

**METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)**

ccnl del 24.4.2018 e verbale integrativo del 18.5.18 AREA MECCANICA

01/09/2020

DIVISORE

173



nr.1

cod. Inps.116

cod.Ebav AA

MENSILITA'

13

Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.

ore viaggio al 85%

ind.trasferta ART.30 CCNL DAL 1.9.18 = € 35,00

LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dal 1.9.2020 CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18 CCRL 1.7.2020	M O 1747,39	1747,39	1625,88 (9,38815)	1535,23 (8,87416)	1476,25 (8,53324)	1391,41 (8,04283)	1340,12 (7,74636)	1277,93 (7,38688)
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M O 115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
<b>Totale</b>	M O 1.862,39	1.862,39	1.728,88 (9,9935)	1.630,23 (9,4233)	1.565,25 (9,0477)	1.472,41 (8,5110)	1.417,12 (8,1914)	1.349,93 (7,8031)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 430,11	€ 430,11	€ 399,28	€ 376,50	€ 361,49	€ 340,05	€ 327,28	€ 311,78
giornaliero	€ 86,02	€ 86,02	€ 79,86	€ 75,30	€ 72,30	€ 68,01	€ 65,46	€ 62,35
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

**ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA**

\* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE; SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

\*\* INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

\*\*\* mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° Impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operai;dopo 12 mesi se impiegato

\*\*\*\* ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

**TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)**

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione dei ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

**AREA METALMECCANICA ARTIGIANA** + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione / nr.1  
**assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 ( accordo nazionale di settore del 15.1.2015 e CCNL 24.4.18)**  
**assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016\*\* (perceptor NASPI e affini OGNI ETA)**  
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente con la classificazione unica per le 6 categorie professionali e i 6 livelli retributivi  
 aggiornata: **01/09/2020** **PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011**

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR AL 100%	ERV (coel 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mezza	
<b>1 cat. finale solo mecc.produzione</b> impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17	
	13->18	75	7,57539	0,14451	7,71990	1.335,54	
	19->24	78	7,87841	0,14451	8,02292	1.367,96	
	25->30	80	8,08042	0,14451	8,22493	1.422,91	
	31->36	85	8,58544	0,14451	8,72895	1.510,28	
	37->42	88	8,88846	0,14451	9,03297	1.562,70	
	43->48	92	9,29248	0,14451	9,43699	1.632,60	
	49->60	100*	9,74116	0,14451	9,88567	1.710,22	
	<b>2^ categoria finale</b> impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,57871	0,14451	6,72322	1.163,12
		13->18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
19->24		78	7,33056	0,14451	7,47507	1.293,19	
25->30		80	7,51852	0,14451	7,66303	1.325,70	
31->36		85	7,98843	0,14451	8,13294	1.407,00	
37->42		88	8,27037	0,14451	8,41488	1.455,77	
43->48		92	8,64630	0,14451	8,79081	1.520,81	
49->60		100*	9,06378	0,14451	9,20829	1.593,03	
<b>2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE</b> Impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai		1->12	70	6,21191	0,14451	6,35642	1.099,66
		13->18	75	6,65562	0,14451	6,80013	1.176,42
	19->24	78	6,92185	0,14451	7,06636	1.222,48	
	25->30	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18	
	31->36	85	7,54304	0,14451	7,68755	1.329,95	
	37->42	88	7,80926	0,14451	7,95377	1.376,00	
	43->48	92	8,16423	0,14451	8,30874	1.437,41	
	49->60	100*	8,55844	0,14451	8,70295	1.505,61	
	<b>3 categoria finale</b> impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	5,97327	0,14451	6,11778	1.058,38
		13->18	75	6,39993	0,14451	6,54444	1.132,19
19->24		78	6,65592	0,14451	6,80043	1.175,48	
25->30		80	6,82659	0,14451	6,97110	1.205,00	
31->36		85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81	
37->42		88	7,50925	0,14451	7,65376	1.324,10	
43->48		92	7,85058	0,14451	7,99509	1.383,15	
49->60		100*	8,22964	0,14451	8,37415	1.448,73	
<b>2° GRUPPO</b>		durata min. 6 mesi /max 60 mesi				TOTALE	TOTALE
		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR AL 100%	ERV (coel 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mezza
<b>4^ FINALE</b> Impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,62988	0,14451	5,77449	998,99	
	13->18	75	6,03212	0,14451	6,17663	1.068,56	
	19->24	78	6,27341	0,14451	6,41792	1.110,30	
	25->30	80	6,43427	0,14451	6,57878	1.138,13	
	31->36	85	6,83041	0,14451	6,98092	1.207,70	
	37->42	88	7,07769	0,14451	7,22220	1.249,44	
	43->48	92	7,39941	0,14451	7,54392	1.305,10	
	49->60	100*	7,76888	0,14451	7,90119	1.366,91	
<b>5 FINALE</b> Impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,42245	0,14451	5,56696	963,08	
	13->18	75	5,80977	0,14451	5,95428	1.030,09	
	19->24	78	6,04216	0,14451	6,18667	1.070,29	
	25->30	80	6,19709	0,14451	6,34160	1.097,10	
	31->36	85	6,68440	0,14451	6,72891	1.164,10	
	37->42	88	6,81680	0,14451	6,96131	1.204,31	
	43->48	92	7,12685	0,14451	7,27116	1.257,91	
	49->60	100*	7,47078	0,14451	7,61527	1.317,44	

