

COOPERATIVE SOCIALI

C.C.N.L. Accordo di rinnovo del 16 dicembre 2011

Accordo di rinnovo del 28 marzo 2019 e 21 maggio 2019

Decorrenza parte normativa dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019

Decorrenza parte economica dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019

Retribuzioni in vigore dal 1° settembre 2020

Livello		Minimo Contrattuale (*)	Indennità di funzione	TOTALE
F2 Q		2.310,42	232,41	2.542,83
F2		2.310,42		2.310,42
F1 Q		2.023,07	154,94	2.178,01
F1		2.023,07		2.023,07
E2 Q		1.831,71	77,47	1.909,18
E2		1.831,71		1.831,71
E1		1.697,06		1.697,06
D3		1.697,06		1.697,06
D2		1.594,15		1.594,15
D1		1.511,24		1.511,24
C3		1.511,24		1.511,24
C2		1.467,90		1.467,90
C1		1.425,21		1.425,21
B1		1.325,20		1.325,20
A2		1.266,21		1.266,21
A1		1.254,62		1.254,62
Appr.liv E2 primi 9 mesi	90%	1.648,54		1.648,54
Appr.liv E2 dal 10° al 18° mesi	95%	1.740,12		1.740,12
Appr.liv E1 primi 9 mesi	90%	1.527,35		1.527,35
Appr.liv E1 dal 10° al 18° mesi	95%	1.612,21		1.612,21
Appr.liv D3 primi 12 mesi	90%	1.527,35		1.527,35
Appr.liv D3 dal 13° al 24° mesi	95%	1.612,21		1.612,21
Appr.liv D2 primi 9 mesi	85%	1.355,03		1.355,03
Appr.liv D2 dal 10° al 24° mesi	95%	1.514,44		1.514,44
Appr.liv D1 primi 9 mesi	85%	1.284,55		1.284,55
Appr.liv D1 dal 10° al 24° mesi	95%	1.435,68		1.435,68
Appr.liv C3 primi 12 mesi	85%	1.284,55		1.284,55
Appr.liv C3 dal 13° al 24° mesi	95%	1.435,68		1.435,68
Appr.liv C1 primi 18 mesi	80%	1.140,17		1.140,17
Appr.liv C1 dal 19° al 36° mesi	90%	1.282,69		1.282,69
Appr.liv B1 primi 18 mesi	80%	1.060,16		1.060,16
Appr.liv B1 dal 19° al 36° mesi	90%	1.192,68		1.192,68
Appr.liv A2 primi 18 mesi	80%	1.012,97		1.012,97
Appr.liv A2 dal 19° al 36° mesi	90%	1.139,59		1.139,59
Appr.liv C1 primi 15 mesi (**)	80%	1.140,17		1.140,17
Appr.liv C1 dal 16° al 30° mesi (**)	90%	1.282,69		1.282,69

Note di tabella

(*) Gli incrementi spettanti relativi al periodo 1° gennaio 2008 - 31 luglio 2008 verranno corrisposti in dueanches uguali con la retribuzione del mese di settembre 2008 e di ottobre 2008.

(**) Apprendistato con attestato di qualifica professionale idoneo.

LAVORO FESTIVO E DOMENICALE

A decorrere dal 1° dicembre 2009 per ogni ora di lavoro svolta nelle giornate di domenica o nelle festività di cui all'art. 58 c.c.n.l. spetterà al dipendente una maggiorazione del 15% riferita ai minimi contrattuali conglobati.

INDENNITA' PROFESSIONALI: al personale inquadrato nei seguenti profili professionali saranno corrisposte le seguenti indennità mensili lorde:

- infermiere/a generico/a	€	61,97
- infermiere/a	€	154,94
- fisioterapista, psicomatricista, terapeuta, occupazionale, logopedista	€	154,94
- medico	€	258,23
- direttore e direttrice aziendale	€	232,41

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

L'apprendistato professionalizzante è ammesso per tutte le qualifiche e mansioni comprese nelle categorie:

A, B, C, D ed E ovvero nelle posizioni economiche da A2 a E2 della classificazione del personale di cui all'art. 47 del CCNL ed all'accordo del 30.07.2008. E' escluso per i seguenti profili sanitari: infermiere generico, infermiere, fisioterapista, logopedista, psicomotricista, medico, psicologo.

