

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione  
senza consenso scritto di CNA VENETO**



## SETTORE CONTRATTUALE

### AUTOTRASPORTO

#### TABELLE SALARIALI N. 16

scadenzario	n. 16
operai/impiegati	n. 16 A
appr.profess. Ex D.Lgs 276/03 e s.m.i. (dal 26/4/2012)	n. 16 E

**NB: abbiamo rimosso le tabelle relative alle tipologie di apprendistato instaurate con normative non più in vigore in quanto non più attivabili e non più applicabili per esaurimento della durata prevista**

**ultimo aggiornamento**

**01/10/2019**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

## SETTORE AUTOTRASPORTO - scadenario n. 16

01-lug-91	Nuovi Minimi salariali
25-lug-91	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-giu-92	Nuovi Minimi salariali
01-ago-93	Nuovi Minimi salariali
30-giu-94	Scadenza CCNL
22-set-94	Firmata ipotesi di accordo integrativo regionale
30-nov-94	Erogazione Una Tantum (Integr. reg.le)
01-gen-95	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale
01-gen-95	Incrementi retrib. più nuovi versam. EBAV(int. reg.le)
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
01-ago-97	Nuovi Minimi salariali
01-ago-97	Aumento indennità di trasferta
05-ago-97	Sigla verbale accordo rinnovo CCNL
01-set-97	Erogazione 1^ tranche Una Tantum CCNL
23-set-97	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-nov-97	Erogazione 2^ tranche Una Tantum CCNL
01-gen-98	Erogazione 3^ tranche Una Tantum CCNL
01-gen-98	Nuovi Minimi salariali
01-feb-98	Erogazione 4^ tranche Una Tantum CCNL
31-dic-98	Scadenza CCNL
01-apr-99	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-99	Eventuale corresponsione IVC (50%)
23-giu-00	Firmata ipotesi di accordo di rinnovo CCNL
01-lug-00	Nuovi minimi salariali
01-lug-00	Elevamento indennità di trasferta
18-lug-00	Conglobamento paga base + contingenza +EDR
01-set-00	Erogazione 1a tranche una tantum
01-nov-00	Erogazione 2a tranche una tantum
01-gen-01	Nuovi minimi salariali
01-gen-01	Elevamento indennità di trasferta
31-dic-01	Scadenza 1° biennio parte economica CCNL
01-apr-02	IVC 30%
01-lug-02	IVC 50%
26-lug-02	Siglato accordo regionale forfettizzazione straordinario/trasferta
10-dic-02	Siglata ipotesi di accordo 2o biennio economico CCNL
01-gen-03	Aumenti contrattuali CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
01-gen-03	Cessazione erogazione IVC
01-gen-03	Incremento indennità di trasferta
01-mar-03	Erogazione 1a tranche una tantum CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
31-mar-03	Accordo nazionale di riallineamento anno 2002
01-apr-03	Incremento retribuzioni(accordo nazionale 31/3/03)
01-giu-03	Erogazione 2a tranche una tantum CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
31-dic-03	Scadenza CCNL
01-ott-04	Corresponsione IVC 30%(Lettera FITA nazionale del 6/10/04)
01-gen-05	Corresponsione IVC 50% (Lettera FITA nazionale dell'11/1/05)
01-dic-05	aumento minimi contrattuali(accordo 5/12/2005 e ccnl 29/1/2005))
01-dic-05	erogazione una tantum 250 Euro + una tantum non corrisposta a novembre 2005(accordo 22/9/2005)
01-dic-05	erogazione arretrati Settembre/Ottobre/Novembre 2005
05-dic-05	Siglato da FITA naz.le CCNL 29/1/2005
01-gen-06	aumento indennità di trasferta(accordo 4/10/2005)
01-gen-06	erogazione una tantum(accordo 22/9/2005)
01-feb-06	aumenti retributivi(ccnl 29/1/2005)
01-mar-06	erogazione una tantum 250 Euro(accordo 22/9/2005)
11-gen-07	comunicazione FITA-CNA nazionale - <u>una tantum rinnovo ccnl</u>
15/01/2007 - 26/01/2007	comunicazione lavoratori contributo spese per rinnovo CCNL (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
01-mar-07	Trattenuta 1° tranche contributo per rinnovo CCNL 29/1/2005 (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
18-lug-07	siglato rinnovo parte economica ccnl logistica trasporto merci e spedizioni
01-ago-07	1° aumento retributivo (CCNL 18/7/2007)
01-set-07	Trattenuta 2° tranche contributo per rinnovo CCNL 29/1/2005 (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
01-set-07	erogazione nuovi importi rimborso spese e trasferte (CCNL 18/7/2007)
01-ott-07	erogazione 1°rata una tantum (CCNL 18/7/2007)
01-gen-08	2° aumento retributivo (CCNL 18/7/2007)
01-mar-08	erogazione 2°rata una tantum (CCNL18/7/2007)
01-lug-08	3° aumento retributivo (vedi riserva per i conducenti profess.) (CCNL 18/7/2007)
31-ago-08	scadenza parte economica e normativa (CCNL 18/7/2007)

