

CCNL 17.6.2019 IMPRESE ARTIGIANE DI NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE / NR.17BIS

AUTISTI personale viaggiante specificità ART.20 LETT. A)	
art.22 ccnl MAGGIORAZIONI	per ogni dipendente anche autista
straordinario diurno feriale	25%
straordinario notturno	50%
straordinario festivo	65%
straordinario notturno festivo	75%
lavoro in giorno festivo	50%
lavoro notturno in turni	25%
OBLIGATORIA LA DISTRIBUZIONE DI ORARIO SU 5GG o 6 GG	da indicare all'assunzione o successivamente ; se si lascia a 5 gg e si chiede prestazione nel 6° giorno scatta anche maggiorazione +16%

<p>orario di lavoro settimanale <i>n.b. regola generale anche x impiegati e operai</i></p>	<p>40 ore settimanali come media su 26 settimane consecutive (es. da 1.9.19 al 29.2.20) - massimo 60 ore settimanali nel rispetto Reg.CE 561/06 e D.lgs.234/07</p>
<p>impegno giornaliero è di norma di 12 ore all'interno delle quali per individuare le ore utili alla soglia 40 settimanali si distinguono: ore di lavoro al 100% (A) ; ore che non sono lavoro 0% (B); e altre ore di disponibilità in % ridotta (C)</p>	<p>A-è lavoro i tempi di (1) guida -crono volante ; (2) per la piccola manutenzione e pulizia -crono marciatori; (3) per il carico scarico bagagli-crono marciatori; (4) per ogni altra attività per la sicurezza passeggeri e pratiche varie-crono marciatori.</p>
<p>straordinario in busta paga solo dopo 26 settimane</p>	<p>B-non è lavoro/no retribuzione (1) i tempi per i pasti nella misura di 1 ora x pasto - crono-lettino; (2) interruzioni guida Reg.CE 561/06 -crono lettino (3) riposi intermed D.lgs.234/07-crono lettino (4) riposi giornalieri/settimanali Reg.CE 561/06;</p>
<p>compenso ore settimanali tra 40->60 nella busta paga del mese ; <i>n.b.solo per giornate di lavoro in servizi non superiori a 1 gg</i></p>	<p>C-lavoro ridotto : tutti i periodi diversi da A e B di cui sopra che valgono come orario di lavoro ridotto al 15% se trascorsi nella provincia dove ha sede la ditta o ridotto al 40% fuori provincia- crono quadrato barrato / disponibilità</p>
<p>servizi extraurbani di durata superiore ad 1 giorno obbligatoria la BANCA ORE INDIVIDUALE B.I.O. con evidenza in busta paga</p>	<p>solo a fine del semestre individuato le ore che eccedono le 1.040 (40x26) saranno maggiorate ai sensi art.22 (es.+25%) nella prima busta paga successiva; in caso di risoluzione precedente si riduce il periodo di maturazione e si liquida quanto dovuto nelle spettanze di fine rapporto</p>
<p>le ore di lavoro settimanali dalla 41^ alla 60^ (in servizi non superiori a 1 giorno) vanno sempre compensate nella busta paga del mese in cui si realizzano con quote orarie di retribuzione individuale + il 20% (120% valore orario di retribuzione individuale); per definizione retribuzione individuale vedere art.40</p>	<p>le ore di lavoro settimanali dalla 41^ alla 60^ (in servizi non superiori a 1 giorno) vanno sempre compensate nella busta paga del mese in cui si realizzano con quote orarie di retribuzione individuale + il 20% (120% valore orario di retribuzione individuale); per definizione retribuzione individuale vedere art.40</p>
<p>servizi extraurbani di durata superiore ad 1 giorno obbligatoria la BANCA ORE INDIVIDUALE B.I.O. con evidenza in busta paga</p>	<p>Saranno riconosciute a totale compenso per ogni giorno impiegato 4 QUOTE ORARIE + MAGGIORATE DEL 20% ; la maggiorazione del 20% va liquidata nella busta paga del mese in cui si realizza il servizio ; le 4 ore confluiscono nell'obbligatoria BANCA INDIVIDUALE DELLE ORE B.I.O ; ai fini del computo delle ore utili per calcolare la soglia di 40 ore settimanali ogni giorno di questi servizi equivalegno convenzionalmente a 6h 40 min. (che deriva da 40 ore / 6 gg). Le ore che confluiscono nella B.I.O. vanno godute nelle 26 settimane successive al semestre di maturazione sotto forma di riposo aggiuntivo (50% dispone ditta/50% autista) , scaduto il semestre successivo a quello di maturazione le ore che che residuano nella B.I.O. vanno liquidate nella prima busta paga utile(senza alcuna maturazione) come ore di retribuzione individuale ; se rapporto si risolve prima nella busta paga di fine rapporto.</p>

