

## POMPE FUNEBRI

C.C.N.L. del 15 Luglio 2005

Parte normativa decorrenza: 1° Gennaio 2017 - Scadenza: 31 Dicembre 2020

Parte economica decorrenza: 1° Luglio 2017 - Scadenza: 31 Dicembre 2020

Accordo di rinnovo del 5 maggio 2017

### Retribuzioni in vigore dal 1° Ottobre 2020

Livelli	Minimo contratt.	Contingenza	EDR	Indenn. Funzione	TOTALE	Elemento strutturale
<b>Quadri</b>	1.579,96	528,43	10,33	67,14	<b>2.185,86</b>	30,80
<b>1</b>	1.579,96	528,43	10,33		<b>2.118,72</b>	30,80
<b>2</b>	1.325,53	522,19	10,33		<b>1.858,05</b>	25,84
<b>3</b>	1.143,87	517,82	10,33		<b>1.672,02</b>	22,30
<b>4S</b>	1.089,88	515,60	10,33		<b>1.615,81</b>	21,24
<b>4</b>	1.026,32	515,55	10,33		<b>1.552,20</b>	20,00
<b>5</b>	908,26	512,80	10,33		<b>1.431,39</b>	17,70

### Note di tabella

UNA TANTUM: non prevista

### Apprendistato professionalizzante nuovo testo unico D.Lgs. 167/2011

Livelli	Durata complessiva	1° Periodo mesi	2° Periodo mesi	3° Periodo mesi
<b>1 - 2 - 3</b>	36	12	12	12
<b>4</b>	36	6	12	18
<b>5</b>	36	6	6	24

L'inquadramento e il relativo trattamento economico prevede l'applicazione delle seguenti percentuali alla retribuzione globale mensile : **80%** nel primo periodo - **85%** nel secondo periodo - **95%** nel terzo ed ultimo periodo.

### Note di settore

Orario di lavoro: 40 ore distribuite su 6 giorni

Mensilità contrattuali: 14

Divisore per quota oraria: 173

### SCADENZIARIO

07/17 - Rinnovo CCNL- minimi retributivi

08/18 - Minimi retributivi

09/19 - Minimi retributivi

**10/20 - Minimi retributivi**

12/20 - Scadenza CCNL

ottobre-20

pompefunebri01

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.