

SETTORE CONTRATTUALE

AUTOTRASPORTO

TABELLE SALARIALI N. 16

scadenzario	n. 16
operai/impiegati	n. 16 A
app. L. 196/97 (app.minorenni fino al 25/4/2012)	n. 16 B
appr.profess. D.Lgs 276/03 (dal 5/12/05 al 26/1/2011)	n. 16 C
appr.profess. D.Lgs 276/03 (dal 27/1/2011 al 25/4/2012)	n. 16 D
appr.profess. D.Lgs 276/03 (dal 26/4/2012)	n. 16 E
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 16 F
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 16 G

ultimo aggiornamento

01/05/2015

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

01-lug-91	Nuovi Minimi salariali
25-lug-91	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-giu-92	Nuovi Minimi salariali
01-ago-93	Nuovi Minimi salariali
30-giu-94	Scadenza CCNL
22-set-94	Firmata ipotesi di accordo integrativo regionale
30-nov-94	Erogazione Una Tantum (Integr. reg.le)
01-gen-95	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale
01-gen-95	Incrementi retrib. più nuovi versam. EBAV(int. reg.le)
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
01-ago-97	Nuovi Minimi salariali
01-ago-97	Aumento indennità di trasferta
05-ago-97	Sigla verbale accordo rinnovo CCNL
01-set-97	Erogazione 1^ tranche Una Tantum CCNL
23-set-97	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-nov-97	Erogazione 2^ tranche Una Tantum CCNL
01-gen-98	Erogazione 3^ tranche Una Tantum CCNL
01-gen-98	Nuovi Minimi salariali
01-feb-98	Erogazione 4^ tranche Una Tantum CCNL
31-dic-98	Scadenza CCNL
01-apr-99	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-99	Eventuale corresponsione IVC (50%)
23-giu-00	Firmata ipotesi di accordo di rinnovo CCNL
01-lug-00	Nuovi minimi salariali
01-lug-00	Elevamento indennità di trasferta
18-lug-00	Conglobamento paga base + contingenza +EDR
01-set-00	Erogazione 1a tranche una tantum
01-nov-00	Erogazione 2a tranche una tantum
01-gen-01	Nuovi minimi salariali
01-gen-01	Elevamento indennità di trasferta
31-dic-01	Scadenza 1° biennio parte economica CCNL
01-apr-02	IVC 30%
01-lug-02	IVC 50%
26-lug-02	Siglato accordo regionale forfettizzazione straordinario/trasferta
10-dic-02	Siglata ipotesi di accordo 2o biennio economico CCNL
01-gen-03	Aumenti contrattuali CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
01-gen-03	Cessazione erogazione IVC
01-gen-03	Incremento indennità di trasferta
01-mar-03	Erogazione 1a tranche una tantum CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
31-mar-03	Accordo nazionale di riallineamento anno 2002
01-apr-03	Incremento retribuzioni(accordo nazionale 31/3/03)
01-giu-03	Erogazione 2a tranche una tantum CCNL(ipotesi di accordo 10/12/02)
31-dic-03	Scadenza CCNL
01-ott-04	Corresponsione IVC 30%(Lettera FITA nazionale del 6/10/04)
01-gen-05	Corresponsione IVC 50% (Lettera FITA nazionale dell'11/1/05)
01-dic-05	aumento minimi contrattuali(accordo 5/12/2005 e ccnl 29/1/2005))
01-dic-05	erogazione una tantum 250 Euro + una tantum non corrisposta a novembre 2005(accordo 22/9/2005)
01-dic-05	erogazione arretrati Settembre/Ottobre/Novembre 2005
05-dic-05	Siglato da FITA naz.le CCNL 29/1/2005
01-gen-06	aumento indennità di trasferta(accordo 4/10/2005)
01-gen-06	erogazione una tantum(accordo 22/9/2005)
01-feb-06	aumenti retributivi(ccnl 29/1/2005)
01-mar-06	erogazione una tantum 250 Euro(accordo 22/9/2005)
11-gen-07	comunicazione FITA-CNA nazionale - <u>una tantum rinnovo ccnl</u>
15/01/2007 - 26/01/2007	comunicazione lavoratori contributo spese per rinnovo CCNL (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
01-mar-07	Trattenuta 1° tranche contributo per rinnovo CCNL 29/1/2005 (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
18-lug-07	siglato rinnovo parte economica ccnl logistica trasporto merci e spedizioni
01-ago-07	1° aumento retributivo (CCNL 18/7/2007)
01-set-07	Trattenuta 2° tranche contributo per rinnovo CCNL 29/1/2005 (vedasi "una tantum rinnovo ccnl")
01-set-07	erogazione nuovi importi rimborso spese e trasferte (CCNL 18/7/2007)
01-ott-07	erogazione 1°rata una tantum (CCNL 18/7/2007)
01-gen-08	2° aumento retributivo (CCNL 18/7/2007)
01-mar-08	erogazione 2°rata una tantum (CCNL18/7/2007)
01-lug-08	3° aumento retributivo (vedi riserva per i conducenti profess.) (CCNL 18/7/2007)
31-ago-08	scadenza parte economica e normativa (CCNL 18/7/2007)
01-mar-09	erogazione acconto su salario di produttività per mancato rinnovo ccrl (ccnl 29/1/2005 art.38)