livello	durata	85% (*)	90% (*)
E2	36	dal 1° al 18° mese	dal 19° al 36° mese
E1	36	dal 1° al 18° mese	dal 19° al 36° mese
D3	36	dal 1° al 18° mese	dal 19° al 36° mese
D3 educatoire professionale	24	dal 1° al 12° mese	dal 13° al 24° mese
D2	36	dal 1° al 18° mese	dal 19° al 36° mese
D2 educatoire professionale	24	dal 1° al 12° mese	dal 13° al 24° mese
D1	36	dal 1° al 18° mese	dal 19° al 36° mese
C3	24	dal 1° al 12° mese	dal 13° al 24° mese
C2 operatore socio sanitario	18	dal 1° al 9° mese	dal 10° al 18° mese
C1	24	dal 1° al 12° mese	dal 13° al 24° mese
B1	24	dal 1° al 12° mese	dal 13° al 24° mese
A2	18	dal 1° al 9° mese	dal 10° al 18° mese

(*) della posizione economica della qualifica da conseguire.

UNA TANTUM

Contestualmente le parti hanno convenuto di dare copertura economica sulla base di parametri condivisi al periodo 1° gennaio 2017-31 dicembre 2019 con l'erogazione di una "una-tantum" di € 300,00, che sarà corrisposta ai lavoratori in due tranches, la prima dell'importo di € 200,00 all'atto della firma e la seconda dell'importo di € 100,00 nel mese di luglio 2019. L'"una tantum" sarà erogata ai lavoratori in forza all'atto della firma e sarà riproporzionata per i lavoratori in part-time sulla base del loro orario contrattuale. Detto importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA

Qualora nonostante la presentazione di una piattaforma di secondo livello territoriale non venga definito un accordo di secondo livello territoriale entro il 31 marzo 2013 le imprese cooperative operanti nel territorio, con esclusione delle cooperative individuate ai sensi dell'art 2 lettera c) accordo di rinnovo 16.12.2011 (Imprese in difficoltà), erogheranno, con la retribuzione del mese di maggio 2013 un elemento di garanzia retributiva di 110 euro lordi. L'elemento compete ai lavoratori in forza al 31 marzo che risultano iscritti nel libro unico da almeno sei mesi. L'importo è da erogare in proporzione alle giornate di effettiva presenza rese nel periodo dal 01 gennaio 2012 al 31 marzo 2013 (**). Per i lavoratori a tempo parziale l'ammontare dell'elemento sarà calcolato in proporzione all'entità della prestazione lavorativa. L'elemento non è utile ai fini del calcolo di alcun istituto contrattuale ivi compreso il tfr. L'elemento è assorbito, fino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal presente ccnl che venga pagato successivamente al 1 gennaio 2010.

(**) La lettera d) dell'art. 10 del c.c.n.l. 16 dicembre 2011 ha stabilito che "...le imprese cooperative ...erogheranno, con la retribuzione del mese di maggio 2013, un Elemento di garanzia retributiva di 110 euro lordi....In occasione del prossimo rinnovo del presente c.c.n.l. le parti valuteranno gli esiti della prima applicazione dell'Elemento di garanzia retributiva al fine di concordare eventuali correttivi.". L'accordo 28 marzo 2019 ha poi stabilito che "...la lettera d) dell'articolo 10 sarà vigente fino al 31 dicembre 2019.". Dato il principio di ultrattività del contratto si può presumere che l'elemento vada corrisposto anche negli anni successivi al 2013 fino al 2019.

Note di settore

- Orario lavoro: 38 ore settimanali
- Mensilità contrattuali:13
- Divisore per quota oraria: 165
- Divisore per quota giornaliera: 26 (calcolati su una settimana lavorativa di 6 giorni)

SCADENZIARIO

12/12 Scadenza parte economica

05/19 Elemento di garanzia

09/20 Minimi retributivi

12/12 Scadenza parte normativa

05/13 Elemento di garanzia

05/19 Una tantum

07/19 Una tantum

11/19 Minimi retributivi

04/20 Minimi retributivi

settembre-20

cooperative soc13

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.