

LAVANDERIE E TINTORIE Industria - Piccola e Media Industria

C.c.n.l. del 16 dicembre 2003

Accordo di rinnovo del 5 febbraio 2021

Decorrenza parte normativa dal 1° aprile 2019 al 31 dicembre 2022

Decorrenza parte economica dal 1° aprile 2019 al 31 dicembre 2022

Retribuzioni in vigore dal 1° marzo 2021

Classificazione				Minimo	Incentivo di modulo (***)	Indennità di funzione (**)	TOTALE
Aree Professionali	Moduli	Liv.					
D - DIRETTIVA E GEST.	D2/Centrato	ex 7 Q		2.495,69	103,25	130,00	2.728,94
C - TECNICA E GEST.	C3/Consolidato	ex 7		2.495,69	103,25		2.598,94
	C2/Centrato	ex 6		2.161,84	93,44		2.255,28
	C1/Base	ex 5S		1.939,57	78,76		2.018,33
	B3/Consolidato	ex 5		1.872,34	75,51		1.947,85
B- QUALIFICATA	B2/Centrato	ex 4		1.729,06	65,39		1.794,45
	B1/Base	ex 3		1.654,54	59,76		1.714,30
A - OPERATIVA	A3/Consolidato	ex 3		1.625,75	57,00		1.682,75
	A2/Centrato	ex 2 (2)		1.546,91	52,68		1.599,59
	A1/Base	ex 1 (1)		1.370,59	0,00		1.370,59
	Appr. 7 - Primi 24 mesi (*)		85%	2.121,34	87,76		2.209,10
Appr. 7 - da 25 a 48 mesi		95%	2.370,91	98,09		2.468,99	
Appr. 6 - Primi 24 mesi		85%	1.837,56	79,42		1.916,99	
Appr. 6 - da 25 a 48 mesi		95%	2.053,75	88,77		2.142,52	
Appr. 5S - Primi 24 mesi		85%	1.648,63	66,95		1.715,58	
Appr. 5S - da 25 a 48 mesi		95%	1.842,59	74,82		1.917,41	
Appr. 5 - Primi 24 mesi		85%	1.591,49	64,18		1.655,67	
Appr. 5 - da 25 a 48 mesi		95%	1.778,72	71,73		1.850,46	
Appr. 4 - primi 24 mesi		85%	1.469,70	55,58		1.525,28	
Appr. 4 - da 25 a 48 mesi		95%	1.642,61	62,12		1.704,73	
Appr. 3 - Primi 24 mesi		85%	1.381,89	48,45		1.430,34	
Appr. 3 - da 25 a 48 mesi		95%	1.544,46	54,15		1.598,61	
Appr. 2 - Primi 15 mesi		85%	1.314,87	44,78		1.359,65	
Appr. 2 - da 16 a 30 mesi		95%	1.469,56	50,05		1.519,61	

Note di tabella

(1) - Gli operai di prima assunzione sono inquadrati per un periodo non superiore a 12 mesi nel 1° livello.

(2) - Gli operai inquadrati nel 2° liv. passano al 3° liv. dopo 18 mesi di servizio.

(*) - Apprendisti assunti dal 12/10/98. Per gli apprendisti assunti fino al 11/10/98 o in forza al 12/10/98, valgono le percentuali delle tabelle precedenti.

(**) - L'indennità di funzione per i quadri con decorrenza 01/01/2004 da € 82,63 ad € 130,00.

(***) - Assosistema ha reso noto che per il livello base A1 l'incentivo di modulo non è applicabile. Incentivo di modulo: può essere assorbito dal superminimo individuale o da voci similari esistenti che non siano il risultato di contrattazione aziendale o accordi di armonizzazione di aree contrattuali diverse. Dal 1° gennaio 2018 viene incrementato dalla quota di € 7,00 medi stabilita dall'accordo 11 maggio 2017.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

L'inquadramento e il relativo trattamento economico è così determinato:

- nel primo periodo di apprendistato professionalizzante: due livelli sotto quello di destinazione finale;
- nel secondo periodo: un livello sotto quello di destinazione finale;
- nel terzo e ultimo periodo: inquadramento al Livello di destinazione finale.