01-apr-09 erogazione acconto su salario di produttività per mancato rinnovo ccrl (ccnl 29/1/2005 art.38)
(recuperare la quota anche di marzo 09)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione una tantum 130,00 ai lavoratori discontinui che aderiscono alla deroga orario di lavoro (solo nel caso entro il 30/9/2009 non ci sia il rinnovo del ccrl (accordo regionale 17/6/2009)

01-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza mensile) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

17-dic-10 rinnovo parte economica ccnl

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01-gen-11 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

01-gen-11 1° rata una tantum (ccnl 17/12/2010)

01/01/2011 nuove % integrazione ditta per maternità (ccnl 26/1/2011)

01/01/2011 corresponsione EDR non riassorbibile (ccnl 26/1/2011)

26/01/2011 siglato nuovo accordo per rinnovo ccnl parte normativa

27/01/2011 nuove tabelle apprendistato profess. per assunti dal 27/1/2011 (maggior durata, %, livelli di uscita) (ccnl 26/1/2011)

27/01/2011 possibilità apprendistato professionalizzante con nuovi livelli (ccnl 23/1/2011)

01/02/2011 eventuale versamento quota EDR di gennaio se non erogata in tempo con le paghe di gennaio 2011 (ccnl 26/1/2011)

01-mar-11 2° rata una tantum (ccnl 17/12/2010)

01/05/2011 riduzione EDR solo per il 2011 (per quota relativa alla festività del 4/11) accordo 20/5/2011

20-mag-11 Siglato accordo per modifica EDR (festività 4/11) a valere solo per il 2011

01-lug-11 eventuale decorrenza contributo per assistenza sanitaria integrativa (in attesa operatività del fondo) ccnl 17/12/2010

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

22/11/2011 accordo regionale

01/12/2011 recupero quota EDR (50%) prevista dal ccnl 26/1/2011 (mesi di gen-feb-marzo e aprile) accordo 20/5/2011

01/12/2011 nuova voce retributiva ERC che unifica gli elementi regionali (accordo 22/11/2011)

01/12/2011 attribuzione elementi regionali per i livelli 4J e 6J (accordo 22/11/2011)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/01/2012 edr in sostituzione festività al 100% come da ccnl 26/1/2011 (accordo 20/5/2011)

01/01/2012 diminuzione quota EBAV 2° livello (accordo 22/11/2011) e di conseguenza contr.sol.10%inps

01-feb-12 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010)(fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

26/04/2012 siglato accordo su apprendistato professionalizzante

26/04/2012 nuove tabelle (percentuali e durata) apprendistato professionalizzante per assunti dal 26/4/2012

26/04/2012 cessa possibilità assunzione minorenni con apprendistato D.Lgs 197/96

01/05/2012 eventuale erogazione eet (accordo 22/11/2011)

22/05/2012 verbale di erogazione EET

31/05/2012 scadenza possibilità regolarizzazione EBAV per imprese che attuano la deroga all'orario di lavoro per il periodo 2008/2011 (pena la decadenza per l'intero periodo) (accordo 22/11/2011)

01/10/2012 erogazione una tantum 130,00 ai lavoratori discontinui che aderiscono alla deroga orario di lavoro (nel caso di imprese già registrate al 31/12/2011) (accordo regionale 22/11/2011)

