



SETTORE CONTRATTUALE	
TESSILE-ABBIGLIAMENTO-CALZATURE	
TABELLE SALARIALI N. 04	
scadenzario	n. 4
operai/impiegati calzaturieri	n. 4 A
operai/impiegati confezioni	n. 4 B
operai/lav. a mano	n. 4 C
apprend. L. 196/97 (dal 1/2/98 al 31/1/08) e apprendisti minorenni (fino al 25/4/12)	n. 4 D
appr.prof D.Lgs 276/03 calzaturieri (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 A 1
app. prof./di mestiere Calzaturieri (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 A 2
app. prof./di mestiere Calzaturieri (CCNL 25/7/2014) dal 1/8/2014	n. 4 A 2 a
app. prof./di mestiere Calzaturieri >29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 1/1/2017	n. 4 A 2 a/1
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 A 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 A 4
appr.prof D.Lgs 276/03 confezioni (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 B 1
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 B 2
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 B 2a
app. prof./di mestiere Confezioni >29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 1/1/2017	n. 4 B 2a/1
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 B 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 B 4
appr.prof D.Lgs 276/03 lav. a mano (dal 1/2/08 al 25/4/12)	n. 4 C 1
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 C 2
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 C 2a
app. prof./di mestiere lav. a mano > 29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 1/1/2017	n. 4 C 2a/1
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 C 3
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 4 C 4
ultimo aggiornamento	01/01/2019

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO.

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE - SCADENZARIO N. 4

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-mag-93	Incrementi retributivi
07-mag-93	Firmata ipotesi di accordo rinnovo accordo CCRL
01-set-93	Erogazione Una Tantum e trattenuta quota spese contratto
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-feb-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Febr 95, 1^ tranche riallineam.
20-dic-95	Firmato CCRIL
01-feb-96	Aumento contribuzioni EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-lug-96	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic. e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-gen-97	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
27-gen-98	Siglata ipotesi di accordo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-mag-98	Quota contratto
01-set-98	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-ott-98	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
03-mag-99	Firmata stesura testo CCNL (con variazioni)
01-giu-99	Incrementi retributivi
01-giu-00	Incrementi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
04-feb-02	Siglato CRIL
01-apr-02	Incremento contribuzioni EBAV
01-apr-02	Erogazione EET 2001
19-apr-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2001
01-mag-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
01-giu-02	Trattenuta quota contrattuale
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-dic-02	Erogazione 1a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-dic-02	Comunicazione lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
16-dic-02	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/02
01-gen-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
01-gen-03	Effettuazione ritenute lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
28-feb-03	Termine ultimo di versamento ritenute lavoratori su c/c sindacati nazionali di categoria(Verbale di accordo 16/12/02)
01-mar-03	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-apr-03	Erogazione EET 2002
01-apr-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
18-apr-03	Verbale di accordo per erogazione EET 2002
01-mag-03	Erogazione 2a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-apr-04	Erogazione EET 2003
20-apr-04	Verbale di accordo per erogazione EET 2003
21-giu-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale al 31/12/04
01-lug-04	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04)
01-set-04	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Trattenuta lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
31-dic-04	Scadenza CRIL
01-gen-05	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04)
01-apr-05	Erogazione EET 2004
14-apr-05	Verbale di accordo per erogazione EET 2004
01-mag-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
31-mar-06	Firmato CCRIL

01-apr-06 Erogazione 1a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-mag-06 Erogazione 2a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-giu-06 Erogazione 3a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-lug-06 Erogazione 4a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-ago-06 Erogazione EET(CCRL 31/3/2006)

28-ago-06 Verbale di accordo per erogazione EET 1/8/06-31/7/07

01-feb-07 Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)

22-feb-07 accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)

01-mar-07 Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)

01-ago-07 erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

30-ago-07 verbale di erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008

10-gen-08 siglato ccnl

01-feb-08 cessa corresponsione AFAC (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 informativa lavoratori per quote sindacali (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 Trattenuta quota contrattuale in caso di incapienza dell'unatantum di aprile (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 ampliamento sfera di applicazione ccnl (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 Trattenuta quota contrattuale da una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

31-mag-08 versamento quote contrattuali trattenute (ccnl 10/1/2008)

30-giu-08 ccrl

01-ago-08 cessa erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

01-ago-08 1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-set-08 2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 4° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione maternità al 100% (ccnl 10/1/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 10/1/2008

01-gen-09 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 30/6/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-dic-09 consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

26-gen-10 verbale di erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

18/06/2010 ccrl TAC-Pulitinto_occhiali

18/06/2010 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (Al Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

01/07/2010 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I.

01/08/2010 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/08/2010 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo

01/09/2010 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/10/2010 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/11/2010 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03/12/2010 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01/01/2011 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01/01/2011 variazione salariale settore abbigliamento (accordo 12.01.2011) e recupero quota del mese di dicembre

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

12/01/2011 siglato verbale di accordo con rettifica tabelle salariali settore abbigliamento

25/01/2011 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01/03/2011 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30/04/2011 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 ~~scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~

01/01/2012 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27/01/2012 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01/03/2012

2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

01/06/2012 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31/12/2012 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010

01/01/2013 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012

30/01/2013 verbale di erogazione eet

01/01/2013 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e

31/12/2013 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)

31/12/2013 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)

01/01/2014 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

28/01/2014 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)

01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

31/12/2014 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl

01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

01/03/2015 1° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

26/03/2015 CCRL

26/03/2015 verbale di accordo sull'orario plurimensile di cui all'art. 32 CCNL

01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/04/2015 2° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/04/2015 eventuale corresponsione della 1° rata premio produttività in caso di mancata erogazione a marzo (ccrl 26/3/15)

01/05/2015 3° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/06/2015 4° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/07/2015 5° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/08/2015 6° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

31/08/2015 cessa erogazione premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/09/2015 erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

28/09/2015 verbale di erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2016

01/02/2016 aumenti salariali (verbale integrativo 4.2.16) solo per calzature e lav. a mano

01/02/2016 una tantum (verbale integrativo 4.2.16) solo per calzature e lav. a mano

10/02/2016 verbale integrativo al CCNL 25/7/14

01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014) e verbale integrativo 4/2/16 solo per calzature e lav. a mano

30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

31/08/2016 cessa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

01/09/2016 ~~sospesa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15) — in attesa della verifica dei parametri~~

31/08/2016 cessa validità EET del ccrl 26/3/2015 (ccrl 14/12/2016)

14/12/2016 nuovo ccrl

01/01/2017 corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 inizia trattenuta mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 nuove quote EBAV 2° livello

01/01/2017 le intese relative a SANI.IN.VENETO assorbono e sostituiscono quelle relative al SANARTI (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 nuove tabella apprendistato professionalizzante over 29 anni (in disoccupazione) (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 possibilità deroga limiti numerici contratto a termine tramite apposita procedura (SOLO IMPRESE ASSOCIATE A ASSOCIAZIONI ARTIGIANE ED IN REGOLA CON EBAV E SANIINVENETO) (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 consegna dip. In forza 1/1/2017 modulo per scelta fondo prev.za cui destinare il contr. Contr. E la quota agg. una tantum (CCRL 14/12/2016)

01/02/2017 modifica erogazione importo 25 euro per ditte non aderenti EBAV che diventa fisso anche per apprendisti e part time (ccrl 14/12/2016)

01/02/2017 imprese non aderenti ad EBAV : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con le prestazioni ebav cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)

01/02/2017 imprese non aderenti a SANI.IN.VENETO : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con nomenclatore prestazioni SANI.IN.VENETO cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)

01/03/2017 1° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

31/03/2017 raccolta della scelta del dipendente in forza al 1/1/2017 a quale fdo di prev.za complementare versare le quote di adesione contrattuale e quota aggiuntiva una tantum (ccrl 14/12/2016)

01/06/2017 1° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)