\*\*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 e 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO, PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO Ag1 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) \* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal con. par. I (operatori operai in uq) modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Insi in materia (4) gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotto di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di formazione ed orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. ( la riduzione da stage o quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano ) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,metemità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamento apprendistato nel con del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) prescrive apprendisti operai come per livello finale/bocco operai ; prescrive apprendisti impiegati come per livello finale/bocco impiegato ( 10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 600€ fino al 31.12.2020 e 800€ dal 1.1.2021

**PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)**

1) tecnico servizio logistica (2) tecnico assistenza tecnica e progettazione (3) tecnico area speciale base produzione (4) tecnico impianti e processi meccanici e metallurgici (5) tecnico area macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore attrezzo meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo collaudo di qualità (9) manut.mezzi di trasporto.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione

nr.1

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016\*\*

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente con la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/09/2020

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

## TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1->12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17
	13->18	75	7,57539	0,14451	7,71990	1.335,54
	19->24	80	8,08042	0,14451	8,22493	1.422,91
	25->30	85	8,58544	0,14451	8,72995	1.510,28
	31->36	90	9,09047	0,14451	9,23498	1.597,65
2ª categoria finale Impiegati amministrativi	1->12	70	6,57871	0,14451	6,72322	1.163,12
	13->18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
	19->24	80	7,51852	0,14451	7,66303	1.325,70
	25->30	85	7,98843	0,14451	8,13294	1.407,00
	31->36	90	8,45834	0,14451	8,60285	1.488,29
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	8,21191	0,14451	6,35642	1.099,66
	13->18	75	8,65562	0,14451	6,80013	1.176,42
	19->24	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18
	25->30	85	7,54304	0,14451	7,68755	1.329,95
	31->36	90	7,98675	0,14451	8,13126	1.406,71
3 CATEGORIA FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	5,97327	0,14451	6,11778	1.058,38
	13->18	75	6,39893	0,14451	6,54444	1.132,19
	19->24	80	6,82659	0,14451	6,97110	1.206,00
	25->30	85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81
	31->36	90	7,67991	0,14451	7,82442	1.353,63
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL		
4ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,62998	0,14451	5,77449	998,99
	13->18	75	6,03212	0,14451	6,17663	1.068,56
	19->24	80	6,43427	0,14451	6,57878	1.138,13
	25->30	85	6,83641	0,14451	6,98092	1.207,70
	31->36	90	7,23856	0,14451	7,38306	1.277,27
5ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,42245	0,14451	5,56696	963,08
	13->18	75	5,80977	0,14451	5,95428	1.030,09
	19->24	80	6,19709	0,14451	6,34160	1.097,10
	25->30	85	6,58440	0,14451	6,72891	1.164,10
	31->36	90	6,97172	0,14451	7,11623	1.231,11

\*\*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETÀ SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 E 2.8.2018 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (80% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETÀ INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE: (1)\* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia in corso durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e inall in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo (6 mesi) di stage/ tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 26.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 156 e s.m.i. ( la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nei ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato ( 10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici



retribuzioni in vigore dal: **01/09/2020**

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE**: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE**: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE**: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF  
NO EVR CCRL 1.7.2020

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

**LIVELLO CONVENZIONALE 2**

**LIVELLO CONVENZIONALE 2B**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	4,79306	829,20	10	0,47931	1→12	51	4,52682	782,97	10	0,45258
13→24	56	5,26296	910,49	10	0,52630	13→24	56	4,96953	859,73	10	0,49695
25→36	65	6,10880	1056,82	10	0,61088	25→36	65	5,76821	997,90	10	0,57682
37→48	75	7,04861	1219,41	10	0,70486	37→48	75	6,65562	1151,42	10	0,66556

**LIVELLO CONVENZIONALE 3**

**LIVELLO CONVENZIONALE 4**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	4,35195	752,89	10	0,43520	1→12	51	4,10184	709,62	10	0,41018
13→24	56	4,77861	826,70	10	0,47786	13→24	56	4,50399	779,19	10	0,45040
25→36	65	5,54660	959,56	10	0,55466	25→36	65	5,22784	904,42	10	0,52278
37→48	75	6,39993	1107,19	10	0,63999	37→48	75	6,03212	1043,56	10	0,60321

**LIVELLO CONVENZIONALE 5**

**QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6→12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora			
1→12	51	3,95064	683,46	10	0,39506	DUALE DURATA TRA 13→24 MESI	500 euro	
13→24	56	4,33798	750,47	10	0,43380	DUALE DURATA TRA 25→36 MESI	750 euro	
25→36	65	5,03513	871,08	10	0,50351	DUALE DURATA DA 37 MESI → A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	
37→48	75	5,80977	1005,09	10	0,58098			