01-dic-12 aumenti salariali (ccnl 17/12/2010) (fino al 31/12/2012, da non considerare ai fini 14°esima, lavoro straordinario e festività - ccnl 26/1/2011)

31/12/2012 scadenza accordo 26/1/2011 per rinnovo ccnl parte normativa ed economica

01/01/2013 gli aumenti previsti dal ccnl 17/12/2010 cessano di non dover essere considerati ai fini 14°, lav.straordinario e festività (ccnl 26/1/2011)

01/01/2013 eventuale IVC 40% in caso di mancato rinnovo del ccnl (ccnl 26/1/2011)

08/01/2013 accordo nazionale per posticipo erogazione IVC di cui al ccnl 26/1/2011

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma
 01/05/2013 professionale e per l'alto apprendistato
 eventuale erogazione copertura economica per mancato rinnovo ccnl (+ arretrati gennaio-aprile
 2013) (accordo 8/1/2013)
 01/05/2013 erogazione eet (accordo 22/11/2011)
 22/05/2013 verbale di erogazione eet (accordo 22/11/2011)
 05/06/2013
 01/06/2013 accordo corresponsione AFAC in sostituzione IVC
 01/07/2013 corresponsione AFAC (acc. 5/6/2013)
 eventuale IVC 60% in caso di mancato rinnovo del ccnl (ccnl 26/1/2011)
 01/05/2014 erogazione eet (accordo 22/11/2011)
 27/05/2014 verbale di erogazione eet (accordo 22/11/2011)
 31/12/2014 scadenza accordo regionale 22/11/2011
 01/05/2015 eventuale erogazione eet in caso di mancato rinnovo del ccrl entro il 31/5/2015 (accordo
 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2014-marzo 2015)
 31/12/2015 scadenza possibilità adesione deroga orario di lavoro (accordo 17/6/2008 prorogato da accordo
 22/11/2011)
 01/05/2016 eventuale erogazione eet in caso di mancato rinnovo del ccrl entro il 31/5/2015 (accordo
 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2015-marzo 2016)
 scadenza eventuale erogazione eet in caso di mancato rinnovo del ccrl entro il 31/5/2015 (accordo
 22/11/2011)(periodo rif. aprile 2015-marzo 2016)
 30/04/2017
 17/12/2013 recepimento CCNL 1/8/2013
 01/08/2013 sottoscrizione CCNL Nazionale recepito dalle AA,AA in data 17/12/2013
 01/11/2013 1° rata anticipazione una tantum(ccnl 1/8/2013 recepito il 17/12/2013)
 01/02/2014 2° rata una tantum a saldo (ccnl 17/12/2010)
 01/01/2014 cessazione corresponsione afac (SOSTITUITA DALLA PRIMA TRANCE DI AUMENTI DI CUI AL CCNL 1/8/2013)
 01/10/2014 aumenti salariali (ccnl 1/8/2013)
 01/10/2015 aumenti salariali (ccnl 1/8/2013)
 01/01/2014 aumento importi indennità di trasferta (ccnl 1/8/2013) (ESCLUSE IMPRESE DI CUI NORMA PREMIALE)
 01/01/2015 aumento importi indennità di trasferta (ccnl 1/8/2013) (ESCLUSE IMPRESE DI CUI NORMA PREMIALE)
 01/02/2014 monetizz. X il 2014 in ragione del 75% delle 4,5 ore permessi per il personale viaggiante (ccnl
 1/8/2013) (possibile in alternativa gestione come da accordo regionale 31/3/2014)
 01/02/2015 monetizz. X il 2015 in ragione del 75% delle 4,5 ore permessi per il personale viaggiante (ccnl
 1/8/2013) (possibile in alternativa gestione come da accordo regionale 31/3/2014)
 01/08/2013 possibilità assunzione al 3S Junior (norma premiale x imprese virtuose) (ccnl 1/8/2013)
 01/08/2013 possibilità applicazione norma premiale per imprese virtuose (ccnl 1/8/2013)
 31/03/2014 accordo regionale per gestione 4,5 giornate permessi personale viaggiante (in alternativa al ccnl 1/8/2013)
 01/04/2014 gestione operativa applicazione accordo regionale 31/3/2014 su 4,5 giornate permesso personale viggiente
 31/03/2014 fissati nuovi valori tabellari per elementi retributivi 3SJunior (accordo regionale 31/3/2014)
 31/03/2014 procedure SPRAV subordinate alla regolarità contributiva EBAV + correntezza versamenti SANIINVENETO
 17/03/2015 siglato accordo regionale veneto
 01/03/2015 possibilità pagamento rateale anticipato 13/14esima (accordo 17/3/2015)
 01/03/2015 possibilità utilizzo sotto forma di permessi della 14esima per le imprese che non possono ricorrere agli
 ammortizzatori sociali (accordo 17/3/2015)
 17/03/2015 possibilità applicazione orario plurimensile su base annuale (accordo 17/3/2015) - procedura SPRAV
 17/03/2015 applicazione norma premiale - Livello 3Super Junior - imprese beneficiarie (procedura SPRAV) acc.17/3/15
 01/05/2015 sospensione erogazione EET per imprese in regola con la bilateralità (acc. 17/3/2015)
 01/05/2015 erogazione EET per imprese non aderenti a EBAV/Sani.In.Veneto ma senza caratteristiche per decontribuzione
 (acc.17/3/15)
 01/01/2016 estesa deroga orario lavoro (accordo 17/3/2015)
 31/12/2016 cessa deroga orario lavoro (accordo 17/3/15)

