

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione
senza consenso scritto di CNA VENETO**



SETTORE CONTRATTUALE	
CERAMICA-PORCELLANA-TERRACOTTA-GRES-DECORAZIONE PIASTRELLE	
TABELLE SALARIALI N. 08	
scadenzario	n. 8
operai/impiegati a Vicenza	n. 8 A
VICENZA: app. L. 196/97 (assunti dal 1/2/98 al 18/5/08) e app.minorenni (assunti fino al 25/4/12)	n. 8 A1
operai/impiegati per le altre prov.	n. 8 B
ALTRE PROVINCE: app. L. 196/97 (assunti dal 1/2/98 al 18/5/08) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25/4/12)	n. 8 B1
apprendistato professionalizzante (assunti dal 19/5/08 al 25/4/12)	n. 8 C
apprendistato professionalizzante (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.04.2012 al 30/11/2014) (prorogato fino al 31/5/2015)	n. 8 D
app. profess/contratto di mestiere (ccnl 10/6/2015) (assunti dal 01.06.2015)	n. 8 G
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 8 E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 8 F

ultimo aggiornamento

01/10/2018

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA GRES - DECORAZIONE PIASTRELLE**- scadenario n. 8**

04-dic-90	Firmato Integrativo Regionale
01-ott-92	Decorrenza nuovo CCNL
30-mar-93	Firmata ipotesi rinnovo CCNL
01-apr-93	Incrementi retributivi
01-mag-93	Erogazione Una Tantum
01-mar-94	Incrementi retributivi
01-apr-94	Erogazione Una Tantum
01-gen-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-nov-95	Aumento incremento retributivo regionale
07-nov-95	Firmato CCRIL
01-gen-96	Eventuale riallineamento della retribuzione
01-gen-96	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-lug-96	Aumento ferie per personale con oltre 12 anni anzianità
30-set-96	Scadenza CCNL
01-nov-96	Erogazione previdenza complementare
01-nov-96	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
15-nov-96	Accordo regionale per rinvio erogazione previd. complementare
01-gen-97	Corresponsione IVC 30%
01-apr-97	Corresponsione IVC 50%
01-gen-98	Nuova scadenza erogazione previdenza complementare
29-gen-98	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-gen-99	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
28-feb-99	Nuova scadenza erogazione previdenza complementare
24-mar-99	Verbale d'accordo regionale per previdenza complementare
01-apr-99	Incrementi retributivi
01-apr-00	Incrementi retributivi
30-set-00	Scadenza CCNL
01-gen-01	Corresponsione IVC 30%
01-apr-01	Corresponsione IVC 50%
17-mag-02	Firmato Contratto integrativo regionale di lavoro(CRIL)
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-lug-02	Incremento versamenti EBAV
01-ago-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-set-02	Erogazione transitoria EET 2002/3
01-set-02	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
20-set-02	Accordo per l'erogazione transitoria EET 2002/3
01-ott-02	Effettuazione ritenuta lavoratori per quota contrattuale
01-feb-03	Nuova indennita' di contingenza(accordo naz.le 12/2/03)
01-feb-03	Nuova indennita' di vacanza contrattuale(accordo naz.le 12/2/03)
01-feb-03	Nuovi minimi nazionali(accordo naz.le 12/2/03)
12-feb-03	accordo nazionale per copertura periodo 1/10/2000-31/3/02
01-mar-03	Erogazione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 12/2/03)
01-giu-03	Nuovi minimi nazionali(accordo naz.le 12/2/03)
01-set-03	Erogazione EET 2003/4
01-set-03	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 12/2/03)
17-set-03	Verbale di erogazione EET 2003/4
01-ott-03	Erogazione 2a tranche una tantum (accordo naz.le 12/2/03)
01-ott-03	Effettuazione ritenuta lavoratori per quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 12/2/03)
01-set-04	Erogazione EET 2004/5
17-set-04	Verbale di erogazione EET 2004/5
21-set-04	Firmato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
01-ott-04	Incrementi salariali(Accordo nazionale 21/9/04)
01-ott-04	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 21/9/04)
01-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 21/9/04)
01-nov-04	Trattenuta lavoratori quota partecipazione alle spese(accordo naz.le 21/9/04)