01-mar-09 erogazione acconto su salario di produttività per mancato rinnovo ccrl (ccnl 29/1/2005 art.38)

01-apr-09 erogazione acconto su salario di produttività per mancato rinnovo ccrl (ccnl 29/1/2005 art.38)  
**(recuperare la quota anche di marzo 09)**

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione una tantum 130,00 ai lavoratori discontinui che aderiscono alla deroga orario di lavoro (solo nel caso entro il 30/9/2009 non ci sia il rinnovo del ccrl (accordo regionale 17/6/2009)

01-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza mensile) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

17-dic-10 rinnovo parte economica ccnl

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (Al Regionale 14/12/2010)

01-gen-11 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

01-gen-11 1° rata una tantum (ccnl 17/12/2010)

01/01/2011 nuove % integrazione ditta per maternità (ccnl 26/1/2011)

01/01/2011 corresponsione EDR non riassorbibile (ccnl 26/1/2011)

26/01/2011 siglato nuovo accordo per rinnovo ccnl parte normativa

27/01/2011 nuove tabelle apprendistato profess. per assunti dal 27/1/2011 (maggior durata, %, livelli di uscita) (ccnl 26/1/2011)

27/01/2011 possibilità apprendistato professionalizzante con nuovi livelli (ccnl 23/1/2011)

01/02/2011 eventuale versamento quota EDR di gennaio se non erogata in tempo con le paghe di gennaio 2011 (ccnl 26/1/2011)

01-mar-11 2° rata una tantum (ccnl 17/12/2010)

01/05/2011 riduzione EDR solo per il 2011 (per quota relativa alla festività del 4/11) accordo 20/5/2011

20-mag-11 Siglato accordo per modifica EDR (festività 4/11) a valere solo per il 2011

01-lug-11 eventuale decorrenza contributo per assistenza sanitaria integrativa (in attesa operatività del fondo) ccnl 17/12/2010

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

22/11/2011 accordo regionale

01/12/2011 recupero quota EDR (50%) prevista dal ccnl 26/1/2011 (mesi di gen-feb-marzo e aprile) accordo 20/5/2011

01/12/2011 nuova voce retributiva ERC che unifica gli elementi regionali (accordo 22/11/2011)

01/12/2011 attribuzione elementi regionali per i livelli 4J e 6J (accordo 22/11/2011)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/01/2012 edr in sostituzione festività al 100% come da ccnl 26/1/2011 (accordo 20/5/2011)

01/01/2012 diminuzione quota EBAV 2° livello (accordo 22/11/2011) e di conseguenza contr.sol.10%inps

01-feb-12 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010)(fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

26/04/2012 siglato accordo su apprendistato professionalizzante

26/04/2012 nuove tabelle (percentuali e durata) apprendistato professionalizzante per assunti dal 26/4/2012

26/04/2012 cessa possibilità assunzione minorenni con apprendistato D.Lgs 197/96

01/05/2012 eventuale erogazione eet (accordo 22/11/2011)

22/05/2012 verbale di erogazione EET

31/05/2012 scadenza possibilità regolarizzazione EBAV per imprese che attuano la deroga all'orario di lavoro per il periodo 2008/2011 (pena la decadenza per l'intero periodo) (accordo 22/11/2011)

01/10/2012 erogazione una tantum 130,00 ai lavoratori discontinui che aderiscono alla deroga orario di lavoro ( nel caso di imprese già registrate al 31/12/2011) (accordo regionale 22/11/2011)