Retribuzioni in vigore dall' 1/5/2015

Divisore	168	ERR Euro	0,44								
C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3S Imp. Op.	3S junior *	3 Imp. Op. Sp.	4 senior Imp. Op. Q.	4 junior	5 Operaio Qualificato	6 senior Custodi	6 junior
Nuovi minimi unificati	2059,74	1933,94	1776,74	1604,37	1567,90	1561,93	1485,30	1446,31	1416,67	1323,17	1217,56
ERC ccrl 1977-2012 (accordo 22/11/2011)	63,37	61,10	60,36	58,81	58,2	57,59	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12
TOTALE	2123,11	1995,04	1837,10	1663,18	1626,10	1619,52	1541,92	1502,20	1471,37	1376,48	1269,68
EDR * (quota intera accordo 20/5/2011)	12,89	12,07	11,07	10,00	0,00	9,75	9,26	0,00	8,84	8,26	0,00

* il ccnl 1/8/2013 prevede la possibilità di inquadrare al 3 Livello Super Junior esclusivamente il personale viaggiante, al quale si applica l'art. 11 bis del CCNL, delle imprese di cui all'art. "norme straordinarie e temporanee a sostegno delle imprese di autotrasporto". In Veneto tale normativa è applicabile fino al 31/12/2015 in base all' accordo 17/3/2015 e previa procedura con lo SPRAV. Si può applicare in caso di: a) nuove assunzioni a tempo indeterminato e con apprendistato professionalizzante b) lavoratori in forza al 1/8/2014 nei livelli 3° e 4° in caso di passaggio di livello al 3 Super, i quali possono essere inquadrati al 3 super Junior per 30 mesi. La permanenza max in tale livello è di 30 mesi dopodichè avverrà il passaggio automatico al livello 3 Super (qualora la scadenza del 30° mese avvenga nel corso del mese, il passaggio decorrerà dal 1° giorno del mese successivo).
Retribuzione = In mancanza di precise indicazioni nazionali, nella presente tabella è indicata - al momento e salvo successive indicazioni nazionali - la retribuzione calcolata con il criterio di riparamentazione usato per gli aumenti.
INDENNITA' DI FUNZIONE | *Ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di Euro 51,65

NB: a seguito dell'accordo regionale 22/11/2011 le voci: "Premio Oper.Reg.", "ERR 0,44" e "acc.salario prod. Art.38 ccnl 2005" sono state conglobate in un unico elemento retributivo conglobato denominato ERC

* EDR: il ccnl 26/1/2011 prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprenderà la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

deroga orario di lavoro lavoratori discontinui = accordo veneto 17/6/2008 (prorogato fino al 31/12/2015 dall'accordo 22/11/2011)
a carico lavoratore = trattenuta mensile di 1,50 € a tutti i lavoratori per i quali opera la registrazione. a carico datore di lavoro = quota una tantum da erogare al lavoratore di 130,00 € con la retribuzione di ottobre 2012 (per le imprese già registrate al 31/12/2011) mentre per le imprese registrate a partire dal 1/1/2012 con la retribuzione corrisposta max entro i 2 mesi successivi al ricevimento della comunicazione da parte dello Sprav.

