

SETTORE CONTRATTUALE	
app. profess./contratto di mestiere (AI 3/5/2012)	
SETTORI PRIVI DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE SU	
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	
(legno-lapidei-pulizie- chimica-ceramica)	
NB: la presente tabella ha validita' solo per le assunzioni intercorse prima della disciplina specifica dei singoli CCNL di settore e continua ad essere applicata fino alla fine dei relativi contratti di assunzione	
TABELLE SALARIALI N. 20	
applicazione normativa contrattuale e retribuzioni settore METALMECCANICI e INSTALLAZIONE d'IMPIANTI	
AI 3/5/2012 + tabelle MECCANICI CCNL 16/6/2011 (assunzioni dal 26/4/2012 al 31/12/2014)	n. 20 A
AI 3/5/2012 + tabelle MECCANICI ACCORDO 15/1/2015 (operai e impiegati tecnici) assunzioni dal 1/1/2015	n. 20 B
AI 3/5/2012 + tabelle MECCANICI ACCORDO 15/1/2015 (impiegati amministrativi e centralinisti) assunzioni dal 1/1/2015	n. 20 C
ultimo aggiornamento	01/06/2015

NB: apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere	
l'Accordo Interconfederale Nazionale del 3/5/2012 consente la possibilità di assumere con contratto di apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere anche per i settori nei quali non è prevista una contrattazione nazionale sull'apprendistato applicando la normativa contrattuale e le retribuzioni dei metalmeccanici	
al momento i settori risultano i seguenti:	
PULIZIE = L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE E' STATO INTRODOTTO CON IL CCNL 18/9/2014 A PARTIRE DAL 1/10/2014	
LEGNO = LA VALIDITA' DELL'EFFICACIA DELL'A.I.NAZ. 3/5/2012 E' SCADUTA IL 30/4/2013. IN DATA 11/2/2014 L'EFFICACIA E' STATA PROROGATA. In data 23/3/2014 il CCNL HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO	
LAPIDEI = LA VALIDITA' DELL'EFFICACIA DELL'A.I.NAZ. 3/5/2012 E' SCADUTA IL 30/4/2013. IN DATA 11/2/2014 L'EFFICACIA E' STATA PROROGATA. In data 23/3/2014 il CCNL HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO	
CHIMICA = LA VALIDITA' DELL'EFFICACIA DELL'A.I.NAZ. 3/5/2012 E' SCADUTA IL 30/11/2014. IN DATA 27/4/2015 L'EFFICACIA E' STATA PROROGATA fino al 31/5/2015. In data 10/6/2015 il CCNL HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO per le assunzioni decorrenti dal 1/6/2015	
CERAMICA = LA VALIDITA' DELL'EFFICACIA DELL'A.I.NAZ. 3/5/2012 E' SCADUTA IL 30/11/2014. IN DATA 27/4/2015 L'EFFICACIA E' STATA PROROGATA fino al 31/5/2015. In data 10/6/2015 il CCNL HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO per le assunzioni decorrenti dal 1/6/2015	

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SUGGERIMENTI OPERATIVI

POSSIBILI ABBINAMENTI TRA LIVELLI

AI 3/5/2012 + CCNL 16/6/2011 MECCANICI
dal 1/1/2015 = AI 3/5/2012 + ACCORDO NAZ. 15/1/2015

SETTORE ASSUNZIONI

MECCANICI		1° LIV	2°LIV A	2°LIV BIS	3°LIV	4°LIV	5°LIV
LEGNO	dal 1/5/2013 al 10/2/2014**	AS	A	B	CS	C	D
LAPIDEI	dal 1/5/2013 al 10/2/2014**	1	2	3	4	5	6
PULIZIE	dal 26/4/2012 al 30/9/2014	1	2	3SUPER	3	4	5
CHIMICA	dal 1/12/2014 al 26/4/2015	in data 27/4/2015 è stata firmata la proroga dell'acc.interc. Naz.3/5/2012. prevista anche la possibilità di applicazione - a partire da maggio 2015 - della normativa di settore anche ai contratti stipulati nelle more della proroga					
CERAMICA	dal 1/12/2014 al 26/4/2016						

** per i settori LEGNO e LAPIDEI l'efficacia dell'AI 3/5/2012 è scaduta in data 30/4/2013. in data 11/2/2014 è stata nuovamente prorogata

EBAV	si ritiene che il dipendente debba essere collegato al settore della ditta (quindi: legno, lapidei, pulizie, etc) e che i versamenti all'EBAV siano effettuati con riferimento a tali settori anche per l'apprendista assunto applicando la normativa del ccnl meccanici
------	--

FORMAZIONE	<p>piano formativo = quello dei metalmeccanici</p> <p>erogazione della formazione = l'erogazione della formazione aziendale deve comunque tener conto della specifica attività della ditta (fare formazione su profili simili tra le qualifiche dei metalmeccanici e l'attività dell'azienda)</p> <p>registrazione formazione = sul libretto formativo sarà registrata la formazione erogata di cui al punto precedente</p>
------------	---

Suggeriamo, al momento dell'assunzione, di specificare che tale contratto è instaurato in applicazione dell'Acc.Interconfederale Nazionale 3/5/2012 che consente – in assenza di specifica copertura contrattuale – l'applicazione della disciplina contrattuale del settore Meccanica e che pertanto è applicata la normativa contrattuale e le tabelle salariali di tale settore.