01-dic-12 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

31/12/2012 scadenza accordo 26/1/2011 per rinnovo ccnl parte normativa ed economica

01/01/2013 gli aumenti previsti dal ccnl 17/12/2010 cessano di non dover essere considerati ai fini 14°, lav.straordinario e festività (ccnl 26/1/2011)

01/01/2013 eventuale IVC 40% in caso di mancato rinnovo del ccnl (ccnl 26/1/2011)

08/01/2013 accordo nazionale per posticipo erogazione IVC di cui al ccnl 26/1/2011

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

01/05/2013 eventuale erogazione copertura economica per mancato rinnovo ccnl (+ arretrati gennaio-aprile 2013) (accordo 8/1/2013)

01/05/2013 erogazione eet (accordo 22/11/2011)

22/05/2013 verbale di erogazione eet (accordo 22/11/2011)

01/06/2013 corresponsione AFAC (acc. 5/6/2013)

05/06/2013 accordo corresponsione AFAC in sostituzione IVC

01/07/2013 eventuale IVC 60% in caso di mancato rinnovo del ccnl (ccnl 26/1/2011)

01/08/2013 sottoscrizione CCNL Nazionale recepito dalle AA,AA in data 17/12/2013

01/08/2013 possibilità assunzione al 3S Junior (norma premiale x imprese virtuose) (ccnl 1/8/2013)

01/08/2013 possibilità applicazione norma premiale per imprese virtuose (ccnl 1/8/2013)

01/11/2013 1° rata anticipazione una tantum(ccnl 1/8/2013 recepito il 17/12/2013)

17/12/2013 recepimento CCNL 1/8/2013

01/01/2014 cessazione corresponsione afac (SOSTITUITA DALLA PRIMA TRANCE DI AUMENTI DI CUI AL CCNL 1/8/2013)

01/01/2014 aumento importi indennità di trasferta (ccnl 1/8/2013) (ESCLUSE IMPRESE DI CUI NORMA PREMIALE)

01/02/2014 2° rata una tantum a saldo (ccnl 17/12/2010)

01/02/2014 monetizz. X il 2014 in ragione del 75% delle 4,5 ore permessi per il personale viaggiante (ccnl 1/8/2013)

31/03/2014 accordo regionale per gestione 4,5 giornate permessi personale viaggiante (in alternativa al ccnl 1/8/2013)

31/03/2014 fissati nuovi valori tabellari per elementi retributivi 3SJunior (accordo regionale 31/3/2014)

31/03/2014 procedure SPRAV subordinate alla regolarità contributiva EBAV + correttezza versamenti

01/04/2014 gestione operativa applicazione accordo regionale 31/3/2014 su 4,5 giornate permesso personale

01/05/2014 erogazione eet (accordo 22/11/2011)

27/05/2014 verbale di erogazione eet (accordo 22/11/2011)

01/10/2014 aumenti salariali (ccnl 1/8/2013)

31/12/2014 scadenza accordo regionale 22/11/2011

01/01/2015 aumento importi indennità di trasferta (ccnl 1/8/2013) (ESCLUSE IMPRESE DI CUI NORMA PREMIALE)

01/02/2015 monetizz. X il 2015 in ragione del 75% delle 4,5 ore permessi per il personale viaggiante (ccnl 1/8/2013) (possibile in alternativa gestione come da accordo regionale 31/3/2014)

01/03/2015 possibilità pagamento rateale anticipato 13/14esima (accordo 17/3/2015)

01/03/2015 possibilità utilizzo sotto forma di permessi della 14esima per le imprese che non possono ricorrere agli ammortizzatori sociali (accordo 17/3/2015)

17/03/2015 siglato accordo regionale veneto

17/03/2015 possibilità applicazione orario plurimensile su base annuale (accordo 17/3/2015) - procedura SPRAV

17/03/2015 applicazione norma premiale - Livello 3Super Junior - imprese beneficiarie (procedura SPRAV)

01/05/2015 eventuale erogazione eet in caso di mancato rinnovo del ccnl entro il 31/5/2015 (accordo 17/3/2015)

01/05/2015 sospensione erogazione EET per imprese in regola con la bilateralità (acc. 17/3/2015)

01/05/2015 erogazione EET per imprese non aderenti a EBAV/Sani.In.Veneto ma senza caratteristiche per decontribuzione (acc.17/3/15)