31/08/2017 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

01/09/2017 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

09/10/2017 protocollo aggiuntivo lav. Silenti e contratti a termine

30/10/2017 utilizzo nuova modulistica per assunzioni contratto a termine oltre i limiti CCNL (norma premiale) (prot. Agg.9/10/17)

31/10/2017 consegna comunicazione ai soli lavoratori silenti per effettuare la scelta del versamento contrattuale alla prev.za complementare (prot. Agg. 9/10/2017)

08/11/2017 raccolta comunicazione dei soli lavoratori silenti contenente la scelta del versamento contrattuale alla prev.za complementare (prot. Agg. 9/10/2017)

14/12/2017 rinnovo CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA

14/12/2017 NUOVA NORMATIVA ASSUNZIONI CONTRATTO APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (CCNL 14/12/2017)

14/12/2017 POSSIBILITA' ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO A FINALITA' FORMATIVA (CCNL 14/12/2017)

14/12/2017 NORMATO IL CONGEDO PARENTALE AD ORE (ccnl 14/12/2017)

20/12/2017 verbale integrativo al CCNL 14/12/2017 con tabelle di riparametrazione aumenti salariali

01/01/2018 1° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

01/03/2018 2° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

01/03/2018 1° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)

01/06/2018 2° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)

31/08/2018 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)

01/09/2018 2° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)

01/10/2018 2° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

31/12/2018 scadenza nuovo ccr 14/12/2016

~~31/12/2018 cessa corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)~~

~~31/12/2018 cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)~~

~~31/12/2018 cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)~~

31/12/2018 SCADENZA CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 14/12/2017)

01/06/2019 3° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

20/12/2018 accordo proroga CCRL TAC-PULITINTO-OCCHIALI

29/02/2020 SCADENZA CCRL 20/12/2018 (TAC-PULITINTO-OCCHIALI)

01/01/2019 PROROGA corresponsione ERT (ccrl 20/12/2018)

01/01/2019 PROROGA versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 20/12/2018)

29/02/2020 cessa corresponsione ERT (ccrl 20/12/2018)

29/02/2020 cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 20/12/2018)

29/02/2020 cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 20/12/2018)

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

(come modificate da accordo integrativo nazionale del 4/2/2016)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella A

CALZATURIERI-TESSILI

TAB 4A

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I° ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.10.2018	1777,31 10,27347	1677,30 9,69538	1533,27 8,86283	1418,89 8,20168	1361,05 7,86734	1303,33 7,53370	1229,27 7,10561
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1777,75 10,27601	1677,74 9,69792	1533,71 8,86537	1419,33 8,20422	1361,49 7,86988	1303,77 7,53624	1229,71 7,10815

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 14/12/2016)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R. al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)
n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016) E ACCORDO 20/12/2018

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
ERT (dal 01/01/17 al 29/02/2020)	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
	0,14913	0,13295	0,11214	0,09595	0,08670	0,07803	0,06820

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

- l'ERT è onnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016 E ACCORDO 20/12/2018)

dal 1/1/2017 al 29/02/2020 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

quota mensile = 5,00 euro

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

TAB 4B

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019 (modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella B

- CONFEZIONI-CALZE E MAGLIE-CAPPELLI-BOTTONI
- PELLICCERIA-BERRETTI-PELLI E CUOIO-OMBRELLI-BAMBOLE-GIOCATTOLE
- addobbi natalizi, giocattoli e complementi (ccnl 10/1/2008)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I^ ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.10.2018	1778,90 10,28266	1665,35 9,62630	1526,06 8,82116	1410,91 8,15555	1353,03 7,82098	1294,58 7,48312	1224,41 7,07751
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1779,34 10,28520	1665,79 9,62884	1526,50 8,82370	1411,35 8,15809	1353,47 7,82352	1295,02 7,48566	1224,85 7,08005

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 14/12/2016)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)
n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016) E ACCORDO 20/12/2018

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
ERT (dal 01/01/17 al 29/02/2020)	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
	0,14913	0,13295	0,11214	0,09595	0,08670	0,07803	0,06820

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.
- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT
- L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016 E ACCORDO 20/12/2018)

dal 1/1/2017 al 29/02/2020 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 5,00 euro

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

(come modificate da accordo integrativo nazionale del 4/2/2016)

Divisore	173	
ERR Euro	0,44	0,00254

Tabella C

- TUTTE LE LAVORAZIONI A MANO E/O SU MISURA
- fiori secchi, addoppi natalizi e maschere (ccnl 10/1/2008)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I ^a ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.10.2018	1776,41 10,26827	1657,47 9,58075	1518,16 8,77549	1403,03 8,11000	1345,20 7,77572	1286,73 7,43775	1216,57 7,03220
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1776,85 10,27081	1657,91 9,58329	1518,60 8,77803	1403,47 8,11254	1345,64 7,77826	1287,17 7,44029	1217,01 7,03474

INDENNITA' DI FUNZIONE

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 14/12/2016)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016) E ACCORDO 20/12/2018

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
ERT (dal 01/01/17 al 29/02/2020)	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
	0,14913	0,13295	0,11214	0,09595	0,08670	0,07803	0,06820

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

- l'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016 E ACCORDO 20/12/2018)

dal 1/1/2017 al 29/02/2020 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

quota mensile = 5 ,00 euro

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI**TAB. 4D****PAG 1/4****A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)****Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019**

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,53370	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,48312			
	Tab C	Euro	7,43775			

GRUPPO 1	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Lavorazione ad alto contenuto professionale e mestieri artistici Tutte le lavorazioni a mano e/o su misura e le mansioni di particolare complessità svolte prevalentemente a mano. Settore tessile Tessitura jacquard, operata, quadrettata, a bacchetta con regolazione della macchina, cernita stracci, orditura, messa in carta e lettura dei disegni, rammendo, cimatura, follatura, garzatura. Calzaturieri Taglio parti principali della tomaia in pelle pregiata, orlatura e giuntura completa della tomaia in pelle pregiata, monta e premonta in pelle, modellaista. Pelletteria Taglio di parti primarie in pellame pregiato, confezione e/o montaggio completo al banco di manufatti in pelle esclusa la minuteria, modellaista, macchinista che esegue ogni tipo di cucitura su manufatti in pellame pregiato escluso minuteria. Confezioni Taglio e confezione prototipo, stilista-modellaista, figurinista, incettazione. Maglieria Campionista (esecuzione prototipo), stilista, modellaista, figurinista, incettazione. Studi di disegni tessili Disegnatore tessile, lucidista, messa in carta.	Durata 5 anni	3	56	4,21887	4,19055	4,16514	0,00254	4,22141	4,19309	4,16768
		6	64	4,82157	4,78920	4,76016	0,00254	4,82411	4,79174	4,76270
		9	68	5,12292	5,08852	5,05767	0,00254	5,12546	5,09106	5,06021
		6	72	5,42426	5,38785	5,35518	0,00254	5,42680	5,39039	5,35772
		6	80	6,02696	5,98650	5,95020	0,00254	6,02950	5,98904	5,95274
		6	85	6,40365	6,36065	6,32209	0,00254	6,40619	6,36319	6,32463
		12	87	6,55432	6,51031	6,47084	0,00254	6,55686	6,51285	6,47338
		12	90	6,78033	6,73481	6,69398	0,00254	6,78287	6,73735	6,69652
Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attivita' da svolgere	Durata:4anni 9 mesi	9	66	4,97224	4,93886	4,90892	0,00254	4,97478	4,94140	4,91146
		9	68	5,12292	5,08852	5,05767	0,00254	5,12546	5,09106	5,06021
		6	72	5,42426	5,38785	5,35518	0,00254	5,42680	5,39039	5,35772
		6	80	6,02696	5,98650	5,95020	0,00254	6,02950	5,98904	5,95274
		6	85	6,40365	6,36065	6,32209	0,00254	6,40619	6,36319	6,32463
		12	87	6,55432	6,51031	6,47084	0,00254	6,55686	6,51285	6,47338
		9	90	6,78033	6,73481	6,69398	0,00254	6,78287	6,73735	6,69652
		Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attivita' da svolgere	Durata:4 anni 6 mesi	9	66	4,97224	4,93886	4,90892	0,00254	4,97478
9	68			5,12292	5,08852	5,05767	0,00254	5,12546	5,09106	5,06021
6	72			5,42426	5,38785	5,35518	0,00254	5,42680	5,39039	5,35772
6	80			6,02696	5,98650	5,95020	0,00254	6,02950	5,98904	5,95274
6	85			6,40365	6,36065	6,32209	0,00254	6,40619	6,36319	6,32463
12	87			6,55432	6,51031	6,47084	0,00254	6,55686	6,51285	6,47338
6	90			6,78033	6,73481	6,69398	0,00254	6,78287	6,73735	6,69652
Note	<p>a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET</p> <p>b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.</p> <p>Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.</p>									

