

SETTORE CONTRATTUALE

IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DELLA DISTRIBUZIONE, RECAPITO E SERVIZI POSTALI

scadenzario	n. 22
operai/impiegati	n. 22 A

ultimo aggiornamento

01/01/2016

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

DISTRIBUZIONE-RECAPITO E SERVIZI POSTALI - scadenario N. 22

08/02/2011 CCNL

31/12/2012 scadenza ccnl 8/2/2011

08/07/2015 rinnovo CCNL

31/12/2015 scadenza ccnl 8/7/2015

01/08/2015 1° rata una tantum (ccnl 8/7/2015)

01/01/2016 2° rata una tantum (ccnl 8/7/2015)

01/08/2015 aumenti salariali (ccnl 8/7/2015)

01/01/2016 inizio corresponsione eventuale ERG (in mancanza di rinnovo contrattazione 2° livello entro 31/12/2015)
(ccnl 8/7/2015)

Retribuzioni in vigore fino dal 1/8/2015

C - L	1	2	3S	3	4	5 s	5	6
	RETRIBUZIONE TABELLARE (dal 1/8/2015)	1466,23	1282,96	1099,70	1011,68	938,37	843,05	806,47
ind. di contingenza	532,19	525,98	522,03	519,61	517,92	516,65	515,89	513,76
EDR (AI 31.7.92)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
TOTALE	2008,75	1819,27	1632,06	1541,62	1466,62	1370,03	1332,69	1257,20

Quadri = indennità di funzione di 50,00 euro mensili

E.G.R. (Elemento Garanzia Retributiva)	19,13	16,74	14,35	13,20	12,24	11,00	10,52	9,57
---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------

L'E.G.R. spetta dal 1/1/2016 ai lavoratori a tempo indeterminato (e a quelli a tempo determinato in forza da almeno 6 mesi alla data di erogazione dell'importo), dipendenti da imprese che nei 4 anni precedenti non hanno avuto contrattazione di 2° livello.

Devono essersi verificate inoltre le seguenti condizioni:

1) che sia stata presentata una piattaforma di 2° livello e che entro il 31/12/2015 non si sia giunti ad un accordo

2) che i dipendenti non abbiano percepito trattamenti economici (collettivi o individuali) aggiuntivi rispetto ai trattamenti economici di cui al CCNL

L'azienda erogherà l'importo in proporzione alle giornate di effettivo lavoro alle proprie dipendenze nell'anno precedenti (per i part time, inoltre in % all'orario)