01/10/2015 aumenti salariali (ccnl 1/8/2013)

29/10/2015 verbale di erogazione EET per imprese non aderenti a EBAV/Sani.In.Veneto ma senza caratteristiche per decontribuzione (acc.17/3/15)

01/10/2015 EET imprese non aderenti alla bilateralità (acc. 17/3/2015) gestione arretrati: versamento quote di luglio e agosto 2015 (verbale 29/10/2015)

01/11/2015 EET imprese non aderenti alla bilateralità (acc. 17/3/2015) gestione arretrati: versamento quote di settembre 2015 (verbale 29/10/2015)

01/12/2015 EET imprese non aderenti alla bilateralità (acc. 17/3/2015) gestione arretrati: versamento quota di settembre 2015 (verbale 29/10/2015)

31/12/2015 ~~scadenza possibilità adesione deroga orario di lavoro (accordo 17/6/2008 prorogato da accordo 22/11/2011)~~

01/01/2016 estesa deroga orario lavoro (accordo 17/3/2015)

01/03/2016 possibilità pagamento anticipato 4,5 gg permessi personale viaggiante per anno 2016 (accordo 10/3/2016)

01/03/2016 possibilità pagamento rateale arretrati ratei permessi 4,5 gg personale viaggiante (acc. 10/3/2016) erogazione 3/12

10/03/2016 ACCORDO REGIONALE SU GESTIONE PERMESSI 4,5 GG

01/04/2016 eventuale possibilità pagamento anticipato 4,5 gg permessi personale viaggiante per anno 2016 in caso di difficoltà gestione applicativo a marzo 2016 (accordo 10/3/2016)

01/05/2016 ~~in attesa verbale erogazione eet in corso verifica parametri sospeso EET dalle tabelle di maggio-2016~~

30/06/2016 verbale di erogazione eet (diffuso a settembre 2016) per mancato rinnovo del ccrl entro il 31/5/2015 (accordo 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2015-marzo 2016)

01/09/2016 erogazione eet per mancato rinnovo del ccrl entro il 31/5/2015 (accordo 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2015-marzo 2016) + versamento arretrati mese di maggio/giugno/luglio e agosto 2016

31/12/2016 cessa sospensione erogazione EET per imprese in regola con la bilateralità (acc. 17/3/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/12/2016

31/12/2016 cessa deroga orario lavoro (accordo 17/3/15)

01/01/2017 continua non erogazione EET imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (ccrl 22/11/11 e acc.17/3/2015)

30/04/2017 scadenza erogazione eet imprese non in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (accordo 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2015-marzo 2016)

01/01/2017 estesa deroga orario lavoro e procedure SPRAV (accordo 17/3/2015)

31/12/2017 eventuale scadenza deroga orario lavoro e procedure SPRAV in caso di rinnovo del CCRL (acc.17/3/2015)

01/01/2017 continua normativa regionale su gestione permessi 4,5 gg (acc. 10/3/2016)

01/01/2017 eventuale possibilità pagamento rateale in 12 esimi permessi 4,5 gg (acc. 10/3/2016)

01/02/2017 eventuale possibilità pag.to 75% permessi (27 ore) (acc. 10/3/2016)

1/1/018 continua normativa regionale su gestione permessi 4,5 gg (acc. 10/3/2016) fino a rinnovo CCRL

03/12/2017 RINNOVO CCNL

31/01/2018 Sciolta riserva OOSS (ccnl 3/12/17)

01/02/2018 nuova classificazione personale viaggiante (ccnl 3/12/17)

01/02/2018 aumenti salariali (CCNL 3/12/17)

01/02/2018 possibilità corresponsione mensile 13° e 14° (CCNL 3/12/17 sezione speciale artigiana)

01/02/2018 possibilità assunzione con contratto d'ingresso lav. A tempo ind. >29 anni (CCNL 3/12/17 sezione speciale artigiana)

01/02/2018 cambia tempistica per passaggio da livello 6J a livello 6 (ccnl 3/12/17)

23/02/2018 verbale di intesa regionale per applicazione CCNL 3/12/17 (in attesa del nuovo CCRL)

23/02/2018 possibilità applicazione immediata orario autisti 47 ore (discontinui) e estensione da 39 a 44 per autisti non discontinui (verbale 23/2/2018)

23/02/2018 sospese norme premiali di cui art. 6 CCRL 17/3/2015 (verbale 23/2/2018)