Gli apprendistati con destinazione finale al secondo livello saranno inquadrati al livello di destinazione finale con decorrenza dall'inizio del secondo periodo di apprendistato.

Livello di destinazione finale	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento
D2	0 - 20	C2
	21 - 40	C3
	41 - 60	D2
C3	0 - 20	C1
	21 - 40	C2
	41 - 60	C3
C2	0 - 20	B3
	21 - 40	C1
	41 - 60	C2
C1	0 - 16	B2
	17 - 32	B3
	33 - 54	C1
B3	0 - 16	B1
	17 - 32	B2
	33 - 54	B3
B2	0 - 16	A3
	17 - 32	B1
	33 - 54	B2
B1	0 - 16	A2
	17 - 32	A3
	33 - 54	B1
A3	0 - 16	A1
	17 - 32	A2
	33 - 48	A3
A2	0 - 14	A1
	15 - 42	A2

Una riduzione fino a sei mesi del periodo di apprendistato professionalizzante, applicabile sul terzo periodo della tabella sopra riportata, è riconosciuta ai lavoratori che - prima del contratto di apprendistato - abbiano svolto presso la stessa azienda un periodo di pari durata di stage o tirocinio.

ELEMENTO PEREQUATIVO

L'elemento di perequazione, pari a 200 euro lordi per l'anno 2021, verrà aumentato a 230 euro nell'anno 2022 e a 260 euro a decorrere dall'anno 2023

Hanno diritto a questo importo aggiuntivo della retribuzione i lavoratori in forza presso azienda prive di contrattazione collettiva aziendale ovvero nelle quali la contrattazione aziendale si è conclusa senza una formale accordo.

In sede di quantificazione della somma eventualmente da corrispondere, le parti hanno tenuto conto dell'incidenza di tutti gli istituti diretti ed indiretti compreso il tfr e pertanto è da ritenersi omnicomprensivo.

Ai fini della maturazione dell'importo perequativo, la frazione di mese superiore a 15 giorni va considerata come mese intero.

Quota di partecipazione all'E.B.N.

Per il funzionamento dell'attività dell'Ente bilaterale è dovuto un contributo pari allo 0,10% a carico azienda e dello 0,05% a carico del lavoratore calcolati sulla retribuzione contrattuale conglobata.

Aziende con riduzione di fatturato causa Covid-19 - Aziende del turismo

L'accordo 5 gennaio 2021 stabilisce delle decorrenze e degli importi diversi per le aziende del settore turistico alberghiero e della ristorazione che a causa della situazione di crisi dovuta alla pandemia hanno avuto nell'anno 2019 un'incidenza del fatturato derivante per almeno il 60%. Gli importi mensili del minimo contrattuale risultano i seguenti:

Livelli	1.9.2021	1.3.2022	1.8.2022	1.12.2022
D2	2.485,81	2.515,46	2.545,10	2.570,79
C3	2.485,81	2.515,46	2.545,10	2.570,79
C2	2.154,14	2.177,24	2.200,33	2.220,35
C1	1.933,19	1.952,35	1.971,52	1.988,13
B3	1.866,07	1.884,88	1.903,69	1.919,99
B2	1.723,67	1.739,86	1.756,05	1.770,08
B1	1.649,54	1.664,54	1.679,54	1.692,54
A3	1.620,87	1.635,52	1.650,16	1.662,85
A2	1.542,34	1.556,03	1.569,72	1.581,59
A1	1.366,62	1.378,53	1.390,43	1.400,75

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173
- Divisore giornaliero: 26

SCADENZIARIO

03/21 - minimi retributivi	03/22 - minimi retributivi aziende del turismo	12/22 - minimi retributivi aziende del turismo
09/21 - minimi retributivi aziende del turismo	08/22 - minimi retributivi	12/22 - scadenza parte economica
11/21 - elemento perequativo	08/22 - minimi retributivi aziende del turismo	12/22 - scadenza parte normativa
03/22 - minimi retributivi	11/22 - elemento perequativo	11/23 - elemento perequativo

marzo-21

lavanpiccomedind25

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.