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DI NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE

CCNL DEL 17.6.2019 (NON PREVISTO CCRL VENETO; NO SECONDO LIVELLO)

17 BIS

Cod.EBAV

AT da 1.9.19

INPS EMENS

376 da 1.8.2019

aliquota complementare 1% datore 1% dipendente art.60

Retribuzioni dall' **01/09/2020**

coeff. gior. 175
 Divisore mensilità 14
 EDR 10,33

N.B. DIVISORE ORARIO 182 PER AUTISTI AUTO ES.C3



C - L	Q1	Q2	A1	A2	B1	B2	B3	C1	C2	C3	C4
parametri	200	200	200	188	170	162	155	152	134	125	100
PAGA BASE DAL 01.09.2020	1458,17	1458,17	1458,17	1370,67	1239,44	1181,12	1130,09	1108,2	976,97	911,35	729,08
Ind. di funzione QUADRO	67,00	51,00									
Contingenza	529,75	529,75	529,75	527,49	524,11	522,46	521,06	520,75	517,26	515,67	511,44
EDR	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.)	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
RETRIBUZIONE TABELLARE	2.065,69	2.049,69	1.998,69	1.908,93	1.774,32	1.714,35	1.661,92	1.639,72	1.505,00	1.437,79	1.251,29
scatti anzianità art.61 (9 biennali)	€ 33,10	€ 33,10	€ 33,10	€ 32,19	€ 30,36	€ 29,57	€ 29,39	€ 29,23	€ 27,17	€ 26,61	€ 25,35
prova art.13 CCNL	5 mesi	5 mesi	5 mesi	4 mesi	4 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
preavviso art. 34 licenziamento	4 mesi	4 mesi	4 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	15 gg	15 gg	15 gg
preavviso art. 34 dimissioni	2 mesi	2 mesi	2 mesi	1,5 mesi	1,5 mesi	1 mese	1 mese	1 mese	7,5 gg	7,5 gg	7,5 gg
Indennità di riprese solo TD stagionali "per ogni" 27 giorni di servizio art.34 del 17.6.2019	33,10	33,10	33,10	32,19	30,36	29,57	29,39	29,23	27,17	26,61	25,35
				0,18607	0,17549	0,17092	0,16988	0,16896	0,15705	0,15382	0,14653
art.45 trasferta autisti/viaggiante non convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori	art.45 trasferta autisti/viaggiante convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori										
due soluzioni alternative : (1) alloggio e vitto garantito da azienda (2) rimborso a piè di lista nei seguenti limiti : nazionale 45€ pernottato e 20€ pasto ; estero 60€ pernottato 25€ pasto (dal 1.7.19)	fase 1.7.19	nazionale	estero								
	8->12	€ 6,00	€ 7,00								
	>12->18	€ 7,50	€ 8,50								
	>18->24	€ 10,00	€ 11,00								

NOTE (1)PER I NUMERI MASSIMI DI RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO E SOMMINISTRAZIONE A TERMINE ANCHE P.TIME CONSIDERARE I LIMITI DELL'ART.19 CCNL ; (2) ART.44 CCNL PREVEDE BUONO PASTO PER OGNI DIPENDENTE (apprendisti compresi) PER OGNI GIORNATA D'IMPEGNO EFFETTIVA UN BUONO PASTO DI 5,29€ (3) ART.47 INDENNITA' SOSTITUTIVA VESTIARIO PARI 0,70€ PER OGNI GIORNATA DI EFFETTIVA PRESENZA OVE NON FORNITO INDUMENTI/VESTIARIO PREVISTO

NOLEGGIO AUTOBUS CON CODUCENTE SOLO IMPRESE ARTIGIANE**CODICE EBAV AT CODICE EMENS 376****17 BIS**

apprendistato professionalizzante art.44 D.lgs.81/15 (anche over 29 in NASPI) - SI P.TIME

01/09/2020**ART.16 CCNL 17.6.2019**

qualificazione/ profilo finale	DURATA MASSIMA (minimo 6 MESI)	RETRIBUZIONE TABELLARE *	ERR	TOTALE MENSILE
A1	36 MESI	1926,75	0,44	1927,19
A2	36 MESI	1840,20	0,44	1840,64
B1	36 MESI	1710,41	0,44	1710,85
B2	36 MESI	1652,59	0,44	1653,03
B3	36 MESI	1602,03	0,44	1602,47
C1	36 MESI	1580,63	0,44	1581,07
C2 AUTISTA	60 MESI	1450,73	0,44	1451,17
C2 NON AUTISTA	36 MESI	1450,73	0,44	1451,17
C3 AUTISTA	60 MESI	1385,92	0,44	1386,36
C3 NON AUTISTA	36 MESI	1385,92	0,44	1386,36
C4	36 MESI	1206,09	0,44	1206,53