01/03/2018 1° tranche una tantum (ccnl 3/12/17 ) ditte artigiane e non artigiane

01/04/2018 2° tranche una tantum (ccnl 3/12/17 ) possibilità per sole ditte artigiane

01/07/2018 aumenti salariali SOLO livelli H1 e G1 (CCNL 3/12/17)

18/07/2018 sottoscritto accordo sui riders

01/10/2018 aumenti salariali (CCNL 3/12/17)

01/01/2019 aumenti salariali SOLO livelli H1 e G1 (CCNL 3/12/17)

01/05/2019 aumenti salariali (CCNL 3/12/17)

01/10/2019 aumenti salariali (CCNL 3/12/17)

01/11/2018 2° tranche una tantum (ccnl 3/12/17 ) ditte artigiane e non artigiane

01/11/2018 3° tranche una tantum (ccnl 3/12/17 ) possibilità per sole ditte artigiane

05/11/2018 NUOVO ccrl

05/11/2018 PROCEDURA SPRAV per applicazione nuovi istituti CCNL (nuovi assunti -rol e scatti, neo patentati) (ccrl 5/11/18)

05/11/2018 PROCEDURA SPRAV per applicazione estensione orario, deroga discontinui, orario plurimensile, etc (ccrl 5/11/18)

01/01/2019 obbligo procedura adempimenti informativi EBAV per aziende non versanti (ccrl 5/11/18)

01/01/2019 obbligo procedura adempimenti informativi SANINVENETO per aziende non versanti (ccrl 5/11/18)

01/01/2019 aumento contribuzione EBAV dipendente (ccrl 5/11/18)

01/01/2019 inizio possibilità misure di welfare per anno 2019 (ccrl 5/11/18)

04/02/2019 scadenza dei 3 mesi per adeguamento invio comunicazione orario discontinuo (imprese che non hanno adottato precedente procedura SPRAV) (ccrl 5/11/2018)

04/05/2019 scadenza dei 6 mesi per adeguamento invio comunicazione orario discontinuo (imprese che hanno adottato precedente procedura SPRAV) (ccrl 5/11/2019)

31/12/2019 scadenza possibilità erogazione misure di welfare per il primo anno 2019 (ccrl 5/11/18 E VERB INT. 18/12/18)

31/12/2019 scadenza possibilità procedura per assunzione nuovi assunti con riduzione ROL/Scatti (ccrl 5/11/18)

01/01/2020 inizio possibilità misure di welfare per anno 2020 (ccrl 5/11/18)

31/12/2020 scadenza possibilità erogazione misure di welfare per il secondo anno 2019 (ccrl 5/11/18 E VERB INT. 18/12/2018)

31/12/2020 scadenza CCRL 5/11/18

18/12/18 VERBALE INTEGRATIVO AL ccrl 5/11/2018

18/12/18 NUOVA MODULISTICA sprav (ACCORDO 18/12/2018)

SETTORE AUTOTRASPORTO

TAB. 16 A

Retribuzioni in vigore dall' 1/10/2019

Divisore	168	ERR Euro	0,44
----------	-----	----------	------

C - L	PERSONALE NON VIAGGIANTE (tabella A)										PERSONALE VIAGGIANTE (tabella B)							
	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3S Imp. Op.	3 Imp. Op. Sp.	4 senior Imp. Op. Q.	4 junior	5 Operaio Qualificato	6 senior Custodi	6 junior	area professionale C			area professionale C			area professionale C	
											personale viaggiante 1 - qualifica 3 (ex 3S)			personale viaggiante 1 - qualifica 2 (ex 3)			personale viaggiante 2 - qualifica 1 (ex 4)	
											3C (viaggiante)	3B (viaggiante)	3A (viaggiante)	2F(viaggiante)	2E(viaggiante)	2D(viaggiante)	1H(viaggiante)	1G(viaggiante)
Nuovi minimi unificati dal 1/10/2019	2246,66	2109,80	1938,22	1750,37	1703,51	1620,24	1577,93	1544,97	1443,73	1328,17	1750,78	1750,37	1749,96	1703,94	1703,53	1703,13	1650,92	1644,29
ERC ccrl 1977-2012 (accordo 22/11/2011)	63,37	61,10	60,36	58,81	57,59	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12	58,81	58,81	58,81	57,59	57,59	57,59	56,62	56,62
TOTALE	2310,03	2170,90	1998,58	1809,18	1761,10	1676,86	1633,82	1599,67	1497,04	1380,29	1809,59	1809,18	1808,77	1761,53	1761,12	1760,72	1707,54	1700,91
EDR * (quota intera accordo 20/5/2011)	12,89	12,07	11,07	10,00	9,75	9,26	0,00	8,84	8,26	0,00	10,00	10,00	10,00	9,75	9,75	9,75	9,26	9,26