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)							accordo regionale 22/11/2011				
EET (dal 01/05/15 al 30/04/16)	quadro	1	2	3s	3Sj	3	4 senior	4 junior	5	6 senior	6 junior
	29,24	27,52	25,37	23,00	22,48	22,42	21,37	20,83	20,43	19,14	18,40

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche e art. 53 legge 122/10 "contratto di produttività") NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per 2014 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione	verbale di erogazione	Periodo di rif.
dal 01/05/15 al 30/04/15		dal 01/04/2014 al 31/03/2015 (NB: in attesa del verbale di erogazione EET)
- E' erogato ai dipendenti in forza nell'impresa nel periodo di riferimento, per tutte le giornate effettivamente lavorate. Per i Part time in % all'orario pattuito. Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive, permessi L.104/92 e TU maternità (relativamente alla parte di congedo obbligatorio). In caso di infortunio sul lavoro la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'EET - Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato più di 350 ore medie di sospensione (DS + EBAV, cig in deroga) per lavoratore e le stesse al 31/12/2013 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2012 (in tale caso va inviata comunicazione allo SPRAV) - E' riconosciuto agli apprendisti (legge 196/97 e D.Lgs 276/2003 assunti fino al 25/4/2012) nella misura del 90% del valore attribuito al livello di riferimento. Non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 26/4/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) nè agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato per la qualifica/diploma professionale o per l'alta formazione, per cui non è presente nelle relative tabelle		

NB: accordo 17/3/2015 = per le imprese iscritte e in regola con la bilateralità EBAV e SANI.IN.VENETO e sospesa l'erogazione dell'EET dal 1/5/2015 al 31/12/2016. Per le imprese non in regola l'EET sarà erogato ma senza le caratteristiche per la decontribuzione)

Dall'1/1/2015

INDENNITA' DI TRASFERTA (Art. 19)							RIMBORSI(Art.19)				
TERRITORIO											
NAZIONALE							ESTERO				
	fino al 31/12/13	dal 01/01/2014 *	dal 01/01/2015*	fino al 31/12/13	dal 01/01/2014 *	dal 01/01/2015*	colazione	2,04			
a) assenze da 6 a 12 ore	20,60	21,2	21,8	28,74	29,34	29,94	Pranzo	25,47			
b) assenze da 12 a 18 ore	31,82	32,42	33,02	41,85	42,45	43,05	Cena	25,47			
c) assenze da 18 a 24 ore	39,96	40,56	41,16	59,29	59,89	60,49	nto	59,37			

* per le imprese di autotrasporto destinatarie del regime premiale gli incrementi dell'indennità di trasferta dal 1/1/2014 e dal 1/1/2015 sono automaticamente assorbiti nei valori forfettizzati delle trasferte stabiliti con accordi aziendali

NB: per espressa previsione contenuta nel ccnl 26/1/2011, gli aumenti contrattuali previsti a gennaio 2011- settembre 2011 - febbraio 2012 e dicembre 2012 non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dei seguenti istituti contrattuali: 14°esima, lavoro straordinario e festività. NB: tale limitazione è cessata cessa al 31/12/2012
per l'elaborazione dei vari conteggi, si riporta l'ammontare degli importi che sono già contenuti nei minimi di cui alla tabella salariale sopraesposta

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp./ Op.	3 Imp./Op.Sp.	4 senior Imp./Op.Q.	4 junior	5 Operaio qualif.	6 senior Custodi	6 junior	
aumenti che non incidono su 14°esima, lavoro straordinario e festività	45,12	42,23	38,76	35,00	34,13	32,40	31,82	30,95	28,93	0,00	(da 01/01/2011 fino al 31/12/2012)
	32,23	30,17	27,69	25,00	24,38	23,14	22,73	22,11	20,66	0,00	(da 01/09/2011 fino al 31/12/2012)
	38,68	36,20	33,22	30,00	29,26	27,77	27,27	26,53	24,79	0,00	(da 01/02/2012 fino al 31/12/2012)
	41,26	38,61	35,44	32,00	31,21	29,62	29,09	28,30	26,45	0,00	(da 01/12/2012 fino al 31/12/2012)
totale	157,29	147,21	135,11	122,00	118,98	112,93	110,91	107,89	100,83	0,00	

