

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione
senza consenso scritto di CNA VENETO**



SETTORE CONTRATTUALE	
METALMECCANICA e INSTALLAZIONE D'IMPIANTI	
TABELLE SALARIALI N. 01	
scadenzario	n. 1
operai/impiegati	n. 1 A
apprendisti L.196/97 (assunti dal 1.6.98 al 30.6.10)	
e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 1 B
apprendisti 2 (L.196/97 >24 anni) (assunti dal 1.6.98 al 30.6.10)	n. 1 C
apprendisti impiegati L.196/97 (assunti dal 1.6.98 al 30.6.10)	
e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 1 D
apprendistato professionalizzante (CCRL) (assunti dal 1.7.10 al 15.6.11)	n. 1 E
apprendistato professionalizzante (CCNL) (assunti dal 16.6.11 al 25.4.12)	n. 1 F
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.4.12 al 31/12/2014)	n. 1 G
app. profess/contratto di mestiere (ACCORDO 15/1/2015) (assunti dal 1/1/2015) operai e impiegati tecnici	n. 1 L
app. profess/contratto di mestiere (ACCORDO 15/1/2015) (assunti dal 1/1/2015) impiegati amministrativi e centralinisti	n. 1 M
app. profess/contratto di mestiere (ACCORDO 28/7/2016) (assunti dal 28/7/2016 + 29 anni) (co.4 art. 47 d.lgs 81/2015) percettori trattamenti di disoccupazione	n. 1 N
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 1 H
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 1 I

NB: abbiamo tolto le tabelle delle precedenti normative sull'apprendistato per i quali sono scaduti i termini ultimi di svolgimento (anche considerando eventuali periodi di 1 anno di sospensioni...)

ultimo aggiornamento

01/05/2018

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO.

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

1-lug-92	Decorrenza nuovo CCNL
1-feb-93	Incrementi retributivi ed erogazioni Una Tantum
9-feb-93	Firmata ipotesi di accordo
1-mar-93	Aumento indennità di trasferta
1-lug-93	Erogazione Una Tantum
1-set-93	Incrementi retributivi
1-gen-94	Erogazione Una Tantum/Aumento Indenn. trasferta
1-giu-94	Incrementi retributivi
1-gen-95	Aumento indennità di trasferta
1-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL
1-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
1-set-95	Incrementi retributivi
22-dic-95	Firmato CCRIL
1-gen-96	Aumento indennità di trasferta
1-gen-96	Incremento contribuzioni EBAV
1-gen-96	Incremento IRR
1-apr-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
1-giu-96	Eventuale erogazione Una Tantum sostitutiva previdenza complementare
30-giu-96	Scadenza CCNL
1-set-96	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
1-ott-96	Corresponsione IVC (30%)
1-gen-97	Corresponsione IVC (50%)
1-mag-97	Ricalcolo IVC ed erogazione arretrati
27-nov-97	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
1-dic-97	Corresponsione 1^ tranche "Una tantum" CCNL
1-gen-98	Eventuale erogazione Previdenza Complem(CCRIL)
1-gen-98	Incremento IRR
1-gen-98	Eventuale increm. contrib. EBAV o in alternativa ulteriore incremento IRR
1-gen-98	Incrementi retributivi CCNL
1-gen-98	Aumento indennità di trasferta
20-gen-98	Accordo di proroga Prev. complem. (CCRIL) ed incremento contribuzione EBAV o IRR
15-apr-98	Nuova scadenza trattative per incremento contribuzione EBAV o in alternativa ulteriore incremento IRR
12-mag-98	Accordo regionale incremento contribuzioni EBAV
1-giu-98	Incremento contribuzioni EBAV
30-giu-98	Scadenza CCRIL
1-lug-98	Corresponsione 2^ tranche "Una tantum" CCNL
1-lug-98	Effettuazione ritenuta contrattuale CCNL
30-nov-98	Eventuale avvio fondo di previdenza integrativa
1-gen-99	Incrementi retributivi CCNL
1-gen-99	Aumento indennità di trasferta
1-gen-99	Incremento IRR
1-gen-99	Eventuale erogazione Prev. complementare (CCRIL)
1-gen-00	Incrementi retributivi CCNL
1-gen-00	Aumento indennità di trasferta
30-giu-00	Scadenza CCNL
1-ott-00	Corresponsione IVC 30%
1-gen-01	Corresponsione IVC 50%
1-nov-01	Corresponsione una tantum CCRIL
28-nov-01	Firmato CCRIL
1-dic-01	Ritenuta contrattuale CCRIL
1-gen-02	Aumento contribuzioni EBAV
26-feb-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2001

1-mar-02 Erogazione EET 2001
 1-gen-03 Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 15/1/2003)
 15-gen-03 Verbale di accordo nazionale x copertura periodo contrattuale 1/7/2000-31/7/2002
 1-mar-03 Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 15/1/2003)
 1-mar-03 Erogazione EET
 14-mar-03 Verbale di incontro per erogazione EET 2002
 1-giu-03 Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 15/1/2003)
 1-lug-03 Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 15/1/2003)
 1-mar-04 Erogazione EET
 22-mar-04 Verbale di incontro per erogazione EET 2003
 1-lug-04 Incrementi retributivi(Accordo nazionale 23/7/2004)
 23-lug-04 Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/2004
 1-nov-04 Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 23/07/2004)
 1-gen-05 Incrementi retributivi(Accordo nazionale 23/7/2004)
 1-mar-05 Erogazione EET
 25-mar-05 Verbale di incontro per erogazione EET 2004
 1-mag-05 Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 23/07/2004)
 20-feb-06 Siglato CCRL(proroga efficacia CCRL 28/11/2001 e modifica EET)
 1-mar-06 Erogazione 1a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)
 1-apr-06 Erogazione 2a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)
 1-mag-06 Erogazione 3a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)
 1-giu-06 Erogazione 4a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)
 1-lug-06 Erogazione 5a rata una tantum(CCRL 20/02/2006)
 1-ago-06 Erogazione EET(CCRL 20/02/2006)
 30-ago-06 Verbale di erogazione EET 1/8/06-31/7/07
 25-gen-07 Lettera CNA Naz. per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
 1-feb-07 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
 1-ago-07 erogazione EET(CCRL 20/02/2006)
 30-ago-07 verbale per erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008
 27-feb-08 siglato ccnl
 1-mar-08 aumenti retributivi (ccnl 27/2/2008)
 1-mar-08 cessa AFAC (ccnl 27/2/2008)
 1-apr-08 1° tranche una tantum (ccnl 27/2/2008)
 1-apr-08 recupero 50% afac già corrisposto (ccnl 27/2/2008)
 1-apr-08 informativa per trattenuta quota sindacale e consegna modulo accettazione (ccnl 27/2/2008)
 1-mag-08 trattenuta quota sindacale (ccnl 27/2/2008)
 30-giu-08 ccrl
 1-ago-08 cessa corresponsione EET (ccrl 20/2/2006)
 1-ago-08 1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
 1-set-08 2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
 1-ott-08 3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
 1-nov-08 4° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
 1-dic-08 aumenti retributivi (ccnl 27/2/2008)
 1-dic-08 5° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)
 31-dic-08 scadenza ccnl 27/2/2008
 1-gen-09 erogazione EET 1/1/09-31/05/09 (ccrl 30/6/2008)
 27-gen-09 Verbale di erogazione EET 1/1/09-31/5/09 (ccrl 30/6/2008)
 1-feb-09 2° tranche una tantum (ccnl 27/2/2008)
 1-feb-09 recupero 50% afac già corrisposto (ccnl 27/2/2008)
 31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 20/2/2006 (ccrl 30/6/2008)
 31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

- 31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 30/6/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET
- 1-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
- 5-giu-09 ccrl
- 1-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
- 1-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
- 23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
- 1-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
- 1-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
- 1-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
- 1-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
- 1-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
- 1-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività(ccrl 5/6/2009)
- 1-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
- 1-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
- 15-dic-09 accordo nazionale attuativo dell'AI 23/7/2009 per aumenti salariali dal 1/1/2010
- 1-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
- 1-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
- 1-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
- 1-gen-10 erogazione 8° rata premio di produttività (ccrl 5/6/2009)
- 1-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)
- 1-gen-10 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva (ccrl 15/1/2010) + ulteriore aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dipendente) (ccrl 15/1/2010)
- 15-gen-10 ccrl
- 22-gen-10 siglato accordo regionale apprendistato professionalizzante
- 1-feb-10 erogazione EET (ccrl 5/6/2009)
- 22-feb-10 verbale di erogazione eet dal 1/2/2010 al 30/6/2010
- 1-feb-10 nuovo EET (tabella B) da aggiungere all'EET in vigore fino al 30/6/2010 solo per lavoratori che aderiscono alla gestione orario di lavoro (ccrl 15/1/2010)
- 11-giu-10 accordo regionale modificativo dell'accordo 22/1/2010 (apprendisti minorenni)
- 30-giu-10 scadenza anticipata EET ccrl 5/6/2009 (vedi punto 8) norma transitoria ccrl 15/1/2010)
- 1-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da versare con cadenza mensile) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)
- 1-lug-10 nuovo EET (tabella A) (ccrl 15/1/2010)
- 1-lug-10 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (accordo 22/1/2010)
- 22-lug-10 verbale di erogazione eet dal 1/7/2010 al 30/6/2010 (ccrl 15/1/2010)
- 31-lug-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 5/6/2009) tratte EET
- 1-gen-11 aumento contributo carico ditta per prev.za complementare (ccrl 15/1/2010)
- 1-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)
- 16-giu-11 nuovo ccnl area meccanica (metalmecanici+orafi+odontotecnici)
- 16-giu-11 cessa possibilità di assunzione con apprendistato professionalizzante (normativa ccrl 22.01.2010)

- 16-giu-11 possibilità di assunzione con apprendistato professionalizzante (normativa CCNL 16.6.2011)
- 16-giu-11 possibilità assunzione con contratto di inserimento (ccnl 16.6.2011)
- 16-giu-11 maggiorazione per clausole elastiche/flessibili nel part time (ccnl 16.6.2011)
- 28-giu-11 siglato accordo armonizzazione normativa regionale e nazionale appr.profess
- 1-lug-11 erogazione EET + aumento (tabella A) (ccrl 15/1/2010)
- 1-lug-11 aumenti salariali (ccnl 16.6.2011)
- 1-lug-11 cessazione corresponsione di eventuali acconti su futuri aumenti contrattuali (ccnl 16.6.2011)
- 25-lug-11 verbale di erogazione EET + aumento (tabella A) (ccrl 15/1/2010)
- 1-ago-11 comunicazione ai lavoratori della trattenuta per rinnovo ccrl (accordo 28/6/2011)
- 1-set-11 1° rata una tantum (ccnl 16.6.2011)
- 1-set-11 trattenuta spese rinnovo ccrl (saldo rinuncia scritta del lavoratore) (accordo 28/6/2011)
- 21-ott-11 accordo su quote versamento EBAV
- 1-gen-12 aumenti salariali (ccnl 16.6.2011)
- 1-gen-12 ~~diminuzione contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dipendente) (ccrl 15/1/2010)~~
- 1-gen-12 conferma contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dip) (accordo 21/10/2011)
- 1-apr-12 2° rata una tantum (ccnl 16.6.2011)
- 25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)
- 26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)
- 1-lug-12 erogazione EET (tabella A) (ccrl 15/1/2010)
- 23-lug-12 verbale di erogazione eet (ccrl 15/1/2010)
- 1-set-12 aumenti salariali (ccnl 16.6.2011)
- 31-dic-12 scadenza ccnl area meccanica del 16/6/2011
- 1-gen-13 diminuzione contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dipendente) (accordo 21/10/2011)
- 21-gen-13 firmato accordo regionale per differimento riduzione quote ebav di cui all'acc.21/10/2011
- 31-gen-13 scadenza ccrl 15/1/2010
- 30-giu-13 scadenza erogazione EET (ccrl 15/1/2010)
- 1-lug-13 erogazione eet (ccrl 15/1/2010) (periodo di rif. 05/2012-04/2013)
- 17-lug-13 verbale di erogazione eet (ccrl 15/1/2010) (periodo di rif. 05/2012-04/2013)
- 30-giu-14 scadenza erogazione eet (ccrl 15/1/2010) (periodo di rif. 05/2012-04/2013)
- 31-dic-13 scadenza differimento riduzione quote ebav (acc. 21/1/13)
- 1-gen-14 diminuzione contribuzione EBAV 2° livello (quota impresa + quota dipendente) (accordo 21/01/2013)
- 13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato
- 1-feb-14 scadenza applicazione tabella B dell'EET (prevista solo per chi aderisca al particolare regime di orario di lavoro di cui all'art. 4 del CCRL (ccrl 15/1/2010)
- 1-feb-14 applicazione nuovi valori ERC ed EET al 3° livello Super Junior
- 26-mag-14 accordo di proroga orario multiperiodale e conseguente riapplicazione tabella B dell'EET per chi aderisce al particolare regime di orario di lavoro di cui all'art. 4 del CCRL (ccrl 15/1/2010)
- 1-lug-14 erogazione eet (ccrl 15/1/2010) (periodo di rif. 05/2013-04/2014)
- 22-lug-14 verbale di erogazione eet (tab. A + tab. B)

- 31-dic-14 Cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante applicando l'acc.interconfed.naz. 3/5/2012
- 15-gen-15 accordo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere
- 1-gen-15 possibilità assunzione con contratto professionalizzante/di mestiere (accordo 15.1.2015)
- 1-gen-15 1° rata una tantum (accordo 15.1.2015)
- 1-apr-15 2° rata una tantum (accordo 15.1.2015)
- 30-giu-15 cessa erogazione eet (ccrl 15/1/2010) (periodo di rif. 05/2013-04/2014)
- 1-lug-15 3° rata una tantum (accordo 15.1.2015)
- 1-ott-15 4° rata una tantum (accordo 15.1.2015)
- 28-lug-16 nuovo CCRL
- 28-lug-16 possibilità superamento limiti numerici c/termine previa richiesta commissione EBAV (ccrl 28/7/2016)(norma premiale imprese aderenti AAAA ed in regola Ebav e SaniInVeneto)
- 28-lug-16 applicazione tabelle retributive particolari per apprendistato professionalizzante >29 anni in disoccupazione (co.4 art.47 D.Lgs 81/2015) (ccrl 28/7/16)(norma premiale imprese in regola Ebav e SaniInVeneto)
- 28-lug-16 riduzione aliquota fondo pensione negoziale per nuove assunzioni e per 2 anni (ccrl 28/7/16)(norma premiale imprese in regola Ebav e SaniInVeneto)
- 28-lug-16 possibilità applicazione orario multiperiodale anche oltre 4 mesi (fino max 12 mesi) (ccrl 28/7/2016)(norma premiale imp.in regola Ebav e Sani.in.Veneto)
- 28-lug-16 corresponsione E.R. per i SOLI lavoratori che hanno aderito al particolare regime di orario multiperiodale oltre 4 mesi (art. 9 ccrl 28/7/2016)(norma premiale imp.in regola Ebav e Sani.in.Veneto)
- 1-set-16 corresponsione ERT (ccrl 28/7/2016)
- 1-set-16 possibilità alternativa scelta dipendente (apprendista) vers.prev.za complementare dell' ERT (ccrl 28/7/2016)
- 1-nov-16 1° rata una tantum (ccrl 28/7/2016)
- 1-nov-16 possibilità alternativa scelta dipendente (op/imp) vers.prev.za complementare della 1° rata una tantum (ccrl 28/7/2016)
- 1-feb-17 2° rata una tantum (ccrl 28/7/2016)
- 1-feb-17 possibilità alternativa scelta dipendente (op/imp) vers.prev.za complementare della 2° rata una tantum (ccrl 28/7/2016)
- 1-feb-17 nuovo modulo per richiesta parere assunzioni a termine oltre limiti CCNL alla Commissione (acc. 7/2/2017)
- 7-feb-17 Acc. Per modifica modulo contratti a termine da inviare alla Commissione
- 1-apr-17 3° rata una tantum (ccrl 28/7/2016)
- 1-apr-17 possibilità alternativa scelta dipendente (op/imp)vers.prev.za complementare della 3° rata una tantum (ccrl 28/7/2016)
- 1-lug-17 4° rata una tantum (ccrl 28/7/2016)

- 1-lug-17 possibilità alternativa scelta dipendente (op/imp) vers.prev.za complementare della 4° rata una tantum (ccrl 28/7/2016)
- 31-lug-17 cessa corresponsione ERT (ccrl 28/7/2016)
- 31-lug-17 scadenza possibilità superamento limiti numerici c/termine previa richiesta commissione EBAV (ccrl 28/7/2016)(norma premiale imp.associate AAAA e in regola Ebav e Sani.in.Veneto)
- 31-lug-17 scadenza ccrl 28/7/2016
- 31-lug-17 nuovo ccrl
- 1-ago-17 continua fino al 31/8/2019 possibilità superamento limiti numerici c/termine previa richiesta commissione EBAV (ccrl 31/7/2017)(norma premiale imp.associate AAAA e in regola Ebav e Sani.in.Veneto)
- 1-ago-17 riduzione aliquota a carico ditta da 1,2% a 1% per adesioni a fondo pensione negoziale per nuove adesioni succ. al 31/7/17 e per 2 anni (ccrl 31/7/2017)
- 1-ago-17 continua erogazione ERT fino al 31/3/18 con stessi importi e regole del ccrl 28/7/16 (ccrl 31/7/2017)
- 1-set-17 **ditte che non versano ad EBAV:** consegna informativa ai dipendenti in forza (o all'atto dell'assunzione se successiva) delle prestazioni EBAV e SANIINVENETO (ccrl 31/7/2017)
- 1-set-17 eventuale accordo per stabilire nuovo importo ERT + versamento contrattuale a prev.za comp. (ccrl 31/7/2017)
- 31-mar-18 ~~cessa erogazione ERT con stessi importi e regole del ccrl 28/7/16 (ccrl 31/7/2017)~~
- 1-apr-18 istituzione quota di adesione complementare alla pre.va complementare (ccrl 31/7/2017)
- 31-ago-19 scadenza possibilità superamento limiti numerici c/termine previa richiesta commissione EBAV (ccrl 31/7/2017)(norma premiale imp.associate AAAA e in regola Ebav e Sani.in.Veneto)
- 31-ago-19 cessa nuovo eventuale ERT da stabilirsi con apposito accordo entro settembre 17 (ccrl 31/7/2017)
- 31-ago-19 scadenza ccrl 31/7/2017
- 15-mar-18 verbale regionale (proroga decorrenze ERT e Prev.za ccrl 31/7/2017)
- 1-apr-18 prorogato l'ERT con stessi importi e regole fino al 31/1/2019 (verbale 15/3/2018)
- 1-feb-19 posticipo decorrenza quota adesione contrattuale prev.za compl. (verbale 15/3/2018)
- 24-apr-18 nuovo CCNL AREA MECCANICA (MECCANICI-ORAFI-ODONTOTECNICI)
- 24-apr-18 aumento limiti numerici c/termine (ccnl 24/4/2018)
- 24-apr-18 diminuzione intervalli temporali tra 2 contratti a termine (ccnl 24/4/2018)
- 1-mag-18 1° tranches aumenti salariali CCNL AREA MECCANICA 24/4/2018
- 1-mag-18 introdotta la figura del Quadro (con indennità 70 euro) ccnl 24/4/2018 (solo Meccanici e orafi)
- 1-mag-18 Impiegati direttivi (indennità 50 euro) ccnl 24/4/2018 (solo Meccanici e orafi)
- 1-giu-18 1° rata una tantum (ccnl 24/4/18)
- 1-set-18 2° tranches aumenti salariali CCNL AREA MECCANICA 24/4/2018
- 1-set-18 aumento indennità di trasferta e reperibilità (solo Meccanica) ccnl 24/4/18
- 1-ott-18 2° rata una tantum (ccnl 24/4/18)
- 31-dic-18 SCADENZA CCNL AREA MECCANICA DEL 24/4/18 (MECCANICI-ORAFI-ODONTOTECNICI)

METALMECCANICA e INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

tab. 1 A

Retribuzioni in vigore dal 01/05/2018

Divisore	173
ERR	0,44 0,00254

C-L	1 imp. QUADRO *	1 imp. **	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. O.S. p.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.
retribuzione tabellare dal 01/05/2018	1.721,32 9,94983	1.721,32 9,94983	1.601,62 9,25792	1.512,32 8,74173	1.454,22 8,4059	1.370,65 7,92283	1.320,12 7,63075	1.258,86 7,27665
Incremento retributivo regionale dall'01/01/99	70,75 0,40896	70,75 0,40896	62,49 0,36121	56,29 0,32538	52,16 0,30150	46,48 0,26867	43,38 0,25075	39,77 0,22988
Elemento Retributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1.792,51 10,36133	1.792,51 10,36133	1.664,55 9,62167	1.569,05 9,06965	1.506,82 8,70994	1.417,57 8,19404	1.363,94 7,88404	1.299,07 7,50907

NB: LA FIGURA DEL QUADRO E LE INDENNITÀ DI FUNZIONE QUADRO E IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE SONO STATI INTRODOTTI DAL CCNL 24/4/2018 AREA MECCANICA CON LA LIMITAZIONE (PER IL SETTORE MECCANICA) AL SOLO SETTORE DELLA **MECCANICA DI PRODUZIONE**

* per i Quadri, dal 1/5/2018 è prevista in aggiunta una indennità mensile di funzione pari a 70,00 euro (ccnl 24/4/2018)

** per gli impiegati con funzioni direttive, dal 1/5/2018 è prevista in aggiunta una indennità mensile di funzione pari a 50,00 euro (ccnl 24/4/2018)

Indennità di trasferta:	Euro 30,99
-------------------------	------------

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL 15/1/2010 (tab. A + tab. B)

EROGAZIONE CESSATA 30/6/2015

Elemento Economico Territoriale Transitorio ERT (ccrl 28/7/2016 e ccrl 31/7/2017) per operai/impiegati/quadri e apprendistato professionalizzante

C-L	1 imp.	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. O.S. p.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.	apprendistato ** professionalizzante (importo fisso)
ERT erogazione dal 1/8/2016 al 31/1/2019	55,91 0,32317	50,75 0,29335	47,99 0,27739	46,20 0,26705	43,55 0,25173	42,00 0,24277	40,19 0,23231	30,00 0,17341

** apprendistato = i soli lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante possono scegliere in qualsiasi momento di conferire il relativo importo spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del TFR al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

E' erogato per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive nonché il periodo di maternità obbligatoria. In caso di infortunio sul lavoro la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

contributi	non è decontribuibile
fisco	costituisce imponibile fiscale (in base alla normativa vigente non ha le caratteristiche per la detassazione)
tfr	è escluso dalla base di calcolo

TABELLA RETRIBUTIVA AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (CCRL 28/7/2016 ART.9 e ccrl 31/7/2017)

C-L	1 imp.	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. O.S. p.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.	I lavoratori che aderiscono al particolare regime di orario con periodi superiori a 4 mesi hanno diritto agli importi di cui alla presente tabella per tutto il periodo indicato nella comunicazione effettuato alla apposita commissione presso l'EBAV (CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017) - Per gli apprendisti l'importo è fisso (5,80 mensile/0,03352 orario)
RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA in vigore dal 28/7/2016	13,32	12,03	10,81	10,05	8,91	8,30	7,61	
orario multiperiodale oltre 4 mesi	0,07699	0,06953	0,06248	0,05809	0,05150	0,04797	0,04398	

METALMECCANICA e INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

TAB. 1E

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/7/2010 al 15/6/2011 - età 18/29 anni (**)

CCRL 22/1/2010

Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/05/2018

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2° a, 1°)

1° GRUPPO - livello 3°						E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017	
Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate		
6	70	5,88413	0,00254	5,88667	0,17341	0,03352	
6	73	6,13631	0,00254	6,13885	0,17341	0,03352	
Durata: 6 anni	75	6,30443	0,00254	6,30697	0,17341	0,03352	
6	77	6,47254	0,00254	6,47508	0,17341	0,03352	
livello d'uscita = 3°	82	6,89284	0,00254	6,89538	0,17341	0,03352	
6	85	7,14502	0,00254	7,14756	0,17341	0,03352	
6	90	7,56531	0,00254	7,56785	0,17341	0,03352	
6	90	7,56531	0,00254	7,56785	0,17341	0,03352	
6	92	7,73343	0,00254	7,73597	0,17341	0,03352	
6	92	7,73343	0,00254	7,73597	0,17341	0,03352	
6	94	7,90155	0,00254	7,90409	0,17341	0,03352	
6	94	7,90155	0,00254	7,90409	0,17341	0,03352	

1° GRUPPO - livello 2° b						E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017	
Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate		
6	70	6,11921	0,00254	6,12175	0,17341	0,03352	
6	73	6,38146	0,00254	6,38400	0,17341	0,03352	
Durata: 6 anni	75	6,55630	0,00254	6,55884	0,17341	0,03352	
6	77	6,73113	0,00254	6,73367	0,17341	0,03352	
livello d'uscita = 2° bis	82	7,16822	0,00254	7,17076	0,17341	0,03352	
6	85	7,43047	0,00254	7,43301	0,17341	0,03352	
6	90	7,86756	0,00254	7,87010	0,17341	0,03352	
6	90	7,86756	0,00254	7,87010	0,17341	0,03352	
6	92	8,04239	0,00254	8,04493	0,17341	0,03352	
6	92	8,04239	0,00254	8,04493	0,17341	0,03352	
6	94	8,21723	0,00254	8,21977	0,17341	0,03352	
6	94	8,21723	0,00254	8,21977	0,17341	0,03352	

1° GRUPPO - livello 2° a						E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017	
Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate		
6	70	6,48054	0,00254	6,48308	0,17341	0,03352	
6	73	6,75828	0,00254	6,76082	0,17341	0,03352	
Durata: 6 anni	75	6,94344	0,00254	6,94598	0,17341	0,03352	
6	77	7,12860	0,00254	7,13114	0,17341	0,03352	
livello d'uscita = 2° a	82	7,59149	0,00254	7,59403	0,17341	0,03352	
6	85	7,86923	0,00254	7,87177	0,17341	0,03352	
6	90	8,33213	0,00254	8,33467	0,17341	0,03352	
6	90	8,33213	0,00254	8,33467	0,17341	0,03352	
6	92	8,51729	0,00254	8,51983	0,17341	0,03352	
6	92	8,51729	0,00254	8,51983	0,17341	0,03352	
6	94	8,70244	0,00254	8,70498	0,17341	0,03352	
6	94	8,70244	0,00254	8,70498	0,17341	0,03352	

1° GRUPPO - livello 1°						E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017	
Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate		
6	70	6,96488	0,00254	6,96742	0,17341	0,03352	
6	73	7,26338	0,00254	7,26592	0,17341	0,03352	
Durata: 6 anni	75	7,46237	0,00254	7,46491	0,17341	0,03352	
6	77	7,66137	0,00254	7,66391	0,17341	0,03352	
livello d'uscita = 1°	82	8,15886	0,00254	8,16140	0,17341	0,03352	
6	85	8,45736	0,00254	8,45990	0,17341	0,03352	
6	90	8,95485	0,00254	8,95739	0,17341	0,03352	
6	90	8,95485	0,00254	8,95739	0,17341	0,03352	
6	92	9,15384	0,00254	9,15638	0,17341	0,03352	
6	92	9,15384	0,00254	9,15638	0,17341	0,03352	
6	94	9,35284	0,00254	9,35538	0,17341	0,03352	
6	94	9,35284	0,00254	9,35538	0,17341	0,03352	

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del TFR al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccl 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) fino a 6 mesi (massimo), a fronte di pari periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento lavorativo svolto presso la stessa azienda (esclusi stage scolastici); b) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; c) 3 mesi se in possesso di attestato di qualifica professionale attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°)

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
		6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
		6	75	5,72306	0,00254	5,72560	0,17341	0,03352
	Durata: 5 anni	6	77	5,87568	0,00254	5,87822	0,17341	0,03352
		6	77	5,87568	0,00254	5,87822	0,17341	0,03352
	livello d'uscita = 5°	6	85	6,48614	0,00254	6,48868	0,17341	0,03352
		6	85	6,48614	0,00254	6,48868	0,17341	0,03352
		6	90	6,86768	0,00254	6,87022	0,17341	0,03352
		6	90	6,86768	0,00254	6,87022	0,17341	0,03352
		6	94	7,17291	0,00254	7,17545	0,17341	0,03352
		6	94	7,17291	0,00254	7,17545	0,17341	0,03352

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
		6	70	5,54598	0,00254	5,54852	0,17341	0,03352
		6	75	5,94212	0,00254	5,94466	0,17341	0,03352
	Durata: 5 anni	6	77	6,10058	0,00254	6,10312	0,17341	0,03352
		6	77	6,10058	0,00254	6,10312	0,17341	0,03352
	livello d'uscita = 4°	6	85	6,73441	0,00254	6,73695	0,17341	0,03352
		6	85	6,73441	0,00254	6,73695	0,17341	0,03352
		6	90	7,13055	0,00254	7,13309	0,17341	0,03352
		6	90	7,13055	0,00254	7,13309	0,17341	0,03352
		6	94	7,44746	0,00254	7,45000	0,17341	0,03352
		6	94	7,44746	0,00254	7,45000	0,17341	0,03352

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 6°)

3° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
		6	76	5,53025	0,00254	5,53279	0,17341	0,03352
	Durata: 2 anni	6	82	5,96685	0,00254	5,96939	0,17341	0,03352
	livello d'uscita = 6°	6	90	6,54899	0,00254	6,55153	0,17341	0,03352
		6	94	6,84005	0,00254	6,84259	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo traferimento del TFR al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccl 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- **riduzione durata apprendistato (in alternativa):** a) **fino a 6 mesi (massimo)**, a fronte di **pari periodo** di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento lavorativo svolto presso la stessa azienda (esclusi stage scolastici); b) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; c) **3 mesi** se in possesso di attestato di qualifica professionale attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato

METALMECCANICA e INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

TAB. 1 F

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 ART.49)

Retribuzioni in vigore dal 01/05/2018

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 16/6/2011 AL 25/4/2012 - età 18/29 anni (**)

CCNL 16/6/2011

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°)

1° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione		totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
			tabellare	err			
Durata: 5 anni e 6 mesi livello d'uscita = 3°	6	70	5,88413	0,00254	5,88667	0,17341	0,03352
	6	70	5,88413	0,00254	5,88667	0,17341	0,03352
	6	75	6,30443	0,00254	6,30697	0,17341	0,03352
	6	78	6,55660	0,00254	6,55914	0,17341	0,03352
	6	80	6,72472	0,00254	6,72726	0,17341	0,03352
	6	85	7,14502	0,00254	7,14756	0,17341	0,03352
	6	88	7,39719	0,00254	7,39973	0,17341	0,03352
	6	92	7,73343	0,00254	7,73597	0,17341	0,03352
	6	95	7,98561	0,00254	7,98815	0,17341	0,03352
	6	100	8,40590	8,10684	8,10938	0,17341	0,03352
	6	100	8,40590	8,10684	8,10938	0,17341	0,03352
	Durata: 5 anni e 6 mesi livello d'uscita = 2° bis	6	70	6,11921	0,00254	6,12175	0,17341
6		70	6,11921	0,00254	6,12175	0,17341	0,03352
6		75	6,55630	0,00254	6,55884	0,17341	0,03352
6		78	6,81855	0,00254	6,82109	0,17341	0,03352
6		80	6,99338	0,00254	6,99592	0,17341	0,03352
6		85	7,43047	0,00254	7,43301	0,17341	0,03352
6		88	7,69272	0,00254	7,69526	0,17341	0,03352
6		92	8,04239	0,00254	8,04493	0,17341	0,03352
6		95	8,30464	0,00254	8,30718	0,17341	0,03352
6		100	8,74173	8,43072	8,43326	0,17341	0,03352
6		100	8,74173	8,43072	8,43326	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni e 6 mesi livello d'uscita = 2°		6	70	6,48054	0,00254	6,48308	0,17341
	6	70	6,48054	0,00254	6,48308	0,17341	0,03352
	6	75	6,94344	0,00254	6,94598	0,17341	0,03352
	6	78	7,22118	0,00254	7,22372	0,17341	0,03352
	6	80	7,40634	0,00254	7,40888	0,17341	0,03352
	6	85	7,86923	0,00254	7,87177	0,17341	0,03352
	6	88	8,14697	0,00254	8,14951	0,17341	0,03352
	6	92	8,51729	0,00254	8,51983	0,17341	0,03352
	6	95	8,79502	0,00254	8,79756	0,17341	0,03352
	6	100	9,25792	8,92855	8,93109	0,17341	0,03352
	6	100	9,25792	8,92855	8,93109	0,17341	0,03352
	Durata: 5 anni e 6 mesi livello d'uscita = 1°	6	70	6,96488	0,00254	6,96742	0,17341
6		70	6,96488	0,00254	6,96742	0,17341	0,03352
6		75	7,46237	0,00254	7,46491	0,17341	0,03352
6		78	7,76087	0,00254	7,76341	0,17341	0,03352
6		80	7,95986	0,00254	7,96240	0,17341	0,03352
6		85	8,45736	0,00254	8,45990	0,17341	0,03352
6		88	8,75585	0,00254	8,75839	0,17341	0,03352
6		92	9,15384	0,00254	9,15638	0,17341	0,03352
6		95	9,45234	0,00254	9,45488	0,17341	0,03352
6		100	9,94983	9,59584	9,59838	0,17341	0,03352
6		100	9,94983	9,59584	9,59838	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del TFR al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccll 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017 per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°)

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
		6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
		6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
	Durata: 5 anni	6	75	5,72306	0,00254	5,72560	0,17341	0,03352
		6	78	5,95199	0,00254	5,95453	0,17341	0,03352
	livello d'uscita = 5°	6	80	6,10460	0,00254	6,10714	0,17341	0,03352
		6	85	6,48614	0,00254	6,48868	0,17341	0,03352
		6	88	6,71506	0,00254	6,71760	0,17341	0,03352
		6	92	7,02029	0,00254	7,02283	0,17341	0,03352
		6	100	7,63075	0,00254	7,35926	0,17341	0,03352
		6	100	7,63075	0,00254	7,36180	0,17341	0,03352

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
		6	70	5,54598	0,00254	5,54852	0,17341	0,03352
		6	70	5,54598	0,00254	5,54852	0,17341	0,03352
	Durata: 5 anni	6	75	5,94212	0,00254	5,94466	0,17341	0,03352
		6	78	6,17981	0,00254	6,18235	0,17341	0,03352
	livello d'uscita = 4°	6	80	6,33826	0,00254	6,34080	0,17341	0,03352
		6	85	6,73441	0,00254	6,73695	0,17341	0,03352
		6	88	6,97209	0,00254	6,97463	0,17341	0,03352
		6	92	7,28900	0,00254	7,29154	0,17341	0,03352
		6	100	7,92283	0,00254	7,64095	0,17341	0,03352
		6	100	7,92283	0,00254	7,64349	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del TFr al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccl 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

****** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

METALMECCANICA e INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

TAB. 1G

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

NDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 AL 31/12/2014 - età 18/29 anni ()**

CCNL 16/6/2011 - AI 3/5/2012

****Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

Retribuzioni in vigore dal 01/05/2018

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°)

		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCNL 28/7/2016 e CCNL 31/7/017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
1° GRUPPO - livello 3°		6	70	5,88413	0,00254	5,88667	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni		6	70	5,88413	0,00254	5,88667	0,17341	0,03352
		6	75	6,30443	0,00254	6,30697	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 3°		6	78	6,55660	0,00254	6,55914	0,17341	0,03352
		6	80	6,72472	0,00254	6,72726	0,17341	0,03352
		6	85	7,14502	0,00254	7,14756	0,17341	0,03352
		6	88	7,39719	0,00254	7,39973	0,17341	0,03352
		6	92	7,73343	0,00254	7,73597	0,17341	0,03352
		6	95	7,98561	0,00254	7,98815	0,17341	0,03352
		6	100	8,40590	0,00254	8,40844	0,17341	0,03352

		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCNL 28/7/2016 e CCNL 31/7/017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
1° GRUPPO - livello 2° b		6	70	6,11921	0,00254	6,12175	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni		6	70	6,11921	0,00254	6,12175	0,17341	0,03352
		6	75	6,55630	0,00254	6,55884	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2° bis		6	78	6,81855	0,00254	6,82109	0,17341	0,03352
		6	80	6,99338	0,00254	6,99592	0,17341	0,03352
		6	85	7,43047	0,00254	7,43301	0,17341	0,03352
		6	88	7,69272	0,00254	7,69526	0,17341	0,03352
		6	92	8,04239	0,00254	8,04493	0,17341	0,03352
		6	95	8,30464	0,00254	8,30718	0,17341	0,03352
		6	100	8,74173	0,00254	8,74427	0,17341	0,03352

		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCNL 28/7/2016 e CCNL 31/7/017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
1° GRUPPO - livello 2°		6	70	6,48054	0,00254	6,48308	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni		6	70	6,48054	0,00254	6,48308	0,17341	0,03352
		6	75	6,94344	0,00254	6,94598	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2°		6	78	7,22118	0,00254	7,22372	0,17341	0,03352
		6	80	7,40634	0,00254	7,40888	0,17341	0,03352
		6	85	7,86923	0,00254	7,87177	0,17341	0,03352
		6	88	8,14697	0,00254	8,14951	0,17341	0,03352
		6	92	8,51729	0,00254	8,51983	0,17341	0,03352
		6	95	8,79502	0,00254	8,79756	0,17341	0,03352
		6	100	9,25792	0,00254	9,26046	0,17341	0,03352

		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCNL 28/7/2016 e CCNL 31/7/017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
1° GRUPPO - livello 1°		6	70	6,96488	0,00254	6,96742	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni		6	70	6,96488	0,00254	6,96742	0,17341	0,03352
		6	75	7,46237	0,00254	7,46491	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 1°		6	78	7,76087	0,00254	7,76341	0,17341	0,03352
		6	80	7,95986	0,00254	7,96240	0,17341	0,03352
		6	85	8,45736	0,00254	8,45990	0,17341	0,03352
		6	88	8,75585	0,00254	8,75839	0,17341	0,03352
		6	92	9,15384	0,00254	9,15638	0,17341	0,03352
		6	95	9,45234	0,00254	9,45488	0,17341	0,03352
		6	100	9,94983	0,00254	9,95237	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100%.

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del Tfr al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccl 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

**** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

NB: PER IL 1° GRUPPO NON SI APPLICANO LE RIDUZIONI DELLA DURATA DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES, AD ECCEZIONE DI UN PERIODO DI 6 MESI IN CASO DI APPRENDISTA IN POSSESSO DI LAUREA ATTINENTE ALLA QUALIFICA DA RAGGIUNGERE. (DURATA MAX GIA' RIDOTTA A 5 ANNI DALL'AI NAZ. DEL 3/5/2012)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°)

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
		6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
		6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
	Durata: 5 anni	6	75	5,72306	0,00254	5,72560	0,17341	0,03352
		6	78	5,95199	0,00254	5,95453	0,17341	0,03352
	livello d'uscita = 5°	6	80	6,10460	0,00254	6,10714	0,17341	0,03352
		6	85	6,48614	0,00254	6,48868	0,17341	0,03352
		6	88	6,71506	0,00254	6,71760	0,17341	0,03352
		6	92	7,02029	0,00254	7,02283	0,17341	0,03352
		6	100	7,63075	0,00254	7,36180	0,17341	0,03352
		6	100	7,63075	0,00254	7,36180	0,17341	0,03352

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. art. 9 CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017
		6	70	5,54598	0,00254	5,54852	0,17341	0,03352
		6	70	5,54598	0,00254	5,54852	0,17341	0,03352
	Durata: 5 anni	6	75	5,94212	0,00254	5,94466	0,17341	0,03352
		6	78	6,17981	0,00254	6,18235	0,17341	0,03352
	livello d'uscita = 4°	6	80	6,33826	0,00254	6,34080	0,17341	0,03352
		6	85	6,73441	0,00254	6,73695	0,17341	0,03352
		6	88	6,97209	0,00254	6,97463	0,17341	0,03352
		6	92	7,28900	0,00254	7,29154	0,17341	0,03352
		6	100	7,92283	0,00254	7,64349	0,17341	0,03352
		6	100	7,92283	0,00254	7,64349	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del TFr al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccll 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

**** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

nb: **PER IL 2° GRUPPO SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:** (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purché di durata non inferiore a 6 mesi

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2015 - età 18/29 anni ()**

Accordo 15/1/2015

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/05/2018

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccr1 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
1° GRUPPO - livello 3°	6	70	5,88413	0,00254	5,88667	0,17341	0,03352
OPERAI	6	70	5,88413	0,00254	5,88667	0,17341	0,03352
IMPIEGATI TECNICI	6	75	6,30443	0,00254	6,30697	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni	6	78	6,55660	0,00254	6,55914	0,17341	0,03352
	6	80	6,72472	0,00254	6,72726	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 3°	6	85	7,14502	0,00254	7,14756	0,17341	0,03352
	6	88	7,39719	0,00254	7,39973	0,17341	0,03352
	6	92	7,73343	0,00254	7,73597	0,17341	0,03352
	6	100	8,40590	0,00254	8,40844	0,17341	0,03352
	6	100	8,40590	0,00254	8,40844	0,17341	0,03352

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccr1 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
1° GRUPPO - livello 2° b	6	70	6,11921	0,00254	6,12175	0,17341	0,03352
OPERAI	6	70	6,11921	0,00254	6,12175	0,17341	0,03352
IMPIEGATI TECNICI	6	75	6,55630	0,00254	6,55884	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni	6	78	6,81855	0,00254	6,82109	0,17341	0,03352
	6	80	6,99338	0,00254	6,99592	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2° bis	6	85	7,43047	0,00254	7,43301	0,17341	0,03352
	6	88	7,69272	0,00254	7,69526	0,17341	0,03352
	6	92	8,04239	0,00254	8,04493	0,17341	0,03352
	6	100	8,74173	0,00254	8,74427	0,17341	0,03352
	6	100	8,74173	0,00254	8,74427	0,17341	0,03352

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccr1 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
1° GRUPPO - livello 2°	6	70	6,48054	0,00254	6,48308	0,17341	0,03352
OPERAI	6	70	6,48054	0,00254	6,48308	0,17341	0,03352
IMPIEGATI TECNICI	6	75	6,94344	0,00254	6,94598	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni	6	78	7,22118	0,00254	7,22372	0,17341	0,03352
	6	80	7,40634	0,00254	7,40888	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2°	6	85	7,86923	0,00254	7,87177	0,17341	0,03352
	6	88	8,14697	0,00254	8,14951	0,17341	0,03352
	6	92	8,51729	0,00254	8,51983	0,17341	0,03352
	6	100	9,25792	0,00254	9,26046	0,17341	0,03352
	6	100	9,25792	0,00254	9,26046	0,17341	0,03352

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccr1 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
1° GRUPPO - livello 1°	6	70	6,96488	0,00254	6,96742	0,17341	0,03352
OPERAI	6	70	6,96488	0,00254	6,96742	0,17341	0,03352
IMPIEGATI TECNICI	6	75	7,46237	0,00254	7,46491	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni	6	78	7,76087	0,00254	7,76341	0,17341	0,03352
	6	80	7,95986	0,00254	7,96240	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 1°	6	85	8,45736	0,00254	8,45990	0,17341	0,03352
	6	88	8,75585	0,00254	8,75839	0,17341	0,03352
	6	92	9,15384	0,00254	9,15638	0,17341	0,03352
	6	100	9,94983	0,00254	9,95237	0,17341	0,03352
	6	100	9,94983	0,00254	9,95237	0,17341	0,03352

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100%.

- ERT (per le ore effettivamente lavorate). In qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del Tfr al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccr1 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:** (in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccrf 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
2° GRUPPO - livello 5°	6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
OPERAI	6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
IMPIEGATI TECNICI	6	75	5,72306	0,00254	5,72560	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni	6	78	5,95199	0,00254	5,95453	0,17341	0,03352
	6	80	6,10460	0,00254	6,10714	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 5°	6	85	6,48614	0,00254	6,48868	0,17341	0,03352
	6	88	6,71506	0,00254	6,71760	0,17341	0,03352
	6	92	7,02029	0,00254	7,02283	0,17341	0,03352
	6	100	7,63075	0,00254	7,35926	0,17341	0,03352
	6	100	7,63075	0,00254	7,36180	0,17341	0,03352

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/2017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccrf 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
2° GRUPPO - livello 4°	6	70	5,54598	0,00254	5,54852	0,17341	0,03352
OPERAI	6	70	5,54598	0,00254	5,54852	0,17341	0,03352
IMPIEGATI TECNICI	6	75	5,94212	0,00254	5,94466	0,17341	0,03352
Durata: 5 anni	6	78	6,17981	0,00254	6,18235	0,17341	0,03352
	6	80	6,33826	0,00254	6,34080	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 4°	6	85	6,73441	0,00254	6,73695	0,17341	0,03352
	6	88	6,97209	0,00254	6,97463	0,17341	0,03352
	6	92	7,28900	0,00254	7,29154	0,17341	0,03352
	6	100	7,92283	0,00254	7,64095	0,17341	0,03352
	6	100	7,92283	0,00254	7,64349	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- ERT (per le ore effettivamente lavorate). In qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo traferimento del TFr al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccrf 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

**** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso

di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c)

è prevista la riduzione del periodo di apprendistato di 6 mesi anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa

azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

METALMECCANICA e INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

TAB. 1M

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2015 - età 18/29 anni (**)