\* il ccnl 1/8/2013 prevedeva la possibilità di inquadrare al 3 Livello Super Junior esclusivamente il personale viaggiante, al quale si applica l'art. 11 bis del CCNL, delle imprese di cui all'art. "norme straordinarie e temporanee a sostegno delle imprese di autotrasporto". In Veneto tale normativa è applicabile fino al 31/12/2017 in base all' accordo 17/3/2015 e previa procedura con lo SPRAV. Si può applicare in caso di: a) nuove assunzioni a tempo indeterminato e con apprendistato professionalizzante b) lavoratori in forza al 1/8/2014 nei livelli 3° e 4° in caso di passaggio di livello al 3 Super, i quali possono essere inquadrati al 3 super Junior per 30 mesi. La permanenza max in tale livello è di 30 mesi dopodichè avverrà il passaggio automatico al livello 3 Super (qualora la scadenza del 30° mese avvenga nel corso del mese, il passaggio decorrerà dal 1° giorno del mese successivo). Retribuzione = In mancanza di precise indicazioni nazionali, nella presente tabella è indicata - al momento e salvo successive indicazioni nazionali - la retribuzione calcolata con il criterio di riparamentazione usato per gli aumenti.

**NB: dopo il rinnovo del CCNL 3/12/2017 e il verbale di accordo regionale 23/2/2018, l'accesso a tale misura premiale è sospesa dal 1/1/2018. i dipendenti inquadrati al 3SJ e in forza al 31/12/2017 saranno collocati nei nuovi livelli previsti dal CCNL per il personale viaggiante (tabella B) fino alla scadenza dei 30 mesi previsti corrispondendo agli stessi i soli minimi conglobati, con esclusione delle voci salariali derivanti dalla contrattazione regionale (tranne che per l'ERR 0,44 di cui all'AI 23/8/89 che si ritiene debba continuare ad essere erogato)**

INDENNITA' DI FUNZIONE \*Ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di Euro 51,65

**NB: a seguito dell'accordo regionale 22/11/2011 le voci: "Premio Oper.Reg.", "ERR 0,44" e "acc.salario prod. Art.38 ccnl 2005" sono state conglobate in un unico elemento retributivo conglobato denominato ERC**

\* EDR: il ccnl 26/1/2011 prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprende la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

**orario di lavoro autisti -procedure SPRAV (verbale 5/11/2018)**

IL CCRL 5/11/2018 ha stabilito modalità e tempistiche per la verifica della sussistenza o meno della discontinuità per l'applicazione dell'orario di lavoro previsto per il personale viaggiante dal CCNL 3/12/2017 = orario fino a 47 ore (personale viaggiante discontinuo A-B-C-E-F) e l'estensione da 39 a 44 ore (personale viaggiante G - H ), l'estensione da 39 a 47 ore (personale viaggiante D ). nonchè per l'applicazione dei diversi regimi d'orario (personale viaggiante discontinuo A-B-C-E-F) durata media settimanale di 58 estensibile a 61 solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non supera il limite delle 58 ore settimanali

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) accordo regionale 22/11/2011 e 17/3/2015  
 erogazione cessata al 30/4/2017

INDENNITA' DI TRASFERTA (Art. 19)							RIMBORSI(Art.19)	
	TERRITORIO			ESTERO				
	NAZIONALE		dal 01/01/2015*	ESTERO		dal 01/01/2014 *		
	fino al 31/12/13	al 01/01/2014 *		fino al 31/12/13	dal 01/01/2014 *			
a) assenze da 6 a 12 ore	20,60	21,2	21,8	28,74	29,34	29,94	Prima colazione	2,04
b) assenze da 12 a 18 ore	31,82	32,42	33,02	41,85	42,45	43,05	Pranzo	25,47
c) assenze da 18 a 24 ore	39,96	40,56	41,16	59,29	59,89	60,49	Cena	25,47
							Pernottamento	59,37