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 196/97 (APPRENDISTI MINORENNI) assunti fino al 25/4/2012

Retribuzioni in vigore dall' 1/5/2015

Retribuzione di riferimento 5° Liv.	Euro	1.416,67	eet di riferimento 5° liv.	20,43
" 4°Liv. Senior	Euro	1.485,30	" 4°Liv. Senior	21,37
" 3°Liv	Euro	1.561,93	" 3°Liv	22,42
" 3° S	Euro	1.604,37	" 3° S	23,00
" 2°Liv	Euro	1.776,74	" 2°Liv	25,37

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR **

Euro 0,44

Limiti di eta':fino ai 26 anni compiuti	durata	%	Livello 3S		Livello 3	
			retribuzione	eet 90%	retribuzione	eet 90%
Durata 24 mesi Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 e 5 nonche'gli autisti inquadrati nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	70	1.123,50	20,70	1.093,79	20,18
	12 mesi	90	1.444,37	20,70	1.406,18	20,18
			Livello 4		livello 5	
			retribuzione	eet 90%	retribuzione	eet 90%
	12 mesi	70	1.040,15	19,23	992,11	18,39
	12 mesi	90	1.337,21	19,23	1.275,44	18,39
Durata 36 mesi Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super N.B. Se in possesso di diploma professionale,scuola media superiore o qualifica professionale inerente,il periodo dell'apprendistato è ridotto a 24 mesi			Livello 3S		Livello 3	
			retribuzione	eet 90%	retribuzione	eet 90%
	12 mesi	70	1.123,50	20,70	1.093,79	20,18
	12 mesi	85	1.364,15	20,70	1.328,08	20,18
	12 mesi	95	1.524,59	20,70	1.484,27	20,18
Durata 48 mesi Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 2 N.B. Se in possesso di diploma professionale,scuola media superiore o qualifica professionale inerente,il periodo dell'apprendistato è ridotto a 24 mesi			Livello 2			
			retribuzione	eet 90%		
	12 mesi	70	1.244,16	22,83		
	12 mesi	80	1.421,83	22,83		
	12 mesi	85	1.510,67	22,83		
12 mesi	95	1.688,34	22,83			

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato + AFAC) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011 l'EET, qualora ne sia prevista l'erogazione va erogato nella misura del 90% di quella prevista per il livello di riferimento

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO AUTOTRASPORTO 26/4/2012 e ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 276/2003 art. 49)

ASSUNTI DAL 5/12/2005 fino al 26/1/2011

Retribuzioni in vigore dall' 1/5/2015

retribuzione di riferimento		Euro		eet di riferimento	
5° Liv.		1.416,67		5° Liv.	20,43
4° Liv.senior		1.485,30		4° Liv.senior	21,37
3° Liv.		1.561,93		3° Liv.	22,42
3° S.		1.604,37		3° S.	23,00
2° Liv.		1.776,74		2° Liv.	25,37
1° Liv.		1.933,94		1° Liv.	26,52

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR **

Euro 0,44

Limiti di eta':fino ai 29 anni 364 giorni	durata	%	retribuzione			
			Livello 4		livello 5	
Durata 24 mesi Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 e 5			retribuzione	eet 90%	retribuzione	eet 90%
	12 mesi	70	1.040,15	19,23	992,11	18,39
	12 mesi	90	1.337,21	19,23	1.275,44	18,39
Durata 36 mesi Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super			Livello 3S		Livello 3	
			retribuzione	eet 90%	retribuzione	eet 90%
	12 mesi	70	1.123,50	20,70	1.093,79	20,18
	12 mesi	85	1.364,15	20,70	1.328,08	20,18
	12 mesi	95	1.524,59	20,70	1.484,27	20,18
	Per gli apprendisti autisti inquadrati nei livelli 3° e 3° super	12 mesi	93	1.492,50	20,70	1.453,03
12 mesi		96	1.540,64	20,70	1.499,89	20,18
12 mesi		100	1.604,81	20,70	1.562,37	20,18
Durata 48 mesi Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2			Livello 1		Livello 2	
			retribuzione	eet 90%	retribuzione	eet 90%
	12 mesi	70	1.354,20	23,87	1.244,16	22,83
	12 mesi	80	1.547,59	23,87	1.421,83	22,83
	12 mesi	85	1.644,29	23,87	1.510,67	22,83
12 mesi	95	1.837,68	23,87	1.688,34	22,83	