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBVA a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBVA ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Conartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretta e differita di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccn/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditta che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborsa da parte di EBVA per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-compressiva (Inal- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9) (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione 200€ alla ditta e 400€ all'apprendista (decorsi 12 mesi da trasformazione)

**Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE**

**Costo Orario dal : 01/09/2020**

	APP. DUALE 1° ANNO 5° LIV.						APP. DUALE 2° ANNO 5° LIV.								
	Q	1°	2°	2B	3°	4°	5°	6°	4.3	4.1	4.3	4.1	4.3	4.1	4.1
Retribuzione diretta															
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	10,50514	10,38954	9,99815	8,87416	8,53324	8,04283	7,74636	7,38688	3,95064	3,95064	4,33796	4,33796	4,33796	4,33796	4,33796
b) ERV (COPR. 1,7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto	0,66474	0,66474	0,59538	0,54913	0,46821	0,44509	0,41618	0,39506	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
c) Scatto in cifra fissa nazionale	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
<b>1) TOTALE</b>	<b>11,29542</b>	<b>11,17981</b>	<b>10,11906</b>	<b>9,54883</b>	<b>9,17322</b>	<b>8,63658</b>	<b>8,31698</b>	<b>7,92860</b>	<b>3,95064</b>	<b>3,95064</b>	<b>4,33796</b>	<b>4,33796</b>	<b>4,33796</b>	<b>4,33796</b>	<b>4,33796</b>
Retribuzione indiretta nazionale															
d) ferie e permessi / ore:															
e) festività ARTT 68 e 83 fore	1,13172	1,12014	1,01386	0,95672	0,91909	0,86532	0,83330	0,79439	0,39583	0,39583	0,43463	0,43463	0,43463	0,43463	0,43463
f) Gratifica natalizia	0,55128	0,54564	0,49386	0,46603	0,44770	0,42151	0,40591	0,38696	0,19281	0,19281	0,21172	0,21172	0,21172	0,21172	0,21172
<b>2) TOTALE</b>	<b>13,9197</b>	<b>13,7772</b>	<b>12,4700</b>	<b>11,76732</b>	<b>11,30445</b>	<b>10,64312</b>	<b>10,24928</b>	<b>9,77066</b>	<b>4,86850</b>	<b>4,86850</b>	<b>5,34581</b>	<b>5,34581</b>	<b>5,34581</b>	<b>5,34581</b>	<b>5,34581</b>
Contributi															
g) INPS 1.1.2013	3,74858	3,71021	3,35818	3,16894	3,04429	2,86619	2,76013	2,63124	0,07303	0,07303	0,16037	0,16037	0,16037	0,16037	0,16037
h) INAIL - Premio medio	0,84910	0,84041	0,76067	0,71781	0,68957	0,64923	0,62521	0,59601	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
i) ERAV - mensile 1.5.2013	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869
l) SANINVENETO	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564
m) FSBA CONVENZIONALE	0,05083	0,05031	0,04554	0,04297	0,04128	0,03886	0,03743	0,03568	0,02191	0,02191	0,02406	0,02406	0,02406	0,02406	0,02406
<b>3) TOTALE</b>	<b>18,7025</b>	<b>18,5125</b>	<b>16,7688</b>	<b>15,8314</b>	<b>15,2139</b>	<b>14,3317</b>	<b>13,8064</b>	<b>13,1679</b>	<b>5,0978</b>	<b>5,2682</b>	<b>5,6646</b>	<b>5,6646</b>	<b>5,6646</b>	<b>5,6646</b>	<b>5,6646</b>
Traattamento di fine rapporto	1,03109	1,02054	0,92371	0,87165	0,83737	0,78838	0,75921	0,72375	0,36063	0,36063	0,39599	0,39599	0,39599	0,39599	0,39599
<b>4) TOTALE</b>	<b>19,7336</b>	<b>19,5330</b>	<b>17,6925</b>	<b>16,70302</b>	<b>16,05129</b>	<b>15,12012</b>	<b>14,56557</b>	<b>13,89167</b>	<b>5,45840</b>	<b>5,62879</b>	<b>6,06055</b>	<b>6,06055</b>	<b>6,06055</b>	<b>6,06055</b>	<b>6,06055</b>
<b>5) TOTALE RIPARAMETRATO PER ASSENZE MEDIE</b>	<b>24,66703</b>	<b>24,43629</b>	<b>22,11558</b>	<b>20,87878</b>	<b>20,06411</b>	<b>19,90015</b>	<b>18,20697</b>	<b>17,36459</b>	<b>6,82300</b>	<b>7,03599</b>	<b>7,57569</b>	<b>7,57569</b>	<b>7,57569</b>	<b>7,57569</b>	<b>7,57569</b>

N.B. - La voce riparametrato è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ora non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli sverali motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti voci:  
 1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

costo orario amm. [valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]  
 [7 (n. anni di amm.) x n. dipendenti x 1684 (n. ore/anno mediamente lav.)]

2) Spese generali: come sopra  
 [Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)]  
 [n. dip. x 1684]

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