Le parti concordano che con la dizione "pelli e pellami" non si intendono soltanto le pelli di coccodrillo, serpente, lucertola, tartaruga, o rettili in generale, ma anche pellami di qualità (esclusi gli spaccati) e i capretti anilina. Per incettazione si intende: predisposizione, controllo tecnico e verifica del lavoro esterno con facoltà di decisione.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG 2/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,5337	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,48312			
	Tab C	Euro	7,43775			

GRUPPO 2 UNIFICATO	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Lavorazione a medio contenuto professionale	Durata 3 anni e 6 mesi	3	56	4,21887	4,19055	4,16514	0,00254	4,22141	4,19309	4,16768
Tutti gli altri settori,lavorazioni e mansioni non altrove inseriti.		9	70	5,27359	5,23818	5,20643	0,00254	5,27613	5,24072	5,20897
Per gli apprendisti che svolgono una delle seguenti mansioni:		9	80	6,02696	5,98650	5,95020	0,00254	6,02950	5,98904	5,95274
		9	88	6,62966	6,58515	6,54522	0,00254	6,63220	6,58769	6,54776
Settore tessile Roccatura e/o ritorcitura con esclusione di filati speciali (bouclè etc) addetti alle macchine di preparazione e di filatura a pettine,addetti alle macchine di preparazione e di filatura cardata,addetti alle macchine di carderia,addetti al ricamo a macchina		12	90	6,78033	6,73481	6,69398	0,00254	6,78287	6,73735	6,69652
Calzaturieri Taglio delle fodere e parti secondarie della tomaia in succedaneo,orlatura delle parti secondarie della tomaia, tranciatura sottopiedi in pelle.	Durata:3 anni 3 mesi Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attivita' da svolgere	3	66	4,97224	4,93886	4,90892	0,00254	4,97478	4,94140	4,91146
		9	70	5,27359	5,23818	5,20643	0,00254	5,27613	5,24072	5,20897
Pelletteria Tranciatura fodere e parti secondarie del manufatto, lavorazioni semplici al banco di montaggio,cuciture semplici e/o parti staccate		9	80	6,02696	5,98650	5,95020	0,00254	6,02950	5,98904	5,95274
		18	90	6,78033	6,73481	6,69398	0,00254	6,78287	6,73735	6,69652
Confezioni Cuciture semplici e di parti staccate,taglio accessori e parti secondarie,stiratura intermedia,stiratura finale semplice,attaccatura di colli e maniche in tessuto non pregiato per prodotti diversi dal capo spalla,,addetti al ricamo a macchina	Durata:3 anni Apprendisti in possesso del titolo di studio	3	66	4,97224	4,93886	4,90892	0,00254	4,97478	4,94140	4,91146
		9	70	5,27359	5,23818	5,20643	0,00254	5,27613	5,24072	5,20897
Maglieria		Note								
Calzetteria-calzifici: Stiratura e controllo		a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'ERR al 100% e l'eventuale EET b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.								
Bottonifici: addetti all'attrezzatura ed alla messa a punto macchine										
Apprendisti impiegati: (per tutti i settori) Operatori contabili,addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative										

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 e APPRENDISTI MINORENNI

TAB. 4D

PAG. 3/4

A) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

Retribuzione di riferimento 2° Liv.	Tab A	Euro	7,53370	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	7,48312			
	Tab C	Euro	7,43775			

GRUPPO I	3°	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			
		Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Lavorazione a basso contenuto professionale Cuciture semplici - Asole bottoni - Ripasso ed imbusto - Spallinifici - Ombrellifici - Trecce e cappelli di paglia - Zoccolifici. Settore tessile Dipanatura, gomitolatura, copsatura, accoppiatura, aspatura Calzaturieri Operazioni semplici di finissaggio (spazzolatura, scatolatura, ribattitura a macchina, pressatura, lissatura). Pelletteria Rivettatura, montaggio di serrature e cerniere semplici, operazioni semplici di finissaggio(scatolatura, ripulitura). Calzetteria - Calzifici Scelta di accoppiamento, calze finite, piegatura e scatolatura. Bottonifici Lavorazioni semplici (bolonatura, poffatura, sbavatura).	Durata 18 mesi	3	56	4,21887	4,19055	4,16514	0,00254	4,22141	4,19309	4,16768	
		3	73	5,49960	5,46268	5,42956	0,00254	5,50214	5,46522	5,43210	
		3	77	5,80095	5,76200	5,72707	0,00254	5,80349	5,76454	5,72961	
		9	90	6,78033	6,73481	6,69398	0,00254	6,78287	6,73735	6,69652	
	Durata 18 mesi	Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,97224	4,93886	4,90892	0,00254	4,97478	4,94140	4,91146
			3	74	5,57494	5,53751	5,50394	0,00254	5,57748	5,54005	5,50648
			3	77	5,80095	5,76200	5,72707	0,00254	5,80349	5,76454	5,72961
			9	90	6,78033	6,73481	6,69398	0,00254	6,78287	6,73735	6,69652
	Durata 18 mesi	Apprendisti in possesso del titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere	3	66	4,97224	4,93886	4,90892	0,00254	4,97478	4,94140	4,91146
			3	74	5,57494	5,53751	5,50394	0,00254	5,57748	5,54005	5,50648
			3	77	5,80095	5,76200	5,72707	0,00254	5,80349	5,76454	5,72961
			9	90	6,78033	6,73481	6,69398	0,00254	6,78287	6,73735	6,69652

Note

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali, prevista per l'operaio qualificato (2° Liv). + l'EER al 100% e l'eventuale EET
- b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate, saranno collocati nei vari gruppi secondo criteri analogici.
- c) Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97

TAB. 4D

PAG. 4/4

B) --> APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/98 al 31/1/2008 (OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29 ANNI COMPIUTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

Retribuzione di riferimento 4° Liv.	Tab A	Euro	8,20168	E.R.R.	Euro	0,00254
	Tab B	Euro	8,15555	EET/ora pari a (70% sul 2° livello)	Euro	0,00000
	Tab C	Euro	8,11000			

