

LAPIDEI - Piccola industria - Confapi -

C.C.N.L. del 26 Maggio 2004 - Accordo del 10 Nov

Decorrenza parte normativa: 1° Luglio 2019 - Scadenza: 30 Giugno 2022

Decorrenza parte economica: 1° Settembre 2020 - Scadenza: 30 Giugno 2022

Retribuzioni in vigore dal 1° Febbraio 2021

Livello	Minimo Contrattuale	E.D.R.	Premio di Produzione Provinciale (2)	TOTALE
1	2.533,74	10,33	140,26	2.684,33
2	2.351,99	10,33	133,37	2.495,69
3	2.010,47	10,33	113,17	2.133,97
4	1.914,29	10,33	104,20	2.028,82
5	1.845,35	10,33	104,20	1.959,88
6 impiegati	1.765,90	10,33	95,83	1.872,06
6 operai	1.765,90	10,33	97,82	1.874,04
7 impiegati	1.666,34	10,33	88,41	1.765,08
7 operai	1.666,34	10,33	90,37	1.767,04
8 (1)	1.488,51	10,33	80,49	1.579,33

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D. Lgs. 167/2011)

Durata: minima pari a 6 mesi e massima di 18 mesi per il conseguimento delle qualifiche inquadrato al livello 6° e 36 mesi per il conseguimento delle qualifiche inquadrato nei livelli superiori.

Inquadramento: il livello di inquadramento di ingresso sarà inferiore di 2 livelli rispetto a quello spettante nel caso di inquadramento finale al livello 6° ed inferiore di 2 livelli rispetto a quello spettante nel caso di inquadramento finale dal 5° livello al 1° livello.

Trattamento economico: per il livello 6° sarà quello previsto dal CCNL per il livello di ingresso per l'intero periodo dell'apprendistato; per gli altri livelli sarà, per la prima metà del periodo di apprendistato, quello previsto dal vigente CCNL per il livello di ingresso e per la seconda metà del periodo quello previsto per il livello inferiore rispetto a quello di destinazione, ad esclusione degli ultimi 6 mesi in cui la retribuzione sarà quella della categoria di uscita.

Si sottolinea che gli **arretrati** retributivi andranno corrisposti con la retribuzione del mese di **Settembre 2020** senza alcun ricalcolo sugli istituti contrattuali e/o legali già liquidati.

Note di tabella

- (1) - I lavoratori di prima assunzione nel settore sono inquadrati nell'ottavo livello per 12 mesi, dopo i quali accedono al livello corrispondente alle mansioni svolte, agli stessi dovrà essere corrisposto l'ulteriore importo di **€ 7,75** a titolo di superminimo collettivo.
- (2) - I valori del premio di produzione indicati nella presente colonna, vengono corrisposti solo in presenza di specifico accordo sottoscritto a livello aziendale; in caso contrario si fa riferimento ai valori previsti dal CCNL.

A seguito di accordo aziendale è prevista l'erogazione di ulteriore EDR di € 61,97 mens. per tutti

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13

Divisore per quota oraria: 174

SCADENZIARIO

09/20 -Rinnovo CCNL - Minimi retributivi	01/22 - Minimi retributivi
02/21 - Minimi retributivi	06/22 - Scadenza CCNL

febbraio-21

lapidpic26

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.