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2014

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°)

1° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,78605	0,00254	5,78859
		6	70	5,78605	0,00254	5,78859
	Durata: 5 anni	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
		6	78	6,44731	0,00254	6,44985
	livello d'uscita = 3°	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
		6	85	7,02591	0,00254	7,02845
		6	88	7,27389	0,00254	7,27643
		6	92	7,60452	0,00254	7,60706
		6	95	7,85249	0,00254	7,85503
		6	100	8,26578	0,00254	7,97170
						7,97424 **

1° GRUPPO - livello 2° b		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	6,01725	0,00254	6,01979
		6	70	6,01725	0,00254	6,01979
	Durata: 5 anni	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
		6	78	6,70493	0,00254	6,70747
	livello d'uscita = 2° bis	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
		6	85	7,30666	0,00254	7,30920
		6	88	7,56454	0,00254	7,56708
		6	92	7,90838	0,00254	7,91092
		6	95	8,16627	0,00254	8,16881
		6	100	8,59607	0,00254	8,29024
						8,29278 **

1° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	6,37255	0,00254	6,37509
		6	70	6,37255	0,00254	6,37509
	Durata: 5 anni	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
		6	78	7,10084	0,00254	7,10338
	livello d'uscita = 2°	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
		6	85	7,73809	0,00254	7,74063
		6	88	8,01120	0,00254	8,01374
		6	92	8,37535	0,00254	8,37789
		6	95	8,64846	0,00254	8,65100
		6	100	9,10364	0,00254	8,77976
						8,78230 **

1° GRUPPO - livello 1°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	6,84879	0,00254	6,85133
		6	70	6,84879	0,00254	6,85133
	Durata: 5 anni	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
		6	78	7,63151	0,00254	7,63405
	livello d'uscita = 1°	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
		6	85	8,31639	0,00254	8,31893
		6	88	8,60991	0,00254	8,61245
		6	92	9,00127	0,00254	9,00381
		6	95	9,29479	0,00254	9,29733
		6	100	9,78399	0,00254	9,43590
						9,43844 **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

NB: PER IL 1° GRUPPO NON SI APPLICANO LE RIDUZIONI DELLA DURATA DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES, AD ECCEZIONE DI UN PERIODO DI 6 MESI IN CASO DI APPRENDISTA IN POSSESSO DI LAUREA ATTINENTE ALLA QUALIFICA DA RAGGIUNGERE. (DURATA MAX GIA' RIDOTTA A 5 ANNI DALL'AI NAZ. DEL 3/5/2012)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°)

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,25251	0,00254	5,25505
		6	70	5,25251	0,00254	5,25505
	Durata: 5 anni	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
		6	78	5,85279	0,00254	5,85533
	livello d'uscita = 5°	6	80	6,00286	0,00254	6,00540
		6	85	6,37804	0,00254	6,38058
		6	88	6,60315	0,00254	6,60569
		6	92	6,90329	0,00254	6,90583
		6	100	7,50358	0,00254	7,23916 **
		6	100	7,50358	0,00254	7,23916 **

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
		6	70	5,45357	0,00254	5,45611
		6	70	5,45357	0,00254	5,45611
	Durata: 5 anni	6	75	5,84311	0,00254	5,84565
		6	78	6,07683	0,00254	6,07937
	livello d'uscita = 4°	6	80	6,23265	0,00254	6,23519
		6	85	6,62219	0,00254	6,62473
		6	88	6,85591	0,00254	6,85845
		6	92	7,16755	0,00254	7,17009
		6	100	7,79081	0,00254	7,51617 **
		6	100	7,79081	0,00254	7,51617 **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

****** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

nb: **PER IL 2° GRUPPO SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

assunzioni effettuate dal 01/01/2015 - età 18/29 anni ()- OPERAI E IMPIEGATI TECNICI**