GRUPPO 4	Durata		Retribuzioni			ERR	TOTALE			
	Mesi	%	A	B	C		A	B	C	
Profili di professionalità tassativi Per tutti i settori Addetti alla predisposizione, controllo del lavoro esterno con facoltà decisionale; ' tecnico programmatore macchine elettroniche. INOLTRE Calzaturiero Montaggio completo della calzatura in pelle, modellista creativo. Tessile: Ausiliari specializzati. Studi di disegno tessile Disegnatore finito provetto, lucidista a mano finito. Confezioni Taglio e confezione del prototipo, modellista, stilista. Maglieria: Campionatura (esecutore del prototipo tessitura e taglio), tecnico programmatore, modellista, stilista. Pellicceria: Confezione completa capo sfilata, modellista, stilista. Bottoni : Campionatura (esecutore del prototipo), modellista, stilista. Treccie e berretti: Campionatura (esecutore del prototipo), modellista, stilista Calzetteria: Campionatura (esecutore del prototipo), tecnico programmatore macchine circolari. Ombrelli: Lavorazione fusti, capace di sviluppare qualsiasi tipo di fusto e di eseguire riparazioni di qualsiasi tipo. Pelle e cuoio : Confezione e/o montaggio completo di qualsiasi manufatto fine al banco, effettuato in completa autonomia operativa. A mano e/o su misura: Addetti alla confezione del manufatto completo con mansioni di assistenza alle prove.	Durata: 5 anni	6	80	6,56134	6,52444	6,48800	0,00254	6,56388	6,52698	6,49054
	6	85	6,97143	6,93222	6,89350	0,00254	6,97397	6,93476	6,89604	
	6	90	7,38151	7,34000	7,29900	0,00254	7,38405	7,34254	7,30154	
	6	90	7,38151	7,34000	7,29900	0,00254	7,38405	7,34254	7,30154	
	6	90	7,38151	7,34000	7,29900	0,00254	7,38405	7,34254	7,30154	
	6	90	7,38151	7,34000	7,29900	0,00254	7,38405	7,34254	7,30154	
	6	90	7,38151	7,34000	7,29900	0,00254	7,38405	7,34254	7,30154	
	6	90	7,38151	7,34000	7,29900	0,00254	7,38405	7,34254	7,30154	
	6	90	7,38151	7,34000	7,29900	0,00254	7,38405	7,34254	7,30154	
	6	90	7,38151	7,34000	7,29900	0,00254	7,38405	7,34254	7,30154	
	6	90	7,38151	7,34000	7,29900	0,00254	7,38405	7,34254	7,30154	

Note

a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione tabellare, al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio di 4° livello. + l'ERR alò 100% e l'eventuale EET
 Nella tabella B sono compresi gli apprendisti bambole e giocattoli.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - A) CALZATURIERI TAB 4A1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
		6	70	5,74118		0,00254	5,74372	
		6	70	5,74118		0,00254	5,74372	
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,15126		0,00254	6,15380	
		6	75	6,15126		0,00254	6,15380	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,97143		0,00254	6,97397	
		6	85	6,97143		0,00254	6,97397	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,53370		0,00254	7,53624	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,86734		0,00254	7,86988	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,86734		0,00254	7,86988	
	**	6	100	8,20168	7,90989	0,00254	7,91243	
	**	6	100	8,20168	7,90989	0,00254	7,91243	
	1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	6,20398		0,00254	6,20652
			6	70	6,20398		0,00254	6,20652
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,64712		0,00254	6,64966	
		6	75	6,64712		0,00254	6,64966	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,53341		0,00254	7,53595	
		6	85	7,53341		0,00254	7,53595	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,86734		0,00254	7,86988	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,20168		0,00254	8,20422	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,20168		0,00254	8,20422	
	**	6	100	8,86283	8,54751	0,00254	8,55005	
	**	6	100	8,86283	8,54751	0,00254	8,55005	
	1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	6,78677		0,00254	6,78931
			6	70	6,78677		0,00254	6,78931
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,27154		0,00254	7,27408	
		6	75	7,27154		0,00254	7,27408	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,24107		0,00254	8,24361	
		6	85	8,24107		0,00254	8,24361	
	sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	8,20168		0,00254	8,20422	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,86283		0,00254	8,86537	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,86283		0,00254	8,86537	
	**	6	100	9,69538	9,35044	0,00254	9,35298	
	**	6	100	9,69538	9,35044	0,00254	9,35298	
	1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	7,19143		0,00254	7,19397
			6	70	7,19143		0,00254	7,19397
	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,70510		0,00254	7,70764	
		6	75	7,70510		0,00254	7,70764	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,73245		0,00254	8,73499	
		6	85	8,73245		0,00254	8,73499	
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,86283		0,00254	8,86537	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,69538		0,00254	9,69792	
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,69538		0,00254	9,69792	
	**	6	100	10,27347	9,90797	0,00254	9,91051	
	**	6	100	10,27347	9,90797	0,00254	9,91051	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,50714		0,00254	5,50968
		6	70	5,50714		0,00254	5,50968
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,90051		0,00254	5,90305
		6	75	5,90051		0,00254	5,90305
livello d'uscita = 3°	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,10561		0,00254	7,10815
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,10561		0,00254	7,10815
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,53370		0,00254	7,53624
	**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998
	**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,50714		0,00254	5,50968
		6	70	5,50714		0,00254	5,50968
	Durata: 5 anni	6	75	5,90051		0,00254	5,90305
		6	75	5,90051		0,00254	5,90305
livello d'uscita = 3° livello		6	85	6,68724		0,00254	6,68978
		6	85	6,68724		0,00254	6,68978
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,10561		0,00254	7,10815
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,53370		0,00254	7,53624
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,53370		0,00254	7,53624
	**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,27359		0,00254	5,27613
		6	70	5,27359		0,00254	5,27613
	Durata: 3 anni	6	75	5,65028		0,00254	5,65282
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,10561		0,00254	7,10815
livello d'uscita = 2°	**	6	100	7,53370	7,26566	0,00254	7,26820
	**	6	100	7,53370	7,26566	0,00254	7,26820

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4A2 - calzature

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (*) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012**

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,74118	0,00254	5,74372	
		6	70	5,74118	0,00254	5,74372	
	Durata: 5 anni	6	75	6,15126	0,00254	6,15380	
		6	75	6,15126	0,00254	6,15380	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,97143	0,00254	6,97397	
		6	85	6,97143	0,00254	6,97397	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,8555711% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,53370	0,00254	7,53624	
	95,9235181% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,86734	0,00254	7,86988	
	95,9235181% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,86734	0,00254	7,86988	
		**	6	100	8,20168	7,90989 0,00254	7,91243
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,20398	0,00254	6,20652	
		6	70	6,20398	0,00254	6,20652	
	Durata: 5 anni	6	75	6,64712	0,00254	6,64966	
		6	75	6,64712	0,00254	6,64966	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,53341	0,00254	7,53595	
		6	85	7,53341	0,00254	7,53595	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,7678089% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,86734	0,00254	7,86988	
	92,5401931% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,20168	0,00254	8,20422	
	92,5401931% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,20168	0,00254	8,20422	
		**	6	100	8,86283	8,54751 0,00254	8,55005
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,78677	0,00254	6,78931	
		6	70	6,78677	0,00254	6,78931	
	Durata: 5 anni	6	75	7,27154	0,00254	7,27408	
		6	75	7,27154	0,00254	7,27408	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,24107	0,00254	8,24361	
		6	85	8,24107	0,00254	8,24361	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,5936931% (ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	8,20168	0,00254	8,20422	
	91,4129204% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,86283	0,00254	8,86537	
	91,4129204% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,86283	0,00254	8,86537	
		**	6	100	9,69538	9,35044 0,00254	9,35298
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	7,19143	0,00254	7,19397	
		6	70	7,19143	0,00254	7,19397	
	Durata: 5 anni	6	75	7,70510	0,00254	7,70764	
		6	75	7,70510	0,00254	7,70764	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,73245	0,00254	8,73499	
		6	85	8,73245	0,00254	8,73499	
% corrispondenti al sottoinquadramento	86,2690990% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,86283	0,00254	8,86537	
	94,3729821% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,69538	0,00254	9,69792	
	94,3729821% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,69538	0,00254	9,69792	
		**	6	100	10,27347	9,90797 0,00254	9,91051

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

*NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,50714		0,00254	5,50968
			6	70	5,50714		0,00254	5,50968
		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,90051		0,00254	5,90305
livello d'uscita = 3° livello			6	75	5,90051		0,00254	5,90305
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,3178203%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,10561		0,00254	7,10815
	90,3178203%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,10561		0,00254	7,10815
	95,7591765%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,53370		0,00254	7,53624
		**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998
		**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,50714		0,00254	5,50968
			6	70	5,50714		0,00254	5,50968
		Durata: 5 anni	6	75	5,90051		0,00254	5,90305
livello d'uscita = 3° livello			6	75	5,90051		0,00254	5,90305
			6	85	6,68724		0,00254	6,68978
			6	85	6,68724		0,00254	6,68978
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,31782025%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,10561		0,00254	7,10815
	95,75917655%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,53370		0,00254	7,53624
	95,75917655%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,53370		0,00254	7,53624
		**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,27359		0,00254	5,27613
			6	70	5,27359		0,00254	5,27613
		Durata: 3 anni	6	75	5,65028		0,00254	5,65282
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,31766595%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,10561		0,00254	7,10815
livello d'uscita = 2° livello		**	6	100	7,53370	7,26566	0,00254	7,26820
		**	6	100	7,53370	7,26566	0,00254	7,26820

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (Inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4A2a- calzature

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 25/7/2014 e CCNL 14/12/2017

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,74118		0,00254	5,74372
		6	70	5,74118		0,00254	5,74372
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,15126		0,00254	6,15380
		6	75	6,15126		0,00254	6,15380
		6	85	6,97143		0,00254	6,97397
		6	85	6,97143		0,00254	6,97397
		6	88	7,21748		0,00254	7,22002
		6	93	7,62756		0,00254	7,63010
		6	93	7,62756		0,00254	7,63010
		** 6	100	8,20168	7,90989	0,00254	7,91243

1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,20398		0,00254	6,20652
		6	70	6,20398		0,00254	6,20652
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,64712		0,00254	6,64966
		6	75	6,64712		0,00254	6,64966
		6	85	7,53341		0,00254	7,53595
		6	85	7,53341		0,00254	7,53595
		6	88	7,79929		0,00254	7,80183
		6	93	8,24243		0,00254	8,24497
		6	93	8,24243		0,00254	8,24497
		** 6	100	8,86283	8,54751	0,00254	8,55005

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,78677		0,00254	6,78931
		6	70	6,78677		0,00254	6,78931
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	7,27154		0,00254	7,27408
		6	75	7,27154		0,00254	7,27408
		6	85	8,24107		0,00254	8,24361
		6	85	8,24107		0,00254	8,24361
		6	88	8,53193		0,00254	8,53447
		6	93	9,01670		0,00254	9,01924
		6	93	9,01670		0,00254	9,01924
		** 6	100	9,69538	9,35044	0,00254	9,35298

1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	7,19143		0,00254	7,19397
		6	70	7,19143		0,00254	7,19397
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,70510		0,00254	7,70764
		6	75	7,70510		0,00254	7,70764
		6	85	8,73245		0,00254	8,73499
		6	85	8,73245		0,00254	8,73499
		6	88	9,04065		0,00254	9,04319
		6	93	9,55433		0,00254	9,55687
		6	93	9,55433		0,00254	9,55687
		** 6	100	10,27347	9,90797	0,00254	9,91051

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
		6	70	5,50714		0,00254	5,50968	
		6	70	5,50714		0,00254	5,50968	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,90051		0,00254	5,90305	
		6	75	5,90051		0,00254	5,90305	
		6	91	7,15928		0,00254	7,16182	
		NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	91	7,15928		0,00254	7,16182
		6	96	7,55265		0,00254	7,55519	
		**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998
		**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998

per le sole assunzioni effettuate a partire dal 14/12/17 (ccnl 14/12/2017)		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
2° GRUPPO - livello 3°		6	70	5,50714		0,00254	5,50968	
		6	70	5,50714		0,00254	5,50968	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,90051		0,00254	5,90305	
		6	75	5,90051		0,00254	5,90305	
		6	91	7,15928		0,00254	7,16182	
		NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	91	7,15928		0,00254	7,16182
		6	96	7,55265		0,00254	7,55519	
		**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998
		**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998
		**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998

NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
		6	70	5,50714		0,00254	5,50968	
		6	70	5,50714		0,00254	5,50968	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,90051		0,00254	5,90305	
		6	75	5,90051		0,00254	5,90305	
		6	85	6,68724		0,00254	6,68978	
		6	85	6,68724		0,00254	6,68978	
		6	88	6,92326		0,00254	6,92580	
		6	93	7,31663		0,00254	7,31917	
		6	93	7,31663		0,00254	7,31917	
		**	6	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2°)		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE	
3° GRUPPO - livello 2°		6	70	5,27359		0,00254	5,27613	
		6	70	5,27359		0,00254	5,27613	
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,65028		0,00254	5,65282	
		6	96	7,23235		0,00254	7,23489	
		**	6	100	7,53370	7,26566	0,00254	7,26820
		**	6	100	7,53370	7,26566	0,00254	7,26820

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4A2a/1- calzature

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2017 - età > 29 anni (***) - CCRL 14/12/2016

*** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	6,97143		0,00254	6,97397
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	8,20168	7,90989	0,00254	7,91243
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,53341		0,00254	7,53595
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	8,86283	8,54751	0,00254	8,55005
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,24107		0,00254	8,24361
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	9,69538	9,35044	0,00254	9,35298
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello Super							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,73245		0,00254	8,73499
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	10,27347	9,90797	0,00254	9,91051

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

***la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	91	7,15928		0,00254	7,16182
operai e impiegati tecnici assunti fino al 13/12/17	Durata: 4 anni e 6 mesi	54 **	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998
operai e impiegati tecnici assunti dal 14/12/2017	Durata: 5 anni	60 **	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998

NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello							
	Durata: 5 anni	60 **	100	7,86734	7,58744	0,00254	7,58998

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello							
	Durata: 3 anni	36 **	100	7,53370	7,26566	0,00254	7,26820

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

***la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CALZATURIERI 4A 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,53370	0,00254	7,53624

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,84219	0,00254	3,84473
12	56	4,21887	0,00254	4,22141
12	65	4,89691	0,00254	4,89945
12	75	5,65028	0,00254	5,65282

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - CALZATURIERI 4A 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - B) CONFEZIONI TAB. 4B1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012- età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019					(modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)	
1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)						
1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	5,70889	0,00254	5,71143	
	6	70	5,70889	0,00254	5,71143	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,11666	0,00254	6,11920	
	6	75	6,11666	0,00254	6,11920	
livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,93222	0,00254	6,93476	
	6	85	6,93222	0,00254	6,93476	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,48312	0,00254	7,48566	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,82098	0,00254	7,82352	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,82098	0,00254	7,82352	
	6	100	8,15555	0,00254	7,86539	7,86793 **
	6	100	8,15555	0,00254	7,86539	7,86793 **
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,17481	0,00254	6,17735	
	6	70	6,17481	0,00254	6,17735	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,61587	0,00254	6,61841	
	6	75	6,61587	0,00254	6,61841	
livello d'uscita = 5° livello	6	85	7,49799	0,00254	7,50053	
	6	85	7,49799	0,00254	7,50053	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,82098	0,00254	7,82352	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,15555	0,00254	8,15809	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,15555	0,00254	8,15809	
	6	100	8,82116	0,00254	8,50733	8,50987 **
	6	100	8,82116	0,00254	8,50733	8,50987 **
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,73841	0,00254	6,74095	
	6	70	6,73841	0,00254	6,74095	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,21973	0,00254	7,22227	
	6	75	7,21973	0,00254	7,22227	
livello d'uscita = 6° livello	6	85	8,18236	0,00254	8,18490	
	6	85	8,18236	0,00254	8,18490	
sottoinquadramento (- 2 livelli) *	6	2 liv	8,15555	0,00254	8,15809	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,82116	0,00254	8,82370	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,82116	0,00254	8,82370	
	6	100	9,62630	0,00254	9,28381	9,28635 **
	6	100	9,62630	0,00254	9,28381	9,28635 **
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	7,19786	0,00254	7,20040	
	6	70	7,19786	0,00254	7,20040	
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,71200	0,00254	7,71454	
	6	75	7,71200	0,00254	7,71454	
livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,74026	0,00254	8,74280	
	6	85	8,74026	0,00254	8,74280	
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,82116	0,00254	8,82370	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,62630	0,00254	9,62884	
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,62630	0,00254	9,62884	
	6	100	10,28266	0,00254	9,91682	9,91936 **
	6	100	10,28266	0,00254	9,91682	9,91936 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,47469	0,00254	5,47723
	6	70	5,47469	0,00254	5,47723
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,86574	0,00254	5,86828
livello d'uscita = 3° livello	6	75	5,86574	0,00254	5,86828
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,07751	0,00254	7,08005
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,07751	0,00254	7,08005
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,48312	0,00254	7,48566
	6	100	7,82098	0,00254	7,54273 **
	6	100	7,82098	0,00254	7,54273 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,47469	0,00254	5,47723
	6	70	5,47469	0,00254	5,47723
Durata: 5 anni	6	75	5,86574	0,00254	5,86828
	6	75	5,86574	0,00254	5,86828
livello d'uscita = 3° livello	6	85	6,64783	0,00254	6,65037
	6	85	6,64783	0,00254	6,65037
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,07751	0,00254	7,08005
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,48312	0,00254	7,48566
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,48312	0,00254	7,48566
	6	100	7,82098	0,00254	7,54273 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,23818	0,00254	5,24072
	6	70	5,23818	0,00254	5,24072
Durata: 3 anni	6	75	5,61234	0,00254	5,61488
sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,07751	0,00254	7,08005
livello d'uscita = 2° livello	6	100	7,48312	0,00254	7,21689 **
	6	100	7,48312	0,00254	7,21689 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

******la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/3/2012) TAB. 4B2 - confezioni

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 10/1/2008 (ACC.10/1/2012) e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,70889	0,00254	5,71143
		6	70	5,70889	0,00254	5,71143
	Durata: 5 anni	6	75	6,11666	0,00254	6,11920
		6	75	6,11666	0,00254	6,11920
	livello d'uscita = 4° livello	6	85	6,93222	0,00254	6,93476
		6	85	6,93222	0,00254	6,93476
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7549399% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,48312	0,00254	7,48566
	95,8976403% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,82098	0,00254	7,82352
	95,8976403% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,82098	0,00254	7,82352
		6	100	8,15555	0,00254	8,15809
					7,86539	7,86793 **
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,17481	0,00254	6,17735
		6	70	6,17481	0,00254	6,17735
	Durata: 5 anni	6	75	6,61587	0,00254	6,61841
		6	75	6,61587	0,00254	6,61841
	livello d'uscita = 5° livello	6	85	7,49799	0,00254	7,50053
		6	85	7,49799	0,00254	7,50053
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6615819% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,82098	0,00254	7,82352
	92,4543938% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,15555	0,00254	8,15809
	92,4543938% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,15555	0,00254	8,15809
		6	100	8,82116	0,00254	8,82370
					8,50733	8,50987 **
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,73841	0,00254	6,74095
		6	70	6,73841	0,00254	6,74095
	Durata: 5 anni	6	75	7,21973	0,00254	7,22227
		6	75	7,21973	0,00254	7,22227
	livello d'uscita = 6° livello	6	85	8,18236	0,00254	8,18490
		6	85	8,18236	0,00254	8,18490
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,7215441% (ex sott.- 2 livelli) *	6	2 liv	8,15555	0,00254	8,15809
	91,6360388% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,82116	0,00254	8,82370
	91,6360388% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,82116	0,00254	8,82370
		6	100	9,62630	0,00254	9,62884
					9,28381	9,28635 **
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	7,19786	0,00254	7,20040
		6	70	7,19786	0,00254	7,20040
	Durata: 5 anni	6	75	7,71200	0,00254	7,71454
		6	75	7,71200	0,00254	7,71454
	livello d'uscita = 6° livello Super	6	85	8,74026	0,00254	8,74280
		6	85	8,74026	0,00254	8,74280
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,7867517% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,82116	0,00254	8,82370
	93,6168268% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,62630	0,00254	9,62884
	93,6168268% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,62630	0,00254	9,62884
		6	100	10,28266	0,00254	10,28520
					9,91682	9,91936 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,86574	0,00254	5,86828
		6	75	5,86574	0,00254	5,86828
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,86574	0,00254	5,86828
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4939023% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,07751	0,00254	7,08005
	90,4939023% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,07751	0,00254	7,08005
	95,6800810% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,48312	0,00254	7,48566
		6	100	7,82098	7,54273	7,54527 **
		6	100	7,82098	7,54273	7,54527 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
	Durata: 5 anni	6	75	5,86574	0,00254	5,86828
		6	75	5,86574	0,00254	5,86828
livello d'uscita = 3° livello		6	85	6,64783	0,00254	6,65037
		6	85	6,64783	0,00254	6,65037
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4939023% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,07751	0,00254	7,08005
	95,6800810% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,48312	0,00254	7,48566
	95,6800810% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,48312	0,00254	7,48566
		6	100	7,82098	7,54273	7,54527 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,23818	0,00254	5,24072
		6	70	5,23818	0,00254	5,24072
	Durata: 3 anni	6	75	5,61234	0,00254	5,61488
livello d'uscita = 2° livello		6	75	5,61234	0,00254	5,61488
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,5796673% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,07751	0,00254	7,08005
		6	100	7,48312	7,21689	7,21943 **
		6	100	7,48312	7,21689	7,21943 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	5,70889	0,00254	5,71143
	6	70	5,70889	0,00254	5,71143
livello d'uscita = 4° livello	6	75	6,11666	0,00254	6,11920
	6	75	6,11666	0,00254	6,11920
	6	85	6,93222	0,00254	6,93476
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	6,93222	0,00254	6,93476
	6	88	7,17688	0,00254	7,17942
	6	93	7,58466	0,00254	7,58720
	6	93	7,58466	0,00254	7,58720
	6	100	8,15555	0,00254	8,15809
				7,86539	7,86793 **
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,17481	0,00254	6,17735
	6	70	6,17481	0,00254	6,17735
livello d'uscita = 5° livello	6	75	6,61587	0,00254	6,61841
	6	75	6,61587	0,00254	6,61841
	6	85	7,49799	0,00254	7,50053
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	7,49799	0,00254	7,50053
	6	88	7,76262	0,00254	7,76516
	6	93	8,20368	0,00254	8,20622
	6	93	8,20368	0,00254	8,20622
	6	100	8,82116	0,00254	8,82370
				8,50733	8,50987 **
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,73841	0,00254	6,74095
	6	70	6,73841	0,00254	6,74095
livello d'uscita = 6° livello	6	75	7,21973	0,00254	7,22227
	6	75	7,21973	0,00254	7,22227
	6	85	8,18236	0,00254	8,18490
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	8,18236	0,00254	8,18490
	6	88	8,47114	0,00254	8,47368
	6	93	8,95246	0,00254	8,95500
	6	93	8,95246	0,00254	8,95500
	6	100	9,62630	0,00254	9,62884
				9,28381	9,28635 **
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	7,19786	0,00254	7,20040
	6	70	7,19786	0,00254	7,20040
livello d'uscita = 6° livello Super	6	75	7,71200	0,00254	7,71454
	6	75	7,71200	0,00254	7,71454
	6	85	8,74026	0,00254	8,74280
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	8,74026	0,00254	8,74280
	6	88	9,04874	0,00254	9,05128
	6	93	9,56287	0,00254	9,56541
	6	93	9,56287	0,00254	9,56541
	6	100	10,28266	0,00254	10,28520
				9,91682	9,91936 **