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato+ AFAC) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011 l'EET, qualora ne sia prevista l'erogazione va erogato nella misura del 90% di quella prevista per il livello di riferimento

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO AUTOTRASPORTO 26/4/2012 e ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 276/2003 art. 49)

ASSUNTI DAL 27/1/2011 fino al 25/4/2012

Retribuzioni in vigore dall' 1/5/2015

	retribuzione di riferimento								
	Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Liv. 4 senior	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
retribuzione di riferimento	1.933,94	1.776,74	1.604,37	1.561,93	1.485,30	1.446,31	1.416,67	1.323,17	1.217,56
coefficiente di riferimento	27,52	25,37	23,00	22,42	21,37	20,83	20,43	19,14	18,40
Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR **								0,44	Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

	durata	%	Liv. 6 junior		Liv. 6 senior	
			retribuzione	coefficiente 90%	retribuzione	coefficiente 90%
Durata 48 mesi	12 mesi	90	1.096,24	16,56		
Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	95	1.157,12	16,56		
	12 mesi	100			1.323,61	17,23
	12 mesi	100			1.323,61	17,23

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

	durata	%	Liv. 6 senior	
			retribuzione	coefficiente 90%
Durata 48 mesi	12 mesi	90	1.191,29	17,23
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	95	1.257,45	17,23
	12 mesi	100	1.323,61	17,23
	12 mesi	100	1.323,61	17,23

	durata	%	Liv. 4 junior		Livello 5	
			retribuzione	coefficiente 90%	retribuzione	coefficiente 90%
Durata 48 mesi	12 mesi	90	1.302,12	18,75	1.275,44	18,39
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior e 5	12 mesi	95	1.374,43	18,75	1.346,28	18,39
	12 mesi	100	1.446,75	18,75	1.417,11	18,39
	12 mesi	100	1.446,75	18,75	1.417,11	18,39

	durata	%	Liv. 4 senior	
			retribuzione	coefficiente 90%
Durata 60 mesi	12 mesi	90	1.337,21	19,23
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior	12 mesi	95	1.411,48	19,23
	12 mesi	100	1.485,74	19,23
	12 mesi	100	1.485,74	19,23
	12 mesi	100	1.485,74	19,23

	durata	%	Livello 3S		Livello 3	
			retribuzione	coefficiente 90%	retribuzione	coefficiente 90%
Durata 60 mesi	12 mesi	90	1.444,37	20,70	1.406,18	20,18
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	95	1.524,59	20,70	1.484,27	20,18
	12 mesi	95	1.524,59	20,70	1.484,27	20,18
	12 mesi	100	1.604,81	20,70	1.562,37	20,18
	12 mesi	100	1.604,81	20,70	1.562,37	20,18

	durata	%	Livello 3	
			retribuzione	coefficiente 90%
Durata 60 mesi	12 mesi	90	1.406,18	20,18
Per gli apprendisti autisti inquadrati nel livello 3°	12 mesi	95	1.484,27	20,18
	12 mesi	100	1.562,37	20,18
	12 mesi	100	1.562,37	20,18
	12 mesi	100	1.562,37	20,18

	durata	%	Livello 3S	
			retribuzione	coefficiente 90%
Durata 72 mesi	12 mesi	90	1.444,37	20,70
Per gli apprendisti autisti inquadrati nel livello 3° Super	12 mesi	95	1.524,59	20,70
	12 mesi	100	1.604,81	20,70
	12 mesi	100	1.604,81	20,70
	12 mesi	100	1.604,81	20,70
	12 mesi	100	1.604,81	20,70

	durata	%	Livello 1		Livello 2	
			retribuzione	coefficiente 90%	retribuzione	coefficiente 90%
Durata 72 mesi	12 mesi	90	1.740,99	24,77	1.599,51	22,83
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	95	1.837,68	24,77	1.688,34	22,83
	12 mesi	95	1.837,68	24,77	1.688,34	22,83
	12 mesi	100	1.934,38	24,77	1.777,18	22,83
	12 mesi	100	1.934,38	24,77	1.777,18	22,83
	12 mesi	100	1.934,38	24,77	1.777,18	22,83
	12 mesi	100	1.934,38	24,77	1.777,18	22,83