Nel caso di conferma , l'intero periodo di apprendistato è utile ai fini dell'anzianità di servizio

PERIODO DI PROVA DA INSERIRE PER ISCRITTO NEL CONTRATTO E' PARI A MAX 6 SETTIMANE DI EFFETTIVA PRESTAZIONE

* = IL CCNL ART.16 CO.9 PREVEDE CHE LA RETRIBUZIONE DELL'APPRENDISTA NON DEVE SUPERARE PER EFFETTO DELLE MINORI RITENUTE CONTRIBUTIVE VIGENTI QUELLA NETTA DEL NON APPRENDISTA DI PARI LIVELLO FINALE;PARIMENTI ANCHE NELL'ANNO POST CONFERMA A A FINE PERIODO FORMATIVO. LA RETRIBUZIONE IN TABELLA E' STATA IN TAL SENSO PROPORZIONALMENTE RIDOTTA.

MALATTIA E INFORTUNIO = PRIMI 3GG TRATTAMENTO RETRIBUTIVO CARICO DITTA E' DEL 50%; DAL 4°-->180° DEL 100% ; COMPORIO = 180 GG NELL'ANNO SOLARE RIDUCIBILI PER DURATE INFERIORI ALL'ANNO

ASPETTI FORMATIVI: (1) STIPULABILE PER QUALUNQUE PROFILO OPERAIO O IMPIEGATIZIO RIENTRANTE NELLA DECLARATORIA DEL LIVELLO DI RIFERIMENTO PRESCELTO ; IL CCNL PREVEDE NELL'ALLEGATO 2 I CONTENUTI FORMATIVI PER TRE QUALIFICHE/PROFILI PROFESSIONALI CHE SONO : CONDUCENTE DI AUTOBUS PROFILO PROFESSIONALE CARATTERIZZANTE LA FIGURA DELL'ARTIGIANO AI SENSI DELL'ART.44 D.LGS.81/15 CO.2; OPERAIO SPECIALIZZATO DI OFFICINA ; ADDETTO PRATICHE AMMINISTRATIVE ; PER TUTTE LE ALTRE SI RICAVANO DAL REPEROTRIO NUP ISTAT (2) PFI NON PREVISTO DA CCNL SI USA MODELLO INTERCONFEDERALE ARTIGIANO (3) PREVISTO RIMBORSO EBAV -MOD.A61-PER FORMAZIONE INTERNA "ASSISTITA" PARI A 80 ORE ANNUE TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422433250

SETTORE TRASPORTI NON MERCI

versamenti ad EBAV+SANINVENETO

nr.17 tra.persor		EBAV		Dettaglio quote mensili dal 1.9.2019 B01		TOTALI MENSILI		Contributo Solidarietà INPS										
CLASSIFICAZIONE	CATEGORIA	Codice	NRS	quota rappresentanza		1° Livello		2° Livello		F.B.S. sicurezza COBIS Azienda	EBNA Azienda	TOT	totale azienda	totale dipendente	1° Livello	2° Livello	EBNA	TOTALE
				OAAA	AZIENDA	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente									
TRASPORTO PERSONE	AY		0,06	1,00	2,60	1,04	4,62	0,80	5,55	1,95	0,17	19,35	15,60	3,75	2,39	3,50		5,89

SANINVENETO	€ 6,75
SOLIDARIETA' INPS	€ 0,88
TOTALE MESE	€ 9,63
TOTALE ANNO	€ 115,56



nr.17 BIS		EBAV		Dettaglio quote mensili dal 1.9.2019 B01		TOTALI MENSILI		Contributo Solidarietà INPS										
CLASSIFICAZIONE	CATEGORIA	Codice	NRS	quota rappresentanza		1° Livello		2° Livello		F.B.S. sicurezza COBIS Azienda	EBNA Azienda	TOT	totale azienda	totale dipendente	1° Livello	2° Livello	EBNA	TOTALE
				OAAA	AZIENDA	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente									
NOLEGGIO AUTOBUS CONDUCENTE	AT		0,06	1,00	2,60	1,04	4,62	0,80	0,00	0,00	0,17	11,65	10,05	1,80	2,39	0,00		2,39