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,86574	0,00254	5,86828
		6	75	5,86574	0,00254	5,86828
		6	91	7,11709	0,00254	7,11963
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	91	7,11709	0,00254	7,11963
		6	96	7,50814	0,00254	7,51068
		6	100	7,82098	7,54273	7,54527 **
		6	100	7,82098	7,54273	7,54527 **

per le sole assunzioni effettuate a partire dal 14/12/17 (ccnl 14/12/2017)		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° GRUPPO - livello 3°		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,86574	0,00254	5,86828
		6	75	5,86574	0,00254	5,86828
		6	91	7,11709	0,00254	7,11963
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	91	7,11709	0,00254	7,11963
		6	96	7,50814	0,00254	7,51068
		** 6	100	7,82098	7,54273	7,54527 **
		** 6	100	7,82098	7,54273	7,54527 **
		** 6	100	7,82098	7,54273	7,54527 **

NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
		6	70	5,47469	0,00254	5,47723
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,86574	0,00254	5,86828
		6	75	5,86574	0,00254	5,86828
		6	85	6,64783	0,00254	6,65037
		6	85	6,64783	0,00254	6,65037
		6	88	6,88246	0,00254	6,88500
		6	93	7,27351	0,00254	7,27605
		6	93	7,27351	0,00254	7,27605
		6	100	7,82098	7,54273	7,54527

TE (D.LGD 276/2003 ART.49) - B) CONFEZIONI TAB. 4A2

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 - età 18/29 anni

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,23818	0,00254	5,24072
		6	70	5,23818	0,00254	5,24072
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,61234	0,00254	5,61488
		6	96	7,18380	0,00254	7,18634
		6	100	7,48312	7,21689	7,21943
		6	100	7,48312	7,21689	7,21943

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4B2 a/1- confezioni

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2017 - età > 29 anni (**) - CCRL 14/12/2016

** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	6,93222	0,00254	6,93476
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	8,15555	7,86539	7,86793
1° GRUPPO - livello 5°						
livello d'uscita = 5° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,49799	0,00254	7,50053
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	8,82116	8,50733	8,50987
1° GRUPPO - livello 6°						
livello d'uscita = 6° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,18236	0,00254	8,18490
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	9,62630	9,28381	9,28635
1° GRUPPO - livello 6° Super						
livello d'uscita = 6° livello Super						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,74026	0,00254	8,74280
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	10,28266	9,91682	9,91936

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	91	7,11709	0,00254	7,11963
operai e impiegati tecnici assunti fino al 13/12/17	Durata: 4 anni e 6 mesi	54 **	100	7,82098	7,54273	7,54527
operai e impiegati tecnici assunti dal 14/12/2017	Durata: 5 anni	60 **	100	7,82098	7,54273	7,54527

NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello						
	Durata: 5 anni	60 **	100	7,82098	7,54273	7,54527
3° GRUPPO - livello 2°						
livello d'uscita = 2° livello						
	Durata: 3 anni	36 **	100	7,48312	7,21689	7,21943

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - CONFEZIONI 4B 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,48312	0,00254	7,48566

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,81639	0,00254	3,81893
12	56	4,19055	0,00254	4,19309
12	65	4,86403	0,00254	4,86657
12	75	5,61234	0,00254	5,61488

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - CONFEZIONI 4B 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49) - C) LAV. A MANO TAB. 4C1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni ()**

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	5,67700	0,00254	5,67954	
		6	70	5,67700	0,00254	5,67954	
		6	75	6,08250	0,00254	6,08504	
		6	75	6,08250	0,00254	6,08504	
		6	85	6,89350	0,00254	6,89604	
		6	85	6,89350	0,00254	6,89604	
		6	2 liv	7,43775	0,00254	7,44029	
		6	1 liv	7,77572	0,00254	7,77826	
		6	1 liv	7,77572	0,00254	7,77826	
		**	6	100	8,11000	0,00254	7,82400
		**	6	100	8,11000	0,00254	7,82400

1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,14284	0,00254	6,14538	
		6	70	6,14284	0,00254	6,14538	
		6	75	6,58162	0,00254	6,58416	
		6	75	6,58162	0,00254	6,58416	
		6	85	7,45917	0,00254	7,46171	
		6	85	7,45917	0,00254	7,46171	
		6	2 liv	7,77572	0,00254	7,77826	
		6	1 liv	8,11000	0,00254	8,11254	
		6	1 liv	8,11000	0,00254	8,11254	
		**	6	100	8,77549	0,00254	8,46328
		**	6	100	8,77549	0,00254	8,46328

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,70653	0,00254	6,70907	
		6	70	6,70653	0,00254	6,70907	
		6	75	7,18556	0,00254	7,18810	
		6	75	7,18556	0,00254	7,18810	
		6	85	8,14364	0,00254	8,14618	
		6	85	8,14364	0,00254	8,14618	
		6	2 liv	8,11000	0,00254	8,11254	
		6	1 liv	8,77549	0,00254	8,77803	
		6	1 liv	8,77549	0,00254	8,77803	
		**	6	100	9,58075	0,00254	9,24243
		**	6	100	9,58075	0,00254	9,24243

1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	7,18779	0,00254	7,19033	
		6	70	7,18779	0,00254	7,19033	
		6	75	7,70120	0,00254	7,70374	
		6	75	7,70120	0,00254	7,70374	
		6	85	8,72803	0,00254	8,73057	
		6	85	8,72803	0,00254	8,73057	
		6	2 liv	8,77549	0,00254	8,77803	
		6	1 liv	9,58075	0,00254	9,58329	
		6	1 liv	9,58075	0,00254	9,58329	
		**	6	100	10,26827	0,00254	9,90295
		**	6	100	10,26827	0,00254	9,90295

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,44300		0,00254	5,44554
		6	70	5,44300		0,00254	5,44554
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,83179		0,00254	5,83433
		6	75	5,83179		0,00254	5,83433
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,03220		0,00254	7,03474
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,03220		0,00254	7,03474
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,43775		0,00254	7,44029
	**	6	100	7,77572	7,49908	0,00254	7,50162
	**	6	100	7,77572	7,49908	0,00254	7,50162

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello		6	70	5,44300		0,00254	5,44554
		6	70	5,44300		0,00254	5,44554
	Durata: 5 anni	6	75	5,83179		0,00254	5,83433
		6	75	5,83179		0,00254	5,83433
		6	85	6,60936		0,00254	6,61190
		6	85	6,60936		0,00254	6,61190
	sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,03220		0,00254	7,03474
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,43775		0,00254	7,44029
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,43775		0,00254	7,44029
	**	6	100	7,77572	7,49908	0,00254	7,50162

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello		6	70	5,20643		0,00254	5,20897
		6	70	5,20643		0,00254	5,20897
	Durata: 3 anni	6	75	5,57831		0,00254	5,58085
	sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,03220		0,00254	7,03474
	**	6	100	7,43775	7,17313	0,00254	7,17567
	**	6	100	7,43775	7,17313	0,00254	7,17567

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 1 o 2 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

****** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4C2 - lav. a mano

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,67700	0,00254	5,67954		
		6	70	5,67700	0,00254	5,67954		
	Durata: 5 anni	6	75	6,08250	0,00254	6,08504		
		6	75	6,08250	0,00254	6,08504		
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,89350	0,00254	6,89604		
		6	85	6,89350	0,00254	6,89604		
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7108508%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,43775	0,00254	7,44029	
	95,8781751%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,77572	0,00254	7,77826	
	95,8781751%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,77572	0,00254	7,77826	
		**	6	100	8,11000	7,82146	0,00254	7,82400

1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,14284	0,00254	6,14538		
		6	70	6,14284	0,00254	6,14538		
	Durata: 5 anni	6	75	6,58162	0,00254	6,58416		
		6	75	6,58162	0,00254	6,58416		
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,45917	0,00254	7,46171		
		6	85	7,45917	0,00254	7,46171		
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6072459%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,77572	0,00254	7,77826	
	92,4164918%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,11000	0,00254	8,11254	
	92,4164918%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,11000	0,00254	8,11254	
		**	6	100	8,77549	8,46328	0,00254	8,46582