\* per le imprese di autotrasporto destinatarie del regime premiale gli incrementi dell'indennità di trasferta dal 1/1/2014 e dal 1/1/2015 sono automaticamente assorbiti nei valori forfettizzati delle trasferte stabiliti con accordi aziendali

**SETTORE AUTOTRASPORTO - (ACCORDO NAZ. 24/4/2012) + CCNL 3/12/2017** **TAB 16 E**

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/ CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO AUTOTRASPORTO 24/4/2012 CHE HA RECEPITO IL TESTO UNICO APPRENDISTATO CON RIFERIMENTO ALL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE / CONTRATTO DI MESTIERE)

**TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 26/4/2012 ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.B)**

Retribuzioni in vigore dall' 1/10/2019	retribuzione di riferimento								
	Livello 1	Livello 2	Livello 3S (non viaggiante)	Livello 3 (non viaggiante)	Liv. 4 senior (non viaggiante)	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
retribuzione di riferimento	2.109,80	1.938,22	1.750,37	1.703,51	1.620,24	1.577,93	1.544,97	1.443,73	1.328,17
Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR **									0,44 Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni				
Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 junior	Liv. 6 senior
			retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	996,57	
Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	1.129,38	
	12 mesi	100		1.444,17
NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior				
Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 senior	
			retribuzione	
	12 mesi	75	1.083,24	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	1.227,61	
	12 mesi	100		1.444,17

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 junior	Livello 5
			retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	1.183,89	1.159,17
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) e livello 5	12 mesi	85	1.341,68	1.313,66
	12 mesi	100	1.578,37	1.545,41

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 senior (non viaggiante)	
			retribuzione	
	12 mesi	75	1.215,62	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B)	12 mesi	85	1.377,64	
	12 mesi	100	1.620,68	

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 3S (non viaggiante)	Livello 3 (non viaggiante)
			retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	1.313,22	1.278,07
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	85	1.488,25	1.448,42
	12 mesi	100	1.750,81	1.703,95

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 1	Livello 2
			retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	1.582,79	1.454,11
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	85	1.793,77	1.647,93
	12 mesi	100	2.110,24	1.938,66

\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di eta

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato + AFAC) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011

**TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 26/4/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI**

le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

		PROFILI				
		autisti classificati C3-B3-A3 (ex liv. 3° Super)	autisti classificati al 2F - 2E - 2D (ex liv. 3° )	addetti al magazzino	addetti alla manutenzione veicoli	addetti alla movimentazione
1° anno	12 mesi	90%	90%	90%	90%	90%
2° anno	12 mesi	95%	95%	95%	95%	95%
3° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
4° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
5° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2013 al 31/12/2017 - NORMA PREMIALE PER IMPRESE VIRTUOSE (CCNL 1/8/2013) - verbale reg.23/2/18**

retribuzione rif. C3-B3-A3	autisti classificati al liv. 3° Super Junior	
1° anno	12 mesi	90%
2° anno	12 mesi	95%
3° anno	6 mesi	100%

il ccnl 8/1/2013 prevedeva la possibilità di inquadrare al 3 Livello Super Junior esclusivamente il personale viaggiante al quale si applica l'orario di cui all'art. 11 bis del ccnl delle imprese di cui all'art. "norme straordinarie e temporanee a sostegno delle imprese di autotrasporto". la permanenza max in tale livello è di 30 mesi dopodichè l'apprendistato continua al 3Super. (NB: qualora la scadenza del 30° mese avvenga nel corso del mese, il passaggio decorrerà dal 1° giorno del mese successivo). **CCNL 03/12/2017 E VERBALE REGIONALE 23/2/2018 : Dal 1/1/2018 non è più possibile stipulare contratti di apprendistato in 3SJ. SALVO DIVERSE PATTUZIONI IN SEDE DI STESURA DEFINITIVA DEL TESTO DEL CCNL, si ritiene che i contratti in essere alla data del 31/12/17 proseguono fino alla scadenza dei 30 mesi previsti applicando la % retributive direttamente ai nuovi livelli C3-B3-A3 di destinazione dove l'apprendistato continuerà alla scadenza dei 30 mesi**

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato ) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011. l'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 26/4/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti . Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate