

SETTORE CONTRATTUALE	
ALIMENTARISTI PMI fino a 15 dipendenti	
TABELLE SALARIALI N. 09 bis	
CCNL 19/11/2013 e 26/2/2017 e verbale 10/12/2013 e 6/3/2017 CCRL 14/4/2017	
scadenzario	n. 9 bis
operai/impiegati alimentare	n. 9 A bis
apprendistato professionalizzante (ccnl 23/2/2017)	n. 9 A ter
apprendistato professionalizzante (ccrl 14/4/2017)	n. 9 A quater
CCNL 19/11/2013 e 26/2/2017 sezione II° . Vedi normativa specifica per alimentari PMI fino a 15 dipendenti	
per tutto quanto non disciplinato nella sezione II° del ccnl 19/11/2013 e 26/2/2017 si applicano le disposizioni della sezione I°	
ultimo aggiornamento	01/01/2018

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

sadenzario n. 9 bis - ALIMENTARISTI DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI

PMI fino a 15 dipendenti (ccnl 19/11/2013) e 26/2/2017)

19/11/2013	allargamento anche a PMI Alimentari fino a 15 (diverse tabelle) (ccnl 19/11/2013)
01/12/2013	nuovo apprendistato professionalizzante
01/03/2015	EGR (solo per le aziende Alimentari PMI fino a 15 (ccnl 19/11/2013)
01/12/2013	nuovi minimi salariali (ccnl 19/11/2013)
01/12/2013	nuovi importi contingenza + EDR (verbale 10/12/2013)
10/12/2013	firmato verbale integrativo al ccnl 19/11/2013
01/05/2014	aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)
01/05/2015	cessa erogazione EGR per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipe (ccrl 13/5/2015)
13/05/2015	nuovo CCRL
13/05/2015	possibilità assunzioni a part time PTOS (ccrl 13/5/15)
13/05/2015	ampliamento contratti stagionali (ccrl 13/5/15)
01/06/2015	possibilità variabilità plurimensile orario di lavoro (ccrl 13/5/15)
01/07/2015	aumento contribuzione EBAV ditta + dipendente per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipe (ccrl 13/5/2015)
01/10/2015	aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)
31/05/2018	scadenza ccrl 13/5/15
23/02/2017	ccnl
23/02/2017	ampliamento sfera di applicazione anche ad attività di somministrazione pasti e bevande - ristorazione) (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017	nuovo limite annuo per straordinari (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017	nuovi limiti qtà c/termine e durata affiancamento (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017	soppressione intervalli temporali in caso di successione contratti a termine (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017	nuovo apprendistato professionalizzante (nuove tabelle
01/03/2017	cessazione eventuali importi erogati a titolo di afac (ccnl 23/2/2017)
01/03/2017	aumenti salariali (ccnl 23/2/17)
06/03/2017	accordo riparametrazione tabelle aumenti salariali su vari livelli (acc.6/3/2017)
01/04/2017	conferma possibilità applicazione part time in modalità PTOS (soo imprese in regola con la bilateralità (ccrl 14/4/2017)
01/04/2017	conferma erogazione quota aggiuntiva 0,344 mensili di cui all'Aireg 12/12/89 (ccrl 14/4/2017)
01/04/2017	conferma applicazione tutti Al Reg. stipulati dalle AA.AA e OO.SS Venete (ccrl 14/4/2017)
01/04/2017	conferma NON erogazione EEG di cui al ccnl 19/11/2013 e smi (ccrl 14/4/2017)
14/04/2017	nuovo ccrl
14/04/2017	possibilità assunzione contratto a termine oltre limiti numerici CCNL (solo imprese associate AA.AA) (ccrl 14/4/2017)
14/04/2017	nuove tabelle apprendisti >29 anni percettori di trattamenti di disoccupazione (ccrl 14/4/2017)
01/05/2017	1° rata una tantum (ccnl 23/2/2017) comprensiva eventuale importo per spese rinnovo ccnl
01/05/2017	consegna dip.in forza informativa prestazioni SANIINVENETO (solo ditte non aderenti) (ccrl 14/4/2017)
01/05/2017	consegna dip.in forza informativa prestazioni EBAV(solo ditte non aderenti) (ccrl 14/4/2017)
01/05/2017	nuova contribuzione ebav 2° livello (e conseguente possibilità accesso alle prestazioni) (ccrl 14/4/2017)
01/05/2017	EAR per imprese non aderenti ad EBAV non riducibile dal 1/5/17 per part time e apprendistato (prot. 12/5/17)
12/05/2017	protocollo aggiuntivo al ccrl 14/4/17
15/05/2017	riduzione periodo di prova per assunzioni dal 15/5/2017 in PTOS (prot. 12/5/2017)
01/01/2018	aumenti salariali (ccnl 23/2/17)
31/01/2018	eventuale versamento importo dell'una tantum per spese rinnovo CCNL)
01/05/2018	2° rata una tantum (ccnl 23/2/2017)
01/06/2018	aumenti salariali (ccnl 23/2/17)
01/12/2018	aumenti salariali (ccnl 23/2/17)
31/12/2018	scadenza ccnl 23/2/17
30/06/2019	scadenza ccrl 14/4/2017

SETTORE ALIMENTARE PMI fino a 15 dipendenti - TAB. 9 A bis (ccnl 19/11/2013 e verbale integr. 10/12/2013)

Retribuzioni in vigore dal 1/1/2018

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

14 MENSILITA'

C - L	Q *	1	2	3	4	5	6	7	8
minimi dal 1/1/2018	2.226,90	2.226,90	1.936,42	1.597,58	1.403,93	1.258,71	1.161,87	1.065,06	968,25
	12,87225	12,87225	11,19318	9,23457	8,11520	7,27578	6,71601	6,15642	5,59682
contingenza	545,72	545,72	538,70	530,51	525,83	522,32	519,99	517,65	515,31
	3,15445	3,15445	3,11387	3,06653	3,03948	3,01919	3,00572	2,99220	2,97867
Elemento Retr. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	2.773,06	2.773,06	2.475,56	2.128,53	1.930,20	1.781,47	1.682,30	1.583,15	1.484,00
	16,02924	16,02924	14,30959	12,30364	11,15722	10,29751	9,72427	9,15116	8,57803

* i quadri sono inquadrati al 1° livello con una indennità di funzione di 100 €

inoltre a tutti i lavoratori deve essere riconosciuta una somma forfettaria a titolo di EDR di euro 10,33 mensili per 13 mensilità

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (E.G.R.)

a decorrere da marzo 2015 le PMI NON ARTIGIANE del settore ALIMENTARE di cui all'art. 1 della Parte II del ccnl 19/11/2013 - IN TOTALE ASSENZA di contrattazione regionale economica di categoria alle stesse applicabile o di accordi aziendali economici, erogheranno di gli importi di cui alla tabella seguente, a titolo di E.G.R.

i suddetti importi sono assorbiti - fino a concorrenza - da eventuali erogazioni svolgenti analoga funzione. Sono erogati per 12 mensilità e sono comprensivi dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge, compreso TFR.

E.G.R.	36,93	36,93	32,11	26,49	23,28	20,88	19,27	17,66	16,06
--------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

A seguito dell'accordo 13/5/2015 e della bilateralità regionale veneta, le imprese in regola con i versamenti EBAV, dal 1/5/2015 non sono tenute al versamento dell'EGR (confermato anche da CCRL 14/4/2017)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Da maggio 2017: Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (prot. 12/5/2017 al CCRL 14/4/2017).** L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R. al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (art. 42 D.Lgs 81/2015 - CCNL 23/2/2017)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 23/2/2017 età 18/29 anni *

CCNL 23/2/2017

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

livello d'uscita 2° - durata 36 mesi

	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° periodo = 2 livelli inferiori rispetto a quello d'uscita	10	11,15468	0,00254	11,15722
2° periodo = 1 livello inferiore rispetto a quello d'uscita	10	12,30110	0,00254	12,30364
3° periodo = livello d'uscita	16	14,30705 13,79804	0,00254	13,80058 **

livello d'uscita 3° - durata 36 mesi

	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° periodo = 2 livelli inferiori rispetto a quello d'uscita	15	10,29497	0,00254	10,29751
2° periodo = 1 livello inferiore rispetto a quello d'uscita	15	11,15468	0,00254	11,15722
3° periodo = livello d'uscita	6	12,30110 11,86346	0,00254	11,86600 **