Accordo 15/1/2015

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/05/2018

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccrf 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)	
1° GRUPPO - livello 3°							
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	5,88413	0,00254	5,88667	0,17341	0,03352
	6	75	6,30443	0,00254	6,30697	0,17341	0,03352
Durata: 3 anni	6	80	6,72472	0,00254	6,72726	0,17341	0,03352
	6	85	7,14502	0,00254	7,14756	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 3°	6	90	7,56531	0,00254	7,56785	0,17341	0,03352
1° GRUPPO - livello 2° b							
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	6,11921	0,00254	6,12175	0,17341	0,03352
	6	75	6,55630	0,00254	6,55884	0,17341	0,03352
Durata: 3 anni	6	80	6,99338	0,00254	6,99592	0,17341	0,03352
	6	85	7,43047	0,00254	7,43301	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2° bis	6	90	7,86756	0,00254	7,87010	0,17341	0,03352
1° GRUPPO - livello 2°							
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	6,48054	0,00254	6,48308	0,17341	0,03352
	6	75	6,94344	0,00254	6,94598	0,17341	0,03352
Durata: 3 anni	6	80	7,40634	0,00254	7,40888	0,17341	0,03352
	6	85	7,86923	0,00254	7,87177	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2°	6	90	8,33213	0,00254	8,33467	0,17341	0,03352
1° GRUPPO - livello 1°							
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	6,96488	0,00254	6,96742	0,17341	0,03352
	6	75	7,46237	0,00254	7,46491	0,17341	0,03352
Durata: 3 anni	6	80	7,95986	0,00254	7,96240	0,17341	0,03352
	6	85	8,45736	0,00254	8,45990	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 1°	6	90	8,95485	0,00254	8,95739	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo traferimento del TFr al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccl 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccrl 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
2° GRUPPO - livello 5°	6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
	6	75	5,72306	0,00254	5,72560	0,17341	0,03352
Durata: 3 anni	6	80	6,10460	0,00254	6,10714	0,17341	0,03352
	6	85	6,48614	0,00254	6,48868	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 5°	6	90	6,86768	0,00254	6,87022	0,17341	0,03352

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccrl 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
2° GRUPPO - livello 4°	6	70	5,54598	0,00254	5,54852	0,17341	0,03352
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	5,54598	0,00254	5,54852	0,17341	0,03352
	6	75	5,94212	0,00254	5,94466	0,17341	0,03352
Durata: 3 anni	6	80	6,33826	0,00254	6,34080	0,17341	0,03352
	6	85	6,73441	0,00254	6,73695	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 4°	6	90	7,13055	0,00254	7,13309	0,17341	0,03352

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°) IMPIEGATI CENTRALINISTI

pur non essendo prevista esplicitamente la mansione del centralinista tra le declaratorie dei livelli di inquadramento del CCNL Meccanici, riteniamo - in via analogica con il ccnl orafi - che il livello d'uscita di un apprendista addetto al centralino possa essere il 5°

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 (dal 1/9/2016 al 31/7/2016) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccrl 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
2° GRUPPO - livello 5°	6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
CENTRALINISTI	6	70	5,34153	0,00254	5,34407	0,17341	0,03352
Durata: 2 anni	6	75	5,72306	0,00254	5,72560	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 5°	6	80	6,10460	0,00254	6,10714	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del TFr al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccrl 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

nb: SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ex TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 28/7/2016 - età +29 anni

CCRL 28/7/2016

CO.4 ART. 47 D.LGS 81/2015 - LAVORATORI BENEFICIARI TRATTAMENTO DI DISOCCUPAZIONE ASSUNTI CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SENZA LIMITI DI ETA' (+ 29 ANNI)

Retribuzioni in vigore dal 01/05/2018

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2° , 1°) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale			E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccr1 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
Durata: 5 anni									ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate
livello d'uscita = 3°	60	100	8,40590	8,10684	0,00254	8,10938	**	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2° bis	60	100	8,74173	8,43072	0,00254	8,43326	**	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2°	60	100	9,25792	8,92855	0,00254	8,93109	**	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 1°	60	100	9,94983	9,59584	0,00254	9,59838	**	0,17341	0,03352

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale			E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccr1 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
Durata: 5 anni									ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate
livello d'uscita = 5°	60	100	7,63075	7,35926	0,00254	7,36180	**	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 4°	60	100	7,92283	7,64095	0,00254	7,64349	**	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del Tfr al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccr1 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

****** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

Durata: 3 anni	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccll 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
livello d'uscita = 3°	36	90	7,56531	0,00254	7,56785	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2° bis	36	90	7,86756	0,00254	7,87010	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 2°	36	90	8,33213	0,00254	8,33467	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 1°	36	90	8,95485	0,00254	8,95739	0,17341	0,03352

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

Durata: 3 anni	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccll 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
livello d'uscita = 5°	36	90	6,86768	0,00254	6,87022	0,17341	0,03352
livello d'uscita = 4°	36	90	7,13055	0,00254	7,13309	0,17341	0,03352

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°) IMPIEGATI CENTRALINISTI

IMPIEGATI CENTRALINISTI

pur non essendo prevista esplicitamente la mansione del centralinista tra le declaratorie dei livelli di inquadramento del CCNL Meccanici, riteniamo - in via analogica con il ccnl orafi - che il livello d'uscita di un apprendista addetto al centralino possa essere il 5°

Durata: 2 anni	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	ERT CCRL 28/7/2016 e CCRL 31/7/017 (dal 1/9/2016 al 31/3/2018) per le ore effettivamente lavorate	E.R. (ELEMENTO RETRIBUTIVO ccll 28/7/2016 ART.9 e CCRL 31/7/2017)
livello d'uscita = 5°	24	80	6,10460	0,00254	6,10714	0,17341	0,03352

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

- in qualsiasi momento l'apprendista può scegliere di conferire l'importo dell'ERT spettante o ancora spettante ad un fondo di previdenza complementare negoziale dell'artigianato in alternativa all'erogazione con il cedolino paga. Tale versamento avverrà quale "quota di adesione contrattuale" e non comporterà l'obbligo del contemporaneo trasferimento del TFr al fondo. Per chi già è aderente al fondo tale versamento si somma ai versamenti della normale contribuzione al fondo.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccll 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 AL 31/8/2016 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/05/2018

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 5°	€ 7,63075	0,00254	7,63329

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,89168	0,00254	3,89422
12	56	4,27322	0,00254	4,27576
12	65	4,95999	0,00254	4,96253
12	75	5,72306	0,00254	5,72560

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

METALMECCANICA e INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

TAB. 1 I

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/05/2018

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.

- l'E.R. del CCRL 28/7/2016 ART. 9 e CCRL 31/7/2017 sarà corrisposto - ricorrendone i presupposti - SOLO all'apprendista che aderisce al particolare regime di orario di lavoro previsto dal ccll 28/7/2016 art.9 e CCRL 31/7/2017) per periodi superiori a 4 mesi e fino a 12 mesi