01-gen-05	Incrementi salariali(Accordo nazionale 21/9/04)
01-giu-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/9/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
01-set-05	Erogazione EET 2005/6
19-set-05	Verbale di erogazione EET 2005/6
21-apr-06	Firmato CCRL
01-set-06	Erogazione EET
25-set-06	Verbale di erogazione EET 2006/7
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
01-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
01-mar-07	Corresponsione ECT(Accordo regionale 23-3-2007)
23-mar-07	Accordo regionale x corresponsione ECT(Sostituisce precedente erogazione AFAC)
01-set-07	erogazione EET (CCRL 21/4/2006)
25-set-07	verbale di erogazione EET 1/9/2007-31/8/2008 (ccrl 21/4/2006)
29-apr-08	siglato ccnl
01-mag-08	aumenti salariali (ccnl 29/4/2008)
01-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 29/4/2008)
19-mag-08	possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 29/4/2008)
19-mag-08	trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl 29/4/2008 (ccnl
01-giu-08	1° rata una tantum (ccnl 29/4/2008)
01-giu-08	recupero 75% dell'ECT da 1° rata unatantum (ccnl 29/4/2008)
01-giu-08	trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (29/4/2008)
15-giu-08	informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 29/4/2008)
01-lug-08	trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS in caso di incapienza retribuzione di
31-lug-08	versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 29/4/2008)
01-set-08	cessa erogazione EET 1/9/2007-31/8/2008 (ccrl 21/4/2006)
01-ott-08	possibile allargamento del campo di applicazione ccnl ad abrasivi e refrattari
28-ott-08	siglato nuovo ccrl
01-nov-08	1° rata premio di produttività regionale
01-dic-08	aumenti salariali (ccnl 29/4/2008)
01-dic-08	2° rata premio di produttività regionale
31-dic-08	scadenza ccnl 29/4/2008
01-gen-09	3° rata premio di produttività regionale
01-feb-09	4° rata premio di produttività regionale
01-mar-09	corresponsione EET (ccrl 28/10/2008)
20-mar-09	verbale di erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01-lug-09	2° rata una tantum (ccnl 29/4/2008)
01-lug-09	recupero 25% dell'ECT da 2° rata unatantum (ccnl 29/4/2008)
01-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
24-ago-09	siglato ccrl
31-ago-09	scadenza efficacia CCRL 28/10/2008
31-ago-09	scadenza erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
01-set-09	aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01-set-09	1° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-ott-09	2° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-nov-09	2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
01-nov-09	3° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-dic-09	4° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-dic-09	con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
01-gen-10	varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
01-gen-10	5° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01-gen-10	aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
01-gen-10	conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)
01-feb-10	erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
22-feb-10	verbale di erogazione eet per periodo 1/2/2010-31/8/2010
01-lug-10	eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB
31-ago-10	proroga efficacia ccrl 28/10/2008 (ccrl 24/8/2009)
31-ago-10	scadenza eventuale erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
31-ago-10	proroga efficacia ccrl 24/8/2009 (ccrl 13/9/2010)
1-set-10	1° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)
13-set-10	nuovo ccrl

1-ott-10 2° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)

1-ott-10 consegna ai lavoratori informativa per spese rinnovo CCRL (ccrl 13/9/2010) con il cedolino di ottobre

1-nov-10 3° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)

1-nov-10 trattenuta spese rinnovo ccrl (ccrl 13/9/2010)

1-dic-10 4° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)

1-gen-11 5° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)

1-gen-11 aumento contribuzione EBAV per ditte e dipendenti (x 12 mensilità)

1-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

1-feb-11 6° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)

1-mar-11 7° rata premio produttività (ccrl 13/9/2010)

1-apr-11 corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2011 a 31/3/2012

11-apr-11 verbale di erogazione eet (ccrl 13/9/2010)

25-lug-11 nuovo CCNL area CHIMICA-CERAMICA

25-lug-11 allargamento sfera di applicazione CERAMICA (uscita da settori scoperti alcune lavorazioni) (ccnl 25/7/2011)

1-set-11 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

1-set-11 cessa corresponsione di eventuali importi erogati a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali (ccnl 25/7/2011)

1-nov-11 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)

31-dic-11 ~~scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~

31-dic-11 conferma aumento contribuzione 2° livello EBAV anche dopo il 31/12/2011 (rinnovo ccrl 13/9/2010)

1-apr-12 corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2013

24-apr-12 verbale di erogazione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2013

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

1-set-12 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

1-ott-12 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)

1-dic-12 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

31-dic-12 scadenza CCNL area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 25/7/2011)

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

1-apr-13 corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2014

30-apr-13 verbale di erogazione EET (ccrl 13/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2014

31-mar-14 scadenza ccrl (13/9/2010)

31-mar-14 scadenza EET (ccrl 13/9/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 31/03/2014

1-apr-14 corresponsione di EET (ccrl 13/9/2010) per mancato rinnovo ccrl entro il 31/3/2014

28-apr-14 verbale di erogazione EET (ccrl 13/9/2010) per mancato rinnovo ccrl entro il 31/3/2014

30/11/2014 scade efficacia AI 3/5/2012 - dal 1/12/14 non è possibile assunzione con apprendistato prof.applicando le tabelle del CCNL

30-mar-15 cessa erogazione EET (ccrl 13/9/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/3/2014

27/04/2015 proroga termine efficacia AI 3/5/2015 su App.profess. fino al 31/5/2015

01/06/2015 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (ccnl 10/6/2015)

10/06/2015 nuovo CCNL area CHIMICA-CERAMICA

01/07/2015 verbale integrativo tabelle aumenti ccnl 10/6/2015 area CHIMICA e CERAMICA

01/07/2015 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015)

01/10/2015 1° rata unatantum (ccnl 10/6/2015)

01/03/2016 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015)

01/09/2016 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015)

01/10/2016 2° rata unatantum (ccnl 10/6/2015)

01/12/2016 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015) e verb.int. 1/7/2015

31/12/2016 scadenza ccnl 10/6/2015

14/12/2017 rinnovo CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA

14/12/2017 NUOVA NORMATIVA ASSUNZIONI CONTRATTO APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (CCNL 14/12/2017)

14/12/2017 POSSIBILITA' ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO A FINALITA' FORMATIVA (CCNL 14/12/2017)

14/12/2017 NORMATO IL CONGEDO PARENTALE AD ORE (ccnl 14/12/2017)

20/12/2017 verbale integrativo al CCNL 14/12/2017 con tabelle di riparametrazione aumenti salariali

01/01/2018 1° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

01/03/2018 1° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)

01/09/2018 2° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)

01/10/2018 2° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

31/12/2018 SCADENZA CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 14/12/17)

01/06/2019 3° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 A

Divisore	173		
ERR	Euro	0,44	0,00254

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

TABELLA VALIDA SOLO PER LA PROVINCIA DI VICENZA

C-L	A Imp.	B Imp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op.Sp	E Imp. Op. Qual.	F Imp. Op. Com.	G Operaio
retribuzione tabellare dal 01/10/2018	1710,48 9,88717	1561,33 9,02503	1479,29 8,55081	1419,37 8,20445	1368,49 7,91035	1324,67 7,65705	1248,78 7,21838
Incremento Retributivo Regionale dall'01/11/95 (comprensivo dell' ERR)	61,38 0,35480	61,38 0,35480	58,80 0,33988	58,80 0,33988	58,80 0,33988	56,22 0,32497	56,22 0,32497
TOTALE	1771,86 10,24197	1622,71 9,37983	1538,09 8,89069	1478,17 8,54433	1427,29 8,25023	1380,89 7,98202	1305,00 7,54335

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare**".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 13/09/2010

erogazione cessata al 30/3/2015

**CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 A1**

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012). DAL 13/3/2013 E' POSSIBILE ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE GLI APPRENDISTI DA 15 A 25 ANNI

TABELLA VALIDA SOLO PER LA PROVINCIA DI VICENZA

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 fino al 18/5/08 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 12/3/2013)

A) INFERIORI AI 24 ANNI E APPRENDISTI MINORENNI ASSUNTI FINO AL 12/3/2013

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

Retribuzione di riferimento Livello "E"					
retribuzione tabellare	Euro	7,91035	ERR	Euro	0,00254
IRR (al netto dell'ERR)	Euro	0,33734	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,00000
totale	Euro	8,24769			

GRUPPO	Durata			ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
		Mesi	%				
Gruppo 1 Durata: 4 anni e 6 mesi Lavorazioni ad alto contenuto professionale Ideatore e creatore di modelli, disegni e decori. Tornitore, Formista e/o madrista addetto alla costruzione di modelli in gesso e resina, montatore e rifinitore di forme ed oggetti di non facile esecuzione. Fiorai che producono composizioni di non facile esecuzione. Pittori e/o decoratori che eseguono oggetti di non facile esecuzione. Modinatore. Graffiatore su smalto e/o scalfitore su crudo di oggetti di non facile esecuzione. Ricercatore grafico di laboratorio. Grafico con competenza di foto-maccanica. Esecutore di campioni da progetto. Ricercatore cromatico. Calcatore a mano di oggetti di non facile esecuzione. Decoratore a mano, decoratore con aerografo, modellista.	6	54	4,45375	0,00254	4,45629	0,00000	4,45629
	6	58	4,78366	0,00254	4,78620	0,00000	4,78620
	6	65	5,36100	0,00254	5,36354	0,00000	5,36354
	6	68	5,60843	0,00254	5,61097	0,00000	5,61097
	6	70	5,77338	0,00254	5,77592	0,00000	5,77592
	6	75	6,18577	0,00254	6,18831	0,00000	6,18831
	6	79	6,51568	0,00254	6,51822	0,00000	6,51822
	6	83	6,84558	0,00254	6,84812	0,00000	6,84812
	6	85	7,01054	0,00254	7,01308	0,00000	7,01308
	Gruppo 2 Durata: 3 anni Lavorazioni a medio contenuto professionale. Tutte le altre lavorazioni qualificate ed anche impiegate non comprese nel primo o terzo gruppo.	6	54	4,45375	0,00254	4,45629	0,00000
6		60	4,94861	0,00254	4,95115	0,00000	4,95115
6		70	5,77338	0,00254	5,77592	0,00000	5,77592
6		75	6,18577	0,00254	6,18831	0,00000	6,18831
6		80	6,59815	0,00254	6,60069	0,00000	6,60069
6		85	7,01054	0,00254	7,01308	0,00000	7,01308
Gruppo 3 Durata: 18 mesi Lavorazioni a basso contenuto professionale. Applicatore. Smaltatore: Preparatore e Smaltatore di biscotto. Addetti ai lavori semplici di tipo esecutivo anche con l'ausilio di macchine. Operatori contabili addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative di semplice esecuzione. Verniciatore e smaltatore ad immersione. Imballatore. Rifinitore e/o Spugnatore di oggetti in crudo di facile esecuzione, applicatore e/o assemblatore di parti secondarie di facile esecuzione. Colatore in forme di gesso semplici. Esecutore ed incisore di schermi serigrafici. Conduttore di forni.	6	55	4,53623	0,00254	4,53877	0,00000	4,53877
	6	80	6,59815	0,00254	6,60069	0,00000	6,60069
	6	88	7,25797	0,00254	7,26051	0,00000	7,26051

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello E.+ l'ERR al 100% e l'eventuale EET

B) APPRENDISTI ASSUNTI OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

Retribuzione di riferimento Livello "D"					
retribuzione tabellare	Euro	8,20445	ERR	Euro	0,00254
IRR (al netto dell'ERR)	Euro	0,33734	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,00000
totale	Euro	8,54179			

GRUPPO	Durata: 4 anni e 6 mesi			ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
		Mesi	%				
Lavorazioni ad alto contenuto professionale. E' possibile elevare l'età di assunzione degli apPrendisti per le seguenti tassative figure professionali: <i>Tornitore provetto - Pittore e/o Decoratore di decori di non facile esecuzione - Madrista e Modellista di oggetti di non facile esecuzione - Addetto agli uffici che compie operazioni contabili amministrative. Decoratore a mano di decori di non facile esecuzione, decoratore con aerografo di decori di non facile esecuzione.</i>	6	77	6,57718	0,00254	6,57972	0,00000	6,57972
	6	84	7,17510	0,00254	7,17764	0,00000	7,17764
	6	88	7,51678	0,00254	7,51932	0,00000	7,51932
	36	90	7,68761	0,00254	7,69015	0,00000	7,69015

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello D. + ERR al 100% ed eventuale EET
Nel caso di lavoratori inabili e tossicodipendenti assunti per le medesime figure professionali, l'età di assunzione é elevata a 29 anni.

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 B

Divisore	173	
ERR Euro	0,44	0,00254

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

TABELLA VALIDA PER LE ALTRE PROV. DEL VENETO

C-L	A Imp.	B Imp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op.Sp	E Imp. Op. Qual.	F Imp. Op. Com.	G Operaio
retribuzione tabellare dal 01/10/2018	1710,48 9,88717	1561,33 9,02503	1479,29 8,55081	1419,37 8,20445	1368,49 7,91035	1324,67 7,65705	1248,78 7,21838
Elem. Retrib. Reg.	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
Incremento Retributivo Regionale dall'01/11/95	45,96 0,26566	45,96 0,26566	43,38 0,25075	43,38 0,25075	43,38 0,25075	40,80 0,23584	40,80 0,23584
TOTALE	1756,88 10,15537	1607,73 9,29323	1523,11 8,80410	1463,19 8,45774	1412,31 8,16364	1365,91 7,89543	1290,02 7,45676

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare**".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 e nell'art.5 del regolamento EBAV.

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 13/09/2010

erogazione cessata al 30/3/2015

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA

GRES - DECORAZIONE PIASTELLE -

TAB. 8 B1

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012). DAL 13/3/2013 E' POSSIBILE ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE GLI APPRENDISTI DA 15 A 25 ANNI

TABELLA VALIDA PER LE ALTRE PROV. DEL VENETO

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 fino al 18/5/08 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

A) INFERIORI AI 24 ANNI E APPRENDISTI MINORENNI ASSUNTI FINO AL 12/3/2013

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

Retribuzione di riferimento Livello "E"					
retribuzione tabellare	Euro	7,91035	ERR	Euro	0,00254
IRR	Euro	0,25075	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,00000
totale	Euro	8,16110			

GRUPPO	Durata			ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
	Mesi	%	Retrib.				
Gruppo 1 Lavorazioni ad alto contenuto professionale Ideatore e creatore di modelli, disegni e decori. Tornitore, Formista e/o madrista addetto alla costruzione di modelli in gesso e resina, montatore e rifinitore di forme ed oggetti di non facile esecuzione. Fiorai che producono composizioni di non facile esecuzione. Pittori e/o decoratori che eseguono oggetti di non facile esecuzione. Modinatore. Graffiatore su smalto e/o scalfitore su crudo di oggetti di non facile esecuzione. Ricercatore grafico di laboratorio. Grafico con competenza di foto-macchinica. Esecutore di campioni da progetto. Ricercatore cromatico. Calcatore a mano di oggetti di non facile esecuzione. Decoratore a mano, decoratore con aerografo, modellista.	6	54	4,40699	0,00254	4,40953	0,00000	4,40953
	6	58	4,73344	0,00254	4,73598	0,00000	4,73598
	6	65	5,30472	0,00254	5,30726	0,00000	5,30726
	6	68	5,54955	0,00254	5,55209	0,00000	5,55209
	6	70	5,71277	0,00254	5,71531	0,00000	5,71531
	6	75	6,12083	0,00254	6,12337	0,00000	6,12337
	6	79	6,44727	0,00254	6,44981	0,00000	6,44981
	6	83	6,77371	0,00254	6,77625	0,00000	6,77625
	6	85	6,93694	0,00254	6,93948	0,00000	6,93948
	Gruppo 2 Lavorazioni a medio contenuto professionale. Tutte le altre lavorazioni qualificate ed anche impiegate non comprese nel primo o terzo gruppo.	6	54	4,40699	0,00254	4,40953	0,00000
6		60	4,89666	0,00254	4,89920	0,00000	4,89920
6		70	5,71277	0,00254	5,71531	0,00000	5,71531
6		75	6,12083	0,00254	6,12337	0,00000	6,12337
6		80	6,52888	0,00254	6,53142	0,00000	6,53142
6		85	6,93694	0,00254	6,93948	0,00000	6,93948
Gruppo 3 Lavorazioni a basso contenuto professionale. Applicatore. Smaltatore: Preparatore e Smaltatore di biscotto. Addetti ai lavori semplici di tipo esecutivo anche con l'ausilio di macchine. Operatori contabili addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative di semplice esecuzione. Verniciatore e smaltatore ad immersione. Imballatore. Rifinitore e/o Spugnatore di oggetti in crudo di facile esecuzione, applicatore e/o assemblatore di parti secondarie di facile esecuzione. Colatore in forme di gesso semplici. Esecutore ed incisore di schermi serigrafici. Conduttore di forni.	6	55	4,48861	0,00254	4,49115	0,00000	4,49115
	6	80	6,52888	0,00254	6,53142	0,00000	6,53142
	6	88	7,18177	0,00254	7,18431	0,00000	7,18431

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello E.+ l'ERR al 100% e l'eventuale EET

B) APPRENDISTI ASSUNTI OLTRE I 24 ANNI E FINO AI 29

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

Retribuzione di riferimento Livello "D"					
retribuzione tabellare	Euro	8,20445	ERR	Euro	0,00254
IRR	Euro	0,25075	EET/ora pari a (70% del livello "E")	Euro	0,00000
totale	Euro	8,45520			

GRUPPO	Durata			ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
	Mesi	%	Retrib.				
Lavorazioni ad alto contenuto professionale. E' possibile elevare l'età di assunzione degli apprendisti per le seguenti tassative figure professionali: Tornitore provetto - Pittore e/o Decoratore di decori di non facile esecuzione - Madrista e Modellista di oggetti di non facile esecuzione - Addetto agli uffici che compie operazioni contabili amministrative. Decoratore a mano di decori di non facile esecuzione, decoratore con aerografo di decori di non facile esecuzione.	6	77	6,51050	0,00254	6,51304	0,00000	6,51304
	6	84	7,10237	0,00254	7,10491	0,00000	7,10491
	6	88	7,44058	0,00254	7,44312	0,00000	7,44312
	36	90	7,60968	0,00254	7,61222	0,00000	7,61222

NOTA: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale di fatto (retribuzione tabellare + IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato di livello D. + ERR al 100% ed eventuale EET
Nel caso di lavoratori inabili e tossicodipendenti assunti per le medesime figure professionali, l'età di assunzione é elevata a 29 anni.

**CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 C**

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 art. 49)

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni **

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A - B e C-D)

1° GRUPPO - livello A		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,92102	0,00254	6,92356	
		6	70	6,92102	0,00254	6,92356	
		6	75	7,41538	0,00254	7,41792	
		6	75	7,41538	0,00254	7,41792	
		6	85	8,40409	0,00254	8,40663	
		6	85	8,40409	0,00254	8,40663	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,55081	0,00254	8,55335
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,55081	0,00254	8,55335
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,02503	0,00254	9,02757
			6	100	9,88717	0,00254	9,88971

**

1° GRUPPO - livello B		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,31752	0,00254	6,32006	
		6	70	6,31752	0,00254	6,32006	
		6	75	6,76877	0,00254	6,77131	
		6	75	6,76877	0,00254	6,77131	
		6	85	7,67128	0,00254	7,67382	
		6	85	7,67128	0,00254	7,67382	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,20445	0,00254	8,20699
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,20445	0,00254	8,20699
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,55081	0,00254	8,55335
			6	100	9,02503	0,00254	9,02757

**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello C - D)					
2° GRUPPO - livello C					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
2° Gruppo Durata: 4 anni <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>	6	70	5,98557	0,00254	5,98811
	6	70	5,98557	0,00254	5,98811
	6	75	6,41311	0,00254	6,41565
	6	75	6,41311	0,00254	6,41565
	6	2 liv	7,91035	0,00254	7,91289
	6	2 liv	7,91035	0,00254	7,91289
	6	1 liv	8,20445	0,00254	8,20699
	6	100	8,55081	0,00254	8,55335
2° GRUPPO - livello D					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
2° Gruppo Durata: 4 anni <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>	6	70	5,74312	0,00254	5,74566
	6	70	5,74312	0,00254	5,74566
	6	75	6,15334	0,00254	6,15588
	6	75	6,15334	0,00254	6,15588
	6	2 liv	7,65705	0,00254	7,65959
	6	2 liv	7,65705	0,00254	7,65959
	6	1 liv	7,91035	0,00254	7,91289
	6	100	8,20445	0,00254	8,20699
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello E)					
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E					
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
3° Gruppo Durata: 3 anni <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i>	6	70	5,53725	0,00254	5,53979
	6	70	5,53725	0,00254	5,53979
	6	75	5,93276	0,00254	5,93530
	6	75	5,93276	0,00254	5,93530
	6	2 liv	7,21838	0,00254	7,22092
	6	100	7,91035	0,00254	7,91289
<p>Note:</p> <p>La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali</p> <p>** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.</p>					

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA

GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 D

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/ CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 AL 30/11/2014 - età 18/29 anni ()** --- **TERMINE PROROGATO DA ACC. 27/4/2015 FINO AL 31/5/2015**

****Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A - B e C-D)

1° GRUPPO - livello A			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni		6	70	6,92102	0,00254	6,92356
			6	70	6,92102	0,00254	6,92356
			6	75	7,41538	0,00254	7,41792
			6	75	7,41538	0,00254	7,41792
			6	85	8,40409	0,00254	8,40663
			6	85	8,40409	0,00254	8,40663
		% corrispondenti al sottoinquadramento	86,4838978% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,55081	0,00254
	86,4838978% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,55081	0,00254	8,55335	
	91,2802147% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,02503	0,00254	9,02757	
		6	100	9,88717	0,00254	9,88971	

1° GRUPPO - livello B			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni		6	70	6,31752	0,00254	6,32006
			6	70	6,31752	0,00254	6,32006
			6	75	6,76877	0,00254	6,77131
			6	75	6,76877	0,00254	6,77131
			6	85	7,67128	0,00254	7,67382
			6	85	7,67128	0,00254	7,67382
		% corrispondenti al sottoinquadramento	90,9077311% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,20445	0,00254
	90,9077311% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,20445	0,00254	8,20699	
	94,7455022% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,55081	0,00254	8,55335	
		6	100	9,02503	0,00254	9,02757	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.**

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello C - D)

2° GRUPPO - livello C		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
		6	70	5,98557	0,00254	5,98811		
2° Gruppo		6	70	5,98557	0,00254	5,98811		
		6	75	6,41311	0,00254	6,41565		
	Durata: 4 anni	6	75	6,41311	0,00254	6,41565		
	% corrispondenti al sottoinquadramento	92,5099493%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,91035	0,00254	7,91289
		92,5099493%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,91035	0,00254	7,91289
		95,9493896%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,20445	0,00254	8,20699
			6	100	8,55081	0,00254	8,55335	

2° GRUPPO - livello D		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
		6	70	5,74312	0,00254	5,74566		
2° Gruppo		6	70	5,74312	0,00254	5,74566		
		6	75	6,15334	0,00254	6,15588		
	Durata: 4 anni	6	75	6,15334	0,00254	6,15588		
	% corrispondenti al sottoinquadramento	93,3280110%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,65705	0,00254	7,65959
		93,3280110%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,65705	0,00254	7,65959
		96,4153600%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,91035	0,00254	7,91289
			6	100	8,20445	0,00254	8,20699	

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello E)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale		
		6	70	5,53725	0,00254	5,53979		
3° Gruppo		6	70	5,53725	0,00254	5,53979		
		6	75	5,93276	0,00254	5,93530		
	Durata: 3 anni	6	75	5,93276	0,00254	5,93530		
	% corrispondenti al sottoinquadramento	91,2523466%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,21838	0,00254	7,22092
			6	100	7,91035	0,00254	7,91289	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA
GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 G

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/DI MESTIERE (D.LGS 81/2015) - CCNL 10/6/2015 E CCNL 14/12/2017

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/06/2015 - età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