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

retribuzioni in vigore dal 1/1/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° GRUPPO - livello 3°	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
OPERAI	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
IMPIEGATI TECNICI	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
Durata: 5 anni	6	78	6,44731	0,00254	6,44985
	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
livello d'uscita = 3°	6	85	7,02591	0,00254	7,02845
	6	88	7,27389	0,00254	7,27643
	6	92	7,60452	0,00254	7,60706
	6	100	8,26578	0,00254	8,26832
	6	100	8,26578	0,00254	8,26832
			7,97170		7,97424 **
			7,97170		7,97424 **
1° GRUPPO - livello 2° b	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
OPERAI	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
IMPIEGATI TECNICI	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
Durata: 5 anni	6	78	6,70493	0,00254	6,70747
	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
livello d'uscita = 2° bis	6	85	7,30666	0,00254	7,30920
	6	88	7,56454	0,00254	7,56708
	6	92	7,90838	0,00254	7,91092
	6	100	8,59607	0,00254	8,59861
	6	100	8,59607	0,00254	8,59861
			8,29024		8,29278 **
			8,29024		8,29278 **
1° GRUPPO - livello 2°	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
OPERAI	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
IMPIEGATI TECNICI	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
Durata: 5 anni	6	78	7,10084	0,00254	7,10338
	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
livello d'uscita = 2°	6	85	7,73809	0,00254	7,74063
	6	88	8,01120	0,00254	8,01374
	6	92	8,37535	0,00254	8,37789
	6	100	9,10364	0,00254	9,10618
	6	100	9,10364	0,00254	9,10618
			8,77976		8,78230 **
			8,77976		8,78230 **
1° GRUPPO - livello 1°	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
OPERAI	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
IMPIEGATI TECNICI	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
Durata: 5 anni	6	78	7,63151	0,00254	7,63405
	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
livello d'uscita = 1°	6	85	8,31639	0,00254	8,31893
	6	88	8,60991	0,00254	8,61245
	6	92	9,00127	0,00254	9,00381
	6	100	9,78399	0,00254	9,78653
	6	100	9,78399	0,00254	9,78653
			9,43590		9,43844 **
			9,43590		9,43844 **

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°) - OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione	err	totale
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
OPERAI	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
IMPIEGATI TECNICI	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
Durata: 5 anni	6	78	5,85279	0,00254	5,85533
	6	80	6,00286	0,00254	6,00540
livello d'uscita = 5°	6	85	6,37804	0,00254	6,38058
	6	88	6,60315	0,00254	6,60569
	6	92	6,90329	0,00254	6,90583
	6	100	7,50358	0,00254	7,23916 **
	6	100	7,50358	0,00254	7,23916 **

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
OPERAI	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
IMPIEGATI TECNICI	6	75	5,84311	0,00254	5,84565
Durata: 5 anni	6	78	6,07683	0,00254	6,07937
	6	80	6,23265	0,00254	6,23519
livello d'uscita = 4°	6	85	6,62219	0,00254	6,62473
	6	88	6,85591	0,00254	6,85845
	6	92	7,16755	0,00254	7,17009
	6	100	7,79081	0,00254	7,51617 **
	6	100	7,79081	0,00254	7,51617 **

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

****** - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**

assunzioni effettuate dal 01/01/2015 - età 18/29 anni (**) - IMPIEGATI AMMINISTRATIVI E CENTRALINISTI

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età
retribuzioni in vigore dal 1/1/2015

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 3°, 2° b, 2°, 1°) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° GRUPPO - livello 3°	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
Durata: 3 anni	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
	6	85	7,02591	0,00254	7,02845
livello d'uscita = 3°	6	90	7,43920	0,00254	7,44174

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° GRUPPO - livello 2° b	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
Durata: 3 anni	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
	6	85	7,30666	0,00254	7,30920
livello d'uscita = 2° bis	6	90	7,73646	0,00254	7,73900

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° GRUPPO - livello 2°	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
Durata: 3 anni	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
	6	85	7,73809	0,00254	7,74063
livello d'uscita = 2°	6	90	8,19328	0,00254	8,19582

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
1° GRUPPO - livello 1°	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
Durata: 3 anni	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
	6	85	8,31639	0,00254	8,31893
livello d'uscita = 1°	6	90	8,80559	0,00254	8,80813

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°, 4°) IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
Durata: 3 anni	6	80	6,00286	0,00254	6,00540
	6	85	6,37804	0,00254	6,38058
livello d'uscita = 5°	6	90	6,75322	0,00254	6,75576

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
	6	75	5,84311	0,00254	5,84565
Durata: 3 anni	6	80	6,23265	0,00254	6,23519
	6	85	6,62219	0,00254	6,62473
livello d'uscita = 4°	6	90	7,01173	0,00254	7,01427

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 5°) IMPIEGATI CENTRALINISTI

pur non essendo prevista esplicitamente la mansione del centralinista tra le declaratorie dei livelli di inquadramento del CCNL Meccanici, riteniamo - in via analogica con il ccnl orafi - che il livello d'uscita di un apprendista addetto al centralino possa essere il 5°

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
CENTRALINISTI	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
Durata: 2 anni	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
livello d'uscita = 5°	6	80	6,00286	0,00254	6,00540

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

nb: **SI APPLICANO LE RIDUZIONI DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER TITOLO DI STUDIO/STAGES:**

(in alternativa): a) **6 mesi** se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) **12 mesi** se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a **6 mesi**