livello d'uscita 4° - durata 36 mesi

	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° periodo = 2 livelli inferiori rispetto a quello d'uscita	15	9,72173	0,00254	9,72427
2° periodo = 1 livello inferiore rispetto a quello d'uscita	15	10,29497	0,00254	10,29751
3° periodo = livello d'uscita	6	11,15468 10,75782	0,00254	10,76036 **

livello d'uscita 5° - durata 36 mesi

	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° periodo = 2 livelli inferiori rispetto a quello d'uscita	10	9,14862	0,00254	9,15116
2° periodo = 1 livello inferiore rispetto a quello d'uscita	12	9,72173	0,00254	9,72427
3° periodo = livello d'uscita	14	10,29497 9,92870	0,00254	9,93124 **

livello d'uscita 6° - durata 36 mesi

	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° periodo = 2 livelli inferiori rispetto a quello d'uscita	6	8,57549	0,00254	8,57803
2° periodo = 1 livello inferiore rispetto a quello d'uscita	14	9,14862	0,00254	9,15116
3° periodo = livello d'uscita	16	9,72173 9,37585	0,00254	9,37839 **

livello d'uscita 7° - durata 24 mesi

	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° periodo = 2 livelli inferiori rispetto a quello d'uscita	6	8,57549	0,00254	8,57803
2°(e ultimo) periodo = livello d'uscita	18	9,14862 8,82313	0,00254	8,82567 **

note:

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

è prevista una riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato ai lavoratori che, nei 12 mesi precedenti l'assunzione, abbiano svolto, preso la stessa azienda, un periodo di pari durata di stages o tirocinio nelle stesse mansioni. Eventuali periodi di apprendistato presso più datori di lavoro si cumulano ai fini della durata massima alle seguenti condizioni: a) non siano separati da interruzioni superiori a 12 mesi; b) si riferiscano alle stesse mansioni; c) **abbiano una durata non inferiore a 3 mesi consecutivi per ogni datore di lavoro. Il periodo di apprendistato, in caso di conferma in servizio, vale ai fini degli scatti di anzianità per un periodo equivalente ad 1/3 della durata.**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante il sottoinquadramento di 2 livello per il primo periodo; di 1 livello per il 2° periodo e applicando la retribuzione del livello d'uscita per il 3° e ultimo periodo. Per il livello d'uscita 7° deve intendersi: 1 liv sotto (per il 1° periodo) e la retribuzione del livello d'uscita per il 2° (= ultimo) periodo. A tale retribuzione è aggiunto l'ERR (0,44 mensili) al 100%

** nb: l'imponibile fiscale dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - l'imponibile fiscale del lavoratore non apprendista dello stesso livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualifica. *(indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte =< 15 dipendenti (inps dip.=9,19%))*

** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

CCNL 23/2/2017

Retribuzioni in vigore dal 01/01/2018

livello d'uscita 2° - durata 36 mesi				
	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
intera durata del contratto = livello d'uscita	36	14,30705 13,79804	0,00254	13,80058 **
livello d'uscita 3° - durata 36 mesi				
	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
intera durata del contratto = livello d'uscita	36	12,30110 11,86346	0,00254	11,86600 **
livello d'uscita 4° - durata 36 mesi				
	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
intera durata del contratto = livello d'uscita	36	11,15468 10,75782	0,00254	10,76036 **
livello d'uscita 5° - durata 36 mesi				
	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
intera durata del contratto = livello d'uscita	36	10,29497 9,92870	0,00254	9,93124 **
livello d'uscita 6° - durata 36 mesi				
	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
intera durata del contratto = livello d'uscita	36	9,72173 9,37585	0,00254	9,37839 **
livello d'uscita 7° - durata 24 mesi				
	Mesi	retribuzione tabellare	err	TOTALE
intera durata del contratto = livello d'uscita	24	9,14862 8,82313	0,00254	8,82567 **

note:

il CCRL 14/4/2017 prevede che all'apprendista over 29 anni beneficiario di un trattamento di disoccupazione, assunto in base al co.4 dell'art. 47 D.Lgs 81/2015, si applichi per tutto il periodo di apprendistato un trattamento economico che sarà calcolato sulla retribuzione corrispondente al livello d'arrivo previsto dal CCNL sulla base della percentuale più alta prevista dalle tabelle del CCNL.

** nb: l'imponibile fiscale dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - l'imponibile fiscale del lavoratore non apprendista dello stesso livello. (indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte =< 15 dipendenti (inps dip.=9,19%))