1° GRUPPO - livello A		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
		6	70	6,92102		0,00254	6,92356
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,92102		0,00254	6,92356
		6	75	7,41538		0,00254	7,41792
		6	75	7,41538		0,00254	7,41792
		6	85	8,40409		0,00254	8,40663
		6	85	8,40409		0,00254	8,40663
		6	90	8,89845		0,00254	8,90099
		6	90	8,89845		0,00254	8,90099
		6	95	9,39281		0,00254	9,39535
		6	100	9,88717		9,53541	0,00254
1° GRUPPO - livello B		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
		6	70	6,31752		0,00254	6,32006
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,31752		0,00254	6,32006
		6	75	6,76877		0,00254	6,77131
		6	75	6,76877		0,00254	6,77131
		6	85	7,67128		0,00254	7,67382
		6	85	7,67128		0,00254	7,67382
		6	90	8,12253		0,00254	8,12507
		6	90	8,12253		0,00254	8,12507
		6	95	8,57378		0,00254	8,57632
		6	100	9,02503		8,70394	0,00254

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

NOTA BENE: APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/12/2017 (CCNL 14/12/2017). I contratti stipulati entro il 13/12/17 continuano con la previgente disciplina fino a loro conclusione

A) la durata dell'apprendistato è ridotta di 6 mesi per i lavoratori in possesso di titolo di studio post obbligo o laurea attinente alle mansioni

B) Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato **NON** verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (scatti di anzianità)

C) in caso di trasformazione da apprendistato 1° livello in professionalizzante la durata max dei 2 contratti non può superare quella del professionalizzante. Nel caso le durate coincidano, è possibile svolgere l'apprendistato professionalizzante per un periodo di 1 anno

2° GRUPPO - livello C		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
		6	70	5,98557		0,00254	5,98811
2° Gruppo	Durata: 4 anni	6	70	5,98557		0,00254	5,98811
		6	75	6,41311		0,00254	6,41565
		6	75	6,41311		0,00254	6,41565
		6	85	7,26819		0,00254	7,27073
		6	85	7,26819		0,00254	7,27073
		6	90	7,69573		0,00254	7,69827
		6	100	8,55081	8,24659	0,00254	8,24913
2° GRUPPO - livello D		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
		6	70	5,74312		0,00254	5,74566
2° Gruppo	Durata: 4 anni	6	70	5,74312		0,00254	5,74566
		6	75	6,15334		0,00254	6,15588
		6	75	6,15334		0,00254	6,15588
		6	85	6,97378		0,00254	6,97632
		6	85	6,97378		0,00254	6,97632
		6	90	7,38401		0,00254	7,38655
		6	100	8,20445	7,91255	0,00254	7,91509
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello E)							
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
		6	70	5,53725		0,00254	5,53979
3° Gruppo	Durata: 3 anni	6	70	5,53725		0,00254	5,53979
		6	75	5,93276		0,00254	5,93530
		6	75	5,93276		0,00254	5,93530
		6	80	6,32828		0,00254	6,33082
		6	100	7,91035	7,62892	0,00254	7,63146

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

NOTA BENE: APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/12/2017 (CCNL 14/12/2017). I contratti stipulati entro il 13/12/17 continuano con la previgente disciplina fino a loro conclusione

A) la durata dell'apprendistato è ridotta di 6 mesi per i lavoratori in possesso di titolo di studio post obbligo o laurea attinente alle mansioni

B) Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato **NON** verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (scatti di anzianità)

C) in caso di trasformazione da apprendistato 1° livello in professionalizzante la durata max dei 2 contratti non può superare quella del professionalizzante. Nel caso le durate coincidano, è possibile svolgere l'apprendistato professionalizzante per un periodo di 1 anno

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA

GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 E

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3) (tutte le province)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO LIVELLO E (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

	retribuzione tabellare	err	totale
livello E	€ 7,91035	0,00254	7,91289

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	4,03428	0,00254	4,03682
12	56	4,42980	0,00254	4,43234
12	65	5,14173	0,00254	5,14427
12	75	5,93276	0,00254	5,93530

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + **ERR di € 0,44 mensili (di cui agli AI 22/7/88-23/8/89) al 100%** del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

CERAMICA - PORCELLANA - TERRACOTTA

GRES - DECORAZIONE PIASTELLE - TAB. 8 F

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

Retribuzioni in vigore dal 01.10.2018

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + **ERR di € 0,44 mensili (di cui agli AI 22/7/88-23/8/89) al 100%** del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.