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato + AFAC) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011 l'EET, qualora ne sia prevista l'erogazione va erogato nella misura del 90% di quella prevista per il livello di riferimento

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/ CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO AUTOTRASPORTO 24/4/2012 CHE HA RECEPITO IL TESTO UNICO APPRENDISTATO CON RIFERIMENTO ALL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE / CONTRATTO DI MESTIERE)

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 26/4/2012 ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b)

Retribuzioni in vigore dall' 1/5/2015

retribuzione di riferimento	retribuzione di riferimento								
	Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Liv. 4 senior	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
	1.933,94	1.776,74	1.604,37	1.561,93	1.485,30	1.446,31	1.416,67	1.323,17	1.217,56
Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR **								0,44	Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 junior		Liv. 6 senior	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	913,61			
Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	1.035,37			
	12 mesi	100			1.323,61	

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 senior	
			retribuzione	
	12 mesi	75	992,82	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	1.125,13	
	12 mesi	100	1.323,61	

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 junior		Livello 5	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	1.085,17		1.062,94	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) e livello 5	12 mesi	85	1.229,80		1.204,61	
	12 mesi	100	1.446,75		1.417,11	

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 senior	
			retribuzione	
	12 mesi	75	1.114,42	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B)	12 mesi	85	1.262,95	
	12 mesi	100	1.485,74	

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 3S		Livello 3	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	1.203,72		1.171,89	
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	85	1.364,15		1.328,08	
	12 mesi	100	1.604,81		1.562,37	

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 1		Livello 2	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	1.450,90		1.333,00	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	85	1.644,29		1.510,67	
	12 mesi	100	1.934,38		1.777,18	

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato + AFAC) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 26/4/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

		PROFILI				
		autisti classificati al liv. 3° Super	autisti classificati al liv. 3°	addetti al magazzino	addetti alla manutenzione veicoli	addetti alla movimentazione
1° anno	12 mesi	90%	90%	90%	90%	90%
2° anno	12 mesi	95%	95%	95%	95%	95%
3° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
4° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
5° anno	12 mesi	100%				

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2013 - NORMA PREMIALE PER IMPRESE VIRTUOSE (CCNL 1/8/2013)

retribuzione rif. 3SJ	autisti classificati al liv. 3° Super Junior	
1° anno	12 mesi	90%
2° anno	12 mesi	95%
3° anno	6 mesi	100%

il ccnl 8/1/2013 prevede la possibilità di inquadrare al 3 Livello Super Junior esclusivamente il personale viaggiante al quale si applica l'orario di cui all'art. 11 bis del ccnl delle imprese di cui all'art. "norme straordinarie e temporanee a sostegno delle imprese di autotrasporto". la permanenza max in tale livello è di 30 mesi dopodichè l'apprendistato continua al 3Super. (NB: qualora la scadenza del 30° mese avvenga nel corso del mese, il passaggio decorrerà dal 1° giorno del mese successivo)

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato + AFAC) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) ora conglobato tra gli elementi dell'ERR di cui all'accordo 22/11/2011. l'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 26/4/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° (OP. QUALIFICATO) E 4° SENIOR (IMP.QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dall' 1/5/2015

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 4°senior IMPIEGATI	€ 1485,30	0,44	1485,74
livello 5° OPERAI	€ 1416,67	0,44	1417,11

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
IMPIEGATI	12	51	757,50	0,44	757,94
	12	56	831,77	0,44	832,21
	12	65	965,45	0,44	965,89
	12	75	1113,98	0,44	1114,42
OPERAI	12	51	722,50	0,44	722,94
	12	56	793,34	0,44	793,78
	12	65	920,84	0,44	921,28
	12	75	1062,50	0,44	1062,94

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (nuovo minimo unificato + AFAC) + ERR di 0,44 mensile (di cui all'AI Reg del 22/7/88 e 23/8/89 e compreso nell'ERC) al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni

**accordo interconfederale veneto
13/3/2013**

Retribuzioni in vigore dall' 1/5/2015

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (nuovo minimo unificato + AFAC) + ERR (di 0,44 mensile di cui all'AI Reg del 22/7/88 e 23/8/89 e compreso nell'ERC) al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.