0,14451	6,18687	1.070,29
	25->30	80	6,19703	0,14451	6,34160	1.097,10
	31->36	85	6,69140	0,14451	6,72891	1.164,10
	37->42	88	6,84880	0,14451	6,96131	1.204,81
	43->48	92	7,12895	0,14451	7,27116	1.237,91
	49->60	100*	7,47076	0,14451	7,61527	1.317,44

*N.B. POSSIBILE ASSIMILARE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/COLLATA DI ETÀ SUPERIORE A 55 ANNI AI SENSI ART. 47 c.4 D.Lgs. 81/2015 e ART. 13 CCNL VENETO DEL 28.7.2016 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SUL LA PERCENTUALE PIÙ ALTA (10% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE È ANLOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETÀ INFERIORE A 50 ANNI, NON È POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO, PER PROFILI FORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCOR, PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, È RINSCRIBIBILE CON IL SERVIZIO ANI DELL'ERAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori contribuzioni la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato (risultante ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione) (2) è inasillabile nel contratto (3) assunzione uno specifico patto di prova aceto della durata massima 2 mesi (novità 1.9.15) e in caso di esito della faccenda durante la prova si conserva il lavoro di massimo per 1 mese (3) mette e informa sugli apprendisti operai trova applicazione quando previsto dal con per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati, nel rispetto di quanto previsto dall'ibp e km in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo di diritto viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata con/uscita nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ordinaria alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla menzione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno avuto un pari periodo di stage/rotazione di formazione ed orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 29 marzo 1996, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 130 e s.m.t. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente con esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione al contratto);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 90gg simulando anche singoli periodi di almeno 18gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamento appredistato nei con del 15.1.2016 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) prevediamo apprendisti operai come per livello finale/abozzo operai ; prevediamo apprendisti impiegati come per livello finale/abozzo impiegato (10) con modello EBAV A12 al premio dato che conferma a tasso (sistemando 500€, fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2014 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)
1) tecnico di livello artigiano (2) tecnico di livello tecnico e specializzato (3) tecnico di livello tecnico specializzato (4) tecnico di livello tecnico specializzato (5) tecnico di livello tecnico specializzato (6) tecnico di livello tecnico specializzato (7) tecnico di livello tecnico specializzato (8) tecnico di livello tecnico specializzato (9) tecnico di livello tecnico specializzato (10) tecnico di livello tecnico specializzato

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI						
1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1->12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17
	13->18	75	7,67689	0,14451	7,71990	1.335,54
	19->24	80	8,08042	0,14451	8,22493	1.422,91
	25->30	85	8,58544	0,14451	8,72995	1.510,28
	31->36	90	9,09047	0,14451	9,23496	1.597,65
2ª categoria finale Impiegati amministrativi	1->12	70	6,97871	0,14451	6,72322	1.163,12
	13->18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
	19->24	80	7,31882	0,14451	7,68303	1.325,70
	25->30	85	7,58843	0,14451	8,13294	1.407,00
	31->36	90	8,45834	0,14451	8,60285	1.488,29
2 bis finale NO AUTORIPARATORI Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,21191	0,14451	6,35642	1.099,66
	13->18	75	6,65562	0,14451	6,80013	1.176,42
	19->24	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18
	25->30	85	7,54304	0,14451	7,68755	1.329,93
	31->36	90	7,98675	0,14451	8,13126	1.406,71
3 CATEGORIA FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	6,97327	0,14451	6,11778	1.058,38
	13->18	75	6,99893	0,14451	6,54444	1.132,19
	19->24	80	6,82659	0,14451	6,97110	1.206,00
	25->30	85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81
	31->36	90	7,67991	0,14451	7,82442	1.353,63
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV con 1.7.2020		
4ª FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	6,52398	0,14451	6,77449	998,99
	13->18	75	6,03212	0,14451	6,17663	1.068,56
	19->24	80	6,43427	0,14451	6,57878	1.138,13
	25->30	85	6,93641	0,14451	6,98092	1.207,70
	31->36	90	7,23855	0,14451	7,38306	1.277,27
5ª FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	5,42245	0,14451	5,56898	963,08
	13->18	75	5,90577	0,14451	5,95428	1.030,09
	19->24	80	6,39709	0,14451	6,34160	1.097,10
	25->30	85	6,58440	0,14451	6,72891	1.164,10
	31->36	90	6,97172	0,14451	7,11623	1.231,11

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DIETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81/2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 26.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI), NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE: (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori ritenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (previsto 1.1.15) e in caso di malattia in corso durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattie e infortuni degli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai con. per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle:

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo (8 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione di stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FFER, maternità, ecc.) - vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nei con del 16.1.2015 per le quali si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) provvista apprendisti impiegati come per livello finale/obocco impiegato (10) con modello EBAV A12 al premio datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 800€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dell'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiani Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento del titolo di Istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di Istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.3 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di Istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (alla DGR 1050/2016.16)

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di Istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 42 mesi (alla DGR 1050/2016.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di Istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (alla DGR 1050/2016.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRLE 1.7.2020

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del prelo finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2					LIVELLO CONVENZIONALE 2B						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4,3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4,3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-12	51	4.793,06	829,30	10	0,47831	1-12	51	4.525,82	782,97	10	0,45258
13-24	56	5.262,96	910,49	10	0,52630	13-24	56	4.969,53	859,73	10	0,49695
25-36	65	6.108,80	1056,82	10	0,61088	25-36	65	5.768,21	997,90	10	0,57682
37-48	75	7.048,61	1219,41	10	0,70486	37-48	75	6.655,62	1151,42	10	0,66556

LIVELLO CONVENZIONALE 3					LIVELLO CONVENZIONALE 4						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4,3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4,3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-12	51	4.351,96	752,89	10	0,43520	1-12	51	4.101,84	709,62	10	0,41018
13-24	56	4.778,61	828,70	10	0,47786	13-24	56	4.503,99	779,19	10	0,45040
25-36	65	5.548,60	959,56	10	0,55486	25-36	65	5.227,84	904,42	10	0,52278
37-48	75	6.399,93	1107,19	10	0,63999	37-48	75	6.032,12	1043,58	10	0,60321

LIVELLO CONVENZIONALE 5					QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4,3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-12 MESI	250 euro
	%	ora	mezzo	%	ora		
1-12	51	3.950,64	683,46	10	0,39506	DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	500 euro
13-24	56	4.337,96	750,47	10	0,43380	DUALE DURATA TRA 25-36 MESI	750 euro
25-36	65	5.035,13	871,08	10	0,50351	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLO MASSIMO DI LEGGE	1.000 euro
37-48	75	5.809,77	1005,09	10	0,58098		

NOTE:

(1) Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ova minore e Istruzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istruzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione, (5) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.3. e/o 4.5 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differiti di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18), il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si prolungano con effetti sulle ore 4.1 e 4.2 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/prestitazione DVR, (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti e oltre per ogni anno 5% cadute 1/9) (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzazione in continuità assegnano prestazione 200€ alla ditta e 400€ all'apprendista (decorati 12 mesi da trasformazione)