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,70653	0,00254	6,70907		
		6	70	6,70653	0,00254	6,70907		
	Durata: 5 anni	6	75	7,18556	0,00254	7,18810		
		6	75	7,18556	0,00254	7,18810		
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,14364	0,00254	8,14618		
		6	85	8,14364	0,00254	8,14618		
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,6489054%	(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	8,11000	0,00254	8,11254	
	91,5950213%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,77549	0,00254	8,77803	
	91,5950213%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,77549	0,00254	8,77803	
		**	6	100	9,58075	9,23989	0,00254	9,24243

1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	7,18779	0,00254	7,19033		
		6	70	7,18779	0,00254	7,19033		
	Durata: 5 anni	6	75	7,70120	0,00254	7,70374		
		6	75	7,70120	0,00254	7,70374		
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,72803	0,00254	8,73057		
		6	85	8,72803	0,00254	8,73057		
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,4622054%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,77549	0,00254	8,77803	
	93,3044223%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,58075	0,00254	9,58329	
	93,3044223%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,58075	0,00254	9,58329	
		**	6	100	10,26827	9,90295	0,00254	9,90549

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,44300	0,00254	5,44554	
		6	70	5,44300	0,00254	5,44554	
		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,83179	0,00254	5,83433
livello d'uscita = 3° livello			6	75	5,83179	0,00254	5,83433
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4379273%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,03220	0,00254	7,03474
	90,4379273%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,03220	0,00254	7,03474
	95,6535215%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,43775	0,00254	7,44029
		**	6	100	7,77572	7,49908	7,50162
		**	6	100	7,77572	7,49908	7,50162

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,44300	0,00254	5,44554	
		6	70	5,44300	0,00254	5,44554	
		Durata: 5 anni	6	75	5,83179	0,00254	5,83433
livello d'uscita = 3° livello			6	75	5,83179	0,00254	5,83433
			6	85	6,60936	0,00254	6,61190
			6	85	6,60936	0,00254	6,61190
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4379273%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,03220	0,00254	7,03474
	95,6535215%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,43775	0,00254	7,44029
	95,6535215%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,43775	0,00254	7,44029
		**	6	100	7,77572	7,49908	7,50162

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,20643	0,00254	5,20897	
livello d'uscita = 2° livello			6	70	5,20643	0,00254	5,20897
		Durata: 3 anni	6	75	5,57831	0,00254	5,58085
sottoinquadramento	94,5474102%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,03220	0,00254	7,03474
		**	6	100	7,43775	7,17313	7,17567
		**	6	100	7,43775	7,17313	7,17567

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 25/7/2014 E ccnl 14/12/2017

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)						
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,67700	0,00254	5,67954
		6	70	5,67700	0,00254	5,67954
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,08250	0,00254	6,08504
		6	75	6,08250	0,00254	6,08504
		6	85	6,89350	0,00254	6,89604
		6	85	6,89350	0,00254	6,89604
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
		6	88	7,13680	0,00254	7,13934
		6	93	7,54230	0,00254	7,54484
		6	93	7,54230	0,00254	7,54484
		** 6	100	8,11000	0,00254	7,82146 7,82400
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,14284	0,00254	6,14538
		6	70	6,14284	0,00254	6,14538
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,58162	0,00254	6,58416
		6	75	6,58162	0,00254	6,58416
		6	85	7,45917	0,00254	7,46171
		6	85	7,45917	0,00254	7,46171
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
		6	88	7,72243	0,00254	7,72497
		6	93	8,16121	0,00254	8,16375
		6	93	8,16121	0,00254	8,16375
		** 6	100	8,77549	0,00254	8,46328 8,46582
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,70653	0,00254	6,70907
		6	70	6,70653	0,00254	6,70907
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	7,18556	0,00254	7,18810
		6	75	7,18556	0,00254	7,18810
		6	85	8,14364	0,00254	8,14618
		6	85	8,14364	0,00254	8,14618
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
		6	88	8,43106	0,00254	8,43360
		6	93	8,91010	0,00254	8,91264
		6	93	8,91010	0,00254	8,91264
		** 6	100	9,58075	0,00254	9,23989 9,24243
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	7,18779	0,00254	7,19033
		6	70	7,18779	0,00254	7,19033
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,70120	0,00254	7,70374
		6	75	7,70120	0,00254	7,70374
		6	85	8,72803	0,00254	8,73057
		6	85	8,72803	0,00254	8,73057
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
		6	88	9,03608	0,00254	9,03862
		6	93	9,54949	0,00254	9,55203
		6	93	9,54949	0,00254	9,55203
		** 6	100	10,26827	0,00254	9,90295 9,90549

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,44300	0,00254	5,44554
		6	70	5,44300	0,00254	5,44554
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,83179	0,00254	5,83433
		6	75	5,83179	0,00254	5,83433
		6	91	7,07591	0,00254	7,07845
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	91	7,07591	0,00254	7,07845
		6	96	7,46469	0,00254	7,46723
		** 6	100	7,77572	7,49908	7,50162
		** 6	100	7,77572	7,49908	7,50162
per le sole assunzioni effettuate a partire dal 14/12/17 (ccnl 14/12/2017)						
2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,14284	0,00254	6,14538
		6	70	6,14284	0,00254	6,14538
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,58162	0,00254	6,58416
		6	75	6,58162	0,00254	6,58416
		6	91	7,98570	0,00254	7,98824
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni		6	91	7,98570	0,00254	7,98824
		6	96	8,42447	0,00254	8,42701
		** 6	100	8,77549	0,00000	0,00254
		** 6	100	8,77549	0,00000	0,00254
		** 6	100	8,77549	0,00000	0,00254
NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa						

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,44300	0,00254	5,44554
		6	70	5,44300	0,00254	5,44554
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,83179	0,00254	5,83433
		6	75	5,83179	0,00254	5,83433
		6	85	6,60936	0,00254	6,61190
		6	85	6,60936	0,00254	6,61190
		6	88	6,84263	0,00254	6,84517
		6	93	7,23142	0,00254	7,23396
		6	93	7,23142	0,00254	7,23396
		** 6	100	7,77572	7,49908	7,50162

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGD 276/2003 ART.49) - C) LAV. A MANO TAB. 4C

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 - età 18/29 anni

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,20643	0,00254	5,20897
		6	70	5,20643	0,00254	5,20897
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,57831	0,00254	5,58085
		6	96	7,14024	0,00254	7,14278
		** 6	100	7,43775	7,17313	7,17567
		** 6	100	7,43775	7,17313	7,17567

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4C2A /1 - lav. a mano

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2017 - età > 29 anni (**) - CCRL 14/12/2016

** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)							
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 4° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	6,89350	0,00254	6,89604	
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	8,11000	7,82146	0,00254	7,82400
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 5° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,45917	0,00254	7,46171	
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	8,77549	8,46328	0,00254	8,46582
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	88	8,43106	0,00254	8,43360	
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	9,58075	9,23989	0,00254	9,24243
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello Super							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,72803	0,00254	8,73057	
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	10,26827	9,90295	0,00254	9,90549

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	91	7,07591	0,00254	7,07845	
operai e impiegati tecnici assunti fino al 13/12/17	Durata: 4 anni e 6 mesi	54**	100	7,77572	7,49908	0,00254	7,50162
operai e impiegati tecnici assunti dal 14/12/2017	Durata: 5 anni	60**	100	7,77572	7,49908	0,00254	7,50162

NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello							
	Durata: 5 anni	60**	100	7,77572	7,49908	0,00254	7,50162

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 2° livello							
	Durata: 3 anni	36**	100	7,43775	7,17313	0,00254	7,17567

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) - LAV. A MANO 4C 3

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,43775	0,00254	7,44029

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,79325	0,00254	3,79579
12	56	4,16514	0,00254	4,16768
12	65	4,83454	0,00254	4,83708
12	75	5,57831	0,00254	5,58085

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5) - lav. a mano 4C 4

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/1/2019

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento d'uscita

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.