

# 12 MILIONI DI EURO PER IMPRESE E LAVORATORI MESSI A DISPOSIZIONE DA EBAV, SANI.IN.VENETO E COBIS PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19

Il 2 maggio 2020 è stato siglato l'accordo interconfederale regionale per interventi straordinari legati all'emergenza sanitaria, erogati dalla bilateralità artigiana veneta.

10 milioni di euro per le imprese e i lavoratori versanti EBAV (edilizia esclusa)  
I servizi e gli importi assicurati:



## IMPRESE



Sostegno per la liquidità che rimborsa fino a 300 euro del costo per il rilascio delle garanzie per accedere a finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: rimborso fino a 200 euro



Sostegno alle attività di sanificazione a seguito di caso confermato di COVID-19 nei luoghi o veicoli aziendali, fino a 200 euro



Contributo per l'utilizzo intensivo di FSBA con causale COVID-19 per la salvaguardia dei dipendenti da marzo a giugno 2020



## LAVORATORI

Sostegno al reddito di famiglie anche unipersonali, monoreddito con l'unico lavoratore sospeso, del valore di 250 euro



Sostegno al reddito di famiglie con due dipendenti sospesi in modo intensivo con gli ammortizzatori sociali, pari a 250 euro

Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.l.), pari a 250 euro



Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritto a EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di 100 euro per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, canoni relativi a ad un più intenso utilizzo di internet, ecc)

## 2 milioni di euro per tutte le imprese versanti SANI.IN.VENETO (edilizia inclusa)

L'accordo prevede un impegno che implementa l'iniziativa #MAICOSIVICINI, garantendo rimborsi a favore delle imprese per DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio.



Rimborso del 50% con tetto massimo di 30 euro per ogni dipendente per l'acquisto di:  
Mascherine protettive (ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica);  
Guanti di protezione;  
Occhiali e visiere protettive;  
Disinfettanti, gel per igienizzazione mani, altri detergenti adatti al covid 19.



Rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda per acquisto di termometri a distanza e/o monouso e/o altri idonei.

# 1,6 MILIONI DI EURO PER LAVORATORI E IMPRESE DEL SETTORE EDILE ISCRITTI A EDILCASSA VENETO PER LA RIPRESA LAVORATIVA E IL SOSTEGNO NELL'EMERGENZA DA COVID-19.

Il 12 maggio Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani Veneto e FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL del Veneto hanno siglato l'accordo a sostegno delle imprese e dei lavoratori edili artigiani, per la ripresa delle attività nei cantieri in piena sicurezza.



## PRESTAZIONI A FAVORE DELLE IMPRESE (800 mila euro)



**Sostegno per la liquidità:** rimborso fino a 300 euro delle spese di istruttoria della pratica e del costo di eventuali commissioni per il rilascio delle garanzie alle imprese che accedono a nuovi finanziamenti tramite il Consorzio Veneto Garanzie.



**Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza:** rimborso fino a 200 euro per consulenza resa dagli uffici del sistema Confartigianato.



**Sostegno alle attività di sanificazione:** solo a seguito di caso confermato di persona con covid-19 nei luoghi o sui veicoli di lavoro aziendali, copertura del 50%, entro un tetto di 200 euro, per le spese di sanificazione ambienti, strumenti, veicoli di lavoro o acquisto macchinari per sanificazione.



**Contributo fermata cantieri:** gli importi variano in base al numero di dipendenti sospesi a zero ore lavorate, con CIGO causale Covid-19, nel mese di aprile 2020:

- 200€ > fino a 4 lavoratori
- 300€ > da 5 a 6 lavoratori
- 400€ > da 7 a 10 lavoratori
- 500€ > oltre 10 lavoratori



**DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio:** rimborso erogato da SANI.IN.VENETO del 50%, per un massimo di 30 euro, per ogni dipendente per l'acquisto e/o fornitura di:

- > mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica),
- > guanti di protezione,
- > occhiali e visiere protettive,
- > disinfettanti,
- > gel per igienizzazione mani, altri detergenti
- > termometri a distanza: rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda

Misura valevole anche per titolare, socio, collaboratore iscritti a Sani.in.Azienda



## PRESTAZIONI A FAVORE DEI DIPENDENTI (800 mila euro)



**Sostegno alle famiglie con figli studenti:** ampliato il sostegno per le spese scolastiche di ciascun figlio iscritto alle scuole dell'infanzia e/o alla primaria (150 euro), sostenute dalle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore dipendente di un'impresa iscritta a Edilcassa Veneto.



**Sostegno alle famiglie con figli studenti per costi lezioni a distanza:** contributo per le spese a carico delle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore iscritto a Edilcassa Veneto, per i costi della didattica on line/FAD (100 euro).



**Sostegno alla genitorialità:** per i lavoratori iscritti a Edilcassa Veneto che individualmente avranno utilizzato il permesso per congedo parentale per almeno 10 giorni lavorativi (art.23 del D.L. 18/2020 e successive modifiche ed integrazioni) per assistere i figli a casa da scuola (300 euro).



**Sostegno per giovani coppie in affitto:** per beneficiare del contributo, pari a 1.000 euro, almeno un componente della coppia deve avere meno di 40 anni di età alla data del 1 febbraio 2020, la coppia deve essere coniugata o unita in unione civile da meno di 10 anni alla data del 1 febbraio 2020, entrambi non devono disporre di una casa di proprietà.



**Spese funerarie:** sostegno ai lavoratori che perdono il coniuge o persona unita in unione civile o un familiare fino al 1° grado di parentela, nel periodo che va dal 1 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020 (900 euro).



**Contributo una tantum per i lavoratori che non hanno ottenuto il premio Ape:** riservato a chi non ha raggiunto i requisiti necessari per aver diritto al premio APE riferito all'anno edile 2018/2019 e quindi non ha percepito l'anticipo emergenziale dell'accordo nazionale del 23 marzo 2020. L'importo effettivo dipende dal grado di anzianità maturato (fino ad un importo massimo di 250 euro).



**Liquidazione straordinaria:** per i dipendenti che, a causa della mancanza dei versamenti, non hanno potuto ricevere le assistenze richieste sarà liquidato l'importo previsto.



**Maggiorazione contributo per protesi cure e visite dentarie:** rimborsato il 55% della spesa sostenuta con un massimale di € 1.375 euro nel triennio, per nucleo familiare.